

Besluit van het bestuur van de gemeenschappelijke regeling Servicepunt71 houdende regels omtrent de werkkostenregeling

Onderwerp: Werkkostenregeling Servicepunt71 met ingang van 1 januari 2020

Gelet op artikel 31 en 31a van de Wet op de loonbelasting 1964.

De werkkostenregeling is een fiscale regeling met betrekking tot de loonheffingen die vanaf 1 januari 2015 op elke organisatie van toepassing is. Deze regeling voorziet in de mogelijkheid om belaste vergoedingen en verstrekkingen aan medewerkers te vergoeden en verstrekken zonder dat deze individueel bij de medewerkers worden belast.

De wetgever heeft het Belastingplan 2020 aangenomen, met enkele -voor de werkgever- gunstige wijzigingen voor de loonheffingen:

- A) Het wordt de werkgever mogelijk gemaakt om de kosten van de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) niet meer ten laste te brengen van de vrije ruimte, maar aan te wijzen als gerichte vrijstelling.
- B) De verruiming van de vrije ruimte. Binnen de werkkostenregeling was er een vrije ruimte beschikbaar van 1,2% van de totale fiscale loonsom van de gemeente. Met ingang van 1 januari 2020 is er een vrije ruimte beschikbaar van 1,7% van de loonsom tot en met € 400.000,- en 1,2% van de resterende loonsom.

Het werkgeversvoordeel van de belastingmaatregelen is dat er -voor de aangewezen eindheffingsbestanddelen- met ingang van 2020 meer vrije ruimte resteert.

De lijst met personele vergoedingen en verstrekkingen als eindheffingsbestanddelen van de werkkostenregeling wordt met ingang van 2020 aangepast.

Besluit

Het bestuur besluit:

1. De onderstaande arbeidsvoorwaarden (personele vergoedingen en verstrekkingen) voor de ambtenaren van Servicepunt71 aan te wijzen als eindheffingsbestanddeel onder de werkkostenregeling en ten laste te brengen van de beschikbare vrije ruimte met ingang van 2020:
 - a) vakbondscontributie;
 - b) vergoeding telecommunicatie en internet;
 - c) attenties zoals, bloemen, cadeaus, e.d. die uitgesloten zijn van de (fiscale) kleine attentieregeling;
 - d) cadeaubonnen;
 - e) personeelsfeesten, -reizen en -uitjes die plaatsvinden buiten een werkplek van de werkgever;
 - f) maaltijden met onvoldoende zakelijk karakter;
 - g) werkgeversbijdrage personeelsvereniging;
 - h) gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur, niet noodzakelijk voor de dienstbetrekking;
 - i) vergoeding juridische advieskosten bij ontslag, arbeidsconflicten e.d.;
 - j) onkostenvergoeding op basis van uitruil IKB;
 - k) (aanvullende) onkostenvergoedingen;
 - l) het belaste deel 40- en 50 jarige jubileumtoelage (vanwege de invoering van het IKB 8%-vermeerdering);
 - m) kerstpakketten;
 - n) gratificaties.
2. De onderstaande arbeidsvoorwaarden (personele vergoedingen en verstrekkingen) voor de ambtenaren van Servicepunt71 aan te wijzen als gerichte vrijstelling en nihilwaardering en deze niet ten laste te brengen van de beschikbare vrije ruimte van de werkkostenregeling met ingang van 2020:
 - a) zakelijke kilometervergoeding tot maximaal € 0,19 per kilometer;
 - b) zakelijke reiskosten per openbaar vervoer of taxi;
 - c) maaltijd- en verblijfkosten bij dienstreizen, overwerk, zakelijke bijeenkomsten e.d.;

- d) werkkleding en schoeisel dat (nagenoeg) uitsluitend geschikt is om tijdens het werk te dragen, is voorzien van een logo van ten minste 70 cm², achterblijft op de werkplek of een uniform of overall is;
 - e) ARBO-voorzieningen en hulpmiddelen, zonder eigen bijdrage, zoals bureaustoel, beeldschermbril e.d.;
 - f) personeelsfeesten en recepties op een werkplek van de werkgever;
 - g) kleine consumpties op de werkplek;
 - h) kosten van onderhoud en verbetering van kennis en vaardigheden voor de dienstbetrekking, inclusief abonnementen en vakliteratuur, inschrijving in een beroepsregister en outplacement;
 - i) kosten van het volgen van een opleiding of studie gericht op het vervullen van een (toekomstige) dienstbetrekking;
 - j) verhuiskosten tot maximaal € 7.750,- en kosten overbrenging inboedel, bij verhuizing binnen 2 jaren na indiensttreding of overplaatsing, waarbij de reisafstand minstens 25 kilometer was en minstens 60% korter wordt;
 - k) kosten van gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur, noodzakelijk voor de dienstbetrekking;
 - l) verklaring omtrent gedrag (VOG).
3. Deze regeling treedt in werking de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2019 onder gelijktijdige intrekking van de 'werkkostenregeling 2019 (en volgende jaren) Servicepunt71 vastgesteld in de bestuursvergadering d.d. 11 april 2019.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het bestuur van Servicepunt71 d.d. 9 april 2020.

*De voorzitter
E.G.E.M. Bloemen*

*De secretaris
E. Zandstra*