

Besluit meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteiten VRR 2021

Het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond,

Constaterende dat het van belang is dat er eenduidigheid is in de toepassing van meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteiten;

gelet op:

- artikel 125 Ambtenarenwet;
- artikel 33b, eerste lid, onder c van de Wet gemeenschappelijke regelingen;
- artikel 35 van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond;
- artikel 107 van het Ambtenarenreglement

besluit vast te stellen:

Besluit meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteiten VRR 2021

Artikel 1 Toepassingsbereik

Dit besluit geldt voor alle medewerkers in dienst van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond (VRR), met uitzondering van de medewerkers van de Ambulancedienst Rotterdam-Rijnmond, die deelnemen aan een meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteit, waaronder die naar het buitenland.

Artikel 2 Definities

In dit besluit wordt verstaan onder:

- a. Meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteiten: een door de afdeling Vakbekwaamheid of de afdeling Crisisbeheersing georganiseerde oefen- en/of opleidingsperiode die langer dan 24 aaneengesloten uren (een etmaal) beslaat voor de operationele organisatie.
- b. Daadwerkelijk bestede uren: de feitelijke uren die de medewerker aan zijn taken in het kader van de meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteit heeft besteed, zoals vastgelegd in de urenregistratie, van maximaal negen uur per dag.
- c. Reisuren: de uren die gemoeid zijn met de heen- en terugreis naar en van de oefenlocatie.
- d. Overwerk: werkzaamheden door de medewerker in dienstopdracht verricht buiten de daadwerkelijk bestede uren van maximaal negen uur per dag.
- e. Voorwaarden overwerkvergoeding: de voorwaarden zoals gesteld in het Besluit salaris, toelagen, vergoedingen en uitkeringen 2016 dan wel de Overwerkregeling repressie 2010.
- f. Declaratielijst voor brandweervrijwilligers: bijlage 1 bij de Uitvoeringsregeling vergoeding brandweervrijwilligers.
- g. Vergoedingentabel: de Vergoedingentabel Vrijwillig Gedeelte Brandweerpersoneel.

Artikel 3 Algemeen

1. Alle oefeningen staan namens de algemeen directeur onder leiding van de directeur van de betreffende directie, die voor elke oefening een coördinator aanwijst die namens hem besluiten neemt.
2. Op daartoe aangekondigde momenten zijn er oefen- en opleidingsperioden die langer dan 24 uur duren, de zogenoemde 'meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteiten'.
3. Meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteiten dienen door en op gezag van de directeur van de betreffende directie namens de algemeen directeur ruim van te voren te worden aangekondigd. Als uitgangspunt geldt één maand voor de ingangsdatum van de roosterperiode voor de wacht en één maand voor de start van de meerdaagse oefening voor de dagdienst en het vrijwillig gedeelte.

Artikel 4 Prognose

1. Bij de aankondiging van de meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteiten wordt aangegeven waar de activiteit plaatsvindt, wanneer (datum en tijdstip) de activiteit start en eindigt, hoe en hoeveel reis- en daadwerkelijk bestede uren hiervoor naar schatting geregistreerd kunnen worden en wanneer de door de directeur van de betreffende directie opgedragen heen- en terugreis plaatsvindt. Per werkdag worden maximaal negen daadwerkelijk bestede uren vergoed.
2. Binnen tien werkdagen na afloop van de meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteiten worden de geschatte uren uit het eerste lid omgezet in een overzicht van daadwerkelijk te registreren uren. Dit overzicht wordt vastgesteld door de directeur van de betreffende directie. De medewerker

registreert de uren in het daartoe bestemde urenregistratiesysteem, conform het door de directeur vastgestelde overzicht.

3. Het afdelingshoofd overlegt aan de directeur een op naam gestelde lijst van alle meereizende medewerkers, aangevuld met gedetailleerde informatie over reisdoel en bestemming, reisduur, urenregistratie en kostenbegroting en eventuele nadere bijzonderheden.

Artikel 5 Overnachten

1. Wanneer sprake is van een meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteit is de medewerker verplicht te overnachten op of in de nabijheid van de oefenlocatie van de oefening, op een door de directeur van de betreffende directie aan te wijzen verblijfsgelegenheid.
2. De werkgever draagt de kosten voor de verplichte overnachting.
3. Bestedingen in de vrije tijd zijn voor eigen rekening.

Artikel 6 Heen- en terugreis

1. De door de directeur van de betreffende directie opgedragen heen- en terugreis naar en van de oefenlocatie maakt onderdeel uit van de meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteit. De start van de oefening wordt gemarkeerd door de start van de heenreis en het einde van de oefening door het einde van de terugreis. Reizen worden voor 50% vergoed.
2. Het gestelde in het eerste lid omtrent de vergoeding van de reizen vindt geen toepassing wanneer 's nachts wordt gereisd en er een faciliteit wordt geboden om te slapen. De uren tussen 00.00 uur en 08.00 uur worden dan niet vergoed.
3. De werkgever draagt op zijn kosten zorg voor het vervoer voor de reis zoals genoemd in lid 1, alsook voor de organisatie van het verblijf.
4. Voor zover de medewerker met redenen omkleed geen gebruik kan maken van het door de werkgever aangeboden vervoer voor de reis zoals genoemd in het derde lid, kan de medewerker, doch alleen na afstemming met de directeur van de betreffende directie (of namens hem de coördinator) zelfstandig reizen. In dat geval maakt de medewerker geen aanspraak op een vergoeding voor reis- en verblijfskosten. De daarmee gemoeide reizen worden wel beschouwd als onderdeel van de meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteit, maar kunnen nooit meer bedragen dan het aantal uren dat in het in artikel 4 genoemde overzicht als reizen wordt geregistreerd.
5. Wanneer de medewerker besluit een meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteit voortijdig te verlaten kan de medewerker geen aanspraak maken op een vergoeding voor reis- en verblijfskosten. Wanneer hier sprake van is, worden de daarmee gemoeide reizen beschouwd als eigen tijd waarvoor geen enkele vergoeding in aanmerking komt. Het voortijdig vertrek vindt niet eerder plaats dan na afstemming met de directeur van de betreffende directie (of namens hem de coördinator).
6. Uitzonderingen op het gestelde in lid 5 kunnen alleen in bijzondere omstandigheden worden toegestaan, doch alleen na expliciet met redenen omkleed verzoek en niet dan na expliciete goedkeuring door de directeur van de betreffende directie.

Artikel 7 24-uurs rooster

Voor het brandweerpersoneel dat werkt in een 24-uursrooster worden de daadwerkelijk bestede uren die onderdeel zijn van de meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteit berekend als dagdiensturen waarbij de ophoging met de factor 1,37 van toepassing is.

Artikel 8 Overwerk

1. Voor de medewerker die werkt in dagdienst is artikel 18 van het Besluit salaris, toelagen, vergoedingen en uitkeringen 2016 van de gemeente Rotterdam van toepassing.
2. Op de medewerker die werkt in een 24-uursrooster is de 'Overwerkregeling beroepsbrandweerpersoneel VRR' van toepassing voor zover in het kader van de vakbekwaamheidsactiviteit sprake is van overwerk.

Artikel 9 Brandweervrijwilligers

Op vrijwilligers die deelnemen aan meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteiten is artikel 4.5 van de Verordening rechtspositie vrijwilligers Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond 2010 en de vergoedingentabel van toepassing.

Artikel 10 Hardheidsclausule

In die gevallen waarin dit besluit niet voorziet of niet in redelijkheid voorziet, kan de algemeen directeur afwijken van deze regeling.



Artikel 11 Ingangsdatum en citeertitel.

1. Dit besluit treedt per 1 juli 2021 in werking en vervangt alle voorgaande regelingen met betrekking tot meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteiten en -oefeningen voor de operationele organisatie.
2. Dit besluit kan worden aangehaald als 'Besluit meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteiten VRR 2021'.

Aldus besloten in de vergadering van het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond op 23 juni 2021,

Mr. drs. A. Littoij
secretaris

ing. A. Aboutaleb
voorzitter

TOELICHTING

Artikel 1

Ambulancepersoneel is uitgezonderd van deze regeling. Op hen is de Cao ambulancezorg van toepassing. Deze cao is een standaard cao waarvan niet afgeweken mag worden. Artikel 1.4 van de Cao ambulancezorg stelt hierover:

Artikel 1.4 Standaardkarakter

De bepalingen in deze cao hebben een standaardkarakter. Dit betekent dat niet van de cao-bepalingen kan worden afgeweken, tenzij in de betreffende bepaling anders is geregeld, of aanvullende arbeidsvoorwaarden overeen gekomen kunnen worden.

Artikel 4

Met 'daadwerkelijk bestede uren' worden werkuren bedoeld. Reisureen worden apart vergoed. Uitgangspunt is dat per werkdag maximaal negen daadwerkelijk bestede werkuren worden vergoed. 'Maximaal', dat wil zeggen dat niet altijd negen uur **moet** worden vergoed. In voorkomende gevallen, als iemand slechts acht uur werkt die dag, wordt bijvoorbeeld ook slechts acht uur vergoed.

Artikel 6

Lid 2: dit kan bijvoorbeeld het geval zijn bij een reis per boot naar Engeland waar de medewerker op kosten van de werkgever een hut aangeboden krijgt om te overnachten.

Lid 4: het in artikel 4 genoemde overzicht bevat ook het aantal reisureen dat met de meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteit is gemoeid. Wanneer een medewerker met toestemming van de coördinator op eigen gelegenheid naar de oefenlocatie reist, worden de reisureen tot het maximum van het in artikel 4 genoemde overzicht vergoed maar kan de medewerker geen aanspraak maken op vergoeding van reisen en verblijfkosten.

Lid 5: wanneer een medewerker met toestemming van de coördinator de meerdaagse vakbekwaamheidsactiviteit voortijdig verlaat, vindt geen vergoeding van reisureen plaats. De medewerker kan ook geen aanspraak maken op vergoeding van reis- en verblijfkosten.

Artikel 8

Voor de brandweervrijwilliger geldt deze overwerkvergoeding niet. De brandweervrijwilliger ontvangt per dienst-dag reeds een vergoeding voor de daadwerkelijk bestede uren.

Artikel 10

Er kunnen uitzonderingen zijn die, bij handhaving van dit besluit, tot onbillijke uitkomsten leiden. In die situaties is het aan de algemeen directeur om daar (achteraf) een besluit over te nemen.