

Regeling hoe te handelen bij overlijden medewerker WerkSaam Westfriesland

Het dagelijks bestuur van WerkSaam Westfriesland;

gezien de instemming van de ondernemingsraad van WerkSaam Westfriesland van 26 november 2019;

gelet op:

- artikel 23 van de gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland;
- de invoering van de Wnra per 1 januari 2020;

overwegende dat het doel van dit beleid is het beschrijven van welke handelingen volgen op het overlijden van een medewerker;

b e s l u i t :

de **Regeling hoe te handelen bij overlijden medewerker WerkSaam Westfriesland** te wijzigen. De tekst na wijziging is als volgt:

Artikel 1. Reikwijdte

Deze regeling is van toepassing op:

1. De staf- en leidinggevende medewerker van WerkSaam Westfriesland en WerkSaam Verloning, die de cao SGO (Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties) volgt.
2. De Wsw-medewerker.
3. De Beschut Werken medewerker.
4. Voor degene die niet vallen onder lid a, b, c of d wordt per persoon bekeken wat gewenst is.

Artikel 2. Werkwijze en verantwoordelijkheden

De volgende procedure treedt in werking bij het overlijden van een medewerker:

- a. Nadat er melding is gemaakt van het overlijden van een medewerker wordt door de HR-adviseur, in overleg met de leidinggevende en nabestaanden, een rouwadvertentie opgesteld. Deze wordt door de personeelsadministratie gestuurd naar het Noord-Hollands Dagblad met het verzoek deze zo spoedig mogelijk te plaatsen.
- b. De medewerker personeelsadministratie bestelt een grafstuk t.w.v. € 50,-.
- c. De leidinggevende doet navraag naar mogelijke nabestaanden i.v.m. een verstrekking van een uitkering (zie relevante cao/Bedrijfsregeling arbeidsvoorwaarden).
- d. De HR-adviseur maakt de mutatie betreffende het overlijden en geeft aan of er een nabestaandenuitkering moet worden verstrekt. Zo ja, dan stuurt de HR-administratie de standaard brief (HR 065) aan de nabestaanden.
- e. Bij de uitvaartplechtigheid is in principe altijd iemand van de leiding aanwezig. In overleg met de nabestaanden wordt afgestemd of dit gewaardeerd wordt. Zo ja, dan bespreekt de leidinggevende met de nabestaanden of het op prijs wordt gesteld dat er een toespraak bij de uitvaartplechtigheid wordt gehouden. Zo ja, dan wordt dit in principe gedaan door de direct leidinggevende.
- f. Directcollega's en leidinggevende(n) worden in de gelegenheid gesteld om de uitvaartplechtigheid te bezoeken.
- g. Op de dag van de uitvaartplechtigheid gaat de bedrijfsvlag halfstok.
- h. Indien een ex-medewerker overlijdt, wordt in overleg met de laatste leidinggevende beoordeeld wat de te volgen acties zijn.

Artikel 3. Hardheidsclausule

De directeur beslist in gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet.

Artikel 4. Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze gewijzigde regeling treedt in werking op 1 januari 2020.
2. Deze gewijzigde regeling wordt aangehaald als 'Regeling hoe te handelen bij overlijden medewerker WerkSaam Westfriesland'.

Vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van 12 december 2019.

De voorzitter, D. te Grotenhuis

De directeur, M.J. Dölle