

Regeling Vervoersvoorziening WerkSaam Westfriesland

Inleiding

WerkSaam Westfriesland heeft als uitgangspunt de zelfstandigheid van medewerkers zo veel mogelijk te bevorderen, dus ook het zelfstandig naar het werk komen. Soms is dat niet mogelijk. Daarom biedt WerkSaam Westfriesland een vervoersvoorziening aan:

- Voor medewerkers die niet zelfstandig naar het werk kunnen komen op basis van een vervoersindicatie.
- Voor medewerkers die door slechte bereikbaarheid en/of moeilijk tijdstip niet zelfstandig naar het werk kunnen komen (de leidinggevende beoordeelt dit).

Het dagelijks bestuur van WerkSaam Westfriesland;

gezien de instemming van de ondernemingsraad van WerkSaam Westfriesland van 20 februari 2020;

gelet op artikel 23 van de gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland,

b e s l u i t :

de regeling Vervoersvoorziening WerkSaam Westfriesland vast te stellen.

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze regeling betekent:

- a. Bedrag eigen bijdrage: bedrag berekend volgens de methode van de cao van de SW.
- b. Eigen bijdrage: financiële bijdrage die de medewerker moet betalen als hij gebruik maakt van de vervoersvoorziening. De toegekende reiskostenvergoeding komt te vervallen.
- c. Gesubsidieerde medewerker: persoon in dienst bij WerkSaam Westfriesland met een indicatie sociale werkvoorziening of indicatie beschut werken.
- d. Medische vervoersindicatie: indicatie afgegeven door de bedrijfsarts waaruit blijkt dat een medewerker vanwege beperkingen niet zelfstandig op het werk kan komen.
- e. Vervoerder: door WerkSaam ingezette vervoerder.
- f. Vervoerstoewijzing werkgever: bij slechte bereikbaarheid van de werkplek wordt door de werkgever een vervoersvoorziening beschikbaar gesteld.
- g. Vervoersvoorziening: door WerkSaam geregeld vervoer voor woon-werkverkeer.

Artikel 2. Doelgroep

Deze regeling geldt voor alle gesubsidieerde medewerkers van WerkSaam Westfriesland en WerkSaam Verloning.

Artikel 3. Medische vervoersindicatie

De bedrijfsarts stelt vast of er voor een medewerker medische redenen zijn voor een vervoersindicatie.

Artikel 4. Vervoerstoewijzing werkgever

Als zelfstandig woon-werkverkeer door bereikbaarheid en/of tijdstip een probleem is waardoor de medewerker niet (tijdig) op het werk kan komen, dan regelt de leidinggevende vervoer.

Artikel 5. Geldigheidsduur van de medische vervoersindicatie en vervoerstoewijzing

De bedrijfsarts beoordeelt de geldigheid van de medische vervoersindicatie, deze wordt afgegeven voor de duur dat het noodzakelijk is.

Bij een vervoerstoewijzing door de werkgever hangt de duur af van de werkplek of verandering van omstandigheden (de leidinggevende beoordeelt dit).

Artikel 6. Eigen bijdrage

De medewerker die de vervoersvoorziening gebruikt, betaalt een eigen bijdrage berekend volgens de methode van de cao van de SW.

Artikel 7. Hardheidsclausule

De directeur beslist in gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet.

Artikel 8. Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze regeling treedt in werking op de dag na die van de bekendmaking.
2. Deze regeling wordt aangehaald als regeling Vervoersvoorziening WerkSaam Westfriesland.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van 12 maart 2020.

De voorzitter, D. te Grotenhuis

De directeur, M.J. Dölle