

Vergoedingsregeling duiken VrZW

Het Algemeen bestuur van Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland,

gelet op artikel 125 Ambtenarenwet,

gelet artikel 4.18 Sociaal plan VrZW,

gelet op hoofdstuk 3 en 19 van de CAR-UWO,

besluit als volgt vast te stellen:

Vergoedingsregeling duiken VrZW

Artikel 1 Werkingssfeer

1. Deze regeling is van toepassing op de medewerker van VrZW die is aangewezen als brandweerderduiker en/of als duikploegleider.
2. De regeling geldt zowel voor vrijwilligers als voor beroepsmedewerkers van VrZW die actief zijn als duiker en/of duikploegleider.

Artikel 2 Aanwijzing

1. De medewerker die actief is als brandweerderduiker en/of duikploegleider wordt daartoe schriftelijk aangewezen.
2. De medewerker die wordt aangewezen als duiker is:
 - a. medisch geschikt is voor de duikactiviteiten;
 - b. in het bezit is van een geldig certificaat als brandweerderduiker en/of duikploegleider.

Artikel 3 Vergoeding

1. De medewerker die is aangewezen als brandweerderduiker en/of als duikploegleider ontvangt daarvoor een vergoeding.
2. De vergoeding voor de medewerker aangewezen als brandweerderduiker bedraagt € 159,55 per maand.
3. De vergoeding voor de medewerker aangewezen als duikploegleider bedraagt € 79,77 per maand.
4. Voor de medewerker die is aangewezen als duiker en als duikploegleider bedraagt de vergoeding € 159,55 per maand.
5. De vergoeding wordt geïndexeerd met de cao-wijzigingen.
6. De vergoeding wordt maandelijks uitbetaald.
7. De aanspraak op de toelage als brandweerderduiker en/of duikploegleider eindigt wanneer de medewerker die is aangewezen als brandweerderduiker en/of duikploegleider langer dan zes maanden arbeidsongeschikt is, of een duikverbod heeft opgelegd gekregen voor het verrichten van zijn taak als brandweerderduiker.

Artikel 4 Verplichtingen

1. De medewerker die is aangewezen als brandweerderduiker en/of duikploegleider is verplicht zorg te dragen voor een geldige certificering.
2. De medewerker die is aangewezen als brandweerderduiker en/of duikploegleider dient zich te onderwerpen aan de verplichte keuringen.
3. In geval van arbeidsongeschiktheid van drie maanden of langer, dient de medewerker met goed gevolg een terugkeertraject te hebben afgerond, vóór terugkeer in de operationele dienst.
4. Wanneer de certificering verloopt van de medewerker die is aangewezen als brandweerderduiker en/of duikploegleider, dan wel wanneer hij/zij niet meer voldoet aan de eisen opgenomen in de richtlijnen Brandweerderduiker bedoeld in het Arbeidsomstandighedenbesluit, of niet meer voldoet aan de eisen in de leidraad Waterongevallen, wordt zijn aanwijzing opgeschort. Hij/zij mag dan geen duikactiviteiten onder overdruk meer verrichten totdat hij/zij weer aan de bedoelde eisen voldoet, en hij/zij een terugkeertraject met goed gevolg heeft afgerond.
5. De aanspraak op vergoeding loopt in een dergelijk geval door gedurende het terugkeertraject, met een maximum van zes maanden.

Artikel 5 Beëindiging aanwijzing op eigen verzoek en afbouw

Wanneer de medewerker die is aangewezen als brandweerderduiker vijftien jaar of langer als brandweerderduiker aangewezen is geweest, mag hij een verzoek indienen om te stoppen met duikactiviteiten. Na

beëindiging van de aanwijzing als bedoeld in de vorige zin, wordt de toelage afgebouwd conform artikel 3:16 CAR-UWO.

Artikel 6 Titel en ingangsdatum

1. Dit besluit kan worden aangehaald als: Vergoedingsregeling duiken VrZW.
2. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2016.
3. Het besluit werkt terug tot 1 januari 2014. Wanneer de terugwerkende kracht onwenselijke gevolgen voor medewerkers met zich mee brengt, wordt een passende regeling getroffen.

Aldus vastgesteld door het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland d.d. 1 juli 2016 te Zaandam

*Voorzitter
mr. G.H. Faber
H. Raasing
Secretaris*