

## 8e wijziging van de CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde

Het dagelijks bestuur van de Werkorganisatie Duivenvoorde,

gelet op artikel 125, tweede lid, van de Ambtenarenwet over door het bevoegd gezag vast te stellen voorschriften;

gelet op artikel 33, eerste lid en onder c van de Wet gemeenschappelijke regelingen waarin de bevoegdheid tot het vaststellen van regels over de ambtelijke organisatie is toegekend aan het dagelijks bestuur;

gelet op artikel 32, derde lid van de Gemeenschappelijke Regeling Werkorganisatie Duivenvoorde waarin de collectieve arbeidsvoorwaardenregelingen van de sector gemeenten van overeenkomstige toepassing worden verklaard;

overwegende dat in het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (hierna: LOGA) volledige overeenstemming is en dat de wijzigingen zoals deze zijn opgenomen in de circulaires van LOGA daaruit voortvloeien;

overwegende dat het LOGA op 9 oktober 2017 de circulaire TAZ/U201700653 (Iedenbrief VNG 17/057 heeft uitgebracht over onder andere stijging van het Individueel Keuze Budget per 1 juni 2018 ingevolge de Cao Gemeenten 2017-2019;

gezien de instemming van het Georganiseerd Overleg op 21 september 2018;

besluit vast te stellen de

### 8e wijziging van de CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde

#### Artikel 1 Wijziging CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde

De CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde wordt gewijzigd zoals vermeld in Bijlage I.

#### Artikel 2 Inwerkingtreding en terugwerkende kracht

Deze wijziging van de CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde:

- a. treedt in werking met ingang van de dag volgend op die waarop zij bekend is gemaakt;
- b. werkt terug tot en met 1 juni 2018.

*Aldus vastgesteld in de vergadering op 6 november 2018,*

*J.J. Westhoek*

*directeur*

*P.J. Bouvy-Koene*

*voorzitter*

---

**Bijlage I Wijzing IKB Cao Gemeenten 2017-2018 (bijlage 4 bij circulaire TAZ/U201700653 van 9 oktober 2017 – ledenbrief VNG 17/057)**

- A. In artikel 3:28, tweede lid, onder b wordt het percentage “6,5%” vervangen door “6,75%”.