

Wijziging van de bijlagen tot aanpassing van de salarisbedragen en de hiervan afgeleide bedragen voor ambtenaren werkzaam bij de Veiligheidsregio Haaglanden

Het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Haaglanden;

gelezen het gestelde in de brief van het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden d.d. 16 september 2019, TAZ/U201900565, inzake Uitwerkingen akkoord Cao Gemeenten 2019 – 2020 (1): CAR-UWO 2019 en 2020;

gelet op het bepaalde in artikel 24 van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Haaglanden;

mede gelet op de bepalingen van de gemeentewet, de Ambtenarenwet en de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Haaglanden;

B E S L U I T:

vast te stellen de volgende wijziging van de bijlagen tot aanpassing van de salarisbedragen en de hiervan afgeleide bedragen voor ambtenaren werkzaam bij de Veiligheidsregio Haaglanden;

Artikel 1 Salariswijzigingen

Bijlage IIa en Bijlage IIb, behorende bij de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Haaglanden worden met ingang van 1 oktober 2019 vervangen door de bij dit besluit behorende bijlagen IIa en IIb.

Artikel 2 Beschikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten

- a. De bijlage behorende bij artikel 3 van de regeling vergoeding beschikbaarheidsdiensten VRH 2016 wordt met ingang van 1 oktober 2019 vervangen door de bij dit besluit behorende bijlage.
- b. De bijlage behorende bij de regeling vergoeding aanwezigheidsdiensten Officieren van Dienst Brandweer VRH 2016 wordt met ingang van 1 oktober 2019 vervangen door de bij dit besluit behorende bijlage.

Artikel 3 Toelage onregelmatige diensten

- a. De toelage in verband met het verrichten van onregelmatige diensten in de operationele dienst bij Brandweer Veiligheidsregio Haaglanden bij een fulltime dienstverband wordt per 1 oktober 2019 vastgesteld op een bedrag van € 477,34 bruto per maand.
- b. De toelage in verband met het verrichten van onregelmatige diensten als Brandweerkundig Centralist bij Brandweer Veiligheidsregio Haaglanden bij een fulltime dienstverband wordt per 1 oktober 2019 vastgesteld op een bedrag van € 679,34 bruto per maand.

Artikel 4 Regeling piket Oud en Nieuw Brandweer VRH 2012

- a. De vergoeding als bedoeld in artikel 3, lid 1 van de Regeling piket Oud en Nieuw Brandweer VRH 2012 wordt per 1 oktober 2019 vastgesteld op een bedrag van € 62,38 bruto.
- b. De vergoeding als bedoeld in artikel 6, lid 1 van de Regeling piket Oud en Nieuw Brandweer VRH 2012 wordt per 1 oktober 2019 vastgesteld op een bedrag van € 325,08 bruto.
- c. De vergoeding als bedoeld in artikel 9, lid 1 van de Regeling piket Oud en Nieuw Brandweer VRH 2012 wordt per 1 oktober 2019 vastgesteld op een bedrag van € 140,11 bruto.

Artikel 5 Eenmalige uitkering

Alle medewerkers die op grond van de voorwaarden zoals deze gesteld zijn onder punt 3 van de LOGA-circulaire d.d. 16 september 2019, kenmerk TAZ/U201900565, aanspraak kunnen maken op de eenmalige uitkering, ontvangen deze in oktober 2019.

Artikel 6 Bijdrage ziektekosten

In artikel 3:25, lid 1 worden met ingang van 1 oktober 2019 de woorden “als hij één van de volgende aanvullende zorgverzekeringen heeft: Extra Zorg 3 of 4 bij IZA, Plus Collectief of Top Collectief bij CZ, Collectief Aanvullend 3 of 4 bij Menzis” geschrapt.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Dagelijks Bestuur van 27 november 2019.

Ch. B. Aptroot
Plv. voorzitter

E.E. Lieben
Secretaris

Bijlage 1: Vergoedingstarieven aanwezigheidsdienst op basis van het salarisniveau van 1 oktober 2019

Grondslag waarderingsniveau: max schaal 10
Vergoeding per gekazerneerde dienst: € 81,91
Bedrag geldend per: 1 oktober 2019

Hoogte maandbedrag indien de piketdienst verricht wordt door het hieronder vermelde aantal personen											
Bij 7 pers.	Bij 8 pers.	Bij 9 pers.	Bij 10 pers.	Bij 11 pers.	Bij 12 pers.	Bij 13 pers.	Bij 14 pers.	Bij 15 pers.	Bij 16 pers.	Bij 17 pers.	Bij 18 pers.
€ 355,92	€ 311,43	€ 276,83	€ 249,14	€ 226,49	€ 207,62	€ 191,65	€ 177,96	€ 166,10	€ 155,71	€ 146,55	€ 138,41