

Regeling berekening toelage bereikbaar- en beschikbaarheidsdienst

Het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Zeeland

besluit:

- gelet op het bestuursbesluit van 2 februari 2012 betreffende rechtspositieregelingen en het Sociaal Plan;
- gelet op artikel 21 van de bezoldigingsregeling;
- gelet op de verkregen instemming van het Bijzonder Georganiseerd overleg;

tot het vaststellen van de navolgende regeling en deze op te nemen in de arbeidsvoorwaardenregeling van Veiligheidsregio Zeeland

Regeling berekening toelage bereikbaar- en beschikbaarheidsdienst

Artikel 1 Uitgangspunten

- geen opname in vrije tijd;
- Bevrijdingsdag en Goede Vrijdag gerekend als feestdag;
- zon- en feestdagen 16% van het bruto-uurloon;
- onderstaande geldt alleen indien wordt gekozen voor een vaste toelage per maand;
- gebaseerd op een 36-urige werkweek;
- het uurloon wordt in overeenstemming met de CAR/ UWO berekend door het bruto-maandloon (van de salarisschaal) te delen door 156;
- 252 werkdagen van 16,8 uur (24 uur minus 7,2 uur) piketdienst per dag;
- 52 zaterdagen x 24 uur piketdienst per dag;
- 61 zon/feestdagen x 24 uur piketdienst per dag;
- Evenredige verdeling van de piket uren over allen die daarvoor in aanmerking komen;
- Verhinderingen over korte periode worden onderling opgelost zonder dat dit aanleiding geeft tot veranderingen in de vastgestelde vergoedingen.

Artikel 2 Berekening

252 werkdagen x 16,8 uur piketdienst per dag	= 4233,6 uur per jaar à 10%
52 zaterdagen x 24 uur piketdienst per dag	= 1248 uur per jaar à 10%
gemiddeld 61 zon/feestdagen x 24 uur piketdienst per dag	= 1464 uur per jaar à 16%

zon-en feestdagen herleid tot 10%:
 $1464 \times 16 = 23424 : 10 = 2342,4$ uren

Totaal aantal uren à 10%:
 $4233,6 + 1248 + 2342,4 = 7824$ uren per jaar

Aantal uren per maand: $7824 : 12 = 652$ à 10% = 65,2

Toelage in percentage indien één persoon de gehele maand piketdienst draait.

$65,2 : 156 = 41,79\%$ per maand
9,64% per week ($41,79\% \times 12 : 52$)

Indien evenredig piketdienst wordt gedraaid:

Bij 2 personen: 20,90%
Bij 3 personen: 13,93%
Bij 4 personen: 10,45%

Artikel 3 Citeertitel en inwerkingtreding

1. Deze regeling kan worden aangehaald als "Regeling berekening toelage bereikbaar- en beschikbaarheidsdienst" en treedt in werking op 1 januari 2013.
2. Met ingang van 1 januari 2013 vervalt de op 1 januari 1997 vastgestelde "Regeling Piketvergoeding van 1992 (10/16-regeling)".

Namens het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Zeeland vastgesteld op 19 december 2013

voorzitter

secretaris