

## **Besluit van het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter van de Gemeenschappelijke regeling op basis van een openbaar lichaam Werk en Inkomen Lekstroom houdende regels omtrent mandaat, volmacht en machtiging (Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2020)**

Het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom, ieder voor zover het zijn bevoegdheden betreft;

overwegende, dat het wenselijk is ter bevordering van de dienstverlening alsmede de efficiëncy van het openbaar lichaam, ten aanzien van bepaalde bevoegdheden mandaat, volmacht en machtiging te verlenen aan functionarissen van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom;

gelet op het bepaalde in de Gemeentewet, afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht, het Burgerlijk wetboek, de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom en de overige van toepassing zijnde wettelijke voorschriften;

besluiten

- I. *de uitoefening van de in het bij dit besluit behorende overzicht op te dragen aan de genoemde functionarissen en daarop de in het overzicht vermelde bijzondere bepalingen/voorwaarden, alsmede de onder punt II van dit besluit gestelde algemene bepalingen van toepassing te verklaren.*
- II. *ten aanzien van de uitoefening van de onder punt I. van dit besluit bedoelde mandaten, volmachten en machtigingen de volgende algemene bepalingen vast te stellen:*

### **Hoofdstuk 1. Begripsbepalingen**

#### **Artikel 1 Definities**

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. mandaat: de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan (de mandaatgever) een besluit te nemen in de zin van artikel 1:3 van de Algemene wet bestuursrecht (hierna te noemen: Awb);
- b. volmacht: de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan (de volmachtverlener) privaatrechtelijke rechtshandelingen te verrichten;
- c. machtiging: de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan (de machtigingverlener) feitelijke handelingen te verrichten, geen besluiten en/of privaatrechtelijke rechtshandelingen zijnde;
- d. gemandateerde: degene die het mandaat ontvangt;
- e. ondermandaat: de door de mandaatgever aan de gemandateerde verleende bevoegdheid het mandaat door te mandateren aan een derde;
- f. overzicht: een register van de door de mandaat- en volmachtgever aan gemandateerde c.q. gevolmachtigde opgedragen bevoegdheden;
- g. GR: Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom;
- h. voorzitter: voorzitter van het dagelijks bestuur van Werk en Inkomen Lekstroom;
- i. directeur: de directeur van Werk en Inkomen Lekstroom;
- j. manager: een leidinggevende functionaris, hiërarchisch direct onder de directeur;
- k. medewerkers: alle functionarissen lager dan het niveau van manager. Iedere medewerker maakt deel uit van een team. Ook inhuurkrachten en de medewerkers binnen de gemeentelijke Lokale werkteams vallen onder deze definitie.
- l. team: een groep medewerkers die werkzaamheden uitvoert op hetzelfde werkterrein;
- m. teamcoördinator: een medewerker die een team coördineert. Teamcoördinatoren worden in het overzicht als aparte functionaris dan wel groep van functionarissen aangeduid.

### **Hoofdstuk 2. Mandatering van bevoegdheden**

#### **Artikel 2 Verlening bevoegdheden**

1. De uitoefening van de bevoegdheden, aangeduid in het bij deze regeling behorende overzicht, wordt opgedragen aan de daarbij genoemde functionarissen.

2. De in het eerste lid genoemde functionarissen maken van het aan hen verleende mandaat slechts gebruik ten aanzien van aangelegenheden die behoren tot hun werkterrein en in lijn zijn met hun functiebeschrijving.
3. De mandaatgevers verlenen respectievelijk mandaat, volmacht en machtiging aan de directeur om alle bevoegdheden, zoals opgenomen in het overzicht onder de daarbij weergegeven voorschriften en voorwaarden, uit te oefenen.
4. De directeur verleent respectievelijk ondermandaat, -volmacht en -machtiging aan de managers, de teamcoördinatoren, de medewerkers en eventuele andere genoemde functionarissen, ieder van hen afzonderlijk, om alle bevoegdheden zoals opgenomen in het overzicht uit te oefenen onder de daarbij weergegeven voorschriften en voorwaarden, tenzij in het overzicht is bepaald, dat de desbetreffende bevoegdheid blijft voorbehouden aan de directeur, c.q. de managers, de teamcoördinator(en) en/of de andere bij functienaam genoemde functionaris.

### **Artikel 3 Uitoefening bevoegdheden**

1. De bevoegdheid op aanvraag een besluit te nemen omvat elk op die aanvraag te nemen besluit, waaronder begrepen buiten behandeling laten, verlenen, verlenen onder voorwaarden, vaststellen, weigeren, intrekken en verlengen, opschorten of verdagen van de beslistermijn, tenzij uit de clausulering of de instructie het tegendeel blijkt.
2. Tot het mandaat behoren mede het afdoen en voeren van correspondentie ter zake van de gemandateerde bevoegdheden, alsmede het treffen van voorbereidings- en uitvoeringshandelingen.
3. Waar mandaat en volmacht is verleend tot het besluiten en verrichten van een privaatrechtelijke wederkerige rechtshandeling wordt daarmee ook mandaat verleend ten aanzien van de bevoegdheid tot bewaking van uitvoering van die rechtshandeling door de wederpartij, waartoe worden gerekend ingebrekestelling, ontbinding, vernietiging, nietigverklaring, vordering van nakoming, opzegging van een overeenkomst en alle andere besluiten en handelingen, die hiermee verband (kunnen) houden.
4. Indien ten aanzien van een bevoegdheid mandaat is verleend houdt dit mede in dat de gemandateerde bevoegd is alle documenten, die verband houden met die bevoegdheid, waaronder opdrachten en overeenkomsten, te ondertekenen, alsmede feitelijke handelingen te verrichten ter uitoefening van de bevoegdheid. Voor zover van toepassing verleent de voorzitter hiertoe de noodzakelijke volmacht.
5. Indien de uitoefening van de in het overzicht opgenomen mandaten het beslissen over de besteding van budgetten met zich meebrengt, maakt die beslissing onderdeel uit van het vermelde mandaat. Dit voor zover daarbij te nemen besluiten niet zullen leiden tot overschrijding van het betreffende budget zoals opgenomen in de begroting van het openbaar lichaam en voorts met inachtneming van de in het overzicht opgenomen bijzondere bepalingen en instructies.
6. De gemandateerde neemt bij de uitoefening van bevoegdheden de op die bevoegdheid van toepassing zijnde wetten, besluiten, verordeningen, circulaires, beleidsregels, regelingen, aanwijzingen en richtlijnen in acht.

### **Artikel 4 Plaatsvervanging**

In geval van afwezigheid van een gemandateerde kan de bevoegdheid door een andere functionaris worden uitgeoefend conform de daartoe gemaakte afspraken binnen de teams en de lijn.

### **Artikel 5 Uitzonderingen**

1. Het mandaat is voorbehouden aan de directeur indien:
  - a. mogelijke strijdigheid met de door mandaatgever vastgestelde beleidskaders/-regels en voorschriften aanwezig wordt geacht;
  - b. uit het besluit belangrijke juridische, organisatorische, politieke of publicitaire consequenties (kunnen) voortvloeien;
  - c. uit het besluit financiële consequenties voortvloeien die niet zijn opgenomen in de gespecificeerde ramingen van de begroting, dan wel wanneer de gespecificeerde ramingen van de begroting van Werk en Inkomen Lekstroom worden overschreden. In dit geval meldt de directeur deze uitgaven zo spoedig mogelijk aan de voorzitter.
2. Geen mandaat wordt gegeven voor besluiten indien de mandaatgever vooraf te kennen heeft gegeven zelf te willen beslissen.

### Artikel 6 Verantwoording; verslaglegging en informatieverstrekking

1. De manager die - al dan niet met ondersteuning van een teamcoördinator - rechtstreeks leiding geeft aan de gemandateerde, draagt zorg voor het toezicht op de gemandateerde bevoegdheden.
2. In het kader van het toezicht als bedoeld in het eerste lid, rapporteert de gemandateerde in overeenstemming met de daarbij gegeven instructies, over de wijze waarop uitvoering is of wordt gegeven aan de uitoefening van de aan hem gemandateerde bevoegdheden.

### Artikel 7 Ondertekening

1. In de ondertekening dient tot uitdrukking te worden gebracht, dat het besluit is genomen krachtens mandaat. Hierbij wordt de volgende formulering aangehouden:

Met vriendelijke groet,  
namens het dagelijks bestuur

(gevolgd door de naam en functie van de gemandateerde en zijn of haar handtekening),

OF

Met vriendelijke groet,  
namens de voorzitter van WIL

(gevolgd door de naam en functie van de gemandateerde en zijn of haar handtekening).

2. Bij ondertekening van besluiten en stukken op grond van volmacht wordt de volgende formulering aangehouden:

De Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom,  
namens de voorzitter

(gevolgd door de naam en functie van de gevolmachtigde en zijn of haar handtekening).

3. Het is de gemandateerde toegestaan een ondertekening digitaal te laten aanbrengen.

### Artikel 8 Schakelbepaling volmachten en machtigingen

1. De artikelen 1 tot en met 7 zijn van overeenkomstige toepassing indien een bestuursorgaan aan een functionaris, werkzaam onder zijn verantwoordelijkheid, volmacht verleent tot het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen, of machtiging verleent tot het verrichten van handelingen die noch een besluit, noch een privaatrechtelijke rechtshandeling zijn.
2. Met betrekking tot de formele handelingen voor de vestiging van een krediethypotheek of pandrecht is de directeur bevoegd om extern volmacht te verlenen aan een medewerker van een notariskantoor.

III. *te bepalen dat dit besluit kan worden aangehaald als 'Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2020'.*

IV. *in te trekken de 'Mandaatregeling Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom', zoals laatstelijk gewijzigd bij Besluit van 16 december 2019 (bgr-2019-1074).*

V. *te bepalen dat het gewijzigde besluit in werking treedt op 15 oktober 2020.*

### Overzicht behorende bij de Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2020

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Maandaat /Volmacht/Machtiging aan	Onder mandaat / -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
Algemeen							

A/1	Mandaat Volmacht Machtiging	Het voeren van correspondentie, inclusief de ondertekening hiervan, houdende informatie van feitelijke aard voor zover het routinematige c.q. beheersmatige zaken betreft, met inbegrip van het afgeven van ontvangstbevestigingen, derhalve geen beslissingen of standpunten van het bestuur	Diverse artikelen Awb en Burgerlijk wetboek	AB, DB, Vz.	Directeur	Managers TC's Medewerkers	
A/2	Mandaat Volmacht Machtiging	Het voeren van correspondentie, inclusief de ondertekening hiervan, en het verrichten van alle procedurele handelingen ter uitvoering van (al dan niet krachtens mandaat genomen) besluiten van het algemeen bestuur, dagelijks bestuur en de voorzitter, zoals publicatie, ter visie leggen genomen besluiten en ter goedkeuring inzenden van stukken	Diverse artikelen Awb en Burgerlijk wetboek	AB, DB, Vz.	Directeur	Managers TC's Medewerkers	
A/3	Mandaat Volmacht Machtiging	Het in ontvangst nemen van (aangetekende) stukken, dagvaardingen, deurwaardersexploiten, expresse stukken, aanmaningen, bevelschriften e.d.	Diverse artikelen Awb, Burgerlijk wetboek, Burgerlijke rechtsvordering	AB, DB, Vz.	Directeur	Managers TC's Medewerkers	
A/4	Mandaat	Doorzenden c.q. terugzenden van stukken die onjuist zijn geadresseerd	2:3 Awb	AB, DB, Vz.	Directeur	Managers TC's Medewerkers	
A/5	Mandaat	Het vaststellen van aanvraagformulieren	4:4 Awb	DB	Directeur	Managers TC's	
A/5	Mandaat	Het vaststellen van aanvraagformulieren	4:4 Awb	DB	Directeur	Managers TC's	
A/6	Mandaat Machtiging	Indienen van aanvragen om vergunningen, ontheffingen, subsidies en dergelijke voor zover dienstbaar aan de taakuitoefening van WIL	33 en 33b Wgr	AB, DB, Vz.	Directeur	Managers	
A/7	Mandaat	Besluiten tot het opleggen van een pandontzegging of het schriftelijk geven van een waarschuwing in geval van schending van de huisregels of ander ongewenst gedrag	Burgerlijk wetboek	DB	Directeur	Managers	Met inachtneming van het agressieprotocol
A/8	Mandaat	Het nemen van een besluit tot het doen van aangifte terzake van: - sociale zekerheidsfraude; - de weigering tot het verstrekken van inlichtingen door natuurlijke personen en niet-publiekrechtelijke rechtsorganen; - agressie tegen personen en goederen van WIL	Wetboek van Strafrecht, Pw, loaw, loaz, Wgs, Bbz 2004, Wwb, Abw	DB, Vz.	Directeur	Managers TC's	Sociale recherche kan zelfstandig besluiten tot het doen van aangifte sociale zekerheidsfraude
A/9	Machtiging	het doen van aangifte terzake van: - sociale zekerheidsfraude; - de weigering tot het verstrekken van inlichtingen door natuurlijke personen en niet-publiekrechtelijke rechtsorganen; - agressie tegen personen, hun bezittingen en/of bezittingen van WIL	33b Wgr	DB, Vz.	Directeur	Managers TC's Medewerkers Sociaal onderzoekers van de Regionale Sociale Recherche Nieuwegein	Machtiging alleen als daartoe een besluit tot het doen van aangifte genomen is. Sociale Recherche alleen inzake sociale zekerheidsfraude
A/10	Mandaat	Besluiten tot inkoop van goederen en diensten en besluiten tot het aangaan van	33b Wgr	DB	Alle budgethouders		Met inachtneming van: - Inkoop- en

		overeenkomsten of andere privaatrechtelijke rechtshandelingen, inclusief de inhuur van tijdelijk personeel					aanbestedingsbeleid WIL - Budgethoudersregeling - Informatiebeveiligingsbeleid (i.v.m. DPIA's) - Afspraken omtrent inhuur tijdelijk personeel, wanneer 'overall' budget aanwezig is; zo niet, dan via MT-voorstel
A/11	Mandaat	Het afwijken van de Algemene inkoopvoorwaarden voor leveringen en diensten WIL	33b Wgr Algemene inkoopvoorwaarden WIL	DB	Directeur/ hoofdbudg gethouder	Alle budgethou ders	Na inwinnen ad vies bij JZ om trent mogelijke risico's
A/12	Volmacht	Het (extern) feitelijk aangaan en ondertekenen van de overeenkomst of andere privaatrechtelijke rechtshandelingen. Hieronder valt ook de verwerkersovereenkomst i.h.k.v. de Algemene verordening gegevensbescherming	33d Wgr	Vz.	Directeur/ hoofdbudg gethouder	Bevoegd budget houder	Met inachtne ming van: - Inkoop- en aanbestedingsbe leid WIL - Budgethouders regeling - Informatiebeve iligingsbeleid
A/13	Volmacht Machtiging	Het vertegenwoordigen van WIL bij een buitengerechtelijke rechtshandeling nadat het DB heeft besloten tot het verrichten van de privaatrechtelijke rechtshandeling	33d Wgr	Vz.	Directeur		Het gaat hier om ondertekening van contracten waartoe het DB heeft besloten
A/14	Mandaat Machtiging	Het fatteren van facturen	Burgerlijk wet boek	DB	Directeur	Managers  TC's	Met inachtne ming van: - Inkoop- en aanbestedingsbe leid WIL - Budgethouders regeling
A/15	Mandaat	Beslissen of een dwangsom verschuldigd is en tot welk bedrag en het terugvorderen van onverschuldigd betaalde dwangsommen	4:18 en 4:20 Awb	DB, Vz.	Directeur	Managers  TC's	Afstemmen met bezwaar en be roep
A/16	Mandaat	Besluiten tot een toepassingsbeschikking, invorderingsbeschikking, betalingsbeschikking en kostenbeschikking	4:86, 4:94 tot en met 4:96, 4:99 Awb	DB	Directeur	Managers  TC's  Medewerkers teams T&I, JZ, B&B	
A/17	Mandaat Machtiging	Het verstrekken van informatie aan derden m.b.t. cliënten, uitkeringsgerechtigden of ex-uitkeringsgerechtigden	Div.	DB	Directeur	Managers  TC's  Medewerkers	- Met inachtne ming van de Algemene veror dening gegevensbe scherming en de Wet openbaar heid van bestuur - Bij twijfel ad vies inwinnen bij JZ.
A/18	Mandaat Machtiging	Het opvragen van informatie bij derden m.b.t. cliënten, uitkeringsgerechtigden en ex-uitkeringsgerechtigden, alsmede m.b.t. degene op wie kosten van een verstrekte uitkering worden verhaald	Div.	DB	Directeur	Managers  TC's  Medewerkers	
A/19	Mandaat Machtiging	Het verstrekken van informatie die (niet) herleidbaar is tot op cliëntniveau aan instan	Div.	DB	Directeur	Managers  TC's	

			ties als het Centraal Bureau voor de Statistiek, Inlichtingenbureau, e.d.				Medewerkers	
<b>Bedrijfsvoering</b>								
BV/1	Mandaat	Beslissen op verzoeken om informatie op grond van de Wet openbaarheid van bestuur en de Wet Hergebruik overheidsinformatie	Wob Who	DB Vz.	Directeur	Managers TC JZ Medewerkers JZ		Geen bevoegdheid medewerkers JZ bij gehele of gedeeltelijke weigering van het verzoek zonder overeenstemming met de verzoeker.
BV/2	Mandaat Machtiging	Het behandelen van klachten en alles wat daarmee samenhangt	Hfst 9 Awb; Klachtenregeling WIL	AB, DB, Vz	Directeur	Manager TC's Klachten-coördinator		Indien klacht behandeld wordt door een lijnfunctionaris, gaat dit in overleg met klachtencoördinator  Ondertekening van een formele afdoeningsbrief gebeurt door directeur.
BV/3	Mandaat Machtiging	Correspondentie inzake bezwaarschriften	2:1, 6:6, 6:17, 7:3, 7:4 en 7:6 Awb	DB	Directeur	Managers TC B&B Medewerkers B&B		
BV/4	Mandaat	Het nemen van een beslissing op bezwaar incl. het beslissen op kostenvergoeding i.v.m. behandeling bezwaar.	7:11 en 7:15 Awb	DB	Directeur	-		
BV/5	Mandaat	Het instemmen met het verzoek tot rechtstreeks beroep bij de administratieve rechter	7:1a Awb	DB	Directeur	-		
BV/6	Mandaat	Het instellen van bezwaar en (hoger) beroep	7:1 en 8:1 Awb	DB	Directeur	-		
BV/7	Mandaat	Het nemen van een procesbesluit als verwerende partij in civiele procedure	33b Wgr	DB	Directeur	-		
BV/8	Mandaat	Besluiten tot aanspannen van rechtszaken over vorderingen	33b Wgr	DB	Directeur	Managers		Bevoegdheid beperkt tot procedures waarvoor geen verplichte procesvertegenwoordiging (door een advocaat) geldt.
BV/9	Mandaat Volmacht Machtiging	Optreden in rechte: A. Het indienen van verzoeken en overige stukken  B. Het vertegenwoordigen van de publiekrechtelijke rechtspersoon WIL en het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter, daaronder begrepen het optreden ter zitting namens WIL of de genoemde bestuursorganen in het kader van gerechtelijke procedures bij de bestuurs-, burgerlijke en strafrechter en in het kader van bezwaarprocedures en administratieve beroepsprocedures, alsmede het sluiten van vaststellingsovereenkomsten (art. 7:900 Burgerlijk wetboek)  C. Het aanwijzen van gemachtigden/vertegenwoordigers	Awb; Burgerlijk wetboek; Diverse andere wetten	AB, DB, Vz.	Directeur	Managers TC's B&B en JZ Medewerkers B&B Medewerkers JZ		Terugkoppeling naar directeur en manager van betreffend team bij gegronde beroepschriften en beroepschriften die worden geschikt.  Geen mandaat aan medewerkers voor wat betreft het 'aanwijzen' als bedoeld in punt C.

		voor het uitoefenen van de onder A. en B. genoemde bevoegdheden						
BV/10	Mandaat	Besluiten tot het opnemen van leningen ter voorziening in de behoefte aan kort- en langlopende middelen	33b Wgr Wet financiering decentrale overheden	DB	Directeur	Managers Concern-controller	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasurystatuut	
BV/11	Mandaat	Besluiten tot het aantrekken c.q. uitzetten van liquide middelen	33b Wgr Wet financiering decentrale overheden	DB	Directeur	Managers Concern-controller	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasurystatuut	
BV/12	Volmacht	Het feitelijk aantrekken c.q. uitzetten van liquide middelen	33b Wgr Wet financiering decentrale overheden	DB	Directeur	Managers Concern-controller	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasurystatuut	
BV/13	Volmacht	Betalingsopdrachten voorbereiden	33b Wgr	DB	Directeur	Financieel adviseur Medewerkers	Zie voorwaarden en beperkingen in Budgethoudersregeling	Conform autorisatiematrix van de bank. Directeur wordt genoemd vanwege de mandaatstructuur. Vanwege functiescheiding kunnen hij, noch de managers, noch de concerncontroller betalingen klaarzetten. Zij kunnen alleen autoriseren.
BV/14	Volmacht	Opdracht geven tot betaling	33b Wgr	DB	Directeur	Managers Concern-controller	Conform autorisatiematrix van de bank	
BV/15	Volmacht	Bankrekeningen openen/sluiten/wijzigen	33b Wgr Wet financiering decentrale overheden	DB	Directeur	Managers Concern-controller	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasurystatuut	Hiermee worden <u>niet</u> de SHV-bankrekeningen bedoeld. Zie daarvoor SZ/9.
BV/16	Volmacht	Bankcondities en tarieven afspreken	33b Wgr Wet financiering decentrale overheden	DB	Directeur	Managers Concern-controller	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasurystatuut	
BV/17	Mandaat Volmacht	Uitvoering van het verzekeringsbeleid van de dienst, waaronder registratie, behandeling en afdoening van alle correspondentie, afsluiten, wijzigen en opheffen van verzekeringen.	33b Wgr	DB	Directeur	Managers TC JZ en P&C Medewerkers JZ	Afsluiten, wijzigen en opheffen alleen na MT-besluit	
BV/18	Mandaat	Het nemen van besluiten inzake aansprakelijkstellingen namens en jegens de GR	33b Wgr	DB	Directeur	Managers TC JZ	Mandaat aan TC en managers tot een bedrag van € 2.500,- (dit is tevens het eigen risico van WIL). Boven de € 2.500,- is Centraal Beheer bevoegd. Alle toekennende besluiten die <b>buiten</b> de dekking van de aansprakelijkheidsverze-	

							kering vallen en meer bedragen dan € 2.500,- zijn gemandateerd tot het niveau van directeur.
BV/19	Mandaat	- Het vaststellen en wijzigen van richtlijnen, niet zijnde beleidsregels; - het vaststellen van uitvoeringsrichtlijnen uit een beleidsplan	Div.	DB	Directeur	Managers	Na afstemming in het MT
BV/20	Mandaat	Het verwerken van wijzigingen, aangedragen vanuit de rijksoverheid en het verwerken van correcties	Div.	DB	Directeur	Managers TC's Strategie en Kwaliteitsbeheer Medewerkers Strategie en Kwaliteitsbeheer	
BV/21	Mandaat Volmacht Machtiging	Uitvoering van alle bevoegdheden als genoemd in de Archiefwet 1995, het Archiefbesluit 1995, de Archiefverordening WIL en de Beheerregeling Informatiebeheer WIL	Archiefwet 1995, Archiefbesluit 1995; Archief-verordening WIL; Beheer-regeling Informatie-beheer WIL	DB	Directeur	Managers TC's Medewerkers DIV	TC's zien toe op het correct aanleveren van documenten aan DIV door de medewerkers van hun team.
BV/22	Mandaat Machtiging	Het uitvoeren van de taken en bepalingen als genoemd in het Informatiebeheerplan WIL	18, lid 2 Besluit Informatie-beheer WIL;  Informatie-beheerplan WIL	DB	Directeur	Managers TC's Medewerkers DIV	
BV/23	Mandaat Machtiging	Het uitvoeren van het Informatiebeveiligingsbeleid WIL opdat voldaan wordt aan tenminste het basisbeveiligingsniveau als gesteld in de Baseline Informatiebeveiliging Overheid	BIO  Privacy-beleid WIL	DB	Directeur	Managers Alle TC's Medewerkers Appl.beheer en DIV ICT Houten	
BV/24	Mandaat Machtiging	Het uitvoeren van taken en werkzaamheden opdat geborgd wordt dat aan alle wettelijke vereisten rondom het werken met Suwinet gegevens kan worden voldaan.	Wet Suwi  Suwinet beveiligingsbeleidsplan WIL	DB	Directeur	Managers CISO Security-officer Suwi Medewerkers	
BV/25	Volmacht	Het tekenen voor het verstrekken/autoriseren van ICT-beveiligingscertificaten	33d Wgr BIO	Vrz. DB	Directeur	Managers TC Informatiebeheer Informatieadviseur	Voor aanvragen e-herkenning blijft de bevoegdheid bij de Vz.
BV/26	Mandaat Volmacht Machtiging	Het in bruikleen geven en ook weer innemen van een ICT-device, zoals een tablet, laptop, smartphone, e.d.	33b en d Wgr	DB Vrz. DB	Directeur	Managers TC Informatiebeheer TC HR Informatie-adviseur Medewerkers Appl. beheer Medewerkers HR	De uitgifte gaat gepaard met een tekenen bruikleenovereenkomst. Bij teruggave volgt een bewijs van inname.
BV/27	Mandaat Machtiging	Het faciliteren van de uitoefening van de rechten van de betrokkene uit hoofde van de artikelen 15 tot en met 22 AVG	12, lid 2 AVG	DB	Directeur	Managers TC's Medewerkers JZ	In overleg met JZ of Functionaris Gegevensbescherming



BV/28	Mandaat	Het binnen 72 uur melden van een inbreuk in verband met persoonsgegevens aan de toezichthoudende autoriteit en, indien nodig, aan de betrokkene, tenzij het niet waarschijnlijk is dat de inbreuk in verband met persoonsgegevens een risico inhoudt voor de rechten en vrijheden van natuurlijke personen.	33 en 34 AVG	DB	Directeur	CISO/Privacyofficer Managers TC's Medewerkers JZ Functionaris Gegevensbescherming Privacy-officer	In overleg met JZ of Functionaris Gegevensbescherming
BV/29	Mandaat	Het bijhouden van een register van verwerkingsactiviteiten die onder verantwoordelijkheid van WIL plaatsvinden.	30 AVG	DB	Directeur	Managers Medewerkers JZ CISO/Privacy-officer	In overleg met Functionaris Gegevensbescherming TC's hebben hier een rol in, in die zin dat zij weten welke processen / verwerkingsactiviteiten binnen hun team plaatsvinden en deze vaststellen.
<b>Werk en Inkomen</b>							
WI/1	Mandaat Machtiging	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de Participatiewet ( <b>Pw</b> ) en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	Pw	DB	Directeur	Managers TC's Medewerkers	Aanvullende voorwaarde bij medewerkers Team Werk en Lokale werkteams: traject- en bemiddelingsplannen in overleg met de TC WIL / Teamleider LWT binnen de kaders van het beleid en de begroting waar TC WIL resp. de Teamleider LWT de beschikking over heeft.
WI/2	Mandaat Machtiging	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de <b>loaw</b> en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	loaw	DB	Directeur	Managers TC's Medewerkers	
WI/3	Mandaat Machtiging Volmacht	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de <b>loaz</b> en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	loaz	DB	Directeur	Managers TC's Medewerkers Medewerkers van externe organisaties die de loaz voor WIL uitvoeren	Mandaat aan medewerkers externe organisatie alleen voor zover dat uit het contract met de betreffende organisatie voortvloeit. Zie ook <i>Mandaatbesluit GR WIL Zelfstandigenregelingen 2020</i> : <a href="https://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/HistorieWerk%20en%20In">https://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/HistorieWerk%20en%20In</a>

WI/4	Mandaat Machtiging	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de <b>Bbz 2004</b> (incl. artikel 36) en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	Bbz 2004	DB	Directeur	Managers  TC's  Medewerkers  Medewerkers van externe organisaties die de Bbz 2004 voor WIL uitvoeren	<p>komen%20Lekstroom%20CP63561.html</p> <p>Functionarissen WIL voeren op dit werktein vnl. handelingen uit en nemen geen besluiten.</p> <p>Mandaat aan medewerkers externe organisatie alleen voor zover dat uit het contract met de betreffende organisatie voortvloeit. Zie ook <i>Mandaatbesluit GR WIL Zelfstandigen-regelingen 2020</i>: <a href="https://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/HistorieWerk%20en%20Inkomen%20Lekstroom%20CP63561.html">https://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/HistorieWerk%20en%20Inkomen%20Lekstroom%20CP63561.html</a></p>
WI/5	Mandaat Machtiging	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge het <b>Minimabeleid</b> en toekomstige wetten/toekomstig beleid die/dat hiervoor in de plaats treden/treedt en de hierop gebaseerde beleidsregels en interne instructies.	Minimabeleid	DB	Directeur	Managers  TC's  Medewerkers	
WI/6	Mandaat Machtiging	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge <b>artikel 1.13 van de Wet Kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen</b> en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	1.13 Wko	DB	Directeur	Managers  TC's  Medewerkers	
WI/7	Mandaat Machtiging Volmacht	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de <b>Wet gemeentelijke schuldhulpverlening</b> en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden, de <b>modules van de NVVK</b> en de op de Wgs en de NVVK-modules gebaseerde beleidsplannen, verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	Wgs  Burgerlijk Wetboek  Modules NVVK	DB	Directeur	Managers  TC's  Medewerkers	<p>Hieronder vallen ook:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-de preventieve taak die team SHV uitvoert in het kader van de Wgs</li> <li>- het fiatteren van betalingen voor klanten in het kader van budgetbeheer</li> <li>- de verwijzing van (ex-) zelfstandigen naar een externe organisatie voor het oplossen van de financiële problemen.</li> </ul>
WI/8	Volmacht Machtiging	Het afgeven van een verklaring dat minnelijke schuldrenging niet is gelukt	Wet schuldsanering natuurlijke personen	DB	Directeur	Managers  TC's  Medewerkers	

WI/9	Volmacht	Het vertegenwoordigen van WIL bij buitengerechtelijke rechtshandelingen, zoals: - het openen van een bankrekening voor SHV-klanten; - het ondertekenen van kredietovereenkomsten en herfinanciering voor SHV-klanten; - borgstelling als uitvloeisel van besluiten waarbij bijzondere bijstand in de vorm van borg wordt toegekend; - het vestigen van krediethypotheek en pandrecht	33d Wgr	Vz.	Directeur	Managers TC's Medewerkers notaris-kantoor	Volmacht aan medewerker notaris-kantoor: ter zake van de formele rechtshandeling voor het vestigen van een krediethypotheek en/of pandrecht
WI/10	Mandaat Machtiging Volmacht	Het geven van opdracht tot begraven of cremen aan uitvaartverzorger ingeval dit achterwege blijft, het nemen van besluiten, het invorderen van lijkschouwingskosten en het verrichten van handelingen ingevolge de <b>artikelen 21 en 22 Wet op de Lijkbezorging</b> en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	Wet op de Lijkbezorging	DB	Directeur	Managers TC T&I Medewerkers Team T&I	Mandaat aan medewerkers en TC geldt niet voor het nemen van een besluit tot het geheel afzien van verhaal
WI/11	Mandaat; Volmacht	Het aanwijzen van personen welke zijn belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens de door WIL uit te voeren regelingen, alsmede – in geval van eigen medewerkers - het verstrekken en ondertekenen van legitimatiebewijzen.	Awb, Pw, loaw, loaz, Bbz 2004, Wgs, Minima-beleid Wko, Wlb	DB	Directeur		Aangewezen zijn: - Medewerkers Team Hoogwaardige Handhaving  - Regionale Sociale Recherche Nieuwegein
WI/12	Mandaat Volmacht	Het geven van opdrachten tot het instellen van bijzondere onderzoeken of aanvullend bijzonder onderzoek aan de Regionale Sociale Recherche Nieuwegein	Pw, loaw, loaz, Bbz 2004, Wgs, Minima-beleid, Wko	DB	Directeur	Managers TC HH en B&B Medewerkers Team HH	
WI/13	Mandaat	Het nemen van besluiten inzake gehele of gedeeltelijke kwijtschelding van vorderingen	Pw Wwb	DB	Directeur	Managers TC T&I Medewerkers Te-rugvordering Medewerkers B&B	Ingeval van kwijtschelding <b>niet</b> zijnde leen-bijstand: - Mandaat medewerkers beperkt tot € 10.000,- en binnen de kaders van het beleid; - Mandaat TC beperkt tot € 25.000,- en binnen de kaders van het beleid; - Boven de € 25.000,- en binnen de kaders van het beleid: een manager.  Mandaat medewerker B&B alleen in geval van definitieve geschilbeslechting bij de rechter. En met inachtneming van de gemaakte afspraken binnen het team.
WI/14	Mandaat	Besluiten tot afboeken van oninbare vorderingen	Pw, loaw, loaz, Bbz 2004, Wgs,	DB	Directeur	Managers TC T&I	Altijd in overleg met TC

			Minima-beleid, Wko, Wib			Medewerkers Incasso	Mandaat TC en medewerkers tot € 10.000,-
<b>Personele zaken / Human Resource management</b>							
HR/1	Volmacht	Alle (rechtspositionele) beslissingen uit boek 7, titel 10 Burgerlijk wetboek, de CAO'samenwerkende gemeentelijke organisaties en de Personeelsregeling, uitgezonderd aanstellingen, schorsingen, disciplinaire maatregelen en strafontslag	CAO  Personeelsregeling  Boek 7:10 BW	DB	Directeur	Managers	Alle voorbereidings- en uitvoeringshandelingen worden namens de manager gedaan door de teamcoördinator (TC) van de betreffende medewerker. Denk hierbij bijvoorbeeld aan gesprekkencyclus, verzuimgesprekken, aanzeggesprekken, maar ook aan accorderen aanvragen verlof en vakantie-uren.
HR/2	Volmacht	Aanstellingen, schorsingen, disciplinaire maatregelen en strafontslag	CAO  Personeelsregeling  Boek 7:10 BW	DB	Directeur	--	In samenspraak met de manager van de betreffende medewerker.
HR/3	Volmacht	Het toepassen van hardheidsclausules als genoemd in de CAO en als genoemd in alle door het DB vastgestelde (uitvoerings-) regelingen/aanvullende regels met betrekking tot personeelsaangelegenheden	CAO  Personeelsregeling	DB	Directeur	--	
HR/4	Volmacht	Beslissen op verzoeken om in zeer bijzondere situaties voorschot op salaris te geven	BW	DB	Directeur	Managers TC's	Schriftelijk vastleggen
HR/5	Volmacht	Oprichting verstrekken tot individuele werkplekonderzoeken en beslissen op aanvragen voor aangepaste voorzieningen op de werkplek	Wet verbetering poortwachter	DB	Directeur	Managers HR-adviseurs	Beslissingsbevoegdheid HR-adviseur alleen als: - het advies van de bedrijfsarts gevolgd wordt. - binnen het arbobudget gebleven wordt.
HR/6	Volmacht	Nemen van beslissingen op grond van de Verhaalswet ongevallen ambtenaren	Verhaalswet ongevallen ambtenaren	DB	Directeur	--	Na advies HR adviseur
HR/7	Volmacht	Voorleggen geschil aan geschillencommissie als bedoeld in artikel 11.5 cao	CAO  Personeelsregeling	DB	Directeur	Managers	Voorzitter geschillencommissie toetst of voorafse geschil goed doorlopen is (eerst overleg, dan mediation, dan pas geschillencommissie)
HR/8	Volmacht	WIL vertegenwoordigen bij geschillencommissie en/of gerechtelijke instanties voor geschillen als bedoeld in de Geschillenregeling van WIL	CAO  Personeelsregeling	Vz. DB	Voorzitter DB t.a.v. directeur  Directeur t.a.v. managers	Manager t.a.v. medewerkers  Ingeschakelde externe	Wie vertegenwoordigt wordt in onderling overleg afgestemd.  Over het algemeen gaat een extern ingeschakelde jurist mee.
HR/9	Machtiging	Het onderhandelen met de vakbonden als bedoeld in hoofdstuk 12 CAO	CAO	DB	Directeur	--	Uitgezonderd een Sociaal Plan

HR/10	Mandaat	Integriteitsmaatregelen nemen (inclusief afnemen ambtsbelofte en –eed)	Art. 4 t/m 11 Ambtenarenwet 2017	DB	Directeur	--	
					Voorzitter DB t.a.v. directeur		
HR/11	Volmacht	Het aanwijzen van een functioneel beheerder voor RAET-verzuimmanager	Privacy-protocol Verzuim-manager RAET	Dir.	--	--	Aangewezen zijn: Managers TC HR salarisadministrateurs

*Aldus vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom van 8 oktober 2020.*

*De voorzitter, de secretaris,  
E. Eggengoor R.H. Esser*

*Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom van 10 september 2020.*

*De voorzitter, de secretaris,  
B.J.A. Roks R.H. Esser*

*Aldus vastgesteld door de directeur van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom op 2 september 2020.*

*De directeur,  
R.H. Esser*