

Regeling (uitkering) Bijzondere gebeurtenissen WerkSaam Westfriesland

Deze regeling is van toepassing op:

Alle medewerkers in dienst bij WerkSaam Westfriesland en WerkSaam Verloning B.V.

Inleiding

Door WerkSaam wordt bij een aantal bijzondere gebeurtenissen stilgestaan. WerkSaam biedt dan een receptie en/ of een attentie aan. In deze regeling wordt nader ingegaan op de mogelijkheden.

Receptie

Bij een 25- of 40-jarig jubileum of bij het gebruik maken van het (flexibel) pensioen wordt de mogelijkheid aangeboden om:

- in overleg met de leidinggevende koffie met gebak op de afdeling te trakteren.
OF
- een receptie te houden in het pand van WerkSaam Westfriesland. In overleg met de leidinggevende kan de medewerker de invulling/vorm van de receptie bepalen.
OF
- in overleg met de leidinggevende met maximaal 20 personen een borrel of etentje buiten WerkSaam te geven, met een maximum besteding van € 30,- per persoon (incl. drankjes). Het bedrag kan achteraf gedeclareerd worden door het overleggen van de originele factuur aan de financiële administratie.

Attenties

- Bij bijzondere gebeurtenissen zoals de geboorte of adoptie van een kind, een huwelijk en uitdienst-treding heeft de leidinggevende de mogelijkheid om een attentie te kopen ter hoogte van € 50,00.
- Bij een 25- of 40-jarig jubileum heeft de jubilaris recht op een blijvende attentie ter hoogte van € 100,-. Leidinggevende en jubilaris zoeken deze attentie samen uit.

Jubileumgratificatie

Zie de cao SGO en de cao voor de Sociale Werkvoorziening voor het recht op een jubileumgratificatie. De cao Aan de slag kent geen recht op een jubileumgratificatie.

Inwerkingtreding

Deze regeling kan worden aangehaald als "Regeling (uitkering) bijzondere gebeurtenissen WerkSaam Westfriesland". Deze regeling treedt in werking een dag na haar bekendmaking. Hiermee vervalt de "Regeling (uitkering) bijzondere gebeurtenissen" van 1 september 2016.

Vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur d.d. 9 december 2021.

De voorzitter, K. Al Mobayed

De directeur, M.J. Dölle