

Mandaatregeling Veiligheidsregio Groningen 2014

Het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter van de Veiligheidsregio Groningen, elk orgaan voor zover bevoegd,

gelet op:

- afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht,

overwegende dat:

- het uit praktisch oogpunt en ter bevordering van een vlotte afhandeling van zaken aanbeveling verdient de afhandeling van daarvoor in aanmerking komende zaken te mandateren aan de daarvoor in aanmerking komende functionarissen,

besluiten:

- de uitoefening van bevoegdheden, die zijn genoemd in het mandaat-, volmacht- en machtigingsoverzicht Veiligheidsregio Groningen, zoals opgenomen in bijlage A bij deze regeling, op te dragen aan de daarbij genoemde functionarissen en de daarbij genoemde specifieke bepalingen alsmede de onder III van deze regeling algemeen gestelde bepalingen van toepassing te verklaren;
- indien een nieuw mandaat of ondermandaat, volmacht of machtiging wordt verleend of een mandaat, volmacht of machtiging wordt gewijzigd of ingetrokken dit te verwerken in het 'Mandaat-, volmacht- en machtigingsoverzicht Veiligheidsregio Groningen', waarbij de gewijzigde versie de eerdere versie vervangt;
- ten aanzien van de uitoefening van de verleende mandaten de volgende bepalingen vast te stellen:

Artikel 1 Begripsbepalingen

- Mandaat*
 - Onder *mandaat* wordt verstaan een bevoegdheid om in naam van een ander te handelen, zonder dat bevoegdheden worden overgedragen. De mandaatgever blijft zelf verantwoordelijk en ook bevoegd de gemandateerde bevoegdheid zelf uit te oefenen;
 - Onder *mandaatgever* wordt verstaan degene die het mandaat verleend heeft.
 - Onder *gemandateerde* wordt verstaan degene die het mandaat gekregen heeft.
- Volmacht*
 - Onder *volmacht* wordt verstaan de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan (de volmachtverlener) te besluiten tot privaatrechtelijke rechtshandelingen en deze te verrichten.
 - Onder *volmachtverlener* wordt verstaan degene die de volmacht verleent.
 - Onder *volmachtontvanger* wordt verstaan degene die de volmacht ontvangt.
- Machtiging*
 - Onder *machtiging* wordt verstaan de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan (de machtigingverlener) feitelijke handelingen te verrichten.
 - Onder *machtigingverlener* wordt verstaan degene die de machtiging verleent.
 - Onder *machtigingverkrijger* wordt verstaan degene die de machtiging verkrijgt.
- Bestuursorganen*
 - Onder algemeen bestuur wordt verstaan het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Groningen;
 - Onder dagelijks bestuur wordt verstaan het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Groningen;
 - Onder voorzitter wordt verstaan de voorzitter van het dagelijks en algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Groningen.

Artikel 2 Grenzen aan het mandaat

- Een mandaat geldt niet:
 - indien het voornemen bestaat tot het nemen van een besluit in afwijking van het ten aanzien van het te nemen besluit tot dan toe gevoerde beleid;
 - indien het dagelijks bestuur, het algemeen bestuur of de voorzitter zulks ten aanzien van een concreet geval kenbaar heeft gemaakt;

- c. het besluit niet past binnen de daartoe bestemde budgetten in de begroting;
 - d. er persoonlijke betrokkenheid van de gemandateerde, gevolmachtigde of gemachtigde bij het te nemen besluit bestaat.
2. Indien het eerste lid van toepassing is legt de gemandateerde, gevolmachtigde of gemachtigde de zaak zo spoedig mogelijk ter besluitvorming aan de mandaatgever, volmachtverlener of machtigingsverlener voor.
 3. Indien het eerste lid niet van toepassing is legt de gemandateerde, gevolmachtigde of gemachtigde de zaak desondanks zo spoedig mogelijk ter besluitvorming aan de mandaatgever, volmachtverlener of machtigingsverlener voor indien hij daarvoor zelf een andere reden aanwezig acht.
 4. Bij de uitoefening van de bevoegdheden als bedoeld in de Organisatie- en Mandaatregeling Veiligheidsregio Groningen wordt het daaromtrent gestelde bij of krachtens wetten, besluiten, verordeningen, regelingen, aanwijzingen en richtlijnen, hoe ook genaamd, van Europese, rijks-, provinciale en gemeentelijke wetgevers of andere bestuursorganen in acht genomen.
 5. Het vierde lid is van overeenkomstige toepassing op relevante kaders, richtlijnen, verordeningen, besluiten, regelingen, hoe dan ook genaamd die binnen de Veiligheidsregio Groningen zijn vastgesteld.

Artikel 3 Reikwijdte van het mandaat

Indien het algemeen bestuur, dagelijks bestuur of de voorzitter mandaat, volmacht of machtiging verleent ten aanzien van de uitvoering van een bevoegdheid, geschiedt deze verlening in de ruimste zin des woords, onverminderd het bepaalde in het vierde lid van artikel 2. Naast het nemen van besluiten in positieve of negatieve zin wordt hieronder dan ook mede verstaan:

- a. het nemen van alle voorbereidingsbesluiten en het verrichten van alle voorbereidingshandelingen;
- b. verdagen en/of uitstellen;
- c. verzoeken om aanvullende informatie;
- d. het voeren van correspondentie, die direct te maken heeft met de opgedragen taken;
- e. het stellen van nadere voorwaarden;
- f. het bekend maken en toezenden van besluiten overeenkomstig wettelijke regels;
- g. en alle andere besluiten die genomen moeten worden en alle andere handelingen die verricht moeten worden binnen het kader van de uitvoering van de verleende bevoegdheid.

Artikel 4 Multidisciplinaire samenwerking

1. Indien een te nemen besluit onmiskenbaar zodanige multidisciplinaire aspecten in zich draagt dat afstemming met andere organisaties noodzakelijk is wordt een besluit niet genomen voordat deze afstemming op adequate wijze heeft plaatsgevonden.
2. Indien een ander onderdeel binnen de Veiligheidsregio Groningen dit nadrukkelijk verzoekt, wordt het voorgenomen besluit als bedoeld in het eerste lid voorgelegd aan het Directie Beraad Crisis-beheersing dat besluit of een voorstel aan het dagelijks bestuur moet worden voorgelegd.

Artikel 5 Ondermandaat

1. Voor de uitoefening van de bevoegdheden geldt een mogelijkheid tot ondermandaat voor zover dit is opgenomen in bijlage A (Mandaatoverzicht) bij deze regeling.
2. Indien de mogelijkheid van ondermandaat niet expliciet is opgenomen in de bijlage, wordt zij geacht niet te bestaan.
3. Op ondermandaat zijn de overige artikelen van deze regeling van overeenkomstige toepassing.
4. Indien het algemeen bestuur, dagelijks bestuur of de voorzitter besluit tot intrekking van een verleend mandaat geldt dit tevens voor de op basis daarvan verleende ondermandaten.
5. Elke gemandateerde maakt van het aan hem verleende mandaat slechts gebruik ten aanzien van aangelegenheden die behoren tot het terrein van zijn eigen functionele eenheid.
6. De directeur Veiligheidsregio is bevoegd om door hem toegekende ondermandaten, geheel of gedeeltelijk, al dan niet tijdelijk, in te trekken.
7. Bij afwezigheid of verhindering van de gemandateerde gaat het ondermandaat, de machtiging of de volmacht over op zijn plaatsvervanger of – bij gebreke van een benoemde plaatsvervanger – op de naast hogere functionaris.
8. Documenten die krachtens ondermandaat worden afgehandeld worden ondertekend namens de directeur van de Veiligheidsregio Groningen, onderscheidenlijk het betreffende lid van de directie, gevolgd door de naam en de functie van de ondergemandateerde.
9. Op (verder) ondermandaat zijn de bepalingen welke gelden voor mandaat overeenkomstig van toepassing.

Artikel 6 Volmacht en machtiging

1. Voor de toepassing van deze mandaatregeling worden met mandaat gelijkgesteld de verlening van:

- a. Volmacht om in naam van het openbaar lichaam privaatrechtelijke handelingen aan te gaan;
 - b. Machtigingen om in naam van het dagelijks bestuur, de voorzitter of de directeur handelingen te verrichten die noch als een besluit noch als een privaatrechtelijke rechtshandeling zijn aan te merken.
2. Mutatis mutandis geldt het bepaalde in het eerste lid tevens voor ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging.

Artikel 7 Verschoning

Indien de uitvoering van een gemandateerde bevoegdheid de persoon, functie of enig ander belang van de gemandateerde zelf betreft, gaat het mandaat over op de naast hogere functionaris.

Artikel 8 Informatieplicht

1. De gemandateerde als bedoeld in artikel 2 van deze regeling, stelt het dagelijks bestuur in kennis van in mandaat genomen besluiten waarvan hij moet aannemen dat kennisgeving van belang is.
2. Het dagelijks bestuur kan zich door de gemandateerde laten informeren over in mandaat genomen besluiten.

Artikel 9 Ondertekening

1. In geval van uitoefening van mandaat worden uitgaande stukken ondertekend met:

*Het Veiligheidsbestuur Groningen,
Functie
Handtekening
Naam of*

*Het dagelijks bestuur Veiligheidsregio Groningen,
Functie
Handtekening
Naam of*

*De voorzitter Veiligheidsregio Groningen,
Handtekening
Naam*

Artikel 10 Vervangingsregeling

In geval van afwezigheid van functionarissen, aan wie bij of krachtens deze regeling bevoegdheden zijn toegekend worden deze bevoegdheden uitgeoefend door de plaatsvervangers, die in de 'Vervangingsregeling mandaat Veiligheidsregio Groningen, die als bijlage B deel uitmaakt van deze regeling, door het algemeen bestuur zijn aangewezen.

Artikel 11 Schakelbepaling volmacht

Deze mandaatregeling is van overeenkomstige toepassing indien een bestuursorgaan aan een functionaris, werkzaam onder zijn verantwoordelijkheid, volmacht verleent tot het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen.

Artikel 12 Citeertitel

Deze regeling kan worden aangehaald als de 'Mandaatregeling Veiligheidsregio Groningen 2014'.

Artikel 13 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2014.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Groningen, d.d. 6 december 2013

Bijlage

Bijlage A:

1. Algemeen
2. Personeelszaken algemeen
3. Personeelszaken vrijwilligers
4. Personeelszaken medewerkers, niet zijnde vrijwilligers
5. Financiën & inkoop
6. Aangaan van overeenkomsten
7. In- en buiten rechte vertegenwoordigen; aansprakelijkheden en verzekeringen
8. Archivering
9. Brandweer & risicobeheersing
10. Crisisbeheersing
11. GHOR
12. GKG
13. Algemene wet bestuursrecht

Bijlage B:

Vervangingsregeling Mandaatregeling Openbaar Lichaam Veiligheidsregio Groningen

Bijlage A:

Omschrijving	Originair bevoegd	Mandaat c.q. machtiging aan	Ondermandaat of -machtiging aan	Specifieke bepalingen	Grondslag
--------------	-------------------	-----------------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------

1. ALGEMEEN						
1.1	Het voeren van correspondentie ter voorbereiding en uitvoering van besluiten van het bestuur	DB	Directeur VRG	Ondermandaat: eventueel nader te bepalen	Uitgezonderd zijn: niet-routinematige correspondentie gericht aan de Kroon, ministers, staatssecretarissen (leden van de) Eerste en Tweede Kamer, het provinciaal bestuur en de gemeentebesturen	Art. 15.1.b GR VR
1.2	Het beslissen op formele verzoeken om informatie als bedoeld in de Wet openbaarheid van bestuur	AB	DB	Directeur VRG	Digitale weg voor indienen WOB-verzoeken is afgesloten.	Art. 2 Wob
1.3	Het verstrekken van zakelijke inlichtingen aan derden omtrent algemeen geldende voorschriften en regelingen en over feiten en gegevens die geen beleidsaspecten bevatten	DB	Directeur VRG	Ondermandaat: aan medewerkers/wier takenpakket dit betreft	Uitgezonderd zijn: niet-routinematige correspondentie gericht aan de Kroon, ministers, staatssecretarissen (leden van de) Eerste en Tweede Kamer, het provinciaal bestuur en de gemeentebesturen. Tevens uitgezonderd politiek/bestuurlijk gevoelige onderwerpen.	
1.4	Vaststellen regionaal risicoprofiel	AB	Geen mandaat			Art. 15 Wvr
1.5	Vaststellen regionaal beleidsplan	AB	Geen mandaat			Art. 14 Wvr
1.6	Vaststellen regionaal crisisplan	AB	Geen mandaat			Art. 16 Wvr
1.7	Vaststellen brandrisicoprofiel	AB	Geen mandaat			
1.8	Vaststellen repressief dekingsplan	AB	Geen mandaat			
1.9	Vaststellen incidentbestrijdingsplan	AB	Geen mandaat			
1.10	Vaststellen VRG-visie & strategische agenda crisisbeheersing	AB	Geen mandaat			
1.11	Vaststellen deelvisies	AB	directeur		Deelvisies passen binnen VRG-visie	
1.12	Vaststellen Planning & Controlcyclus	AB	DB			
1.13	Sluiten convenanten met crisispartners	AB	Geen mandaat			Art. 19 Wvr

2. PERSONEELSZAKEN ALGEMEEN						
2.1	Vaststellen Organisatieplan	AB	Geen mandaat			

2.2	Vaststellen Formatieplan VRG (incl GHOR en GKG)	AB	Geen mandaat		tav GHOR en GKG op voorstel van DPG resp. coörd. funct., elk voor hun organisatie-deel	
2.3	Aanwijzing en intrekking voor de rol van controller	AB	Geen mandaat			
2.4	Vaststellen vereisten rol van controller	AB	Geen mandaat			
2.5	Vaststelling Organisatie- en mandaatregeling	AB	Geen mandaat			Art. 9.4 GR VRG
2.6	Vaststellen rechtspositieregeling personeel	DB	Geen mandaat			Art. 9.5 GR VRG

3. PERSONEELSZAKEN VRIJWILLIGERS ¹						
3.1	Openstellen vacature	DB	Directeur VRG	Regionaal commandant		
3.2	Aanstelling Vrijwilliger brandweer incl. aanstelling niet-repressieve vrijwilliger	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		Art. 19:6 AVRG & art 19:7a:0:1 AVRG
3.3	Bevordering vrijwilliger	DB	Directeur VRG	Teamleider Brandweezorg	Via regionaal cdt	Art. 19:9 AVGR
3.4	Toekenning vergoeding a. vaststellen beleid b. uitvoering	DB	Directeur VRG	a. geen b. Teamleider Brandweezorg	Via regionaal cdt	Artt. 19:15; 19:16; 19:17 AVGR
3.5	Opdragen consignatiedienst	DB	Directeur VRG	Teamleider Brandweezorg	Via regionaal cdt	Art. 19:18 AVRG
3.6	Opdragen kazernering	DB	Directeur VRG	Teamleider Brandweezorg	Via regionaal cdt	Art. 19:19 AVRG
3.7	Toekennen gratificatie	DB	Directeur VRG	Teamleider Brandweezorg	Via regionaal cdt, obv vastgesteld beleid	Art. 19:22 AVRG
3.8	Vergoeding kosten geneeskundige behandeling a. vaststellen beleid b. uitvoering	DB	Directeur VRG	a. geen b. Teamleider Brandweezorg	Via regionaal cdt	Art. 19:26 AVRG
3.9	Toekenning schadevergoeding aan kleding en uitrusting	DB	Directeur VRG	Teamleider Brandweezorg	Via regionaal cdt	Art. 19:28 AVRG
3.10	Afnemen eed of belofte	DB	Directeur VRG	Regionaal cdt mbt repressieve vrijwilligers		Art. 19:32 AVRG
3.11	Toestemming gebruik motorvoertuig	DB	Directeur VRG	Teamleider Brandweezorg	Via regionaal cdt	Art. 19:34 AVRG
3.12	Dragen voorgeschreven dienstkleiding	DB	Directeur VRG	Teamleider Brandweezorg	Via regionaal cdt	Art. 19:35 AVRG

1) Waar het betreft niet-repressieve vrijwilligers, dient – als er een ondermandaat vastgesteld is – het ondermandaat gelezen te worden als verleend aan de direct-leidinggevende. Dit geldt m.u.v. 3.1.

3.13	Toestemming dragen dienstkleiding buiten dienst	DB	Directeur VRG	Teamleider Brandweezorg	Via regionaal cdt	Art. 19:36 AVRG
3.14	Oplegging schadevergoedingsplicht	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 19:37 AVRG
3.15	Oplegging disciplinaire straf	DB	Directeur VRG	Ingeval van berisping ondermandaat aan Teamleider Brandweezorg	Via reg. cdt. Berisping af te stemmen met teamleider POO	Art. 19:39 AVRG
3.16	Oplegging schorsing	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		Art. 19:40 AVRG
3.17	Verlening ontslag op verzoek	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 19:41 AVRG
3.18	Verlening ongevraagd ontslag (reorganisatie-ontslag, ontslag onbekwaamheid of ongeschiktheid, etc.)	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		Art. 19:42 AVRG

4. PERSONEELSZAKEN MEDEWERKERS, NIET ZIJNDE VRIJWILLIGERS

4.1 Aanstelling van personeel						
4.1.1	Openstellen vacatures	DB	Directeur VRG	Binnen formatieplan: Teamleider POO Buiten formatieplan: geen ondermandaat	Buiten formatie: melding aan DB/AB	Artt. 2.4; 2.5 AVRG
4.1.2	Afhandelen open sollicitaties beroepsmedewerkers	DB	Directeur VRG	POO		
4.1.3	Correspondentie met sollicitanten in werving – en selectieprocedures beroepsmedewerkers	DB	Directeur VRG	POO		
4.1.4	Opdracht tot geneeskundig onderzoek bij aanstelling	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 2.3 AVRG
4.1.5	Aanstelling/wijziging aanstelling personeel binnen formatie: * in vaste dienst * in tijdelijke dienst * (niet) aanstelling in vaste dienst na proeftijd	DB	Directeur VRG	Vaste aanstelling: geen ondermandaat Overig: Teamleider POO	Met uitzondering van functies waarvan de benoeming uitdrukkelijk is voorbehouden aan het algemeen bestuur: de directeur en plaatsvervangend directeur.	Art. 2:1 AVRG Art. 2:4 AVRG Art. 2.7 AVRG Art. 2.7a AVRG GR VRG 9:1
4.1.6	Aangaan en ondertekenen van privaatrechtelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde en onbepaalde tijd	DB	Directeur VRG			Art. 2:5 AVRG
4.1.7	Beëindiging arbeidsovereenkomst in onderling overleg	DB	Directeur VRG			Art. 2:5 AVRG
4.1.8	Vermindering werktijd op eigen verzoek & verandering aanstellingsomvang	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 2:7 AVRG

4.2 Salaris en vergoedingsregeling						
4.2.1	Vaststelling salaris	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 3:1 AVRG
4.2.2	Vaststelling salaris bij indiensttreding. Vindt gelijktijdig plaats met de aanstelling	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 3:1:1 AVRG
4.2.3	Beslissing inzake reguliere periodieke verhoging	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 3:4 AVRG , art.4 uitvoeringsregeling Beloningsbeleid
4.2.4	Beslissing inzake een waarnemingstoelage	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 3:1:2 AVRG uitvoeringsregeling Beloningsbeleid
4.2.5	Beslissing inzake een persoonlijke toelage	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		Art. 3:8 AVRG en art.7 uitvoeringsregeling Beloningsbeleid
4.2.6	Beslissing inzake een overwerkvergoeding	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 3:18AVRG
4.2.7	Beslissing inzake een toelage onregelmatige dienst	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 3:11 AVRG
4.2.8	Beslissing inzake vergoeding wacht- & storingsdienst / bereikbaarheid & beschikbaarheidsdienst	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 3:13 AVRG
4.2.9	Beslissing inzake piketvergoeding	DB	Directeur VRG	Teamleider POO	Voor medewerkers Ghor kunnen hierbij afwijkende overgangsafspraken gelden	Hoofdstuk 20 AVRG en artikel 15, 16 Uitvoeringsregeling Beloningsbeleid
4.2.10	Beslissing inzake een afbouwtoelage	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 3:16 en 9a:11 AVRG
4.2.11	Beslissing inzake buitendagenstertoelage	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		art.3:12 AVRG
4.2.12	Beslissing inzake ambtsjubileumgratificatie	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 3:19 AVRG
4.2.13	Arbeidsmarkttoelage	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		3:9 AVRG en art 8 Uitvoeringsregeling Beloningsbeleid
4.2.14	Beslissing inzake vergoeding overig	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		§ 4 hoofdstuk 3 AVRG en uitvoeringsregeling Beloningsbeleid
4.2.15	Toekenning extra periodes	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		3:4 AVRG en uitvoeringsregeling Beloningsbeleid en regeling werkbegeleiding

4.3 Arbeidsduur en werktijden						
4.3.1	Vaststellen feitelijke arbeidsduur per week	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende		Art. 4:2 AVRГ en Werktijdenregeling
4.3.2	Vaststellen individuele werktijden	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende		Art. 4:2 AVRГ en werktijdenregeling

4.4 Uitwisselen van arbeidsvoorwaarden i.h.k.v. Individueel Keuzebudget						
4.4.1	Beslissing verkoop vakantie uren	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. AVRГ3:36 AVRГ
4.4.2	Beslissing aanvraag uitruil woonwerk verkeer, aanvraag uitruil vakbondscontributie en/of aanvraag uitruil fiets	DB	Directeur VR	POO	Kort gezegd: individueel keuzebudget	Art. 3:27 t/m 3:31 AVRГ

4.5 Vakantie, vakantietoelage en verlof						
4.5.1	Beslissing inzake verlof	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende		Art. 6:1:1 AVRГ en verlofregeling
4.5.2	Beslissing inzake verzoek om overschrijving verlof om redenen van dienstbelang	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende		Art. 6:2:4 AVRГ en verlofregeling
4.5.3	Intrekking verlof om dringende redenen van dienstbelang en toekenning vergoeding van schade	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende		Art. 6:2:5 AVRГ en verlofregeling
4.5.4	Beslissing inzake verzoek om overschrijving van niet genoten verlof voor zover dit het aantal van 40 uur te boven gaat	DB	Directeur VRG	MT-leden	In gezamenlijk overleg	Art. 6:2:6 AVRГ en verlofregeling
4.5.5	Beslissing inzake verzoek om overschrijving van niet opge maakt compensatieuren voor zover dit het aantal van 16 uren te boven gaat	DB	Directeur VRG	MT-leden	In gezamenlijk overleg	verlofregeling
4.5.6	Beslissing inzake buitengewoon verlof met behoud van salaris bij met name genoemde gelegenheden (zie toelichting bij art. 6:4 en 6:4:1 in RAP Driessen)	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende		Art. 6:4 AVRГ Art. 6:4:1 AVRГ
4.5.7	Beslissing inzake buitengewoon verlof in verband met ziekte gezinsleden	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende		Art. 6:4 AVRГ
4.5.8	Verlenen van vakbondsverlof	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 6:4:2 AVRГ
4.5.9	Beslissing inzake buitengewoon verlof om andere redenen dan genoemd	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 6:4:5 AVRГ
4.5.10	Beslissing inzake betaald ouderschapsverlof	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 6:5 AVRГ
4.5.11	Beslissing inzake het treffen van een afwijkende regeling voor ouderschapsverlof	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 6:5:7 AVRГ en regeling betaald ouderschapsverlof
4.5.12	Beslissing inzake toekennen levensloopverlof	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Hfdstuk 6a AVRГ en verlofregeling

4.6 Aanspraken en maatregelen bij ziekte en zwangerschap						
4.6.1	Toekenning zwangerschaps- en bevallingsverlof	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 6.7 AVRG
4.6.2	Korten salaris na resp. 6, 12 & 24 maanden ziekte	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		§3 hoofdstuk 7 AVRG
4.6.3	Verplichtingen bij ziekte en reïntegratie	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende	i.o.m. POO	Hfd 7 AVRG
4.6.4	Opleggen sancties bij ziekte	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		Hfd 7 AVRG

4.7 Disciplinaire maatregelen en ontslag						
4.7.1	Het nemen van disciplinaire maatregelen en/of opleggen van straffen	DB	Directeur VRG	Voor een berisping geldt ondermandaat aan direct leidinggevende	alleen in samenwerking met POO	Art. 8:13 AVRG 16:1:2 AVRG
4.7.2	Ontslag op eigen verzoek	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 8:1 AVRG
4.7.3	Bepaling opzegtermijn	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende		Art. 8:1:1 AVRG
4.7.4	Ontslag wegens AOW gerechtigde leeftijd	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		Art. 8:2a AVRG
4.7.5	Ontslag wegens arbeidsongeschiktheid	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		Art. 8:5a AVRG
4.7.6	Ontslag wegens onvoldoende meewerken aan reïntegratie	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		Art. 8.5.a AVRG
4.7.7	Ontslag wegens reorganisatie	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		Art. 8.3 AVRG
4.7.8	Ontslag wegens onbekwaamheid & ongeschiktheid	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		Art. 8.6 AVRG
4.7.9	Ontslag op andere gronden	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		Artt. 8.7 & 8.8 AVRG
4.7.10	Ontslag als disciplinaire straf	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		Art 8:13 AVRG
4.7.11	Toekenning overlijdensuitkering	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		Art. 8:16:2 AVRG
4.7.12	Ontslag bij privaatrechtelijke arbeidsovereenkomst	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat	(zie 4.1.6.)	Art 8:15:3 AVRG

4.8 Overige rechten en verplichtingen						
4.8.1	Besluiten inzake FLO-overgangsrecht	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Hoofdstuk 9f AVRG
4.8.2	Besluiten inzake faciliteiten en overige afspraken inzake het tweede loopbaanbeleid	DB	Directeur VRG	POO		Hoofdstuk 9a AVRG
4.8.3	Aanmerken van boventallige medewerkers in het kader van een organisatieverandering	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		Sociale Leidraad, hoofdstuk 10d AVRG

4.8.4	Het aangaan van een re-integratieplan/ Van Werk naar Werk traject	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende		Hoofdstuk 10d AVRГ
4.8.5	Toekennen van een aanvullende en/of een nawettelijke uitkering	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Hoofdstuk 10d AVRГ
4.8.6	Toestemming persoonlijk gebruik van goederen of diensten	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende		Art. 15:1b AVRГ
4.8.7	Toestemming tot het uitoefenen van een nevenfunctie	DB	Directeur VRG			Art. 15:1e AVRГ
4.8.8	Opleggen van een verplichting tot tijdelijk verrichten van andere werkzaamheden	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende		Art. 15:1:10 AVRГ
4.8.9	Opleggen van verplichting tot tijdelijk verrichten van werkzaamheden buiten de voor de ambtenaar vastgesteld werktijden	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende		Art. 15:1:10 AVRГ
4.8.10	Toestemming aannemen van geld of goederen	DB	Directeur VRG			Art. 15:1c AVRГ
4.8.11	Opleggen van verplichting tot het zich buiten de voor de betrekking vastgestelde werktijden ter beschikking houden	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende		Art. 15:1:10 AVRГ
4.8.12	Beoordeling ambtenaar	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende		Art. 15:1:15 AVRГ
4.8.13	Opleggen van verplichting tot het dragen van een uniform of dienstkleeding	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende		Art. 15:1:16 AVRГ
4.8.14	Opleggen van woonverplichting in of meer nabij de standplaats	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		Art. 15:1:17 AVRГ
4.8.15	Beslissing inzake vergoeding van schade door een ambtenaar geleden	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 15:1:23 AVRГ
4.8.16	Beslissing inzake toestemming gebruik eigen motorrijtuig	DB	Directeur VRG	Structureel: Teamleider POO Incidenteel: Direct leidinggevende		Art. 15:1:24 AVRГ
4.8.17	Opleggen van verplichting tot het volgen van een opleiding	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende		Art. 15:1:26 AVRГ
4.8.18	Beslissing omtrent gebruik dienstauto voor woon/werkverkeer	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende		regeling dienstreizen, dienstauto en verblijfskosten
4.9 Opleidingen						
4.9.1	Opstellen persoonlijk ontwikkelingsplan	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende	Informatie ri. POO	Art. 17:1:1 AVRГ
4.9.2	Accorderen volgen van opleiding	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		hoofdstuk 17 AVRГ en Regeling Opleiden en Ontwikkelen

4.9.3	Toekennen studiefaciliteiten	DB	Directeur VRG	Direct leidinggevende	Informatie ri. POO	hoofdstuk 17 AVRГ en Regeling Opleiden en Ontwikkelen
-------	------------------------------	----	---------------	-----------------------	--------------------	---

4.10 Verplaatsingskosten

4.10.1	Beslissing inzake vergoeding verhuiskosten	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 18:1:2 AVRГ
4.10.2	Tegemoetkoming woon- en werkverkeer en pensioenkosten	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 18:1:6 AVRГ
4.10.3	Verlenging duur van de tegemoetkoming in reis- en pensioenkosten	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		Art. 18:1:10 AVRГ

4.11 Overige P&O-zaken

4.11.1	Het aangaan en ondertekenen van overeenkomsten met * tijdelijke krachten, of met ** adviesbureaus (niet zijnde een aanstelling of arbeidsovereenkomst)	DB	Directeur VRG	* Teamleider POO ** Geen ondermandaat		
4.11.2	Het aangaan van detacheringsovereenkomsten	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		
4.11.3	Opstellen / wijzigen functieprofiel	DB	Directeur VRG m.u.v. de functieprofielen van directeur en plv. directeur	Teamleider POO m.u.v. functieprofiel teamleider POO		
4.11.4	Vaststellen / wijzigen functieprofiel directie	AB	Geen			
4.11.5	Vaststellen / wijzigen functieprofiel MT-leden, anders dan directie	DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		
4.11.6	Afgifte werkgeversverklaringen	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		
4.11.7	Aangaan en ondertekenen van stage-overeenkomsten en werkervaringsplaatsen	DB	Directeur VRG	Teamleider POO		1:2a en 1:2b AVRГ
4.11.8	Beslissing over buitenlandse reizen, verder dan Niedersachsen en Nordrheinwestphalen en België	DB	Directeur VR	Buiten omschreven gebied: geen ondermandaat. Binnen omschreven gebied: direct leidinggevende		regeling dienstreizen, dienstauto en verblijfskosten

5. Financiën & Inkoop; aangaan van financiële verplichtingen, voortvloeiend uit aanbestedingen

5.1	Vaststellen financiële verordening	AB	Geen mandaat			Art. 20.1 GR VR
5.2	Vaststellen controleverordening	AB	Geen mandaat			Art. 20.1 GR VR
5.3	Vaststellen treasuryverordening	AB	Geen mandaat			Art. 20.1 GR VR

5.4	Vaststellen verordening rekenkamer	AB	Geen mandaat				
5.5	Vaststellen procuratiematrix en regeling budgetbeheer	DB	Tav procuratie en budget voor de directeuren: geen mandaat Tav procuratie en budget voor andere medewerkers: Directeur VRG	Geen ondermandaat	Voor de directeuren: hoogte uitgaven en verplichtingen passend bij de in begrotingskaders vastgestelde bedragen, met een maximum van € 2,5 miljoen per handeling. Van bedragen vanaf € 1 miljoen en hoger wordt door de directeur onverwijld bericht gestuurd aan de penningmeester (i.a.a. DIV)	Financiële verordening	
5.6	Het doen van uitgaven binnen de vastgestelde begroting	DB	Directeur VRG	Medewerkers overeenkomstig procuratiematrix & budgetregeling			
5.7	Het verstrekken van opdrachten voor afgifte accountantsverklaringen	AB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		Art. 2 Controleverordening VR	
5.8	Het oninbaar verklaren van vorderingen op derden	Voorzitter VR	Directeur VRG	Hoofd Bedrijfsvoering	< 5.000 € Hoofd Bedrijfsvoering < 50.000 € Directeur met terugkoppeling naar penningmeester > 50.000 € AB	Fiscale wetgeving	
5.9	Het afsluiten van lang- en kortlopende geldleningen ten behoeve van de financiering van de VR	DB	Directeur VR	Geen ondermandaat	Voor de kort- en langlopende geldleningen geldt als maximaal individueel te lenen bedrag € 2,5 miljoen	Wet FIDO & treasurystatuut	
5.10	Het openen en opheffen van bank- en girorekeningen	DB	Directeur VRG	Hoofd Bedrijfsvoering		P.M.	
5.11	Het aangaan van rekening-courant overeenkomsten betreffende het betalingsverkeer en het bepalen van de limieten daarvan	DB	Directeur VRG	Hoofd Bedrijfsvoering		P.M.	
5.12	Het doen van betalingen	DB	Directeur resp. hfd Bedrijfsvoering, samen met teamleider F&C	Ondermandaat mogelijk o.g.v. regeling budgetbeheer en vervangingsregeling	Batch-betalingen geschieden op basis van handtekeningen van twee personen	Regeling budgetbeheer	
5.13	Het converteren c.q. vervroegd aflossen van geldleningen	DB	Directeur VRG	Hoofd Bedrijfsvoering		P.M.	
5.14	Salarisbetalingen ten laste van de GHOR / GKG	AB / DB	Directeur VRG	Cf procuratiematrix en re-			

				geling bud- getbeheer			
5.15	Overige betalingen ten laste van de GHOR / GKG	AB / DB	Directeur VRG	Cf procuratiematrix en regeling budgetbeheer		P.M.	
5.16	Vaststellen tarievenlijst	AB	Geen mandaat		Jaarlijks vast te stellen, tegelijk met begroting		
5.17	Vaststellen inkoopbeleid	AB / DB	Geen mandaat ten aanzien van significante wijzigingen.		Jaarlijks wordt het Inkoop- en aanbestedingsbeleid geactualiseerd en voorgelegd aan het MT. Significante wijzigingen worden ter vaststelling aan het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Groningen voorgelegd. (AB besluit juli 2021)	Aanbestedingswet; Gids proportionaliteit	
5.18	Vaststellen inkoopkalender	AB / DB	Directeur VRG	Hoofd bedrijfsvoering	Momenten van aangaan financiële verplichtingen corresponderen met betreffende begroting		
5.19	Het aangaan van een (financiële) verplichting met een opdrachtwaarde tot € 50.000 (incl. BTW)	AB / DB	Directeur VRG	Sectorhoofden	Vanaf 2020 mogen deze verplichtingen uitsluitend worden aangegaan indien zij vermeld staan in de inkoopkalender. In 2019: voor zover verplichtingen nog niet vermeld in inkoopkalender, uitsluitend met instemming vooraf van controller	Inkoop- en aanbestedingsbeleid, zoals vastgesteld d.d. 5 april 2019	
5.20	Het ondertekenen van voorlopige gunningsbeslissingen	AB / DB	Directeur VRG	Hoofd bedrijfsvoering		Idem	
5.21	Het ondertekenen van definitieve gunningsbeslissingen	AB / DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat		Idem	

6. AANGAAN VAN OVEREENKOMSTEN

6.1	Het aangaan van bestuursovereenkomsten, dienstverleningsovereenkomsten, convenanten, hoe ook genaamd, waarbij uitvoering wordt gegeven aan door het bestuur vastgesteld beleid en vastgestelde beheers- en operationele plannen	AB / DB / Vz VRG	Directeur VRG	Binnen de grenzen van de regeling budgetbeheer	Bestuurlijke, politieke en maatschappelijk impact zijn onder meer criteria		
6.2	Het aangaan en ondertekenen van privaatrechtelijke overeenkomsten of het verrichten van rechtshandelingen met betrekking tot roerende en/of onroerende zaken en/of diensten	AB / DB / Vz. VRG	Directeur VRG	Binnen de grenzen van de nog vast te stellen regeling budgetbeheer	Bestuurlijke en politieke impact zijn onder meer criteria. Hoe dan ook binnen kaders van nader te	P.M.	

					bepalen regeling voor budgethouders	
6.3	Het aangaan van overeenkomsten met personeel in het kader van mobiele telefonie	AB / DB	Directeur VRG	Teamleider IM voor alle diensten en sectoren. Hoofd bedrijfsvoering voor de teamleider IM		
6.4	Inhuren coaching- en trainingsbureaus	AB / DB	Directeur VRG	Teamleider POO		P.M.
6.5	Vaststellen algemene (inkoop) voorwaarden	AB	DB			

7. IN- EN BUITEN RECHTE VERTEGENWOORDIGEN; AANSPRAKELIJKHEDEN EN VERZEKERINGEN						
7.1	Voor de oplossing van geschillen een mediationtraject doen volgen	AB / DB	Directeur VRG	Teamleider POO		P.M.
7.2	Het instellen van (buiten)gerechtelijke middelen waaronder begrepen verhaals- en incassoprocedures, en het aanspannen van administratiefrechtelijke en civielrechtelijke procedures	Voorzitter VRG	Directeur VRG	Uitvoeringsmandaat mogelijk		Art. 17.3 GR VR
7.3	Het voeren van verweer, zoals in administratiefrechtelijke, strafrechtelijke en civielrechtelijke procedures	Voorzitter VRG	Directeur VRG	Uitvoeringsmandaat mogelijk		Art. 17.3 GR VR
7.4	Het afhandelen van aansprakelijkheidstelling door derden (waaronder begrepen personeelsleden) inzake een onrechtmatige daad van VRG	DB	Directeur VRG	In plaats van ondermandaat is SLA wenselijk		Art. 15.1.b GR VR
7.5	Het afsluiten, verlengen en opzeggen van verzekeringen, inclusief de ondertekening van dergelijke overeenkomsten	AB / DB / Vz. VRG	Directeur VRG	Geen ondermandaat	Overeenkomsten worden gesloten op basis van Europese aanbesteding in interregionaal verband	Art. 15.1.b GR VR
7.6	Het claimen van schade bij verzekeringsmaatschappijen	AB / DB / Voorz. VR	Directeur VRG	POO & Team financiën & control		Art. 15.1.b GR VR
7.7	Het doen van aangifte wegens misbruik, vernieling of ontvreemding door derden van eigendommen van de dienst	Vz. VRG	Directeur VRG	Uitvoeringsondermandaat mogelijk		Art. 15.1.b GR VR
7.8	Het aanvragen van vergunningen, ontheffingen, vrijstellingen, subsidies, het doen van meldingen e.d. voor zover dienstbaar aan taakuitoefeningen van VRG	AB / DB / Vz. VRG	Directeur VRG	Lijn, Bedrijfsvoering		Art. 15.1.b GR VR

7.9	Op naam stellen van voertuigen	DB	Directeur VRG	Ondermandaat aan hoofd technische dienst		Art. 15.1.b GR VR
-----	--------------------------------	----	---------------	--	--	-------------------

8. ARCHIVERING						
8.1	Vaststellen archiefverordening	AB	Geen (onder-) mandaat			Art. 40 Archiefwet Art. 29 Gem.reg. Verord. 16-10-2015
8.2	<ul style="list-style-type: none"> a. Zorg voor voldoende en doelmatige archiefruimten b. Zorg voor aanwijzen beheerder(s) c. Zorg voor aanstelling voldoende deskundig personeel d. Zorg voor behoud archief e. Zorg voor gewaarborgd behoud bescheiden, waaronder tekenen migratieverklaring f. Zorg voor jaarlijks voldoende middelen tbv archief op begroting g. Zorg voor opstellen voorschriften h. Zorg voor jaarlijks verslag tav archiefbeheer 	DB	<ul style="list-style-type: none"> a. Directeur VRG b. Directeur VRG c. Directeur VRG d. Directeur VRG e. Directeur VRG f. Directeur VRG g. Directeur VRG h. Directeur VRG 	<ul style="list-style-type: none"> a. Hoofd Bedrijfsvoering b. Teamleider POO c. Teamleider POO d. Hoofd Bedrijfsvoering e. Hoofd Bedrijfsvoering f. Hoofd Bedrijfsvoering g. Hoofd Bedrijfsvoering 	Bevoegdheid tot tekenen migratieverklaring blijft bij directeur	<ul style="list-style-type: none"> a. Art. 3 Archiefverordening b. Art. 4 Archiefverordening c. Art. 5 Archiefverordening & e Art. 6 Archiefverordening d. f. Art. 7 Archiefverordening g. Art. 8 Archiefverordening h. Art. 9 Archiefverordening
8.3	Vaststellen Besluit Informatiebeheer	DB	Geen mandaat			Art. 8 Archiefverordening
8.4	Beheer van de archieven, voor zover deze niet zijn overgebracht naar een archiefbewaarplaats	AB / DB / Vz. VRG	Directeur VRG	Hoofd bedrijfsvoering	Archiefverordening VR en Besluit informatiebeheer VR	Art. 3 Besluit informatiebeheer VR
8.5	Uitvoeren van de bepalingen in het Besluit informatiebeheer VR	AB / DB / Vz. VRG	Directeur VRG	Hoofd bedrijfsvoering	Archiefverordening VR en Besluit informatiebeheer VR	Art. 5 Besluit informatiebeheer VR
8.6	Vaststellen verordening bekendmakingen en publicaties	AB	Geen (onder-) mandaat			Art. 32ja e.v. Wet gemeenschappelijke regelingen

9. BRANDWEER & RISICOBEBEERSING						
9.1	Adviseren van colleges van B&W inzake gemeentelijke brandweertaak ex art. 3 Wet VR	AB / DB	Regionaal commandant brandweer	Teamleiders Brandweezorg	Via regionaal cdt. Aandachtspunt: handhaving blijft bij gemeenten Sectorhoofd en teamleiders risicobeheersing bevorderen eenheid in beleid	Art. 3 & 10 Wvr
9.2	Advies mbt toezicht op brandveilig gebruik	AB / DB	Regionaal commandant brandweer	Toezichthouders I	Sectorhoofd risicobeheersing monitort en stuurt op beleid en uitvoering in afstemming met toezichthouders I en teamleider brandveilig leven en toezicht	
9.3	Uitvoering * Besluit externe veiligheid inrichtingen (Bevi), * Besluit externe veiligheid buisleidingen (Bevb), * Besluit externe veiligheid transportroutes (Bevs): adviseren bevoegd gezag over groepsrisico en mogelijkheden tot voorbereiding van bestrijding en beperking omvang ramp of zwaar ongeval	AB / DB	Directeur VRG	Teamleider specialistisch advies	Via hoofd risicobeheersing. Aandachtspunt: handhaving bij gemeenten c.q. provincie (zowel voor Bevi, Bevb als Bevs)	Art. 12 lid 3 en art. 13 lid 3 Bevi
9.4	Uitvoering * Besluit risico's en zware ongevallen 1999 (Brzo): beoordelen veiligheidsrapport en meedelen conclusies aan bevoegd gezag inclusief toezicht houden op brandveiligheid	AB / DB	Directeur VRG	Teamleider specialistisch advies Aandachtspunt: handhaving door VRG, gemeenten, provincie en Inspectie SZW	Via hoofd risicobeheersing. Taken worden ook uitgevoerd voor de * VR Drenthe (zie Dienstverleningsovereenkomst Industriële Veiligheid, vastgesteld in DB VRD 16-4-'12) * VR Fryslân (zie Dienstverleningsovereenkomst Industriële Veiligheid, vastgesteld door de vz VRF 1-1-'12)	Art. 15, jo. 16 Brzo 1999
9.5	Vaststellen rampbestrijdingsplan of besluit dat geen rampbestrijdingsplan hoeft te worden vastgesteld	AB	Mandaat niet mogelijk cq ongewenst	Geen ondermandaat	Check staat uit bij NIFV omtrent mandaatmogelijkheden	Art. 17 lid 1 en 3 Wvr
9.6	Aanwijzen bedrijfsbrandweer	AB	Mandaatmogelijkheid	Geen ondermandaat		Art. 31 lid 1 Wvr

			den worden onderzocht (eventueel tbv DB)			
9.7	Uitvoering Vuurwerkbesluit: het geven van advies mbt maatwerkvoorschriften voor opslag van vuurwerk en toestemming voor ontbranding vuurwerk	DB	Regionaal commandant brandweer	Hoofd Risicobeheersing		Art. 2.2.3, 3.2.2 en 3B.3a lid 7c Vwb
9.8	Aanwijzen veiligheidsconsultant industriële veiligheid op functie (gecertificeerd)	AB / DB	Directeur VRG	Geen ondermandaat	NB: aanwijzing dient gepubliceerd in Staatscourant.	Art. 61.1 Wvr Titel 5.2 Awb
9.9	Aanwijzen toezichthouders brandveiligheid op functie	AB / DB / colleges B&W	Regionaal commandant brandweer	Geen ondermandaat	Mandaat door gemeenten gegeven bij ondertekening mandaatsbesluiten bij overdrachtsdocumenten	Titel 5.2 Awb Woningwet Wabo Bouwbesluit, bouwverordening
9.10	Aanwijzen chauffeurs voorrangsvoertuigen	DB	Regionaal commandant brandweer	Teamleider POO	Aanwijzing voor HOVD en RCvD is voorbehouden aan commandant, geen ondermandaat voor deze functies	Art. 4 Regeling optische en geluidsignalen 2009 en Brancherichtlijn optische en geluidsignalen
9.11	Het opleggen van een last onder bestuursdwang als bedoeld in artikel 63 Wvr ter handhaving van artikel 31 en 48 van de Wvr	DB	Directeur VRG	Hoofd risicobeheersing		Art. 63, jo. 31 en 48 Wvr
9.12	Goedkeuren van programma's van eisen voor brandpreventieve installaties – daaronder mede begrepen alle handelingen om tot die goedkeuring te komen – en voor het ondertekenen van deze programma's van eisen namens de gemeente Groningen	College B&W Groningen	Directeur VRG	Hoofd risicobeheersing & Teamleider specialistisch advies	* collegebesluit Groningen d.d. 21 oktober 2014	
9.13	Aanvraag en tenaamstelling wapenvergunning voor werplijn op redvoertuigen	AB / DB	Directeur VRG	Regionaal cdt		Wapenwet

10. CRISISBEHEERSING

10.1	Activering NL-Alert	Burgemeesters en voorzitter VRG, elk voor zich	Officier van dienst: a. bevolkingszorg b. brandweer c. GHOR d. politie, elk voor zich e. leider CoPI		a, b, c & d: In geval van geen opschaling, indien de feitelijke situatie hierom vraagt e. In geval van opschaling naar GRIP 1	Verleend bij besluit individuele burgemeesters d.d. 5 april 2019
------	---------------------	--	---	--	--	--

			f. leider ROT		f. In geval van opscha- ling naar GRIP 2, 3 of 4	
			g. calamiteitencoör- dinator MkNN		g. betreft uitvoerings- mandaat ogv beslui- ten a-f	

11. GHOR							
11.1	Het voeren van correspon- dentie ter voorbereiding en uit- voering van besluiten van het bestuur.	DB	Directeur Pu- blieke Ge- zondheid	Geen onder- mandaat	Uitgezonderd: niet-routinematige correspondentie gericht aan de Kroon, ministers, staatssecretaris- sen (leden van de) Eerste en Tweede Kamer, het provin- ciaal bestuur en de gemeentebestu- ren	Art. 15. 1.b GR VR jo. Art. 9.6 GR VR	
11.2	Het beslissen op formele ver- zoeken om informatie als be- doeld in de Wob, aangaande de GHOR	DB	Directeur Pu- blieke Ge- zondheid	Geen onder- mandaat		Art. 2 Wob	
11.3	Het verstrekken van zakelijke inlichtingen aan derden om- trent algemeen geldende voorschriften en regelingen en over feiten en gegevens die geen beleidsaspecten be- vatten	DB	Directeur Pu- blieke Ge- zondheid	Onderman- daat mogelijk medewerkers wiens/wier ta- kenpakket dit betreft	Uitgezonderd: niet-routinematige correspondentie gericht aan de Kroon, ministers, staatssecretaris- sen (leden van de) Eerste en Tweede Kamer, het provin- ciaal bestuur en de gemeentebestu- ren. Tevens uitge- zonderd poli- tiek/bestuurlijk ge- voelige onderwer- pen.		
11.4	Het maken van schriftelijke afspraken met de RAV, de in de regio werkzame instellin- gen en zorgaanbieders	AB / DB	Directeur Pu- blieke Ge- zondheid	Geen onder- mandaat		Art. 9.6 GR VR, jo. Art. 33.2 Wvr	
11.5	Advisering aan andere overhe- den en organisaties inzake de GHOR	AB	Directeur Pu- blieke Ge- zondheid	Teamleider GHOR			
11.6	Het aangaan van bestuurs- overeenkomsten, dienstverle- ningsovereenkomsten, conve- nanten, hoe ook genaamd, waarbij uitvoering wordt ge- geven aan door het bestuur vastgesteld beleid en vastge- stelde beheers- en operatione- le plannen op het werkterrein van de GHOR	AB / DB / Vz Vr	Directeur Pu- blieke Ge- zondheid	Geen onder- mandaat		Art. 1 Wvr, jo. Art. 9.6 GR VR	

11.7	Betalingen ten laste van de GHOR	AB / DB	Tot max. €100.000,- Teamleider GHOR	Financiële medewerker VRG		
11.8	Het doen van aangifte wegens misbruik, vernieling of ontvreemding door derden van eigendommen GHOR	DB	Directeur VRG	Uitvoerings- onderman- daat mogelijk		P.M.
11.9	Het aanvragen van vergunningen, ontheffingen, vrijstellingen, subsidies, het doen van meldingen e.d. voor zover die dienstbaar zijn aan de taakuitoefeningen van de GHOR	DB	Directeur Pu- blike Ge- zondheid	Onderman- daat mogelijk in de lijn		P.M.

12. GEMEENTELIJKE KOLOM

12.1	Het voeren van correspondentie ter voorbereiding en uitvoering van besluiten van het bestuur	DB	Directeur GKG	Geen onder- mandaat	Uitgezonderd: niet-routinematige correspondentie gericht aan de Kroon, ministers, staatssecretarissen (leden van de) Eerste en Tweede Kamer, het provinciaal bestuur en de gemeentebesturen	Art. 15. 1.b GR VR jo.Art. 9.6 GR VR
12.2	Het beslissen op formele verzoeken om informatie als bedoeld in de Wob, aangaande de GKG	DB	Directeur GKG	Geen onder- mandaat		Art. 2 Wob
12.3	Het verstrekken van zakelijke inlichtingen aan derden omtrent algemeen geldende voorschriften en regelingen en over feiten en gegevens die geen beleidsaspecten bevatten	DB	Directeur GKG	Onderman- daat moge- lijk medewer- kers wiens/wier takenpakket dit betreft	Uitgezonderd zijn: niet-routinematige cor- respondentie gericht aan de Kroon, minis- ters, staatssecretaris- sen (leden van de) Eer- ste en Tweede Kamer, het provinciaal bestuur en de gemeentebestu- ren. Tevens uitgezon- derd politiek/bestuurlijk gevoelige onderwer- pen	
12.4	Advisering aan andere overheden en organisaties inzake de GKG	AB	Directeur GKG	Teamleider GKG		
12.5	Het aangaan van bestuurs- overeenkomsten, dienstver- leningsovereenkomsten, conve- nanten, hoe ook genaamd, waarbij uitvoering wordt ge- geven aan door het bestuur vastgesteld beleid en vastge- stelde beheers- en operatione- le plannen op het werkterrein van de GKG	AB / DB / Vz VRG	Directeur GKG	Geen onder- mandaat		Art. 1 Wvr, jo. Art. 9.6 GR VR
12.6	Betalingen ten laste van de GKG	AB / DB	Teamlei- der GKG tot max. € 100.000,-		Eén van de directeurs GKG heeft financiën in portefeuille. In Proquro is teamleider bevoegd tot accorderen van be- talingen tot €100.000	

12.7	Het doen van aangifte wegens misbruik, vernieling of ontvreemding door derden van eigendommen GKG	DB	Directeur VRG	Uitvoeringsondermandaat mogelijk		P.M.
12.8	Het aanvragen van vergunningen, ontheffingen, vrijstellingen, subsidies, het doen van meldingen e.d. voor zover die dienstbaar zijn aan de taakuitoefeningen van de GKG	DB	Directeur GKG	Ondermandaat mogelijk in de lijn		P.M.
12.9	Advisering Algemeen Bestuur inzake aanwijzing coördinerend functionaris(sen)	AB	Directeur GKG		Op advies van ambts-overleg gemeentesecretarissen cf besluit AB d.d. 21-2-2014	Art. 9.10 GR VR

13. ALGEMENE WET BESTUURSRECHT

13.1	Vaststellen externe klachtenregeling	AB	Geen (onder-) mandaat			
13.2	Uitvoering geven aan de hfdstn 1 t&m 4 Algemene wet bestuursrecht (Awb): 2:1 lid 2, 2:2 lid 1, 2:3, 3:2, 3:6 lid 1, 3:7 lid 1, 3:11 lid 1 en 3, 3:12 lid 1, 3:13 lid 1, 3:14 lid 1, 3:15 lid 1, 3 en 4, 3:17, 3:18 lid 2 en 4, 3:41, 3:42, 3:43 lid 1, 3:44, 4:3a, 4:4, 4:5 lid 1, 2 en 4, 4:6, 4:7 lid 1, 4:8 lid 1, 4:11, 4:14, 4:15 en titel 4.4	AB	Directeur VRG	Ondermandaten nader te bepalen	Geldt voor zover het de voorbereiding van een besluit betreft	Zie genoemde artikelen in de Awb
13.3	Afgeven van legitimatiebewijzen als bedoeld in art. 5:12 lid 1 Algemene wet bestuursrecht aan aangewezen toezichthouders	AB	Regionaal commandant brandweer	Hoofd risicobeheersing en beide teamleiders		Art. 5:12 lid 1 Awb
13.4	Nemen van een besluit tot het vaststellen van de kosten van bestuursdwang ex art. 5:25 lid 6 Algemene wet bestuursrecht	AB	Directeur VRG	Hoofd risicobeheersing		Art. 5:25 lid 6 Awb
13.5	Behandelen van klachten op grond van hoofdstuk 9 van de Algemene wet bestuursrecht	AB	Directeur VRG	Klachtenfunctionaris, conform externe klachtenregeling	'Verordening externe klachtenregeling VRG'	Hoofdstuk 9 Awb & Externe klachtenregeling
13.6	Het nemen van een besluit inzake het toekennen van een dwangsom bij niet tijdig beslissen	AB	Directeur VRG	Ondermandaat nader te bepalen		Wet dwangsom en beroep bij niet tijdig beslissen

Bijlage B: Vervangingsregeling Mandaatregeling Openbaar Lichaam Veiligheidsregio Groningen, GKG en GHOR

Openbaar lichaam VR:

Artikel 1 Vervanging directeur Veiligheidsregio Groningen

Voor de vervanging van de directeur Veiligheidsregio Groningen geldt de volgende regeling:

1^o vervanger: plv. directeur veiligheidsregio Groningen

2^o tm 4^o vervanger: sectorhoofden, conform onderling opgestelde beschikbaarheidsoverzicht

Artikel 2 Vervanging directeur Veiligheidsregio Groningen voor zaken betreffende bank

Voor de vervanging van de directeur Veiligheidsregio Groningen voor zaken betreffende de bank geldt de volgende regeling:

1^o vervanger: plv. directeur Veiligheidsregio Groningen

2^o en 3^o vervanger: resp. sectorhoofden bedrijfsvoering en POO

Artikel 3 Vervanging commandant brandweer

Voor de vervanging van de commandant brandweer geldt de volgende regeling:

1^o tm 3^o vervanger: de 3 commandanten van dienst, conform onderling opgestelde beschikbaarheidsoverzicht mbt regionaal brandweercommandantschap.

Artikel 4 Vervanging inzake betalingen

Voor de vervanging van het hoofd bedrijfsvoering, tezamen met teamleider financiën en control geldt de volgende regeling:

1^o en 2^o vervanger voor hoofd bedrijfsvoering: directeur resp. plv. directeur Veiligheidsregio

1^o tm 4^o vervanger voor teamleider financiën en control: sectorhoofden, conform onderling opgestelde beschikbaarheidsoverzicht

GKG:

Artikel 5 Vervanging directeur Gemeentelijke Kolom

Voor de vervanging van de directeur Gemeentelijke Kolom geldt de volgende regeling:

1^o vervanger: plv. directeur Gemeentelijke Kolom

2^o vervanger: 2^o plv. directeur Gemeentelijke Kolom

GHOR:

Artikel 6 Vervanging Directeur Publieke Gezondheid

De vervanging van de Directeur Publieke Gezondheid wordt geregeld in de vervangingsregeling als gehecht aan de mandaat- en vervangingstabel van de Gemeenschappelijke regeling Publieke Gezondheidszorg Groningen.