

## Besluit van het algemeen bestuur van het openbaar lichaam Omnibuzz houdende regels omtrent mandaat- en volmacht

### Samenvatting

Het nemen van besluiten is binnen de gemeenschappelijke regeling voorbehouden aan het dagelijks bestuur. Om de dagelijkse gang van zaken werkbaar te houden, heeft het dagelijks bestuur een aantal van deze besluiten gemandateerd aan de directeur. Over mandatering wordt gesproken bij besluiten van publiekrechtelijke aard. Voor besluiten van privaatrechtelijke aard heeft het dagelijks bestuur volmacht verleend aan de directeur. Daar waar dit doelmatig is kan de directeur aan andere functionarissen binnen de organisatie ondermandaat c.q. subvolmacht verlenen. Het dagelijks bestuur verleent goedkeuring door het vaststellen van het register (mandaat- en volmachtregister).

### Laatste update

Dit document is opgenomen in het personeelshandboek in verband met de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra). Tekstuele aanpassing heeft plaatsgevonden in artikel 1, lid 2 (tekstueel), 2016-M-B02 aanpassing functiebenaming sub volmacht, 2016 – M – B04 idem.

Als gevolg van de invoering van de Wnra wijzigt de aard van de besluiten met betrekking tot personeelsaangelegenheden. Zo was het verlenen van een ambtelijke aanstelling voorheen een eenzijdig, publiekrechtelijk besluit dat onder de algemene wet bestuursrecht viel. Nu de ambtelijke rechtspositie onder het Burgerlijk Wetboek is vormgegeven, is het aangaan van een ambtelijk dienstverband een tweezijdige, privaatrechtelijke handeling, die vorm krijgt door het ondertekenen van een arbeidsovereenkomst. Hierdoor verplaatsen zich de besluiten inzake de arbeidsvoorwaarden van het personeel zich van de mandaat- naar de volmachtfiguur. Omnibuzz kiest in dit kader niet voor een dubbele figuur zoals sommige gemeenten. Hierbij wordt het besluit om een vacature in te vullen eerst onder publiekrechtelijke vlag genomen waarna de in dienst treding onder privaatrechtelijke vlag plaats vindt. De reden hiervoor is enerzijds doelmatigheid en anderzijds de verenigbaarheid met het doel van de Wnra.

### Achtergrondinformatie

De mandaat- en volmachtregeling is van groot belang bij geschillen met derden. Los van de inhoudelijke merites zal een rechter altijd toetsen of een besluit 'bevoegd' genomen is.

### Uitleg bij de gemaakte keuzes

De keuzes zoals vastgelegd in het register vormen een moment opname. Jaarlijks zal worden gezien of het register uitgebreid of ingekort dient te worden. Verder wordt jaarlijks beoordeeld of de mandaten en volmachten doelmatig opereren mogelijk maken.

### Mandaat- en volmachtregeling Omnibuzz

#### Inhoudsopgave

- Artikel 1 Algemeen
- Artikel 2 Afdoening en ondertekening
- Artikel 3 Ondermandaat en subvolmacht
- Artikel 4 Vervanging
- Artikel 5 Overleg gebruik mandaat en volmacht
- Artikel 6 Vormvereisten
- Artikel 7 Informatie en verantwoording, evaluatie
- Artikel 8 Model Overzichten
- Bijlage Register mandaten en volmachten

### Artikel 1 Algemeen

- 1 Aan de directeur van de gemeenschappelijke regeling Omnibuzz worden de mandaten en volmachten verleend, zoals opgenomen in de bij de regeling behorende overzichten.
- 2 Voor zover van toepassing draagt de directeur zorg voor de bekendmaking van de op grond van deze regeling genomen en nog te nemen mandaat- en volmachtsbesluiten overeenkomstig het bepaalde in afdeling 3.6 algemene wet bestuursrecht. Arbeidsvoorwaardelijke besluiten vallen door de invoering van de Wnra niet meer onder de algemene wet bestuursrecht. Hierop zijn de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek alsmede de cao SGO van toepassing.

## Artikel 2 Afdoening en ondertekening

De mandaten en volmachten zoals opgenomen in de overzichten zien zowel op de afdoening als op de ondertekening van de daarop betrekking hebbende besluiten en privaatrechtelijke rechtshandelingen.

## Artikel 3 Ondermandaat en subvolmacht

- 1 Een mandaat- c.q. volmachtverlener kan bepalen dat de directeur bevoegd is om van de verleende mandaten en volmachten ondermandaat dan wel subvolmacht te verlenen aan de onder zijn verantwoordelijkheid vallende medewerkers van de gemeenschappelijke regeling Omnibuzz.
- 2 Indien de directeur van de in het vorige lid verleende bevoegdheid gebruikmaakt, worden de verleende ondermandaten en subvolmachten in de in artikel 1, lid 1 van deze regeling vermelde overzichten opgenomen en dienovereenkomstig door hem bekend gemaakt.
- 3 Alvorens de directeur gebruik maakt van de in het eerste lid vermelde bevoegdheid, stelt hij het oorspronkelijk bevoegde bestuursorgaan van de gemeenschappelijke regeling Omnibuzz in kennis van zijn voornemen.

## Artikel 4 Vervanging

- 1 De mandaat- c.q. volmachtverlener stelt regels op welke wijze de directeur vervangen dient te worden, indien hij verhinderd is van zijn mandaat of volmacht gebruik te maken.
- 2 Indien een ondermandaathouder dan wel een subgevolmachtigde de aan hem opgedragen bevoegdheid niet kan uitoefenen, gebeurt dit door de directeur.

## Artikel 5 Overleg gebruik mandaat en volmacht

- 1 Indien de directeur bij een voorgenomen gebruik van een bepaald mandaat dan wel een bepaalde volmacht gereede twijfel heeft over de uitvoering of de effecten daarvan, treedt hij in overleg met de voorzitter van de gemeenschappelijke regeling Omnibuzz. Deze kan bepalen of het oorspronkelijk bevoegde bestuursorgaan verzocht moet worden zelf het besluit te nemen of de privaatrechtelijke rechtshandeling te verrichten.
- 2 Indien de in lid 1 vermelde situatie zich voordoet in geval van een ondermandaat of een subvolmacht, vindt dit overleg plaats tussen de ondermandaathouder dan wel subgevolmachtigde en de directeur, die vervolgens bepaalt of de in lid 1 vermelde procedure toegepast dient te worden.

## Artikel 6 Vormvereisten

- 1 De in mandaat dan wel ondermandaat genomen besluiten worden als volgt ondertekend:  
*"Het algemeen bestuur/ het dagelijks bestuur/ de voorzitter  
Namens deze  
De directeur openbaar lichaam Omnibuzz"* (dan wel bij ondermandaat de functienaam van de ondermandataris).
- 2 De krachtens volmacht dan wel subvolmacht verrichte privaatrechtelijke rechtshandelingen worden als volgt ondertekend:  
*"Het algemeen bestuur/ het dagelijks bestuur/ de voorzitter  
Namens deze  
De directeur openbaar lichaam Omnibuzz"* (dan wel bij subvolmacht de functienaam van de subgevolmachtigde).

## Artikel 7 Informatie en verantwoording, evaluatie

- 1 De directeur informeert jaarlijks de oorspronkelijk bevoegde bestuursorganen van de gemeenschappelijke regeling Omnibuzz over de (wijze van) uitvoering van deze mandaat- en volmachtregeling.
- 2 Bij deze informatieverstrekking geeft de directeur aan of en in hoeverre de verleende (onder)mandaten en/of (sub)volmachten in de praktijk doelmatig en/of doeltreffend werken.
- 3 Waar nodig kan de directeur aan het bevoegde bestuursorgaan een voorstel doen tot aanpassing van de mandaat- en volmachtregeling dan wel de toepassing daarvan.

## Artikel 8 Model Overzichten

- 1 De overzichten van de verstrekte mandaten en verleende volmachten worden opgesteld overeenkomstig het volgende model:

### Mandaten (M)

Nr.	Bevoegdheid/Taak	Bevoegd bestuursorgaan	Mandaat	Ondermandaat	Voorwaarde
2016 - M-					

### Volmachten (V)

---

Nr.	Bevoegdheid/Taak	Bevoegd bestuursorgaan	Volmacht	Subvolmacht	Voorwaarde
2016- V -					

- 2 De overzichten worden als bijlage bij deze regeling opgenomen. Deze bijlage wordt het mandaat- en volmachtregister gemeenschappelijke regeling Omnibuzz genoemd.
- 3 De directeur is verantwoordelijk voor het actueel houden van de overzichten in het register.

## Bijlage 1: Register mandaten en volmachten

### Hoofdstuk 1 Algemeen

Nr.	Bevoegdheid/Taak	Bevoegd bestuursorgaan	Mandaat	Onder mandaat	Voorwaarde
2016 - M-A01	Beslissen op een verzoek om informatie, als bedoeld in de Wet openbaarheid van bestuur en het verdagen van een dergelijke beslissing	DB	Directeur		
2016 - M-A02	Het doen van openbare bekendmakingen, kennisgevingen, bekendmaking van beleidsregels en andere besluiten van algemene strekking	DB	Directeur		
2016 - M-A03	Het afwijzen van een herhaalde aanvraag bij geen nieuw gebleken feiten / omstandigheden na een eerdere afwijzing	DB	Directeur	Manager bedrijfsvoering	
2016 - M-A04	Het door- of terugzenden van geschriften kennelijk bestemd voor een ander bestuursorgaan en mededeling daarvan aan de indiener	DB	Directeur	Manager bedrijfsvoering	
2016 - M-A05	Het beslissen op een bezwaarschrift conform het hiertoe uitgebrachte advies van de bezwaarschriftencommissie	DB	Directeur		
2016 - M-A06	Het aangaan van bestuursrechtelijke procedures namens het algemeen of dagelijks bestuur. Het mandaat geldt ook voor procedures die tegen het openbaar lichaam Omnibuzz gevoerd worden	AB DB	Directeur		Het op verzoek van de rechter aangaan van een schikking dan wel het vergoeden van gemaakte kosten is gemaximeerd tot € 10.000,-
2016 - M-A07	Inhoudelijke behandeling van klachten als bedoeld in hoofdstuk 9 van de Awb	DB	Directeur		
2016 - M-A08	Het indienen van een aanvraag voor een vergunning of ontheffing, inclusief het doen van een melding	DB	Directeur		
2016 - M-A09	Het aansprakelijk stellen van derden en het beslissen op het aansprakelijk stellen van het openbaar lichaam Omnibuzz door derden	DB	Directeur		
2016 - M-A010	Het doen van aangifte bij de politie van strafbare feiten	DB	Directeur	Managers	
2016 - M-A11	Aanbestedingsprocedures voorbereiden en uitvoeren	DB	Directeur	Managers	
2016 - M-A12	Het nemen van initiatieven en besluiten met betrekking tot veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu	DB	Directeur	Managers BHV-ers	
2016 - M-A13	Acuut te nemen maatregelen ter voorkoming van gevaar of letsel	DB	Directeur	BHV-coördinator	
2020 - M-A14	Benoeming leden cliëntenpanel Omnibuzz	(Voorzitter) AB	Directeur		Op voordracht van het cliëntenpanel

2020 - M-A15	Goedkeuren interne projectplannen incl. (budget/teken-) bevoegdheden projectleider	DB	Directeur		Bevoegdheden projectleider blijven binnen mandaat directie
2020 - M-A16	Vaststellen (wijzigingen) uitvoeringsregels in vervoerreglement	AB	Directeur		Wijzigingen passen binnen kaders DVO

Nr.	Bevoegdheid/Taak	Bevoegd bestuursorgaan	Volmacht	Subvolmacht	Voorwaarde
2016 - V-A01	Het besluiten tot het namens het openbaar lichaam Omnibuzz voeren van privaatrechtelijke rechtsgevingen of handelingen ter voorbereiding daarop.	AB DB	Directeur		Het aangaan van schikkingen is gemaximeerd tot een bedrag van € 10.000,-
2016 - V-A02	Het nemen van besluiten tot het oplossen van conflicten door middel van bemiddeling door een onafhankelijke derde (mediation)	DB	Directeur		
2016 - V-A03	Alle conservatoire maatregelen nemen en doen wat nodig is om verjaring of verlies van recht of bezit te voorkomen	DB	Directeur		
2016 - V-A04	Handelingen ter voorbereiding van overeenkomsten, inclusief het vragen van offerte	DB	Directeur	Managers	
2016 - V-A05	Het aangaan van een privaatrechtelijke overeenkomst	DB	Directeur	Managers	Voorzien in de begroting. Tot maximaal € 50.000,- (volmacht) Tot maximaal € 10.000,- (subvolmacht) Conform inkoop- en aanbestedingsbeleid

## Hoofdstuk 2 Bedrijfsvoering

Nr.	Bevoegdheid/Taak	Bevoegd bestuursorgaan	Mandaat	Onder mandaat	Voorwaarde
2016 - M-B01	Het ingevolge artikel 27 van de Wet bescherming persoonsgegevens melden van verwerkingen	DB	Directeur	Manager bedrijfsvoering	
2016 - M-B02	Het doen van aangifte bij Rijksbelastingdienst, pensioenfonds e.d.	DB	Directeur	Manager bedrijfsvoering Teamleider Finance	
2016 - M-B03	Het instellen van bezwaar en beroep m.b.t. omzetbelasting	DB	Directeur	Manager bedrijfsvoering	
2016 - M-B04	Ingebrekestelling en aanmaning m.b.t. vorderingen op derden	DB	Directeur	Manager bedrijfsvoering Teamleider Finance	
2016 - M-B05	Oninbaar verklaren van vorderingen op derden	DB	Directeur		
2016 - M-B06	Alle handelingen op grond van de Archiefverordening	DB	Directeur	Manager bedrijfsvoering	Archiefverordening van de gemeente Sittard Ge-

					leen is van toepassing
--	--	--	--	--	------------------------

Nr.	Bevoegdheid/Taak	Bevoegd bestuurs-orgaan	Volmacht	Sub volmacht	Voorwaarde
2016 - V-B01	Het aangaan van huurovereenkomsten voor roerende of onroerende goederen	DB	Directeur	Manager bedrijfsvoering	Voorzien in begroting
2016 - V-B02	Het aangaan van leaseovereenkomsten voor bedrijfsmiddelen	DB	Directeur	Manager bedrijfsvoering	Voorzien in begroting
2016 - V-B03	Het aankopen van bedrijfsmiddelen	DB	Directeur	Manager bedrijfsvoering	Voorzien in begroting

### Hoofdstuk 3 P en O

Nr.	Bevoegdheid/Taak	Bevoegd bestuurs-orgaan	Volmacht	Sub volmacht	Voorwaarde
2020 - V-P01 Cao SGO Hoofdstuk 2	Aangaan van stageovereenkomsten en werkervaringsovereenkomsten	DB	Directeur	Manager	
2020 - V-P02 Cao SGO Hfdst 2	Aangaan arbeidsovereenkomsten voor bepaalde en onbepaalde tijd	DB	Directeur	Manager	
2020 - V-P03 Cao SGO Hfdst 2	Inzet van uitzendkrachten, oproepen payroll medewerkers	DB	Directeur	Manager	
2020 - V-P04	Opdragen passende functie	DB	Directeur	-	
2020 - V-P05	Opdragen tijdelijke werkzaamheden	DB	Directeur	-	
2020- V-P06	Aanpassingen arbeidsduur	DB	Directeur	Manager	
2020 - V-P07	Vaststellen functiebeschrijvingen	DB	Directeur	-	
2020 - V-P08	Vaststellen functiewaardering	DB	Directeur	-	Op advies van externe deskundige
2020 - V-P09	Vaststellen salaris, salarisverhoging en -verlaging	DB	Directeur	-	
2020 - V-P10	Vaststellen van een in hoofdstuk 3 Cao SGO genoemde toelage	DB	Directeur	-	
2020 - V-P10 Cao SGO Hfdst 5	Vaststellen werktijdenregeling	DB	Directeur	-	Volmacht i.v.m. instemmings Bevoegdheid O.R.
2020 - V-P11	Vaststellen dienstroosters	DB	Directeur	Manager	
2020 - V-P12 Cao SGO	Vaststellen regeling uitrail arbeidsvoorwaarden	DB	Directeur	-	
2020 - V-P13	Besluiten op verzoeken tot uitwisseling arbeidsvoorwaarden	DB	Directeur	-	
2020 - V-P14 Cao SGO Hfdst 6	Vaststellen Vakantie- en verlofrege-ling	DB	Directeur	-	Instemming OR

2020 - V-P15	Toekennen verlofrechten	DB	Directeur		
2020 - V-P16	Toekennen/weigeren/ intrekken verlof	DB	Directeur	Manager	
2020 - V-P17	Toekennen/weigeren/ intrekken buitengewoon verlof	DB	Directeur	-	
2020 - V-P18	Besluit afwijken verval- en verjaaringstermijnen	DB	Directeur	-	
2020 - V-P19	Besluiten vallend onder de Wazo	DB	Directeur	-	
2020 - V-P20	Toekennen onbetaald verlof	DB	Directeur	-	
2020 - V-P21 Cao SGO Hfdstk 7	Uitvoeren regels bij ziekte en ziekteverzuimbegeleiding	DB	Directeur	Manager Teamleider	
2020 - V-P22	Opdracht geven tot bedrijfsgeneeskundige begeleiding/onderzoek	DB	Directeur	Manager	
2020 - V-P22	Besluit korten salaris bij ziekte	DB	Directeur	-	
2020 - V-P23	Beëindiging dienstverband na ziekte	DB	Directeur	-	Na ontslagvergunning UWV
2020 - V-P24	Besluiten tot afwijken van de vaste lijn in gevallen genoemd in hoofdstuk 7	DB	Directeur	-	
2020 - V-P25	Besluiten tot het opleggen van sancties bij het niet nakomen van re-integratieverplichtingen	DB	Directeur	-	
2020 - V-P26	Besluiten tot het verlenen van ontslag op eigen verzoek	DB	Directeur	-	
2020 - V-P27	Besluiten tot (reorganisatie-) ontslag op economische gronden; aanvragen ontslagvergunning UWV	DB	Directeur	-	Op basis van door DB vastgesteld reorganisatieplan
2020 - V-P28	Overige ontslaggronden; indienen ontbindings-verzoek bij kantonrechter	DB	Directeur	-	Informatie Plicht DB
2020 - V - P29 Cao SGO Hfdstk 10	Uitvoeringsbesluiten wachtgeld e.d.	DB	Directeur	-	
2020-V- P30	Toestemming tot het uitvoeren van nevenwerkzaamheden	DB	Directeur	-	
2020-V-P31	Toekennen van schadevergoedingen	DB	Directeur	-	
2020-V-P32	Behandeling van klachten over ambtenaren conform interne klachtenregeling	DB	Directeur	-	M.u.v. klachten over managers
2020-V-P33	Opleggen disciplinaire- c.q. ordemaatregel	DB	Directeur	-	Informatieplicht DB
2020-V-P34	Vaststellen loopbaanontwikkelingsbeleid	DB	Directeur	-	Advies OR
2020-V-P35	In overleg met de medewerker vaststellen loopbaan ontwikkelplan	DB	Directeur	Manager Teamleider	
2020-V-P36	Inzet van loopbaan instrumenten	DB	Directeur	Manager	
2020-V-P37	Toekennen van in redelijkheid gemaakte kosten, bijv. Verhuis- en pensionkosten, representatie e.d.	DB	Directeur	-	

Nr.	Bevoegdheid/Taak	Bevoegd bestuursorgaan	Volmacht	Subvolmacht	Voorwaarde
2020-V-P38	Aangaan van een overeenkomst met een arbodienst	DB	Directeur	-	
2020-V-P39	Inkoop van re-integratievoorzieningen	DB	Directeur	-	
2020 -V-P40	Vaststellen van de hoogte van een transitievergoeding	DB	Directeur	-	
2020-V- P41	Aangaan van een vast-stellings-overeenkomst bij ontslag met wederzijds goedvinden	DB	Directeur	-	Na voorafgaande melding aan DB