

Ondermandaatbesluit VrZW 2020

Het Dagelijks bestuur en de voorzitter van Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland, namens deze directeur/commandant brandweer Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Overwegende dat

- Op 5 april 2017 de Gemeenschappelijke Regeling VrZW 2017 in werking is getreden;
- Op 5 april 2017 de Organisatieregeling VrZW 2017 in werking is getreden;
- Op 2 december 2019 het Management Team een voorgenomen besluit heeft genomen tot herinrichting van risico- en crisisbeheersing. De Ondernemingsraad heeft hierop positief geadviseerd. Op 10 maart 2020 heeft het Management Team het besluit vastgesteld;
- Op 2 december 2019 het Management Team een voorgenomen besluit heeft genomen om de afdeling Incidentenbestrijding samen te voegen met het team Vakbekwaamheid tot één afdeling Brandweezorg (fase 1). De Ondernemingsraad hierop positief heeft geadviseerd. Op 10 maart 2020 het Management Team het besluit heeft vastgesteld;
- Op 12 februari 2020 het Management Team een voorgenomen besluit heeft genomen tot herinrichting van de afdeling Brandweezorg (fase 2). De Ondernemingsraad hierop positief heeft geadviseerd. Op 12 mei 2020 het Management Team het besluit heeft vastgesteld.
- Op 1 maart 2020 het Organisatiebesluit VrZW 2020 met terugwerkende kracht in werking is getreden voor wat betreft;
- de herinrichting van risico- en crisisbeheersing (RCB);
- het samenvoegen van de afdeling Incidentenbestrijding met het team vakbekwaamheid tot één afdeling Brandweezorg (fase 1).
- Op 1 mei 2020 het Organisatiebesluit VrZW 2020 met terugwerkende kracht in werking is getreden voor wat betreft;
- de herinrichting van de afdeling Brandweezorg (fase 2).

Gelet op

- Afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht;
- Het Mandaatbesluit VrZW 2017;
- De overzichten met bevoegdheden van het Dagelijks bestuur en de voorzitter, waarin is bepaald in welke gevallen ondermandaat is toegestaan.

Besluit

Het Ondermandaatbesluit Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland 2020 vast te stellen.

Artikel 1 Beleidsregels mandaat

Op het ondermandaat zijn de bepalingen als opgenomen in het Mandaatbesluit VrZW 2017 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 2 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking door bekendmaking en werkt met terugwerkende kracht terug tot 1 maart 2020 voor wat betreft:

- de herinrichting van risico- en crisisbeheersing;
- het samenvoegen van de afdeling Incidentenbestrijding met het team vakbekwaamheid tot één afdeling Brandweezorg (fase 1).

Dit besluit treedt in werking door bekendmaking en werkt met terugwerkende kracht terug tot 1 mei 2020 voor wat betreft:

- de herinrichting van de afdeling Brandweezorg (fase 2).

Artikel 3 Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als 'Ondermandaatbesluit VrZW 2020'.

Tabel bevoegdheden directeur / commandant brandweer VrZW waarvoor ondermandaat, volmacht en machtiging wordt verleend aan functionarissen ¹

Nr.	Bevoegdheid	Ondermandaat aan:	Opmerkingen
	Algemeen		
	Financiën		
1	Aangaan van en uitvoering geven aan overeenkomsten tot € 250,- excl. BTW per kwartaal en gelimiteerd tot € 1000,- per jaar	Postcoördinatoren	
2	Aangaan van en uitvoering geven aan overeenkomsten tot € 50.000,- excl. BTW	Alle afdelingshoofden	
3	Aangaan van en uitvoering geven aan overeenkomsten tot € 10.000,- excl. BTW	Alle teamleiders	
4	Het uitzetten van middelen via daggeld, deposito en spaarrekening	Vakspecialist/Afdelingshoofd Bedrijfsvoering	Respectievelijk 1 ^o en 2 ^o handtekening
5	Het aantrekken van middelen via daggeld of kasgeld	Vakspecialist/Afdelingshoofd Bedrijfsvoering	Respectievelijk 1 ^o en 2 ^o handtekening
6	Betalingsopdrachten voorbereiden en versturen	Vakspecialist/Afdelingshoofd Bedrijfsvoering	Respectievelijk 1 ^o en 2 ^o handtekening
7	Checken saldo	Vakspecialist en Afdelingshoofd Bedrijfsvoering	Hiervoor is geen handtekening vereist; iedere functionaris voor zich bevoegd.
8	Bankrekeningen openen/sluiten/wijzigen	Afdelingshoofd Bedrijfsvoering/Directeur	Respectievelijk 1 ^o en 2 ^o handtekening
9	Bankcondities en tarieven afspreken	Afdelingshoofd Bedrijfsvoering/Directeur	Respectievelijk 1 ^o en 2 ^o handtekening
10	Het vaststellen van kredietfaciliteiten	Afdelingshoofd Bedrijfsvoering/Directeur	Respectievelijk 1 ^o en 2 ^o handtekening
11	Het aantrekken van middelen via onderhandse leningen en MTN's, CP's, CD's onderhandse geldleningen zoals vastgelegd in de financieringsparagraaf	Afdelingshoofd Bedrijfsvoering/Directeur	Respectievelijk 1 ^o en 2 ^o handtekening
	Juridisch		
12	Vertegenwoordiging in en buiten rechte personele bezwaar- en (hoger) beroepszaken	Medewerker team P&O	
13	Overschrijven kentekens	Medewerker team T&L	
14	Afdoen van beschikkingen conform de werkinstructie gestandariseerde afhandeling van gedragingen politie/hulpverleningsvoertuigen (de white list procedure)	Teamleider T&L	
15	Invoer van prio voertuigen ten behoeve van de white list	Medewerker team T&L	
	Personeel		
	<i>Vakantie en verlof</i>		
16	Het verlenen van een vorm van verlof ex hoofdstuk 6 CAR-UWO	Alle afdelingshoofden, teamleiders en beroespoco's	
	<i>Ziekte en arbeidsongeschiktheid</i>		
17	Het geven van opdracht aan de arbo-dienst om een ambtenaar aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen op basis van artikel 7:2:5 CAR-UWO	Alle afdelingshoofden, teamleiders en beroespoco's	
18	Het indienen van een verzoek bij het UWV om een ambtenaar in aanmerking te laten komen voor maatregelen of voorzieningen in het belang van het herstel van de gezondheid of arbeidsgeschiktheid van de betrokken ambtenaar op basis van artikel 7:2:7 CAR-UWO	Alle afdelingshoofden	
19	Het opstellen van een plan van aanpak, zoals bedoeld in artikel 25 lid 2 WIA (Wet werk en inkomen naar vermogen) op basis van artikel 7:9 lid 3 CAR-UWO	Alle afdelingshoofden, teamleiders en beroespoco's	
20	Verlenen van toestemming aan een ambtenaar om zijn betrekking weer te vervullen op basis van artikel 7:17 CAR-UWO	Alle afdelingshoofden	
	<i>Disciplinaire straffen en ontslag</i>		
21	Het verlenen van de disciplinaire straf 'schriftelijke berisping' op basis van artikel 16:1:2 lid 1 sub a CAR-UWO	Alle afdelingshoofden	
	<i>Functioneren en beoordelen</i>		

1) Functionarissen zijn afdelingshoofden, teamleiders, medewerkers en derden.

22	Het vaststellen van een personeelsbeoordeling	Alle afdelingshoofden en teamleiders	
	<i>Opleiding en ontwikkeling</i>		
23	Het vaststellen van een persoonlijk ontwikkelplan	Alle afdelingshoofden, teamleiders en beroepspoco's	
	<i>Overige</i>		
24	Opdracht geven tot het verrichten van overwerk	Alle afdelingshoofden, teamleiders en beroepspoco's	
25	Besluiten omtrent deelname aan dienstcursussen, seminars, e.d.	Alle afdelingshoofden, teamleiders en beroepspoco's	
	Personeel		
	<i>Overige</i>		
26	Het aanwijzen van personeel voor het verrichten van BHV-diensten en het toekennen van de daarvoor geldende bijlage	Alle afdelingshoofden, teamleiders en beroepspoco's	
	<i>Salarisadministratie</i>		
27	Betaalbaarstellen van salarissen en VNG-vergoedingen inclusief afdrachten aan het UWV, ABP en de Belastingdienst	Teamleider P&O	
	<i>Ongeval</i>		
28	Ontvangstbevestiging na ongeval	Teamleider F&F	
	Brandweer		
29	Adviseren van het bevoegd gezag over risico's van branden, rampen en crises in de bij of krachtens de wet aangewezen gevallen alsmede in de gevallen die in het beleidsplan zijn bepaald	Afdelingshoofd RCB	Advisering door de brandweer in het kader van externe veiligheid, vuurwerk en vergunningverlening, toezicht en handhaving Wet algemene bepalingen omgevingsrecht; conform afspraken tussen dagelijks bestuur en gemeenten.
30	Aanwijzen toezichthoudende ambtenaren artikel 61 Wet veiligheidsregio's	Afdelingshoofd RCB	
31	Aanwijzen toezichthouders omgevingsvergunning	Afdelingshoofd RCB	
32	Aangaan financiële verplichtingen in geval van represief optreden	Dienstdoende(H)OvD	Hoofdofficier van Dienst tot maximaal 50.000 euro excl. BTW; Officier van Dienst tot maximaal 5.000 euro excl. BTW.
33	Waarschuwen van de bevolking middels het Waarschuwings- en Alarmeringssysteem (WAS)	Dienstdoende (H)OvD	Alleen in geval van spoed. NL Alert is een aanvullend middel dat uitsluitend wordt ingezet bij de activering van het WAS als aanvulling op het bestaande sirenenetwerk.
	Brandweer		
34	Verzoek om bijstand	(C) /(H) OvD	Indien sprake is van spoed en indien in de crisisplannen van beide regio's hierover nadere afspraken zijn vastgelegd kan een verzoek om bijstand worden gericht aan de aangrenzende regio. Dit is geregeld voor de volgende situaties: 1. Uitval meldkamer; 2. Logistieke bijstand materieel; 1. IBGS; 2. Cacao-brandbestrijding.

Aldus besloten door de directeur/commandant brandweer Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland namens het Dagelijks bestuur en de Voorzitter d.d. 12 mei 2020 te Zaandam

Aldus vastgesteld d.d. 12 mei 2020 te Zaandam

namens het Dagelijks bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

H. Raasing
directeur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland
12 mei 2020