

## **Besluit van de directeur van het openbaar lichaam Uitvoeringsorganisatie Laborijn houdende regels omtrent verlening van mandaat, volmacht en machtiging aan de medewerkers (Besluit ondermandaat directeur Laborijn 2019)**

### **De directeur van de Laborijn**

#### **Gelet op**

afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht;  
de gemeenschappelijke regeling Uitvoeringsorganisatie Laborijn  
het Besluit mandaat directeur Laborijn 2019;

#### **Besluit**

vast te stellen:

#### **Ondermandaat directeur Laborijn 2019**

### **Artikel 1: Begripsbepalingen**

Artikel 1 van de gemeenschappelijke regeling uitvoeringsorganisatie Laborijn is op dit besluit van overeenkomstige toepassing. In dit besluit wordt daarnaast verstaan onder:

- a. directeur: de directeur van Laborijn, bedoeld in artikel 37, van de regeling.

### **Artikel 2: Ondermandaat**

1. Aan de medewerkers van Laborijn, genoemd in bijlage 1, worden de bevoegdheden als opgenomen in de bijlage in ondermandaat opgedragen, met eventueel daarbij aangegeven instructies en beperkingen.
2. De medewerkers, bedoeld in het eerste lid, kunnen de hen verleende bevoegdheden niet verder in ondermandaat verlenen.
3. Het ondermandaat voor de afdeling Inkomen & maatschappelijke participatie voor het nemen van besluiten is tijdelijk (tot 1 november 2019) voorbehouden aan de afdelingsmanager Inkomen & maatschappelijke participatie. Bij afwezigheid van de afdelingsmanager aan de teammanager Inkomen en de teammanager Backoffice.

### **Artikel 3: Overeenkomstige toepassing**

De artikelen 4 tot en met 8 van het Mandaat directeur Laborijn 2018 zijn van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat de informatieplichten en overige plichten als vermeld in artikel 7, ook gelden ten aanzien van de directeur.

### **Artikel 4: Slotbepalingen**

1. Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag nadat het is bekendgemaakt.
2. Het besluit 'Ondermandaat directeur Laborijn 2017' wordt ingetrokken.
3. Dit besluit wordt aangehaald als: Ondermandaat directeur Laborijn 2019.

*Aldus besloten door de directeur van Laborijn op 10 oktober 2019.*

*J-H. Janssen,  
waarnemend algemeen directeur*

**Bijlage 1: Register ondermandaat Laborijn behorende bij Besluit ondermandaat directeur Laborijn 2019  
Algemeen**

Omschrijving bevoegdheid	Ondermandaat verleend aan	Specifieke bepalingen
Ontzegging van toegang tot de locaties.	Directeur bedrijfsvoering Afdelingsmanager Teammanagers Projectleider werkacademie Receptie en/of interventie- teamlid	De teammanagers zijn de eerst aanwezige om iemand de toegang tot de locatie te ontzeggen. In geval deze niet aanwezig is dan wordt de ontzegging gegeven door de aanwezige afdelingsmanager. Indien geen teammanagers en afdelingsmanagers aanwezig zijn dan wordt de ontzegging gegeven door de directeur bedrijfsvoering. Het gaat hier om gedragingen als bedoeld in het agressieprotocol.
Het verstrekken van schriftelijke informatie aan klanten en instellingen.	Alle medewerkers	Voor zover passend binnen de functieomschrijving.
Het ondertekenen van brieven.	Alle medewerkers	Alleen als dit past binnen de functie en hier geen financiële en juridische consequenties aan verbonden zijn
Besluiten nemen t.a.v. SW, en WIW personeels- aangelegenheden.	Afdelingsmanager Ontwikkelen naar werk Afdelingsmanager Werkgeversdienst- verlening & detachering Teammanager uitvoering detachering Teammanager Werkleercentra Projectleider werkacademie	De uitwerking van het besluit wordt uitgevoerd door de medewerker P&O administratie. De uitwerking van het besluit wordt uitgevoerd door de medewerker P&O administratie. Deze uitwerking leidt tot een brief waarbij de HRM-adviseur of personeelsconsulent tekenbevoegd is voor deze brieven. Dit ondermandaat geldt niet voor jubileumuitkeringen.
Opdracht tot het waarnemen van een andere functie + eventuele toekenning van een waarnemingstoelage.	Directeur bedrijfsvoering Afdelingsmanager	De directeur bedrijfsvoering m.b.t. de afdeling bedrijfsvoering De afdelingsmanagers m.b.t. de afdeling waaraan zij leiding geven conform het HRM beleid.
Aantrekken van uitzendkrachten.	Directeur bedrijfsvoering Afdelingsmanager	De directeur bedrijfsvoering m.b.t. de afdeling bedrijfsvoering De afdelingsmanagers m.b.t. de afdeling waaraan zij leiding geven binnen de gesloten raamovereenkomsten en binnen de gestelde begroting en afspraken.
Toekenning ouderschapsverlof en zwangerschapsverlof aan medewerkers.	Directeur bedrijfsvoering Afdelingsmanager Jobcoach Werkbegeleider	De directeur bedrijfsvoering m.b.t. de afdeling bedrijfsvoering De afdelingsmanagers m.b.t. de afdeling waaraan zij leiding geven. De jobcoach en werkbegeleider met betrekking tot de SW en WIW medewerkers.
Toekennen van buitengewoon verlof.	Directeur bedrijfsvoering Afdelingsmanager Jobcoach Werkbegeleider	De directeur bedrijfsvoering m.b.t. de afdeling bedrijfsvoering De afdelingsmanagers m.b.t. de afdeling waaraan zij leiding geven. De jobcoach en werkbegeleider met betrekking tot de SW en WIW medewerkers.
Toekennen van verlof.	Directeur bedrijfsvoering Afdelingsmanagers Teammanagers Projectleider werkacademie Jobcoach	De jobcoach en werkbegeleider met betrekking tot de SW en WIW medewerkers.

	Werkbegeleider	
Vaststellen werkroosters.	Directeur bedrijfsvoering Afdelingsmanagers Teammanagers Projectleider werkacademie Jobcoach Werkbegeleider	De jobcoach en werkbegeleider met betrekking tot de SW en WIW medewerkers.
Verzoeken tot het verrichten van overwerk.	Directeur bedrijfsvoering. Afdelingsmanager Jobcoach Werkbegeleider	De directeur bedrijfsvoering m.b.t. de afdeling bedrijfsvoering. De afdelingsmanagers m.b.t. de afdeling waaraan zij leiding geven. De jobcoach en werkbegeleider met betrekking tot de SW en WIW medewerkers.
Toestemming verlenen aan personeel tot het bekleden van nevenbetrekkingen of tot het verrichten van nevenwerkzaamheden.	Directeur bedrijfsvoering	
Voert functionerings- en beoordelingsgesprekken.	Directeur bedrijfsvoering. Afdelingsmanagers. Teammanagers. Projectleider werkacademie Jobcoach Werkbegeleider	De directeur bedrijfsvoering m.b.t. de afdeling bedrijfsvoering. De afdelingsmanagers m.b.t. de afdeling waaraan zij leiding geven. Teammanagers en projectleider werkacademie m.b.t. het team waaraan zij leiding geven. De jobcoach m.b.t. de gedetacheerde SW medewerkers. De werkbegeleider m.b.t. de SW medewerkers intern.
Vaststellen van beoordelingen van personeelsleden.	Directeur bedrijfsvoering Afdelingsmanagers Teammanager uitvoering detachering Teammanager Werkleercentra Projectleider werkacademie	De beoordeling wordt schriftelijk vastgesteld op het beoordelingsformulier door de leidinggevende van degene die het beoordelingsgesprek voert. De vaststelling van beoordelingsgesprekken van SW medewerkers geschiedt door de teammanager uitvoering detachering of de teammanager Werkleercentra of projectleider werkacademie
Doorvoeren van wijzigingen in de salarisadministratie.	Salarisadministrateur Medewerker salarisadministratie	De salarisadministrateur en de medewerker salarisadministratie mogen een wijziging doorvoeren in de salarisadministratie na een schriftelijke opdracht van de HRM-adviseur of personeelsconsulent De medewerker P&O administratie kan het wijzigingsformulier voorbereiden.
Toekenning studiefaciliteiten.	Directeur bedrijfsvoering Afdelingsmanager Teammanager Projectleider werkacademie	Toekenning van de studiefaciliteiten geschiedt met inachtneming van de studieregeling.
Het voeren van verweer en het indienen van verweerschriften bij bezwaar- en beroeps procedures inzake personele aangelegenheden.	Directeur bedrijfsvoering Juridisch beleidsadviseur Teammanager HRM	
Het verlenen van subsidie in het kader van de uitvoering van de Regeling subsidieverlening personeelsvereniging.	Directeur bedrijfsvoering	

Accorderen van kostendeclaraties.	Directeur bedrijfsvoering Afdelingsmanagers Teammanagers Projectleider werkacademie Jobcoaches Werkbegeleider	Hierbij dient rekening gehouden te worden met de van toepassing zijnde arbeidsvoorwaardelijke regelingen. De jobcoaches en werkbegeleider mogen alleen kostendeclaraties goedkeuren voor SW medewerkers.
Het nemen van besluiten op verzoeken om informatie o.g.v. de Wet openbaarheid van bestuur.	Directeur bedrijfsvoering	Op basis van advies van de juridisch beleidsadviseur.
Het bepalen van de rechten die een medewerker heeft in de systemen (o.a. Suite4Werk en Inkomsten, TSS, Key2financiën etc.).	Directeur bedrijfsvoering Afdelingsmanagers Teammanagers Projectleider werkacademie	Het verlenen en muteren van rechten in de systemen wordt gedaan binnen de opgestelde MAVIM procesbeschrijvingen en dient zo beperkt mogelijk te zijn met inachtneming van de privacyregels. Indien wordt afgeweken van de autorisatiematrix dient advies ingewonnen te worden bij de adviseur informatisering (CISO).
Het beslissen tot het aanmaken van een map op de netwerkschijf.	Directeur bedrijfsvoering Teammanager FFI Adviseur informatisering	
Ondertekenen van bruikleenovereenkomsten in het kader van in bruikleen gegeven verstrekkingen zoals <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bruikleenovereenkomst mobiele telefoon</li> <li>- Bruikleenovereenkomst tablet</li> <li>- Bruikleenovereenkomst laptop</li> <li>- Bruikleenovereenkomst navigatiesysteem</li> </ul>	Teammanager FFI Medewerker facilitair, huisvesting & inkoop	
Het bestellen van ICT- en communicatiemiddelen bij de Gemeente Doetinchem.	Directeur bedrijfsvoering Adviseur informatisering Medewerker facilitair, huisvesting & inkoop	De uitgifte van communicatiemiddelen gebeurt conform de autorisatiematrix. Afwijking hiervan kan, en dient gemeld te worden bij de medewerker facilitair, huisvesting & inkoop.
Melding maken van een datalek bij de Autoriteit persoonsgegevens.	Functionaris gegevensbescherming	Met inachtneming van de procedure meldplicht datalekken
Het aanmaken van een (gezamenlijk) e-mailadres.	Directeur bedrijfsvoering Adviseur informatisering	
Het verstrekken van voorschotten SW medewerkers.	Directeur bedrijfsvoering Afdelingsmanager Ontwikkelen naar Werk Afdelingsmanager Werkgeversdienstverlening & Detachering	Binnen de gestelde richtlijnen.
Het aangaan van overeenkomsten/ accepteren van offertes binnen de al bestaande raamovereenkomsten en begrotingsruimte.	Afdelingsmanager	Binnen de gestelde begroting.
Het afhandelen van klachten als bedoeld in hoofdstuk 9 Awb.	Directeur bedrijfsvoering Afdelingsmanager Teammanagers Projectleider werkacademie	Met inachtneming van de klachtenregeling.
Het doen van justitiële aangiften bij overtreding van en bij ver-	Afdelingsmanagers Teammanagers	

meende fraude met uitkeringsgelden ingevolge Participatiewet, IOAZ, IOAW, en andere regelingen.	Projectleider werkacademie	
Het doen van justitiële aangiften bij gevallen dat strafbare feiten gepleegd binnen de werkruimtes van Laborijn.	De medewerker die het betreft of Laborijn doet aangifte.	
Het nemen van een besluit tot het doen van aangifte, respectievelijk het feitelijk doen van aangifte terzake van agressie tegen personen en goederen van Laborijn.	De medewerker die het betreft Directeur bedrijfsvoering	Binnen de regels van het agressieprotocol. De directeur bedrijfsvoering indien het goederen van Laborijn betreft.
Het nemen van besluiten op verzoeken van betrokkenen om gebruik te maken van hun AVG-privacyrechten (inzage, vergetelheid, correctie, dataportabiliteit, rectificatie en aanvulling, beperking van de verwerking, geautomatiseerde besluitvorming en profilering en het maken van bezwaar tegen de gegevensverwerking.	Functionaris gegevensbescherming	

#### Afdeling Werkgeversdienstverlening & Detachering

Omschrijving bevoegdheid	Ondermandaat v erleend aan	Specifieke bepalingen
Het afsluiten van detacheringsovereenkomsten (Laborijn en Vakwerk.nu B.V.) tot een bedrag van € 100.000.	Afdelingsmanager werkgeversdienstverlening & detachering	Bij detacheringsovereenkomsten boven de € 100.000 blijft de bevoegdheid bij de algemeen directeur.
Het besluiten tot het verstrekken van een kortdurende - forfaitaire -of langdurende loonkostensubsidie en/of begeleiding van Laborijn.	Afdelingsmanager werkgeversdienstverlening & detachering Teammanager uitvoering detachering	De inzet van begeleiding kan enkel binnen de beschikbare formatie jobcoaching.
Het afsluiten van verkoopcontracten intern werk tot € 10.000.	Accountmanager	De verkoopcontracten dienen te worden vastgelegd in een contractenregister. Het contractenregister wordt bijgehouden door de medewerker bedrijfsbureau en administratie.
Het besluiten tot het al dan niet voldoen aan de taaleis, het besluiten tot het (tijdelijk) ontheffen voor het voldoen aan de taaleis, het besluiten tot het inzetten van de taaltoets en het vaststellen en evalueren van het taaltraject op grond van de taaleis, zoals opgenomen in de Participatiewet	Screener Toetsers	
Het besluiten tot het terughalen van medewerkers bij een detachering / de hele detachering stoppen.	Afdelingsmanager werkgeversdienstverlening & detachering Teammanager uitvoering detachering	
Het vaststellen en uitvoeren van een loonwaarde meting.	Een gecertificeerde Jobcoach	Onder gecertificeerd wordt verstaan: een jobcoach die de opleiding tot loonwaarde meter succes-

		vol heeft afgerond en bijgehouden.
Het treffen van betalingsregelingen met opdrachtgevers.	Afdelingsmanager werkgeversdienstverlening & detachering	
Het besluit tot het verstrekken van een lening danwel het omzetten van de debiteurenpositie in een verstrekte lening.	Directeur bedrijfsvoering	Rekening houdend met de regels in het treasury statuut Er dient altijd overlegd te worden met de algemeen directeur. Tevens dient het DB te worden geïnfomeerd.
Het vaststellen van een afwijkende verkooptariefstelling Vakwerk.nu B.V.	Afdelingsmanager werkgeversdienstverlening & detachering	Voor de tariefberekening wordt altijd het tariefberekeningsmodel gebruikt en gearchiveerd. De medewerker bedrijfsbureau en administratie beheert de ondertekende tariefberekeningsmodellen.
Vaststellen van een plan van aanpak t.b.v. de uitstroom uitkeringsgerechtigden Participatiewet, IOAW/IOAZ, Bbz, Wet inburgering, Wet Kinderopvang, Wet taaleis en niet uitkeringsgerechtigden.	Screener Toetser	
Het inzetten van re-integratie instrumenten/activiteiten voor klanten.	Screener	Passend binnen de begroting.
Het verstrekken van werkschoenen t.b.v. (re-integratie) werkzaamheden (SW, Participatiewet, IOAW/IOAZ, Bbz).	Jobcoach	

#### Afdeling Ontwikkelen naar Werk

Omschrijving bevoegdheid	Ondermandaat verleend aan	Specifieke bepalingen
Vaststellen van een plan van aanpak t.b.v. de uitstroom uitkeringsgerechtigden Participatiewet, IOAW/IOAZ, Bbz, Wet inburgering, Wet Kinderopvang, en niet uitkeringsgerechtigden Participatiewet.	Re-integratieconsulent Toetser	
Het vaststellen en uitvoeren van een loonwaarde meting.	Re-integratieconsulent	Enkel de re-integratieconsulent die de opleiding tot loonwaarde meter succesvol heeft afgerond en bijgehouden.
Het inzetten van interne re-integratie instrumenten/activiteiten voor klanten.	Re-integratieconsulent	Passend binnen de begroting.
Het besluiten tot het al dan niet voldoen aan de taaleis, het besluiten tot het (tijdelijk) ontheffen voor het voldoen aan de taaleis, het besluiten tot het inzetten van de taaltoets en het vaststellen en evalueren van het taaltraject op grond van de taaleis, zoals opgenomen in de Participatiewet	Re-integratieconsulent Toetser	
De inkoop van re-integratietrajecten / beslissen over de inzet van externe re-integratie instrumenten/activiteiten voor klanten.	Afdelingsmanager Ontwikkelen naar Werk Teammanager re-integratie Projectleider werkacademie Re-integratieconsulent	Binnen de bestaande raamcontracten en de gestelde begroting. De re-integratieconsulent tot een bedrag van maximaal € 2.000 per klant en blijvend binnen de begroting. Advies en uitvoering bij medewerker inkoop.
Het afsluiten van verkoopcontracten intern werk tussen de € 10.000 en € 100.000.	Afdelingsmanager Ontwikkelen naar Werk	De verkoopcontracten dienen te worden vastgelegd in een

		contractenregister. Het contractenregister wordt bijgehouden de medewerker bedrijfsbureau en administratie.
Het besluiten/beschikken tot het verlenen van een (gedeeltelijk) tijdelijke ontheffing van de arbeidsverplichting.	Re-integratieconsulent Toetser	
Het verstrekken van werkschoenen t.b.v. (re-integratie) werkzaamheden (SW, Participatiewet, IOAW/IOAZ, Bbz).	Re-integratieconsulent	

#### Afdeling Inkomen & Maatschappelijke Participatie

Omschrijving bevoegdheid	Ondermandaat verleend aan	Specifieke bepalingen
Besluiten tot verstrekken, wijzigen, opschorten, afwijzen, buiten behandeling stellen conform Awb en beëindigen van uitkeringen/toeslagen en het verstrekken van leningen en borgstellingen in het kader van de Participatiewet IOAW, IOAZ, Bbz	Afdelingsmanager Inkomen & Maatschappelijke Participatie Teammanager Inkomen Teammanager backoffice Gecertificeerde consulent inkomen - maatschappelijke participatie Toetser De medewerker uitkeringsadministratie B alleen in het kader van het beëindigen van uitkeringen en besluiten op individuele inkomens-toeslag	Beperking: mandaat wordt verstrekt voor specifieke takenpakketten; medewerkers, die gecertificeerd dienen te zijn, zijn alleen voor dat takenpakket gemandateerd. Beperking: het toekennen van leningen Bbz boven een bedrag van € 10.000 is voorbehouden aan Afdelingsmanager Inkomen danwel de teammanager Inkomen of teammanager backoffice. Een haalbaarheidsonderzoek is verplicht indien de lening verstrekt wordt.
Het nemen van besluiten met betrekking tot terugvorderingen en het vaststellen en wijzigen van de hoogte van betalingsverplichtingen bij terugvorderingen in het kader van de Participatiewet, IOAW, IOAZ, het Bbz	Medewerker terugvordering en verhaal Gecertificeerde consulent inkomen - maatschappelijke participatie Teammanager Inkomen Teammanager backoffice Toetser Medewerker bezwaar en beroep	De medewerker bezwaar en beroep alleen in het geval van bezwaar en beroepszaken
Het nemen van besluiten met betrekking tot het buiteninvordering stellen en kwijtschelden van cliëntvorderingen.	Afdelingsmanager Inkomen & Maatschappelijke Participatie Teammanager Inkomen Teammanager backoffice	De teammanager heeft een ondermandaat tot bedragen < € 10.000.
Vaststellen van een plan van aanpak t.b.v. de uitstroom uitkeringsgerechtigden Participatiewet, IOAW/IOAZ, Bbz, Wet inburgering en niet uitkeringsgerechtigden.	Afdelingsmanager Inkomen & Maatschappelijke Participatie Teammanager Inkomen Teammanager backoffice (Gecertificeerde) consulent inkomen - maatschappelijke participatie Toetser	
Het besluiten tot het al dan niet voldoen aan de taaleis, het besluiten tot het inzetten van de taaltoets, en het vaststellen en evalueren van het taaltraject op grond van de Wet taaleis en het besluit tot het verlagen van de uitkering bij het niet voldoende aan de inspanningsverplichting voor de taaleis.	(Gecertificeerde) consulent inkomen - maatschappelijke participatie Toetser	



Het besluiten tot het (tijdelijk) onthef-fen van de Wet taaleis.	(Gecertificeerde) consulent inko-men - maatschappelijke participa-tie Toetser	
Het nemen van besluiten tot het instel-len van verhaal van bijstand in- en buiten rechte.	Medewerker terugvordering en verhaal Toetser Teammanager Inkomen Teamma-nager backoffice	
Het besluiten/beschikken tot het verle-nen van een (gedeeltelijk) tijdelijke ontheffing van de arbeidsverplichting.	Gecertificeerde consulent inko-men - maatschappelijke participa-tie Toetser	
Het uitvoerdigen van dwangbevelen.	Medewerker terugvordering en verhaal Medewerker debiteuren-beheer Teammanager Inkomen Teammanager backoffice	
De vertegenwoordiging van Laborijn in- en buiten rechte bij verhaals- en terugvorderings-zaken ingevolge de Participatiewet, Bbz 2004, IOAW, IOAZ, de Wet kinderopvang, Wet inburgering, en de Wet taaleis.	Medewerker terugvordering en verhaal Teammanager Inkomen Teamma-nager backoffice Toetser	Het gaat hier om een vertegenwoordigingsbevoegdheid in de meest ruime zin van het woord.
Het vertegenwoordigen van Laborijn bij het passeren van notariële akten tot vestiging van (krediet)hypotheeken en pandrecht ingevolge de Participatie-wet en het Bbz, alsmede het afgeven van een vervallen verklaring.	Afdelingsmanager Inkomen & Maatschappelijke participatie Teammanager Inkomen Teammanager backoffice	Alvorens de ondertekening plaatsvindt zal de concept (krediet) hypotheek en pandakte voorgelegd worden ter beoordeling aan een toetser en ter goedkeuring aan de afdelingsmanager Inkomen & Maatschappelijke Participatie.
Besluiten tot het instellen van een bij-zonder onderzoek in het geval van vermeende fraude (benadelingsbedrag > € 50.000).	Afdelingsmanager Inkomen & maatschappelijke participatie Teammanager Inkomen Teammanager back office	Enkel de afdelingsmanager kan besluiten tot inzet van de sociale recherche.
Het nemen van besluiten tot het opleg-gen, afzien en matigen van boeten en maatregelen ingevolge de Participatie-wet, IOAW, IOAZ, Wet inburgering, Bbz.	(Gecertificeerde) consulent inko-men – maatschappelijke participa-tie Toetser Teammanager Inkomen Teammanager backoffice	Mits niet betrokken bij de opmaak rapport of procesverbaal
Besluiten tot inning bij derden over te gaan (derdenbeslag).	Teammanager back office Teammanager Inkomen Medewer-ker verhaal en terugvordering	
Het accorderen van de betaallijsten die ten grondslag liggen aan de betaal-batch van de (maandelijkse) uitkerings-run.	Teammanager back office Teammanager inkomen Afdelingsmanager Inkomen & maatschappelijke participatie	Het schriftelijk accorderen gebeurt in eerste instantie door de teammanager back office. Indien deze niet aanwezig is door de teammana-ger inkomen. Indien beide niet aanwezig zijn door de afdelingsmanager Inkomen & Maatschappelijke participa-tie.
Vertegenwoordiging van het bevoegd bestuursorgaan bij bezwaarschriften-procedure, voorlopige voorzieningen, (hoger) beroepsprocedures ter zake van Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz, Wet inburgering en Algemene wet bestuursrecht	Medewerker Bezwaar en beroep Teammanager Inkomen Teamma-nager backoffice Juridisch beleidsadviseur	Het gaat hier om een vertegenwoordigingsbevoegdheid in de meest ruime zin van het woord. De juridisch beleidsadviseur indien de medewerker be-zwaar en beroep afwezig is.



Het verstrekken en intrekken van een certificaat aan de consulent inkomen - maatschappelijke participatie.	Afdelingsmanager Inkomen en maatschappelijke participatie	
--	---	--

**Afdeling Bedrijfsvoering**

Omschrijving bevoegdheid	Ondermandaat verleend aan	Specifieke bepalingen
Afsluiten van raamcontracten.	Directeur bedrijfsvoering	
Afsluiten inkoopcontracten.	Directeur bedrijfsvoering Medewerker facilitair, huisvesting & inkoop	Voor zover vallend binnen de begroting.
Afsluiten van inkoopcontracten t.b.v. opleidingen medewerkers.	Directeur bedrijfsvoering Afdelingsmanager Ontwikkelen naar Werk	Advies bij medewerker inkoop en/of medewerker opleidingen Voor zover vallend binnen de begroting. De afdelingsmanager Ontwikkelen naar Werk voor zover het de medewerkers WSW betreft.
Het accorderen van in te sturen rapportages t.b.v. externe partijen (beeld van de uitvoering, CBS, Cedris, IV3 etc.).	Directeur bedrijfsvoering Concerncontroller	
Autorisatie verlenen aan medewerkers voor het klaarzetten en ondertekenen van betalingsopdrachten bij de diverse banken	Directeur bedrijfsvoering	
Het doorvoeren van wijzigingen in het bankpakket (o.a. het aanmaken en verwijderen van bankrekeningen).	Directeur bedrijfsvoering	
Het accorderen van aangifte omzetbelasting en loonbelasting.	Directeur bedrijfsvoering Teammanager FFI Financieel adviseur (administrateur) Salarisadministrateur (lonen) Applicatiebeheerder (uitkeringen) Financieel medewerker (omzetbelasting)	
Communicatie met de pers.	Communicatieadviseur Communicatiemedewerker	Voor zover dit geen politiek gevoelige informatie betreft.