

## Regeling Rookbeleid WerkSaam Westfriesland

### Inleiding

WerkSaam stimuleert een gezonde levensstijl van haar medewerkers, cliënten en bezoekers. Daarom is WerkSaam rookvrij. Dat betekent dat er in het gebouw en op het terrein niet gerookt mag worden. Uitgangspunt van dit rookbeleid is een verbod om op de werkplek te roken. In de Tabakswet is namelijk gesteld dat de werkgever zijn werknemers moet beschermen tegen tabaksrook. Bij een overtreding van het rookverbod kan de Nederlandse Voedsel en Waren Autoriteit een boete aan WerkSaam opleggen. Even belangrijk is het standpunt van WerkSaam dat niet-roken de norm is. Wij ondersteunen medewerkers bij het realiseren van een goede gezondheid en streven naar een gezond bedrijfsimago. Het gebouw en het gehele terrein, inclusief parkeerterrein, is 24 uur per dag rookvrij. Dit wordt op een positieve manier gecommuniceerd. De regels van het rookbeleid zijn onderdeel van de huisregels voor het personeel, zodat deze voor iedereen bekend zijn. Medewerkers kunnen vertrouwen op de steun van het bedrijf bij het stoppen met roken en ondersteunen collega's die een stoppoging doen. Bij het overtreden van deze regels volgen sancties, die in het rookbeleid worden gespecificeerd.

Het dagelijks bestuur van WerkSaam Westfriesland;

gezien instemming van de ondernemingsraad van WerkSaam Westfriesland van 18 januari 2022;

gelet op artikel 23 van de gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland.

b e s l u i t :

- de regeling Rookbeleid WerkSaam Westfriesland vast te stellen.

### Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze regeling betekent:

Roken: het roken van tabak of producten die voor roken bestemd zijn en die, al is het slechts ten dele, uit tabak bestaan, ook indien genetisch gemodificeerd. Hieronder valt ook de e-sigaret en de waterpijp.

### Artikel 2. Doelgroep

Deze regeling is van toepassing op alle medewerkers, cliënten en bezoekers van WerkSaam Westfriesland of WerkSaam Verloning.

### Artikel 3. Rookverbod

Het is verboden om in het gebouw, op het bedrijfsterrein, in keten en in de voertuigen van WerkSaam te roken. Er mag ook niet in de fietsenstalling worden gerookt of in auto's die op het terrein staan geparkeerd. Het rookverbod geldt voor alle locaties van WerkSaam.

### Artikel 4. Rookplekken

Er zijn geen rookplekken op het terrein of in het gebouw van WerkSaam. Dit geldt 24 uur per dag voor iedereen die in het gebouw of op het terrein aanwezig is: medewerkers, cliënten en bezoekers. Dit geldt ook bij feestelijke activiteiten of activiteiten die zijn georganiseerd door de personeelsvereniging. Als buiten het terrein wordt gerookt, mag dit alleen daar waar het geen schade aan anderen kan geven. De roker ruimt sigarettenpeuken en ander afval zelf op.

### Artikel 5. Rookpauzes

Roken is buiten het terrein van WerkSaam toegestaan tijdens de pauzes en tijdens de verzorgingsmomenten. Bij uitzondering kan dit ook op andere momenten, altijd na toestemming van de direct leidinggevende.

### **Artikel 6. Handhaving en Sancties**

Bij overtreding van het rookbeleid zal de roker worden aangesproken op zijn of haar gedrag. Bij herhaaldelijke overtreding gaat de leidinggevende in gesprek met de roker, en volgt een officiële waarschuwing. Deze wordt in het personeelsdossier opgenomen. Tevens wordt in dit gesprek hulp aangeboden om te stoppen met roken. Als na een officiële waarschuwing het rookgedrag niet wordt aangepast, kan de werkgever overgaan tot ontslag.

### **Artikel 7. Stoppen met roken ondersteuning**

WerkSaam informeert medewerkers actief over de mogelijkheid om ondersteuning te krijgen. Wij ondersteunen rokers die willen stoppen met roken op basis van individuele behoefte.

### **Artikel 8. Voorlichting**

Communicatie is belangrijk voor de kennis over het rookbeleid. Het is belangrijk dat de regels met betrekking tot roken bekend zijn bij leidinggevenden en medewerkers, zodat zij zich hieraan kunnen houden. Daarnaast draagt voorlichting bij aan bewustwording van de positieve gevolgen als een medewerker stopt met roken.

### **Artikel 9. Hardheidsclausule**

De directeur beslist in gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet.

### **Artikel 10. Inwerkingtreding en citeertitel**

1. Deze regeling treedt in werking op 1 april 2022.
2. Deze regeling wordt aangehaald als: regeling Rookbeleid WerkSaam Westfriesland.

*Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van WerkSaam Westfriesland van 10 februari 2022.*

*De voorzitter, K. Al Mobayed*

*De directeur, M.J. Dölle*