

Werkorganisatie Duivenvoorde – Van rechtswege vervallen rechtspositionele regelingen

Tot 1 januari 2020 hadden bij de Werkorganisatie Duivenvoorde werkzame ambtenaren een bijzondere rechtspositie die werd bepaald door algemeen verbindende voorschriften in rechtspositionele regelingen. Deze werden vastgesteld door het dagelijks bestuur.

Op 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren in werking getreden. De bij de Werkorganisatie werkzame ambtenaren hebben nu een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht. De op 31 december 2019 geldende rechtspositionele regelingen zijn van rechtswege vervallen. Dat is vastgelegd in artikel 17, eerste lid, van de Ambtenarenwet 2017.

Op basis van dit bericht krijgen de hieronder genoemde regelingen een historische status in de decentrale regelingenbank: zij worden niet meer als geldend getoond voor een zoekdatum van 1 januari 2020 of later.

CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde

IKB-regeling Werkorganisatie Duivenvoorde

Inconveniëntenregeling Werkorganisatie Duivenvoorde

Procedureregeling functiebeschrijving en functiewaardering Werkorganisatie Duivenvoorde

Regeling ambtelijke integriteit Werkorganisatie Duivenvoorde 2017

Regeling bijzondere gebeurtenissen Werkorganisatie Duivenvoorde

Regeling Generatiepact Werkorganisatie Duivenvoorde

Regeling inzake het gebruik van dienstvoertuigen en digitale rittenregistratie

Regeling maaltijdvergoeding bij overwerk Werkorganisatie Duivenvoorde

Regeling mobile device management en mobiel werken.

Regeling reis- en verblijfkostenvergoeding Werkorganisatie Duivenvoorde

Regeling Sportbijdrage Werkorganisatie Duivenvoorde

Regeling studiefaciliteiten Werkorganisatie Duivenvoorde

Regeling verstrekking beeldschermbril, veiligheidsbril en otoplastieken op maat Werkorganisatie Duivenvoorde

Regeling voortgangs- en beoordelingsgesprekken Werkorganisatie Duivenvoorde

Vakantieregeling Werkorganisatie Duivenvoorde

Werktijdenregeling Werkorganisatie Duivenvoorde