

Ondermandaat personele aangelegenheden VRGZ

De directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulancezorg en de directeur publieke gezondheid;

- Overwegende dat het dagelijks bestuur en de voorzitter van de VRGZ het Algemeen mandaat- volmacht- en machtigingsbesluit VRGZ hebben vastgesteld op 26 november 2020 (hierna aangeduid als: MVM VRGZ);
- Overwegende dat in het MVM VRGZ mandaat gelijk wordt gesteld met de verlening van volmacht om namens de rechtspersoon privaatrechtelijke rechtshandelingen te verrichten en de verlening van machtiging om namens de rechtspersoon handelingen te verrichten die noch een besluit noch een privaatrechtelijke rechtshandeling zijn. Deze gelijkstelling is ook van toepassing als in het vervolg wordt gesproken van 'ondermandaat';
- Gelet op het bepaalde in boek 7, titel 10 van het Burgerlijk Wetboek (arbeidsovereenkomst), artikel 12 van de Gemeenschappelijke Regeling VRGZ, de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (AVRGZ) en hoofdstuk 11 van het MVM VRGZ;

BESLUIT: vast te stellen het Ondermandaat personele aangelegenheden VRGZ (1)

Artikel 1: Verlening ondermandaat

1. De directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulancezorg en de directeur publieke gezondheid verlenen ondermandaat, ondervolmacht respectievelijk ondermachtiging (hierna te noemen: ondermandaat) aan de in bijgevoegd overzicht (bijlage 1) genoemde functionarissen om besluiten te nemen met betrekking tot de in het overzicht genoemde personele aandachtsgebieden, daaronder begrepen het verrichten van rechtshandelingen en daarmee samenhangende feitelijke handelingen zoals voorbereidings- en uitvoeringshandelingen.
2. Het verleende ondermandaat omvat tevens de bevoegdheid tot ondertekening van de krachtens ondermandaat genomen besluiten, conform het bepaalde daaromtrent in het MVM VRGZ.
3. Besluiten(2) in zin van de Algemene wet bestuursrecht (Awb) die krachtens dit ondermandaatbesluit worden genomen, worden op de volgende wijze ondertekend:

Het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Gelderland- Zuid,
namens deze,

(...)

Naam

Functie

4. Indien de directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulancezorg en de directeur publieke gezondheid besluit tot het verlenen van een nieuw ondermandaat, dan wel tot het wijzigen of intrekken van een bestaand ondermandaat, dan wordt bijgaand overzicht gewijzigd.
5. Op ondermandaat zijn de artikelen van het MVM VRGZ inzake grenzen, beperkingen en voorwaarden alsmede plaatsvervaarders en (verder) ondermandaat, van overeenkomstige toepassing.

Artikel 2: Slotbepalingen

1. Dit besluit treedt in werking na bekendmaking en werkt terug tot 1 januari 2020.
2. Het Besluit ondermandaat rechtspositionele besluiten van 1 mei 2014 alsmede de werkdocumenten bevoegdheidsverdeling personele functie VRGZ en RAV d.d. 20.12.2016 worden per 1 januari 2020 ingetrokken.
3. Dit besluit kan worden aangehaald als "Ondermandaat personele aangelegenheden VRGZ 2020"

(1) Bekendmaking van algemene mandaatbesluiten geschiedt conform artikel 3:42 Awb (zie MvT artikel 10:5 Awb).

(2) Als het gaat om het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen, bijvoorbeeld het sluiten van een (stage-) overeenkomst, dan is de contractpartij de 'Veiligheidsregio Gelderland-Zuid' en niet 'Het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid'.

Aldus besloten door de directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulancezorg en de directeur publieke gezondheid op 19-11-2020 te Nijmegen,

J.A.P. van Kastel

directeur Crisisbeheersing

D.M. van Zanten

directeur Brandweer en Ambulancezorg

M.N. Pieters

directeur publieke gezondheid

Bijlage 1 Overzicht

Ondermandaat personele aangelegenheden VRGZ 2020 (minus sector Ambulancezorg)

LET OP:

De in de kolom 'Omschrijving bevoegdheid' opgenomen beslissingen betreffen niet enkel de uitoefening van bevoegdheden. In veel gevallen is sprake van rechten van de medewerker of verplichtingen van de werkgever op grond van de wet of Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (hierna AVRZ) en komt het aan op een feitelijk juiste uitvoering van wet- en regelgeving. De term 'beslissingen' in de kolom 'Omschrijving bevoegdheid' moet dan ook worden gelezen in de context van het artikel uit het BW of de AVRZ dat daarop betrekking heeft en afhankelijk van het specifieke artikel, is er sprake van meer of minder ruimte voor eigen invulling van de betreffende beslissing.

Dit ondermandaat heeft geen betrekking op de sector Ambulancezorg van de VRGZ. Voor de sector Ambulancezorg is een afzonderlijk ondermandaat opgesteld, namelijk het "Ondermandaat personele aangelegenheden RAV." Per 1 januari 2020 is de Wet normalisatie rechtpositie ambtenaren (Wnra) van toepassing op werknemers van de sector Ambulancezorg die vanaf voornoemde datum onder het private arbeidsrecht vallen en voor deze groep geldt de Cao sector Ambulancezorg.

| | <i>Omschrijving bevoegdheid (3)</i> | <i>Mandaat (4)</i> | <i>Ondermandaat (5) verleend aan</i> | <i>Bijzonderheden</i> |
|----------|---|--|--|---|
| A | AVRGZ <i>Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen</i> | | | |
| 1.1 | Het sluiten van een stage-overeenkomst, het sluiten van een werkervaringsovereenkomst, het verlenen van een aanstelling in het kader van de banenafpraak, het vaststellen van bijzondere voorschriften en instructies, het verlenen van een tijdelijke aanstelling voor bepaalde hogere functies (artikel 1:2a, 1:2b, 1:2c, 1:4:1, 1:4:2, 1:4:3, 1:6 AVRGZ) | directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid | sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders | <p>Het hoofdstuk bevat tevens voorschriften inzake de arbeidsduur per jaar (art. 1:1:0:1), het toepassingsbereik (art. 1:2, 1:2:1, 1:3 en 1:3a), het recht van de ambtenaar om zijn belangen rechtstreeks voor te dragen (art. 1:4:4), het berekenen van de omvang van de dienstbetrekking (art. 1:5). Het ondermandaat strekt zich ook daarover uit.</p> <p>Het verlenen van een tijdelijke aanstelling voor bepaalde hogere functies is enkel mogelijk na overeenstemming in de commissie voor georganiseerd overleg.</p> |
| 2.1 | <i>Hoofdstuk 2 Aanstelling en arbeidsovereenkomst</i> Het aanstellen van medewerkers voor bepaalde of onbepaalde tijd, het verstrekken van een bericht van aanstelling, het aangaan van een oproepovereenkomst en aanpassing van de arbeidsduur (artikel 2:1 tot en met 2:7a AVRGZ) | directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid | Sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders | <p>Het betreft ook artikelen die zien op het aanvaarden van een andere passende functie in het belang van de dienst en het (tijdelijk) verrichten van andere werkzaamheden in het belang van de dienst (artikel 2:1B AVRGZ), onderzoek naar bekwaamheid en geschiktheid (bijvoorbeeld VOG), geneeskundig onderzoek en voorschriften omtrent de (inhoud van de) oproepovereenkomst. Het ondermandaat strekt zich ook daarover uit.</p> |
| | | | | |

| | | | | |
|------------|---|---|---|---|
| <p>3.1</p> | <p><i>Hoofdstuk 3 Salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot functie-indeling, -waardering, het salaris (inclusief verhoging / verlaging), salaristoelagen en andere vergoedingen en uitkeringen (zoals IKB) en de verkoop van vakantie-uren (art. 3:1 tot en met 3:37 AVRZ)</p> | <p>directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid</p> | <p>sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders</p> | <p>Let op de tekst van de preambule vòòr artikel 3.1 AVRZ waarin uitleg is te vinden over het standaardkarakter van hoofdstuk 3, de 'kanbepalingen' en de 'bandbreedte-bepalingen'.</p> <p>Daarnaast kunnen een aantal lokale regelingen van toepassing zijn, bijvoorbeeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regeling in algemene dienst; - Beloningsbeleid (deels); - Funciebeschrijving – en waardering; - Regeling lokale bron en doelen IKB (o.a. vakbondscontributie, overgangs-regeling levensloopregeling, fiscale uitruil woon-werkverkeer); - Regeling dienstreizen en vergoeding woon-werkverkeer; - Regeling vaststelling van diensttijden jubileum in overheidssdienst. <p>Een aantal aandachtspunten zijn nog te onderkennen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gelijke beloning payrollings; - Arbeidsmarkttoelage voor maximaal 3 jaar: - Toelage onregelmatige dienst (bijzondere werktijdenregeling; gebaseerd op schaal 6; niet te combineren met de overwerk-vergoeding); - - Buitendagstervergoeding (tot schaal 11); - Toelage beschikbaarheidsdienst (gebaseerd op schaal 7); - Overlijdensuitkering; - Tegemoetkoming kosten zorgverzekering; - Overwerkvergoeding (bijzondere |
|------------|---|---|---|---|

| | | | | |
|-----|---|--|--|--|
| | | | | werktijdenregeling; tot schaal 11). |
| 4.1 | <i>Hoofdstuk 4 Arbeidsduur en werktijden</i> Beslissingen met betrekking tot arbeidsduur en werktijden (art. 4:1 tot en met 4:9 AVRZ) | directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid | sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders | Bepalingen inzake de standaard-werktijdenregeling zijn te vinden in paragraaf 1 hoofdstuk 4 AVRZ. Bepalingen inzake de bijzondere werktijdenregeling zijn te vinden in paragraaf 2 hoofdstuk 4 AVRZ. Paragraaf 3 hoofdstuk 4 AVRZ bevat de verwijzing naar een werktijden-regeling voor brandweerpersoneel in dienstroosters (art. 4:1 tot en met 4:7 AVRZ zijn hierop niet van toepassing). Denk aan de volgende lokale regelingen: – Werkijdenregeling; – Werkijdenverkorting 60 jaar en ouder. Ingeval andere werktijden en werkzaamheden (tijdelijk) aan de orde zijn, let dan ook op het bepaalde in artikel 2:1B AVRZ. |
| 5.1 | <i>Hoofdstuk 5 Seniorenmaatregelen</i> Beslissingen met betrekking tot lokale maatregelen (hoofdstuk 5b AVRZ) | directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid | Geen ondermandaat | |
| 6.1 | <i>Hoofdstuk 6 Vakantie en verlof</i> Beslissingen met betrekking tot vakantie, buitengewoon verlof, langdurend zorgverlof, non-activiteit, vakbondsverlof, kortdurend zorgverlof, partnerverlof, ouderschapsverlof, zwangerschaps- en | directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid | sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders | Hoofdstuk 6 AVRZ bevat ook bepalingen omtrent terugbetaling, vakantieopbouw tijdens afwezigheid en samenloop. Het ondermandaat strekt zich ook daarover uit. |

| | | | | |
|-----|---|---|---|--|
| 6.2 | <p>bevallingsverlof, adoptie- en pleegzorgverlof (art. 6:1 tot en met 6:12 AVRZ)</p> <p><i>Hoofdstuk 6a De gemeentelijke levensloopregeling</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot deelname, beëindiging en opname inzake de genoemde levensloopregeling (art. 6a:1 tot en met 6a:10 AVRZ)</p> | <p>directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid</p> | <p>sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders</p> | <p>Lokale regelingen die mogelijk aan de orde zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vakantieregeling; - Vakantieregeling brandweer; - Regeling eerste- en tweedelijnsgezondheidszorg. <p>Let op: beslissingen omtrent het verlenen van buitengewoon verlof op grond van artikel 6:4:5 en artikel 6:4:5a AVRZ zijn voorbehouden aan de genoemde directeuren.</p> |
| 7.1 | <p><i>Hoofdstuk 7 Aanspraken bij ongeschiktheid wegens ziekte of gebrek</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot bedrijfsgeneeskundig begeleiding, geneeskundig onderzoek, aanspraken tijdens ziekte, loondoorbetaling, verplichtingen en sancties, garantie-uitkering (art. 7:1 tot en met 7:28b AVRZ)</p> | <p>directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid</p> | <p>sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders</p> | <p>Het hoofdstuk bevat ook bepalingen omtrent buitendienststelling, maatregelen of voorzieningen in belang van herstel, staken van de doorbetaling, samenloop ZW, WW, WIA en bovenwettelijke aanvulling. Het ondermandaat strekt zich ook daarover uit.</p> <p>Lokale regelingen die mogelijk aan de orde zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Referte-tijdvak - salaristoelagen (tijdens ziekte). |
| 8.1 | <p><i>Hoofdstuk 8 Ontslag</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot ontslag op eigen verzoek (art. 8:1 en 8:1:1 AVRZ)</p> | <p>directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en</p> | <p>sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders</p> | <p>Let op de toelichting van beide artikelen in de AVRZ.</p> |

| | | | | |
|-----|---|--|--|--|
| | | Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid | | |
| 8.2 | Beslissingen met betrekking tot ontslag wegens het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd (art. 8:2 AVRZ) | directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid | sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders | Aan het verlenen van ontslag op grond van artikel 8:8 AVRZ is een 'passende regeling' zoals nader geduid in artikel 10d:4 AVRZ verbonden. Zie ook onderdeel 8.6 en 10.2 hierna. |
| 8.3 | Beslissingen met betrekking tot ontslag wegens reorganisatie, wegens (gehele of gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid, op grond van overige ontslaggronden, uit een tijdelijke aanstelling of urenuitbreiding en bij gedeeltelijk ontslag na terugbrengen arbeidsduur (art. 8:3 tot en met 8:12:2 en art. 8:17 AVRZ) | directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid | sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders | Beslissingen met betrekking tot ontslag wegens reorganisatie, arbeidsongeschiktheid, onbekwaamheid of ongeschiktheid, of overige ontslaggronden zijn voorbehouden aan de directeuren. |
| 8.4 | Beslissingen met betrekking tot ontslag als disciplinaire maatregel (art. 8:13 AVRZ) | directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid | Geen ondermandaat | |
| 8.5 | Beslissingen met betrekking tot schorsing als ordemaatregel (art. 8:15:1 tot en met 8:15:3 AVRZ) | directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid | Geen ondermandaat | |
| 8.6 | Beslissingen met betrekking tot het treffen en vaststellen van een minnelijke regeling bij ontslag op één van de | directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, | Geen ondermandaat | Zie ook onderdeel 8.3 en 10.2 van dit ondermandaat. |

| | ontslaggronden uit hoofdstuk 8 AVRZ | directeur publieke gezondheid | | |
|-----|--|---------------------------------------|--|--|
| 9.1 | <p><i>Hoofdstuk 9a Ambtenaren die vanaf 01.01.2006 in dienst zijn getreden op een bezwarende functie</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot het loopbaanplan, tweede loopbaan, terugbetaling, disciplinaire straf, overbruggings-uitkering, garantietoelage, afbouwtoelage en afkoopbedrag (art. 9a:1 tot en met 9a:11 AVRZ)</p> | directeur Brandweer en Ambulance zorg | sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders | |
| 9.2 | <p><i>Hoofdstuk 9b Overgangsrecht ambtenaren in een functie die op 31.12.2005 recht gaf op functioneel leeftijdsontslag</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot keuzemogelijkheid, pensioenopbouw, onbetaald volledig verlof, premieverdeling, vakantieopbouw, verrekening, ziekte, IKB, salaristoelagen, buitengewoon verlof, garantieregeling, inkoop OP, doorwerken (artikel 9b:1 tot en met 9b:82 AVRZ)</p> | directeur Brandweer en Ambulance zorg | sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders | |
| 9.3 | <p><i>Hoofdstuk 9e De gemeentelijke levensloopregeling FLO-overgangsrecht</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot deelname, inleg, bronnen, levensloopbijdrage, beëindiging, afkoop en opname (art. 9e:1 tot en met 9e:13 AVRZ)</p> <p><i>Hoofdstuk 9f Nieuw overgangsrecht Functioneel leeftijdsontslag per 01.01.2018</i></p> | directeur Brandweer en Ambulance zorg | sectormanagers | |

| | | | | |
|------|---|--|--|---|
| 9.4 | Beslissingen met betrekking tot de berekening en aanspraken (art. 9f:1 tot en met 9f:16 AVRZ) | directeur Brandweer en Ambulance zorg | sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders | |
| 10.1 | <p><i>Hoofdstuk 10c Reparatie-uitkering bij werkloosheid</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot duur, hoogte, opbouw, afkoop en einde van de reparatie-uitkering (art. 10c:1 tot en met 10c:10 AVRZ)</p> | directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid | sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders | |
| 10.2 | <p><i>Hoofdstuk 10d Van werk naar werk-aanpak en voorzieningen bij werkloosheid</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot het treffen van een passende regeling, de procedure van re-integratie bij ontslag op grond van artikel 8:6 AVRZ, de van werk naar werk begeleiding bij boventalligheid (art. 8:3 AVRZ), aanvullende uitkering, na-wettelijke uitkering en de bijzondere uitkering bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid (art. 10d:1 tot en met 10d:39 AVRZ)</p> | directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid | sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders | <p>Hoofdstuk 10d is van toepassing op de ambtenaar die als gevolg van een organisatieverandering boventallig is geworden of op grond van, 8:5, 8:6 of 8:8 ontslagen wordt en de ambtenaar die op grond van artikel 8:3, 8:5, 8:6 of 8:8 ontslagen is. Het onderscheid tussen "worden" en "zijn" ziet op de re-integratiefase voor ontslag (als medewerkers worden ontslagen) en de (uitkerings-) rechten na ontslag (als medewerkers zijn ontslagen)</p> <p>Beslissingen met betrekking tot het treffen van een passende regeling zijn voorbehouden aan de directeuren.</p> <p>Let goed op de toelichting op artikel 10d:4 inzake de passende regeling en de mogelijke inhoud daarvan.</p> <p>Let op het toepassingsbereik van artikel 10d:11 dat uitgaat van boventallig verklaring en een dienstverband van tenminste twee jaar.</p> |
| 11.1 | <p><i>Hoofdstuk 11a Suppletie</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot suppletie</p> | directeur Crisisbeheersing | Geen ondermandaat | Betrokkene heeft in beginsel recht op suppletie vanaf het |

| | | | | |
|------|--|--|--|---|
| | (art. 11a:1 tot en met 11a:21 AVRZ) | sing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid | | <p>tijdstip dat ontslag is verleend op grond van ongeschiktheid voor de vervulling van zijn betrekking wegens ziekte (na 24 maanden ongeschiktheid).</p> <p>Lokaal: Suppletierегeling</p> |
| 15.1 | <p><i>Hoofdstuk 15 Overige rechten en verplichtingen</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot de rechten en verplichtingen genoemd in de artikel 15:1 tot en met 15:3 AVRZ.</p> <p>Als het gaat om meldingen vermoeden misstand, dan dient de verantwoordelijke directeur hiervan direct op de hoogte te worden gesteld.</p> | directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid | sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders | <p>Het gaat hier om onderwerpen zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verbod op alcohol; - persoonlijk gebruik van goederen of diensten; - aannemen van geschenken en gelden; - in acht nemen ordemaatregelen; - nevenwerkzaamheden; - lidmaatschap beroepsvereniging; - melding financiële belangen; - aanneming en levering ten behoeve van de openbare dienst; - aanvaarden andere werkzaamheden (na aanwijzing met inachtneming persoonlijke omstandigheden); - vergoeding van schade aan de VRZ; - beoordeling ambtenaar; - dragen van uniform of dienstkleiding; - verplicht wonen in standplaats; - verbod betreden arbeidsterrein; - handelen bij infectieziekten; - vergoeden van schade aan kleding en uitrusting (niet zijnde een motorvoertuig); - vergoeding schade aan motorvoertuig (na verkregen toestemming); - gebruik privé-motorvoertuig; - schadeloosstelling ambtenaar; - het geven van borstvoeding; |

| | | | | |
|------|---|---|---|--|
| | | | | <p>- klokkenluiders; - verplicht volgen van een opleiding.</p> <p>Mogelijke lokale regelingen: - Regeling melden vermoeden misstand Veiligheidsregio Gelderland-Zuid 2016; - Studiefaciliteitenregeling (incl. terugbetalingsregeling); zie tevens hoofdstuk 17.</p> <p>Let goed op de procedure die moet worden gevolgd (voornemen, verantwoording e.d.) bij het opleggen van disciplinaire straffen.</p> <p>De schriftelijke berisping is een disciplinaire straf, een waarschuwing is dat niet.</p> <p>Schorsing en het ontzeggen van de toegang tot het werkterrein kunnen aan de orde zijn.</p> |
| 16.1 | <p><i>Hoofdstuk 16 Disciplinaire straffen</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot (het voornemen tot) het opleggen van disciplinaire straffen (art. 16:1:1 tot en met 16:1:5 AVRZ)</p> | <p>directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid</p> | <p>Geen ondermandaat</p> | |
| 17.1 | <p><i>Hoofdstuk 17 Opleiding en ontwikkeling</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot ontwikkeling, mobiliteit, persoonlijk ontwikkelplan, loopbaanadvies en inzetbaarheid (art. 17:1 tot en met 17:7 AVRZ)</p> | <p>directeur Crisisbeheersing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid</p> | <p>sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders</p> | <p>Let op artikel 17:7 AVRZ waarin de mogelijkheid van flankerend beleid voor medewerkers in een Van werk naar werk-traject is opgenomen.</p> <p>Mogelijke lokale regeling: - Regeling Studiefaciliteiten.</p> |
| 18.1 | <p><i>Hoofdstuk 18 Verplaatsingskosten</i></p> <p>Beslissingen met betrekking tot een tegemoetkoming verhuiskosten, tegemoetkoming kosten</p> | <p>directeur Crisisbeheersing, directeur</p> | <p>sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders</p> | |

| | | | | |
|------|---|---|--|---|
| | woon-werk-verkeer, pensioenkosten en voorschot (art. 18:1:1 tot en met 18:1:14 AVRZ) | Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid | | |
| 19.1 | <i>Hoofdstuk 19 Rechtspositieregeling vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer</i> Beslissingen met betrekking tot aanstelling, vergoedingen, bevordering, verzekering, zwangerschap, beschikbaarheid en overige plichten van de vrijwilliger, plichtsverzuim, disciplinaire straffen, schorsing, ongevraagd ontslag en ontslag op eigen verzoek (art. 19:1 tot en met 19:43 AVRZ) | directeur Brandweer en Ambulance zorg | sectormanagers Brandweer, teamleiders Brandweer | Het betreft onder meer vergoeding van geneeskundige kosten, schade aan kleding en uitrusting. Een aanvullende verzekering voor vrijwilligers die zelfstandig ondernemer zijn is mogelijk (niet verplicht). Lokale regelingen: – Uitvoeringsregeling vrijwilligers brandweer; – Richtlijnen voor functionerings- gesprekken – vrijwilliger brandweer; – Personeelsbeoordeling (vrijwilligers brandweer); – Bijlage IIb en IIc Vergoedingentabel vrijwilligers gemeentelijke brandweer. Het ondermandaat is beperkt tot de functionarissen die behoren tot de sector Brandweer van de VRZ en leiding geven aan de operationele dienst. NB: beslissingen inzake plichtsverzuim, disciplinaire straffen, schorsing, ongevraagd ontslag behoren niet tot het ondermandaat en blijven bij de directeur Brandweer en Ambulancezorg |
| 19.2 | <i>Hoofdstuk 19a Keuringen brandweerpersoneel</i> Beslissingen met betrekking tot de aanstellingskeuring, het Periodiek Preventief Medisch Onderzoek (PPMO) en de fysieke test (art. 19a:1 tot en met 19a:4 AVRZ) | | sectormanagers Brandweer, teamleiders Brandweer | |

| | | | | |
|----------|---|--|---|--|
| | | directeur Brandweer en Ambulance zorg | | |
| 20.1 | <i>Hoofdstuk 20 Aanvullende regelingen voor brandweer- personeel</i> Beslissingen met betrekking tot vergoeding piketdienst beroepsbrandweer, toepasselijkheid van hoofdstuk 3 AVRZ op brandweerpersoneel in dienstroosters en de opbouw IKB (art. 20:1:1 tot en met 20:3 AVRZ) | directeur Brandweer en Ambulance zorg | sectormanagers Brandweer | Het ondermandaat is beperkt tot de functionarissen die behoren tot de sector Brandweer van de VRZ en leiding geven aan de operationele dienst. |
| B | Regeling attenties en bijzondere gelegenheden Beslissingen op grond van deze regeling | directeur Crisisbeheer- sing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid | sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders | Het ondermandaat is beperkt tot de functionarissen die behoren tot de sector Brandweer van de VRZ. |
| C | Vaste maaltijdvergoeding 24 uursdienst (brandweer) Beslissingen op grond van deze regeling | directeur Brandweer en Ambulance zorg | sectormanager Brandweer Operationele Dienst, teamleiders Brandweer Operationele Dienst | |
| D | Ambtenarenwet (oud) | directeur Crisisbeheer- sing, directeur Brandweer en Ambulance zorg, directeur publieke gezondheid | sectormanagers, afdelingsmanagers, teamleiders | Het ondermandaat is beperkt tot de functionarissen die behoren tot de sector Brandweer van de VRZ en leiding geven aan de operationele dienst. De bevoegdheden omvatten beslissingen inzake beslag, terugvordering, verrekening en korting. De Ambtenarenwet (oud) is van toepassing indien en zolang de Wnra niet van toepassing op personeel van de veiligheidsregio (m.u.v. personeel RAV die valt onder |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | de sector cao Ambulancezorg). Denk aan de Circulaire Rijksbrede handelswijze bij terugvordering, artikel 4:12 lid 1 sub a Awb (achterwege laten horen/zienswijze), artikel 4:85 lid 1 sub b Awb (buitenwettelijk terugvorderings-besluit dat vatbaar is voor bezwaar of beroep) en artikel 4:94 Awb (treffen betalingsregeling). |
|--|--|--|--|--|

(3) Maak bij het bekijken van de artikelen in RAP gebruik van de knop "**Gerelateerd**" voor uitvoerige nadere informatie.

(4) In het MVM VRGZ is ook de vervangingsregeling opgenomen; mandaat geldt enkel voor de eigen sectoren binnen de VRGZ.

(5) Het ondermandaat strekt zich enkel uit tot de medewerkers die ressorteren onder de betreffende functionarissen die het ondermandaat uitoefenen; het ondermandaat omvat niet (het opstellen van) beleid op de diverse onderdelen aangezien dat een bevoegdheid blijft van de directeur Crisisbeheersing en de directeur Brandweer en Ambulancezorg als (gezamenlijke) directie van de VRGZ.