

Besluit van het Dagelijks Bestuur van de Regio Rivierenland houdende regels omtrent attenties voor personeel Attentieregeling personeel Regio Rivierenland

Het Dagelijks Bestuur van Regio Rivierenland,

Gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet en de artikelen 3.19 en 3.20 van de CAR-UWO en gezien de instemming van de Ondernemingsraad van 5 februari 2019;

Overwegende dat in deze regeling richtlijnen worden gesteld voor attenties bij bijzondere personeelsgebeurtenissen. Regio Rivierenland wenst in het kader van goed werkgeverschap, stil te staan bij belangrijke gebeurtenissen in zowel het persoonlijke leven van de medewerker als tijdens zijn of haar loopbaan. Gebleken is dat de attentieregeling uit 2007 dateert en er aanleiding is deze regeling te actualiseren;

BESLUIT

Vast te stellen de navolgende Attentieregeling personeel Regio Rivierenland

Artikel 1 Begripsbepalingen

Onder medewerker wordt in deze regeling verstaan: de medewerker met een ambtelijke aanstelling of (vanaf de invoering van de Wnra) op basis van een arbeidsovereenkomst, of die werkzaam is voor Regio Rivierenland via payroll of detachering mits de payroll- of detacheringsconstructie tenminste een jaar duurt.

Artikel 2 Ambtsjubileum 12,5 jaar in overheidsdienst

1. Wanneer de medewerker twaalf en een half jaar in overheidsdienst werkzaam is, ontvangt hij of zij een felicitatiebrief en een boeket bloemen ter waarde van € 17,50.
2. Het ambtsjubileum wordt, indien de medewerker dit wenst, tijdens kantooruren gevierd in aanwezigheid van collega's met een versnapering op kosten van de werkgever.
3. De medewerker ontvangt een cadeau(bon) ter waarde van € 50.

Artikel 3 Ambtsjubileum 25 jaar in overheidsdienst

1. Gelet op artikel 3:19 van de CAR UWO ontvangt de medewerker die 25 jaar in overheidsdienst is, eenmalig een netto gratificatie over de helft van het maandsalaris met eventueel toegekende salaristoelage(n) én de vakantietoelage.
2. De medewerker ontvangt daarnaast een felicitatiebrief met bloemen ter waarde van € 17,50.
3. De medewerker ontvangt tevens een cadeau(bon) ter waarde van € 100,00. Dit bedrag mag naar keuze van de medewerker betrokken worden bij een etentje.
4. Het ambtsjubileum wordt, indien de medewerker dit wenst, tijdens kantooruren gevierd in aanwezigheid van collega's met een versnapering op kosten van de werkgever.
5. Het jubileum mag tevens gevierd worden met (naaste) collega's. De declarabele kosten van de viering bedragen maximaal € 200,00. Eventuele meerkosten komen voor rekening van de medewerker.
6. De medewerker kan bij het vieren als bedoeld in het vorige lid kiezen uit:
 - a. een borrel of catering op het regiokantoor;
 - b. een etentje op locatie naar keuze.

Artikel 4 Ambtsjubileum 40 jaar overheidsdienst

1. Gelet op artikel 3:19 van de CAR UWO ontvangt de medewerker die 40 jaar in overheidsdienst is, eenmalig een netto gratificatie over een heel maandsalaris met eventueel toegekende salaristoelage(n) én de vakantietoelage.
2. De medewerker ontvangt daarnaast een felicitatiebrief met bloemen ter waarde van € 17,50.
3. De medewerker ontvangt tevens een cadeau(bon) ter waarde van € 150,00. Dit bedrag mag naar keuze van de medewerker betrokken worden bij een etentje.
4. Het ambtsjubileum wordt, indien de medewerker dit wenst, tijdens kantooruren gevierd in aanwezigheid van collega's met een versnapering op kosten van de werkgever.
5. Het jubileum mag tevens gevierd worden met (naaste) collega's. De declarabele kosten van de viering bedragen maximaal € 300,00. Eventuele meerkosten komen voor rekening van de medewerker.

6. De medewerker kan bij het vieren als bedoeld in het vorige lid kiezen uit:
 - a. een borrel of catering op het regiokantoor;
 - b. een etentje op locatie naar keuze.

Artikel 5 Dienstjubilea

1. Wanneer de medewerker in plaats van zijn overheidsjubileum zijn dienstjubileum bij Regio Rivierenland (inclusief rechtsvoorgangers) wenst te vieren, en deze jubilea binnen een jaar plaatsvinden, kunnen de attenties zoals vermeld in artikel 2, artikel 3, leden 2 tot en met 6, en artikel 4, leden 2 tot en met 6, bij gelegenheid van het dienstjubileum worden uitgereikt.
2. Indien de medewerker ervoor kiest de attenties ter gelegenheid van het dienstjubileum te ontvangen, geeft hij of zij dit twee maanden voor het eerste jubileum schriftelijk aan door een daarvoor bestemd formulier op Intranet ingevuld en getekend in te leveren bij P&O.
3. Deze attenties worden in dat geval niet verstrekt ter gelegenheid van het overheidsjubileum.

Artikel 6 Ziekte

Bij ernstige of langdurige ziekte van de medewerker ontvangt hij of zij van de leidinggevende na ongeveer vier weken een fruitmand of boeket ter waarde van € 17,50. In geval van langdurige ziekte kan de leidinggevende deze attentie naar eigen inzicht herhalen. Bij ziekenhuisopname legt de leidinggevende op kortere termijn een bezoekje af en bezorgt de attentie persoonlijk, mits de medewerker hier prijs op stelt.

Artikel 7 Uit dienst wegens pensioen

Wanneer de medewerker uit dienst gaat wegens pensionering, geldt het volgende:

1. De medewerker ontvangt bloemen ter waarde van € 17,50.
2. De medewerker ontvangt daarnaast een cadeau(bon) ter waarde van € 150,00. Dit bedrag mag naar keuze van de medewerker betrokken worden bij een etentje.
3. Het afscheid mag tevens gevierd worden met (naaste) collega's. De declarabele kosten van de viering bedragen maximaal € 300,00. Eventuele meerkosten komen voor rekening van de medewerker.
4. Het pensioen wordt, indien de medewerker dit wenst, tijdens kantooruren gevierd in aanwezigheid van collega's met een versnapering op kosten van de werkgever.
5. De medewerker kan bij het vieren bedoeld in het vorige lid kiezen uit:
 - a. een borrel of catering op het regiokantoor;
 - b. een etentje op locatie naar keuze.

Artikel 8 Uit dienst wegens ontslag op eigen verzoek

Wanneer de medewerker uit dienst gaat wegens ontslag op eigen verzoek, geldt het volgende:

1. De medewerker ontvangt bloemen ter waarde van € 17,50.
2. De medewerker ontvangt daarnaast een cadeau(bon) ter waarde van € 50,00. Dit bedrag mag naar keuze van de medewerker betrokken worden bij een etentje.
3. Het afscheid wordt, indien de medewerker dit wenst, tijdens kantooruren gevierd in aanwezigheid van collega's met een versnapering op kosten van de werkgever.
4. Het afscheid mag tevens gevierd worden met (naaste) collega's. De declarabele kosten van de viering bedragen maximaal € 200,00, eventuele meerkosten komen voor rekening van de medewerker.
5. De medewerker kan bij het vieren kiezen uit:
 - a. een borrel of catering op het regiokantoor;
 - b. een etentje op locatie naar keuze.

Artikel 9 Uit dienst wegens ontslag vanwege arbeidsongeschiktheid (WIA)

Wanneer de medewerker uit dienst gaat wegens arbeidsongeschiktheid, geldt het volgende:

1. De medewerker ontvangt een cadeau(bon) ter waarde van € 100,00.
2. De medewerker kiest zelf of het gewenst is om nog afscheid te nemen van collega's. De declarabele kosten van het afscheid bedragen maximaal € 100,00. Eventuele meerkosten komen voor rekening van de medewerker.
3. De medewerker kan bij het vieren met (naaste) collega's kiezen uit:
 - a. een borrel of catering op het regiokantoor;
 - b. een borrel of catering op locatie naar keuze.



Artikel 10 Huwelijk/Geregistreerd partnerschap

Wanneer de medewerker in het huwelijk treedt, of een geregistreerd partnerschap aangaat, ontvangt hij of zij een cadeau(bon) ter waarde van € 50,00.

Artikel 11 Geboorte/Adoptie

Wanneer de medewerker vader of moeder wordt, eventueel via adoptie, ontvangt hij of zij een cadeau(bon) ter waarde van € 25,00.

Artikel 12 Overlijden

In geval van overlijden van de medewerker of een gezinslid van hem of haar, wordt gehandeld volgens het actuele rouwprotocol.

Artikel 13 Slotbepalingen

1. Wijzigingen in belastingvoorschriften die gevolgen hebben voor bedragen of vergoedingen zoals bedoeld in deze regeling, werken direct door in deze regeling. In dat geval wordt de regeling zo spoedig voorgelegd aan het bestuur ter wijziging
2. Bedragen genoemd in deze regeling worden niet geïndexeerd.
3. Deze regeling kan worden aangehaald als de Attentieregeling personeel Regio Rivierenland.
4. De Attentieregeling Regio Rivierenland 2007, zoals vastgesteld op 18 april 2007, vervalt.
5. Deze regeling treedt in werking met ingang van de dag na die van bekendmaking.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Dagelijks Bestuur van Regio Rivierenland op 10 april 2019.

De secretaris,

L.H. Derksen

De voorzitter,

J. Beenakker