

6e Wijziging Besluit bezwarende functie VRR

Het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond,

Constaterende dat het Besluit bezwarende functie VRR ten gevolge van een aantal wijzigingen behoeft te worden aangepast;

gelet op:

- artikel 125 Ambtenarenwet;
- artikel 33b, eerste lid, onder c van de Wet gemeenschappelijke regelingen;
- LOGA brief **U20180157**

besluit vast te stellen:

6^e Wijziging Verordening besluit bezwarende functie VRR

Artikel A

Artikel 9b:80 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

'De periode bedoeld in lid 1 is niet langer dan zijn AOW-hiaat onder vermindering van het aantal maanden dat de ambtenaar langer heeft doorgewerkt vanaf een keuzemoment als bedoeld in artikel 9b:4 lid 5 of 9b:26 lid 5, vanaf 1 januari 2013'.

Artikel B

Artikel 9f:13 lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:

De artikelen 9b:24 en 9b:25 gelden niet tot 1 juli 2019, tenzij met de ambtenaar vóór 1 januari 2018 reeds loopbaanafspraken zijn overeengekomen.

Artikel C

1. Onderdelen A en B van dit besluit treden in werking op de eerste dag na bekendmaking en werken terug tot 1 januari 2018.
2. Deze regeling kan worden aangehaald als '6e wijziging Besluit bezwarende functie VRR'.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 1 juli 2020,

De secretaris,
mr. drs. A. Littooi

De voorzitter,
ing. A. Aboutaleb

Bijlage

De 6^e wijziging ziet op de compensatieregeling AOW en de verlenging van de opschorting van tweede loopbaanafspraken.

Per 1 januari 2018 heeft een reparatie van het FLO-overgangsrecht plaatsgevonden. De nieuwe afspraken gelden voor medewerkers met recht op FLO-overgangsrecht die op 29 oktober 2016 (moment ondertekening principeakkoord op hoofdlijnen) actief waren. In het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht (hierna: Akkoord) is één hoofdstuk geschreven voor medewerkers die inactief waren op 29 oktober 2016 en dat betreft het hoofdstuk over AOW-compensatie. In het Akkoord zijn geen afspraken gemaakt over het tweede loopbaanbeleid voor de groep medewerkers met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006. Deze wijzigingen treden met terugwerkende kracht per 1 januari 2018 in werking.

1. AOW-compensatie: aanpassing van artikel 9b:80

Het betreft in dit artikel de aanspraken op AOW-compensatie van de medewerkers die vanaf 1 januari 2013 van het FLO-overgangsrecht gebruik zijn gaan maken en geen aanspraak kunnen maken op het nieuwe overgangsrecht. In de tekst van het Akkoord en in artikelen van het BBF, zoals geldend per 1 januari 2018, is niet duidelijk opgenomen dat de periode van aanspraak op AOW-compensatie van maximaal 24 maanden verminderd wordt met het aantal maanden dat de medewerker vanaf een keuzemoment gelegen in 2013 langer heeft doorgewerkt, hetgeen wel door partijen is afgesproken. Daarom is een wijziging van het tweede lid van artikel 9b:80 noodzakelijk. De tekst van dit artikellid is nu aangevuld met de woorden: "onder vermindering van het aantal maanden dat de ambtenaar langer heeft doorgewerkt vanaf een keuzemoment als bedoeld in artikel 9b:4 lid 5 of 9b:26 lid 5, vanaf 1 januari 2013".

2. Tweede loopbaanbeleid voor de groep medewerkers met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006

In het Akkoord zijn geen afspraken gemaakt over het tweede loopbaanbeleid voor de groep medewerkers met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006. Deze aanspraken zijn opgeschort voor het kalenderjaar 2018. Het is partijen niet gelukt om voor 1 januari 2019 te komen tot een alternatieve of aangepaste regeling. In afwachting daarvan is in artikel 9f:13 de datum van 1 juli 2019 opgenomen.

De artikelen treden met terugwerkende kracht tot 1 januari 2018 in werking.