

7e wijziging van de CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde

Het dagelijks bestuur van de Werkorganisatie Duivenvoorde,

gelet op artikel 125, tweede lid, van de Ambtenarenwet over door het bevoegd gezag vast te stellen voorschriften;

gelet op artikel 33, eerste lid en onder c van de Wet gemeenschappelijke regelingen waarin de bevoegdheid tot het vaststellen van regels over de ambtelijke organisatie is toegekend aan het dagelijks bestuur;

gelet op artikel 32, derde lid van de Gemeenschappelijke Regeling Werkorganisatie Duivenvoorde waarin de collectieve arbeidsvoorwaardenregelingen van de sector gemeenten van overeenkomstige toepassing worden verklaard;

overwegende dat in het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (hierna: LOGA) volledige overeenstemming is en dat de wijzigingen zoals deze zijn opgenomen in de circulaires van LOGA daaruit voortvloeien;

overwegende dat het LOGA op 9 oktober 2017 de circulaire TAZ/U201700653 (ledenbrief VNG 17/057) heeft uitgebracht over onder andere wijziging van de gemeentelijke salarisbijdragen per 1 januari 2018;

overwegende dat het LOGA op 9 oktober 2017 de circulaire TAZ/U201700735 (ledenbrief VNG 17/058) heeft uitgebracht over onder andere wijzigingen van CAR-UWO artikelen per 1 januari 2018 die volgen uit het akkoord 1 mei 2017 – 1 januari 2019 (aanstellingen op grond van de banenafpraak; het gedurende de aanstelling kunnen vragen van een verklaring omtrent het gedrag en zwaarwegend advies in plaats bindend advies van de paritaire toetsingscommissie over een geschil over de uitvoering van een van-werk-naar-werk-contract);

overwegende dat het LOGA op 20 november 2017 de circulaire TAZ/U201700829 (ledenbrief VNG 17/070) heeft uitgebracht over de wijziging per 1 januari 2018 van een CAR-UWO artikel over het loopbaanadvies volgend uit het akkoord 1 mei 2017– 1 januari 2019;

overwegende dat het LOGA op 20 november 2017 de circulaire TAZ/U201700897 (ledenbrief VNG 17/071) heeft uitgebracht over de reparatie-uitkering bij werkloosheid (derde jaar WW);

overwegende dat het LOGA op 18 december 2017 de circulaire TAZ/U201700977 (ledenbrief VNG 17/081) heeft uitgebracht over de reparatie-uitkering bij werkloosheid (derde jaar WW), dit in aanvulling op de circulaire TAZ/U201700897 (ledenbrief VNG 17/071);

overwegende dat het LOGA op 18 december 2017 de circulaire TAZ/U201700991 (ledenbrief VNG 17/080) heeft uitgebracht over de uitwerking van het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht;

gezien de instemming van het Georganiseerd Overleg op 21 september 2018;

besluit vast te stellen de

7e wijziging van de CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde

Artikel 1 Wijziging CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde

De CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde wordt gewijzigd zoals vermeld in de Bijlagen I tot en met X.

Artikel 2 Inwerkingtreding en terugwerkende kracht

Deze wijziging van de CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde:

- a. treedt in werking met ingang van de dag volgend op die waarop zij bekend is gemaakt;
- b. werkt terug tot en met 1 januari 2018.

Aldus vastgesteld in de vergadering op 6 november 2018,

*J.J Westhoek
directeur*

P.J. Bouvy-Koene
voorzitter

Bijlage I. Verhoging salarissen per 1 januari 2018 (bijlage 3 bij circulaire TAZ/U201700653 van 9 oktober 2017 – ledenbrief VNG 17/057)

A.	Bijlage I, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld: Met ingang van 1 januari 2018 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,5%.
----	--

Bijlage II. Wijziging salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2018 (bijlage 6 bij circulaire TAZ/U201700653 van 9 oktober 2017 – ledenbrief VNG 17/057)

De tabel met opschrift in Bijlage IIa Salaristabel gemeenteambtenaren worden vervangen door de volgende tabel met opschrift.

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2018, nieuwe structuur

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1535	1571	1611	1657	1705	1818	2040	2335	2591	2795
1	1571	1624	1677	1731	1786	1901	2126	2429	2701	2925
2	1610	1677	1744	1805	1867	1984	2212	2524	2812	3054
3	1648	1729	1810	1878	1949	2067	2298	2618	2922	3185
4	1686	1782	1877	1952	2030	2150	2384	2713	3032	3315
5	1725	1835	1943	2026	2111	2233	2470	2808	3143	3445
6	1763	1887	2010	2100	2193	2315	2556	2903	3254	3575
7	1801	1940	2076	2174	2274	2398	2642	2997	3364	3705
8	1840	1993	2143	2248	2355	2481	2728	3092	3474	3835
9	1878	2045	2209	2322	2437	2564	2814	3187	3585	3965
10	1917	2098	2276	2396	2518	2646	2900	3281	3695	4095
11	1955	2151	2342	2470	2599	2729	2986	3376	3805	4225

periodiek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	3080	3348	3685	4022	4490	4770	5129	5493	6078	6737
1	3214	3486	3823	4161	4626	4934	5319	5713	6316	6993
2	3347	3625	3962	4297	4762	5099	5509	5934	6554	7249
3	3481	3763	4100	4433	4897	5262	5698	6155	6792	7505
4	3481	3763	4100	4433	4897	5262	5698	6155	6792	7505
5	3747	4040	4373	4705	5169	5590	6077	6596	7268	8017
6	3880	4179	4509	4840	5305	5754	6267	6817	7506	8273
7	4014	4316	4645	4976	5441	5918	6457	7038	7745	8529
8	4147	4451	4781	5112	5577	6083	6646	7258	7983	8784
9	4279	4587	4916	5248	5712	6246	6835	7480	8221	9041
10	4410	4723	5052	5384	5848	6410	7025	7700	8459	9296
11	4541	4859	5188	5520	5984	6574	7215	7921	8697	9553

**Bijlage III. Wijziging inpassingstabel gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2018
(bijlage 8 bij circulaire TAZ/U201700653 van 9 oktober 2017 – ledenbrief VNG 17/057)**

De tabel met opschrift in Bijlage II Inpassingstabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen wordt vervangen door de volgende tabel met opschrift.

Inpassingstabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2018

Regelnummer	Garantieschalen
33	3476
35	3603
37	3729
39	3842
41	3961
43	4086
45	4217
47	4345
49	4468
51	4592
53	4710
57	4959
59	5077
61	5201
63	5340
67	5648
69	5802
73	6109
75	6264
77	6441
79	6615
81	6788
83	6978
85	7182
87	7386
89	7591
91	7795
93	8000
95	8207

Bijlage IV. Wijziging salarisschalen kunsteducatie per 1 januari 2018 (bijlage 10 bij circulaire TAZ/U201700653 van 9 oktober 2017 – ledenbrief VNG 17/057)

De tabel met opschrift in Bijlage IV Salarisschalen kunstzinnige vorming wordt vervangen door de volgende tabel met opschrift.

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 januari 2018

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
Aanloopbedrag 1	1846	1884	1923	1974	2237	2616
Aanloopbedrag 2	0	1974	2033	2103	2365	2738
Aanloopbedrag 3	0	0	0	2237	2490	2869
0	1923	2103	2171	2365	2616	2937
1	1974	2171	2237	2428	2678	3015
2	2033	2237	2303	2490	2738	3086
3	2103	2303	2365	2551	2803	3148
4	2171	2365	2428	2616	2869	3215
5	2237	2428	2490	2678	2937	3284
6	2303	2490	2551	2738	3015	3349
7	2365	2551	2616	2803	3086	3408
8	2428	2616	2678	2869	3148	3467
9	2490	2678	2738	2937	3215	3528
10	2551	2738	2803	3015	3284	3589
11	0	2803	2869	3086	3349	3656
12	0	0	2937	3148	3408	3723
13	0	0	3015	3215	3467	3784
14	0	0	3086	3284	3528	3842
15	0	0	3148	3349	3589	3899
Uitloopbedrag 1	2678	2937	3284	3528	3723	4020
Uitloopbedrag 2	0	3086	3408	3723	3842	4146
Uitloopbedrag 3	0	0	0	3842	3962	4280

Bijlage V. Wijziging vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2018 (bijlage 12 bij circulaire TAZ/U201700653 van 9 oktober 2017 – ledenbrief VNG 17/057)

De tabel met opschrift in Bijlage IIb Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer wordt vervangen door de volgende tabel met opschrift.

Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2018

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	349	10,82	20,22	13,47
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenners gevaarlijke stoffen	349	12,42	23,36	15,56
3. Manschap B, Duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	349	13,77	25,84	17,23
4. Bevelvoerder	525	17,27	32,46	21,63
5. Officier van dienst	4136	0,00	42,36	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5940	0,00	59,40	0,00
7. Commandant van dienst	8836	0,00	66,29	0,00

Bijlage VI. Wijziging gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2018 (bijlage 14 bij circulaire TAZ/U201700653 van 9 oktober 2017 – ledenbrief VNG 17/057)

De tabel met opschrift in Bijlage IIc Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer wordt vervangen door de volgende tabel met opschrift.

Gebruteerde vergoedingentabel betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2018

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	353	10,96	20,56	13,69
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenners gevaarlijke stoffen	353	12,66	23,82	15,87
3. Manschap B, Duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	353	14,03	26,26	17,52
4. Bevelvoerder	533	17,56	32,95	21,96
5. Officier van dienst	4215	0,00	42,15	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	6047	0,00	60,47	0,00
7. Commandant van dienst	9002	0,00	67,47	0,00

Bijlage VII. Wijzigingen CAR-UWO artikelen per 1 januari 2018 (circulaire TAZ/U201700735 van 9 oktober 2017 – ledenbrief VNG 17/058)

A.	<p>Artikel 1:2c wordt gewijzigd en komt te luiden:</p> <p>Artikel 1:2c Aanstellingen op grond van de banenafpraak</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. In afwijking van artikel 3:1 kan het college voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafpraak valt en onvoldoende arbeidsvermogen heeft om een reguliere functie te bekleden, een samenstel van taken vaststellen. 2. Het college kan voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafpraak valt en niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kan verdienen, in afwijking van artikel 3:3, een salaris vaststellen met toepassing van salarisschaal A. 3. Het college kan voor de ambtenaar die onder de Wajong doelgroep valt en voldoende arbeidsvermogen heeft om zelfstandig een reguliere functie te bekleden of niet in aanmerking komt voor loondispensatie, op grond van artikel 3:3 een salaris vaststellen aan de hand van zijn functieschaal zoals opgenomen in de salaristabel in bijlage IIa. 4. Indien loondispensatie wordt toegekend, kan het college het salaris en de salaristoelagen van de ambtenaar naar rato van de loonwaarde conform de loondispensatie verminderen. Het naar loonwaarde bepaalde salaris van de ambtenaar vermeerderd met de Wajong-aanvullingsuitkering is gelijk aan het wettelijk minimumloon. 5. Indien loonkostensubsidie wordt toegekend, kan het college het salaris en de salaristoelagen van de ambtenaar naar rato van de loonwaarde niet verminderen. Het salaris van de ambtenaar is gelijk aan het wettelijk minimumloon. De loonkostensubsidie vergoedt aan het college het verschil tussen het naar loonwaarde bepaalde salaris van de ambtenaar en het wettelijk minimumloon. 6. Voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafpraak valt, gelden niet de in artikel 3:28 lid 2, onderdelen a, b en c genoemde minimumbedragen. 7. Voor de ambtenaar die onder de Wajong doelgroep valt en voldoende arbeidsvermogen heeft om zelfstandig een reguliere functie te bekleden, gelden als minimumbedragen de bedragen genoemd in artikel 3:28 lid 2, onderdelen a, b en c naar rato van de loonwaarde en de deeltijdfactor.
	<p>De toelichting op artikel 1:2c wordt gewijzigd en komt te luiden:</p> <p>Gemeenten kunnen ambtenaren aanstellen vanwege de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeprekten. Om de instroom van deze doelgroepen te bevorderen, maakt de CAR-UWO het mogelijk om het salaris af te stemmen op de verdien capaciteit of de loonwaarde. De doelgroepen van de Wet Banenafpraak zijn gedefinieerd in artikel 38b Wet financiering sociale verzekeringen.</p> <p>In salarisschaal A is het salaris bij periodiek 0 het wettelijk minimumloon en is het salaris bij periodiek 11 120% van het wettelijk minimumloon. De bedragen in schaal A worden, in plaats van op de salarisontwikkeling in de Cao Gemeenten, geïndexeerd op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en elk jaar op 1 januari bijgesteld. De actuele schaalbedragen worden na goedkeuring door het LOGA gepubliceerd op www.car-uwo.nl.</p> <p>Lid 1</p> <p>De omschrijving van deze doelgroep staat in de Wet financiering sociale verzekeringen, artikel 38b lid 1 sub a. In salarisschaal A is het salaris bij periodiek 0 het wettelijk minimumloon en is het salaris bij periodiek 11 120% van het wettelijk minimumloon. De bedragen in schaal A worden, in plaats van op de salarisontwikkeling in de Cao Gemeenten, geïndexeerd op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en elk jaar op 1 januari bijgesteld. De actuele schaalbedragen worden na goedkeuring door het LOGA gepubliceerd op www.car-uwo.nl.</p>
B.	<p>Artikel 2:2 Onderzoek naar bekwaamheid en geschiktheid</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Voor aanstelling kan slechts in aanmerking komen hij van wie - na een daartoe door of vanwege het tot aanstelling bevoegd bestuursorgaan gehouden onderzoek - kan worden aangenomen, dat hij in voldoende mate beschikt over de hoedanigheden tot het verrichten van de hem op te dragen werkzaamheden. 2. Het college treft maatregelen, waardoor de vertrouwelijkheid van de gegevens, ontvangen op grond van het in het eerste lid bedoelde onderzoek, te allen tijde wordt gegarandeerd. 3. Voor aanstelling kan als vereiste worden gesteld dat betrokkene een recente verklaring omtrent het gedrag als bedoeld in de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens overlegt.

	<p>4. Bij een functiewijziging, tewerkstelling of overplaatsing kan als vereiste worden gesteld dat de ambtenaar een recente verklaring omtrent het gedrag als bedoeld in lid 3 overlegt.</p> <p>5. De vreemdeling, zoals omschreven in de Vreemdelingenwet 2000 kan slechts voor een aanstelling in aanmerking komen indien hij beschikt over een tewerkstellingsvergunning tenzij hij van deze verplichting is uitgesloten krachtens artikel 3 van de Wet arbeid vreemdelingen.</p>
C.	<p>In artikel 10d:24 worden de leden 2 en 3 gewijzigd en komen te luiden:</p> <p>2. Zowel de ambtenaar als het college kan een geschil over de uitvoering van het Van werk naar werk-contract als bedoeld in artikel 10d:23 lid 5 voorleggen aan deze commissie.</p> <p>3. De commissie brengt een zwaarwegend advies uit over het geschil, bedoeld in lid 2.</p>
.	<p>Aan de toelichting op artikel 10d:24 wordt een toelichting op lid 3 toegevoegd:</p> <p>Lid 3 Het college kan slechts afwijken van het advies als het op onzorgvuldige wijze tot stand is gekomen en/of het advies zodanig ernstig in gebreke is dat van het college in redelijkheid niet gevergd kan worden overeenkomstig het advies te besluiten.</p> <p>Na inwerkingtreding van de WNRA is het advies weer bindend van aard vanwege de toepasselijkheid van het Burgerlijk Wetboek.</p>

Bijlage VIII. Wijzigingen CAR-UWO artikel per 1 januari 2018 (circulaire TAZ/U201700829 van 20 november 2017 – ledenbrief VNG 17/070)

A.	In artikel 17:5 wordt het woord “vijf” vervangen door: “drie”
----	---

Bijlage IX. Reparatie-uitkering bij werkloosheid (circulaire TAZ/U210700897 van 20 november 2017 – ledenbrief VNG 17/071 en circulaire TAZ/U201700977 van 18 december 2017 – ledenbrief VNG 17/081)

A.	<p>Na hoofdstuk 10a wordt hoofdstuk 10c toegevoegd en dit hoofdstuk komt te luiden:</p> <p>HOOFDSTUK 10c REPARATIE-UITKERING BIJ WERKLOOSHEID</p> <p>Artikel 10c:1 Werkingssfeer reparatie-uitkering 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de ambtenaar die recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet of van wie de uitkering op grond van de Werkloosheidswet is geëindigd, maar die op grond van de Werkloosheidswet zoals die gold op 31 december 2015 nog recht op een uitkering zou hebben gehad. 2. In afwijking van lid 1 van dit artikel, is artikel 10c:7 van toepassing op de ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1, onderdeel a.</p> <p>Artikel 10c:2 Begripsbepalingen Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder: a. arbeidsverleden: arbeidsverleden als bedoeld in de Werkloosheidswet; b. gemeentelijke sector: de gemeenten en gemeenschappelijke regelingen, die de CAR van toepassing hebben verklaard; c. herleving: herleving overeenkomstig de Werkloosheidswet; d. indexatie: de reparatie-uitkering wordt geïndexeerd met de generieke salarisverhoging in de gemeentelijke sector; e. reparatie-uitkering: uitkering die de toegekende WW-uitkering in opbouw en duur aanvult naar het niveau op 31 december 2015; f. sv-maandloon: sv-maandloon als bedoeld in de Werkloosheidswet met het maximum, bedoeld in de Wet financiering sociale verzekeringen. g. werkloos: werkloos als bedoeld in de Werkloosheidswet; h. werkloosheidsuitkering: WW-uitkering en reparatie-uitkering tezamen; i. WW-uitkering: uitkering op grond van de Werkloosheidswet; j. WW: Werkloosheidswet.</p> <p>Artikel 10c:3 Recht reparatie-uitkering 1. De ambtenaar heeft recht op een reparatie-uitkering indien: a. de werkloosheid aansluitend op de WW-uitkering voortduurt; en b. de WW-opbouw lager is bij een arbeidsverleden vanaf 10 jaar op grond van de WW, dan zou hebben gegolden op grond van de WW op 31 december 2015; of c. een WW-uitkering met een kortere duur is toegekend op grond van de WW, dan zou hebben gegolden op grond van de WW op 31 december 2015. 2. De ambtenaar legt de benodigde gegevens en informatie van het UWV aan de gemeente over die van invloed kunnen zijn op het recht, de hoogte en de duur van de reparatie-uitkering.</p> <p>Artikel 10c:4 Opbouw en duur reparatie-uitkering 1. De opbouw van de reparatie-uitkering voor de ambtenaar die werkloos wordt met meer dan 10 jaar arbeidsverleden, bedraagt een halve maand per dienstjaar. 2. De opbouw van de reparatie-uitkering voor de ambtenaar die werkloos wordt met meer dan 24 jaar arbeidsverleden, bedraagt een maand per verstreken kalenderkwartaal. 3. De duur van de reparatie-uitkering is gelijk aan het verschil tussen de duur van de WW-uitkering op 31 december 2015 en de duur van de WW-uitkering op of na 1 januari 2016 inclusief de opschuiving van de einddatum door herleving.</p> <p>Artikel 10c:5 Hoogte reparatie-uitkering 1. De reparatie-uitkering heeft dezelfde hoogte als de WW-uitkering als deze niet zou zijn geëindigd. 2. De volledige reparatie-uitkering is gebaseerd op 36 uur per week werkloosheid. Als sprake is van minder dan 36 uur per week werkloosheid, wordt het bedrag van de reparatie-uitkering berekend naar rato van het aantal uren dat de ambtenaar werkloos is.</p> <p>Artikel 10c:6 Sancties reparatie-uitkering 1. Het college maakt een sanctieregeling op grond waarvan sancties kunnen worden toegepast op de uitbetaling van de reparatie-uitkering. Onderdeel van de sanctieregeling is de plicht die de ambtenaar heeft om het college te informeren over alles wat van invloed kan zijn op de duur en hoogte van de reparatie-uitkering.</p>
----	---

	<p>Artikel 10c:7 Premie reparatie-uitkering 1. Het college heft vanaf 1 januari 2018 maandelijks een werknemerspremie op het bruto salaris van de ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt. 2. De hoogte van de premie is vastgesteld 0,1% van het salaris en de toegekende salaristoelage(n). De hoogte van de premie kan jaarlijks worden bijgesteld. 3. De heffingsgrondslag is gemaximeerd tot het maximum-premieloon bedoeld in artikel 17 van de Wet financiering sociale verzekeringen.</p> <p>Artikel 10c:8 Einde reparatie-uitkering 1. De reparatie-uitkering eindigt na het verstrijken van de uitkeringsduur. 2. De reparatie-uitkering eindigt op de dag waarop de werkloosheid eindigt. 3. De reparatie-uitkering eindigt op de dag waarop de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. 4. De reparatie-uitkering eindigt na een periode van 13 weken van voortdurende arbeidsongeschiktheid door ziekte.</p> <p>Artikel 10c:9 Herleving reparatie-uitkering 1. Als het recht op een reparatie-uitkering gedeeltelijk of geheel is geëindigd en vervolgens de (ex)- ambtenaar na aanvaarding van een nieuw dienstverband wederom werkloos is geworden, herleeft op verzoek het recht op een reparatie-uitkering voor zover bij de beëindiging van het nieuwe dienstverband geen nieuw recht op een WW-uitkering op grond van de WW is ontstaan. 2. De duur en de hoogte van de herleeft reparatie- uitkering zijn gelijk aan de duur en hoogte van de reparatie-uitkering waarop de (ex) ambtenaar nog recht zou hebben gehad indien hij onafgebroken werkloos zou zijn geweest. 3. De reparatie-uitkering kan niet meer herleven als de maximale uitkeringsduur van de reparatie-uitkering is volgemaakt.</p> <p>Artikel 10c:10 Afkoop reparatie-uitkering 1. Het college kan eenmalig, aan het begin van de uitkeringsperiode, op verzoek van de ambtenaar, toestemming geven voor afkoop van de reparatie-uitkering. 2. Het college bepaalt de hoogte van het afkoopbedrag en de voorwaarden waaronder de afkoop verstrekt wordt.</p>
B.	<p>In artikel 10d:2 wordt sub g gewijzigd en sub h en sub i worden toegevoegd. Ze komen te luiden: g. reparatie-uitkering: uitkering die de WW-uitkering in opbouw en duur aanvult naar het niveau op 31 december 2015; h. werkloosheidsuitkering: WW-uitkering en reparatie-uitkering tezamen; i. WW-uitkering: uitkering op grond van Werkloosheidswet.</p>
C.	<p>In artikel 10d:25 lid 1 wordt sub c gewijzigd en komt te luiden: c. recht heeft op een werkloosheidsuitkering en deze werkloosheidsuitkering ontvangt.</p>

Bijlage X. Uitwerking Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht voor brandweerpersoneel (circulaire TAZ/U201700991 van 18 december 2017 – ledenbrief VNG 17/080)

A.	<p>Aan artikel 9b:1 wordt een nieuw vierde lid toegevoegd:</p> <p>4. Dit hoofdstuk is alleen van toepassing indien en voor zover er geen afwijkende bepaling uit hoofdstuk 9f van toepassing is.</p>
B.	<p>Aan artikel 9b:2 wordt een nieuw onderdeel h. toegevoegd:</p> <p>h. AOW-hiaat: de periode waarin de ambtenaar van 65 jaar of ouder geen recht had op een AOW-uitkering met een maximum van 24 maanden.</p>
C.	<p>Aan hoofdstuk 9b worden drie nieuwe paragrafen toegevoegd:</p> <p>Paragraaf 8 De ambtenaar die voor 1 januari 2013 gebruik is gaan maken van het FLO-overgangsrecht en inactief is op 29 oktober 2016</p> <p>Artikel 9b:76</p> <p>Deze paragraaf is van toepassing op de ambtenaar of de gewezen ambtenaar die vóór 1 januari 2013 gebruik is gaan maken van het bepaalde</p> <p>a. in artikel 9b:4 lid 1 of artikel 9b:26, of</p> <p>b. in artikel 9b:11 lid 2 of 9b:35 lid 2</p> <p>en op 29 oktober 2016 met volledig buitengewoon verlof of onbezoldigd volledig verlof als bedoeld in dit hoofdstuk was.</p> <p>Artikel 9b:77</p> <p>1. De ambtenaar heeft gedurende zijn AOW-hiaat recht op een maandelijks compensatie AOW.</p> <p>2. De compensatie AOW is gelijk aan de bruto AOW-uitkering die voor de ambtenaar in de betreffende maand zou hebben bestaan, inclusief de inkomensondersteuning AOW en het vakantiegeld. Een korting op grond van artikel 13 AOW wordt hierbij buiten beschouwing gelaten.</p> <p>Artikel 9b:78</p> <p>De compensatie bedoeld in artikel 9b:77 wordt verlaagd met</p> <p>a. de door de ambtenaar ontvangen overbruggingsuitkering van de Sociale Verzekeringsbank.</p> <p>b. de hoogte van het bedrag dat de ambtenaar heeft ontvangen op grond van door de werkgever vanaf 2013 beschikbaar gestelde regelingen met als aantoonbaar doel de gevolgen van de verhoging van de AOW-leeftijd voor de ambtenaar te compenseren.</p> <p>Paragraaf 9 De ambtenaar die vanaf 1 januari 2013 gebruik is gaan maken van het FLO-overgangsrecht en inactief is op 29 oktober 2016</p> <p>Artikel 9b:79</p> <p>Deze paragraaf is van toepassing op de ambtenaar of de gewezen ambtenaar die vanaf 1 januari 2013 gebruik is gaan maken van het bepaalde</p> <p>a. in artikel 9b:4 lid 1 of artikel 9b:26, of</p> <p>b. in artikel 9b:11 lid 2 of artikel 9b:35 lid 2</p> <p>en op 29 oktober 2016 met volledig buitengewoon verlof of onbezoldigd volledig verlof als bedoeld in dit hoofdstuk was.</p> <p>Artikel 9b:80</p> <p>1. De ambtenaar heeft recht op compensatie AOW over de periode dat</p> <p>a. hij op grond van door de werkgever vastgesteld beleid niet langer kon doorwerken bedoeld in artikel 9b:4 lid 5 juncto artikel 9b:26 lid 5, of</p> <p>b. hij medisch niet geschikt was om langer door te werken bedoeld onder a, of</p> <p>c. zijn verzoek om langer door te werken bedoeld onder a is afgewezen.</p> <p>2. De periode bedoeld in lid 1 is niet langer dan zijn AOW-hiaat.</p> <p>3. Artikel 9b:77 lid 2 is van overeenkomstige toepassing.</p> <p>Artikel 9b:81</p> <p>1. De ambtenaar die geen recht heeft op compensatie AOW als bedoeld in deze paragraaf kan bij de Landelijke Commissie Compensatieregeling AOW een verzoek indienen om alsnog in aanmerking te komen voor compensatie AOW.</p>

	<p>2. Het verzoek bedoeld in lid 1 kan de ambtenaar indienen als hij meent dat:</p> <ol style="list-style-type: none">medische ongeschiktheid de reden was om geen verzoek te doen om langer door te werken, ofzijn verzoek om langer door te werken zou worden geweigerd op grond van disfunctioneren en hij om deze reden heeft afgezien van een verzoek om langer door te werken. <p>3. Het verzoek bedoeld in lid 1, wordt niet in behandeling genomen als de ambtenaar een bezwaarschrift als bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht heeft ingediend.</p> <p>4. Het college neemt een besluit op grond van het zwaarwegende advies van de Landelijke Commissie Compensatieregeling AOW.</p> <p>Paragraaf 10 Slotbepaling</p> <p>Artikel 9b:82 De bruto compensatie AOW wordt vanaf het moment waarop de ambtenaar of de gewezen ambtenaar de leeftijd van 65 jaar bereikt maandelijks aan de ambtenaar uitbetaald.</p>
D.	<p>Aan hoofdstuk 9 wordt een nieuw hoofdstuk 9f toegevoegd:</p> <p>HOOFDSTUK 9f NIEUW OVERGANGSRECHT FUCTIONEEL LEEFTIJDSONTSLAG PER 1 JANUARI 2018</p> <p>Paragraaf 1 Algemene bepalingen</p> <p>Artikel 9f:1 Werkingssfeer</p> <ol style="list-style-type: none">Dit hoofdstuk is van toepassing op de ambtenaar bedoeld in artikel 9b:1 die op 29 oktober 2016 geen gebruik maakt van<ol style="list-style-type: none">buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 9b:4 lid 1 eerste volzin juncto artikel 9b:28, ofonbezoldigd volledig verlof als bedoeld in de artikelen 9b:11 juncto 9b:35.In afwijking van het bepaalde in lid 1 is dit hoofdstuk niet van toepassing op de ambtenaar bedoeld in artikel 9b:1 die de volledige periodes buitengewoon verlof of levensloop op grond van hoofdstuk 9b heeft genoten.Hoofdstuk 9b is van overeenkomstige toepassing op de ambtenaar, bedoeld in lid 1, tenzij in dit hoofdstuk anders is bepaald. <p>Artikel 9f:2 Berekeningsgrondslag</p> <ol style="list-style-type: none">Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder berekeningsgrondslag de optelsom van:<ol style="list-style-type: none">het salaris en de toegekende salaristoelage(n), bedoeld in artikel 1:1 onder qq en rr,de IKB-onderdelen, bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onder a en b,de TOR, bedoeld in artikel 3:37,de toelagen bedoeld in artikel 20:2 lid 3 en 4 en de daarop gebaseerde regelingen, voor zover die aan de ambtenaar zijn toegekend,met uitzondering van de levensloopbijdrage, bedoeld in de artikelen 9e:8 en 9e:9, berekend over de maand onmiddellijk voorafgaande aan de ingangsdatum van de geheel of gedeeltelijke periode van buitengewoon verlof.Als sprake is van toegekende toelagen die in hoogte variëren dan wordt het gemiddelde berekend over de periode van de voorgaande 12 maanden.De berekeningsgrondslag wordt geïndexeerd met de generieke salarisverhoging, waaronder begrepen de stijging van de IKB-onderdelen, bedoeld in lid 1 onder b, zoals deze in de gemeentelijke sector wordt overeengekomen. Dit geldt niet voor artikel 9b:20 en 9b:25.Als verlofopname door de ambtenaar in de voorgaande 12 maanden heeft geleid tot een wijziging van de feitelijke uitbetaling van de berekeningsgrondslag dan werkt die wijziging door in de berekeningsgrondslag. <p>Paragraaf 2 Aanspraken</p> <p>Artikel 9f:3</p> <ol style="list-style-type: none">De ambtenaar wordt vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij de leeftijd, bedoeld in lid 2, bereikt volledig buitengewoon verlof verleend tegen doorbetaling van 75% netto van de voor de ambtenaar geldende berekeningsgrondslag volgens de fiscale regels zoals die gelden op de datum van uitbetaling als ware hij in actieve dienst met toepassing van de arbeidskorting.De uittredeleeftijd is afhankelijk van het aantal dienstjaren in een bezwarende functie bedoeld in artikel 9b:2 onder c op 1 januari 2006 en bedraagt bij:<ol style="list-style-type: none">20 dienstjaren of meer: 56 jaar;15 tot 20 dienstjaren: 57 jaar;

- c. 10 tot 15 dienstjaren: 58 jaar;
 - d. 0 tot 5 dienstjaren: 59 jaar,
- tenzij de ambtenaar gebruik maakt van de mogelijkheid bedoeld in artikel 9f:5 of artikel 9f:6.
3. De duur van het toegekende volledig buitengewoon verlof voor de ambtenaar van de uittredeleeftijd, bedoeld in lid 1, bedraagt bij:
- a. 20 dienstjaren of meer: 8 jaar;
 - b. 15 tot 20 dienstjaren: 7 jaar;
 - c. 10 tot 15 dienstjaren: 6 jaar;
 - d. 0 tot 5 dienstjaren: 5 jaar.
4. De ambtenaar, bedoeld in lid 2 onder d, gaat met ingang van de eerste dag volgend op de maand waarin hij de leeftijd van 58 jaar bereikt 50% van de voor hem geldende formele arbeidsduur werken. Hij heeft dan aanspraak op doorbetaling van 90% bruto van de voor hem geldende berekeningsgrondslag tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij de leeftijd van 59 jaar bereikt.
5. De ambtenaar, bedoeld in lid 4, moet medisch geschikt zijn om 50% in zijn bezwarende functie door te werken. Is hij dat niet dan wordt hij ziek gemeld op de leeftijd van 58 jaar en hersteld gemeld op de leeftijd van 59 jaar.

Artikel 9f:4 Afwijkende FLO-leeftijden

1. Artikel 9f:3 is van overeenkomstige toepassing op de ambtenaar, bedoeld in de artikelen 9b:4 lid 3 en 9b:26 lid 2, maar niet op een ambtenaar waarvan de leeftijdsgrens is vastgesteld op 60 jaar.
2. De levensloopaanspraken van de ambtenaar waarvan de leeftijdsgrens is vastgesteld op 60 jaar en die vóór 1 januari 2022 zijn gehele levensloop kan opnemen, blijven ongewijzigd.
3. Kunnen de levensloopaanspraken niet geheel of in het geheel niet vóór 1 januari 2022 worden opgenomen dan worden deze aanspraken in de maand december 2021 afgekocht als bedoeld in artikel 9e:11 over de maanden die gelegen zijn vanaf 1 januari 2022. Voor de berekening van de afkoopsom wordt uitgegaan van het aantal dienstjaren dat de ambtenaar zou hebben gehad bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar.
4. Vindt vanaf 1 januari 2022 vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw plaats door middel van voortzetting deelnemerschap op grond van het ABP-pensioenreglement en wordt gedurende deze periode het afgekochte tegoed als genoemd in lid 3 ingezet om te voorzien in het inkomen, dan betaalt de werkgever de vigerende werkgeverspremie. De in dit lid genoemde periode van voortzetting deelnemerschap bedraagt maximaal twee jaar.
5. Uitgezonderd de aanspraken, bedoeld in de Overgangsregeling compensatie AOW opgenomen in de artikelen 9b:76 tot en met 9b:82, heeft de ambtenaar bedoeld in lid 2, geen andere rechten voortvloeiende uit dit hoofdstuk of hoofdstuk 9b.

Artikel 9f:5 Doorwerken in een repressieve functie

1. De ambtenaar kan de ingangsdatum van het buitengewoon verlof later laten ingaan, telkens met een periode van één jaar. Voorwaarde is dat de ambtenaar geschikt is om door te werken in de bezwarende functie volgens een PPMO als bedoeld in artikel 19a:3.
2. De ambtenaar die van lid 1 gebruik wil maken, doet de aanvraag een jaar voorafgaand aan het bereiken van zijn uittredeleeftijd. De werkgever wijst de ambtenaar tijdig op de mogelijkheid om de uittredeleeftijd te verschuiven.
3. Indien de ambtenaar arbeidsongeschikt is voor aanvang van de periode van langer doorwerken of herhaald langer doorwerken en de bedrijfsarts herstel niet binnen zes maanden verwacht, wordt het verzoek om langer door te werken geweigerd.
4. De ambtenaar stopt met werken in een bezwarende functie met ingang van de dag volgend op de maand waarin hij 59 jaar wordt.
5. De ambtenaar die van de mogelijkheid om langer door te werken gebruik maakt, kan geen gebruik maken van de inkomensaanvulling bedoeld in artikel 9f:7.
6. Lid 5 geldt vanaf het moment dat de werkgever de mogelijkheid van de inkomensaanvulling, bedoeld in artikel 9f:7, aanbiedt.

Artikel 9f:6 Uitreten op oude uittredeleeftijd

1. De ambtenaar kan verzoeken om uit te treden op de leeftijd, bedoeld in artikel 9b:4 of artikel 9b:28.
2. De ambtenaar die van lid 1 gebruik wil maken, doet de aanvraag een jaar voorafgaand aan het bereiken van zijn oude uittredeleeftijd. De werkgever wijst de ambtenaar tijdig op de mogelijkheid om op de oude uittredeleeftijd uit te treden.

Artikel 9f:7 Inkomensaanvulling in een niet-repressieve functie bij de werkgever

1. Tijdens de periode van buitengewoon verlof als bedoeld in 9f:3 mag de ambtenaar zijn inkomen bij de werkgever aanvullen tot bruto 100% van de berekeningsgrondslag op jaarbasis door niet-repressieve werkzaamheden te verrichten.
2. De ambtenaar dient jaarlijks een aanvraag in om van de mogelijkheid, bedoeld in lid 1, gebruik te maken.
3. De vergoeding van deze werkzaamheden wordt bepaald aan de hand van de zwaarte en de waardering van de beschikbare werkzaamheden.
4. De werkgever bepaalt in overleg met de OR welke mogelijkheden de formatie biedt en welke werkzaamheden beschikbaar zijn.
5. In een nader vast te stellen rechtspostionele regeling wordt bepaald onder welke voorwaarden deze werkzaamheden worden verricht.

Artikel 9f:8 Arbeidsongeschiktheid

1. De inkomenskorting als gevolg van ziekte, bedoeld in artikel 7:3, stopt uiterlijk twee maanden na dagtekening van de UWV-beschikking indien:
 - a. sprake is van gedeeltelijke of volledige maar niet duurzame arbeidsongeschiktheid volgens een beschikking van het UWV, en
 - b. de ambtenaar de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt.
2. In afwijking van artikel 7:16 lid 1 vindt herplaatsing van de ambtenaar in een passende functie plaats door middel van detachering met behoud van de arbeidsvoorwaarden uit de bezwarende functie.

Artikel 9f:9 Overgangsvergoeding

1. De ambtenaar die van een regeling uit dit hoofdstuk, gebruik gaat maken, heeft recht op een overgangsvergoeding van:
 - a. € 3.500,00 bruto als het om een ambtenaar gaat met 10 tot 20 dienstjaren op 1 januari 2006 als bedoeld in artikel 9f:3 lid 2, mits en voor zover de inkomensafhankelijke ziektekostenpremie volgens de lokale uitvoering van het FLO-overgangsrecht 2006 in de levenslooperperiode werd doorbetaald door de werkgever onder toepassing van de groene loonheffingstabel;
 - b. € 1.500,00 bruto als niet voldaan wordt aan de voorwaarden onder a gesteld.
2. De overgangsvergoeding bedoeld in lid 1, wordt betaalbaar gesteld in de laatste maand in actieve dienst.

Artikel 9f:10 Levensloop

1. De artikelen 9b:21 en 9b:44 blijven van toepassing op de ambtenaar die vóór 2022 gebruik maakt van het volledig buitengewoon verlof bedoeld in dit hoofdstuk.
2. Het opgebouwde levenslooptegoeed van de ambtenaar die het LOGA-pad, bedoeld in artikel 9e:2, volgt, wordt ingezet ter financiering van de netto uitkeringsaanspraken.
3. De hoogte van de door de werkgever te verstrekken netto-uitkering, bedoeld in dit hoofdstuk, wordt op een lager percentage dan 75% bepaald of over een kortere periode betaald als de ambtenaar het LOGA-pad, bedoeld in artikel 9e:2, verlaat of heeft verlaten.
4. Lid 2 en 3 gelden pas vanaf het moment dat hoofdstuk 9e is herzien.

Artikel 9f:11 Verrekening inkomsten tijdens de non-actieve periode

Voor de toepassing van de artikelen 9b:10 en 9b:34 wordt uitgegaan van het bruto uitkeringsbedrag.

Artikel 9f:12 Inkoop pensioen

De artikelen 9b:22 en 9b:45 zijn niet van toepassing op de ambtenaar, bedoeld in dit hoofdstuk.

Artikel 9f:13 Opschorten tweede loopbaan

1. De artikelen 9b:24 en 9b:25 gelden niet in 2018, tenzij met de ambtenaar vóór 1 januari 2018 reeds loopbaanafspraken zijn overeengekomen.
2. Lid 1 is niet van toepassing op de ambtenaar die om medische redenen aan een tweede loopbaan gaat werken.

Paragraaf 3 Transitie

Artikel 9f:14

1. Op de ambtenaar die na 29 oktober 2016 en voor 1 januari 2018 gebruik is gaan maken van artikel 9b:4 lid 1 eerste volzin of artikel 29b:28 is vanaf 1 januari 2018 artikel 9f:3 van toepassing.
2. De duur van het buitengewoon verlof wordt gekort met de periode dat de ambtenaar vóór 1 januari 2018 gebruik heeft gemaakt van het hem toegekende volledig buitengewoon verlof.

Artikel 9f:15

1. Op de ambtenaar die

a. op 29 oktober 2016 gebruik maakte of is gaan maken van artikel 9b:4 lid 1 onder a en b, of

b. op 29 oktober 2016 gebruik maakte of is gaan maken van artikel 9b:26, is vanaf 1 januari 2018 artikel 9f:3 van toepassing.

2. Heeft de ambtenaar op 1 januari 2018 nog niet zijn uittredeleeftijd als bedoeld in artikel 9f:3 bereikt, dan hervat de ambtenaar voor 100% zijn werkzaamheden, tenzij de ambtenaar gebruik maakt van de mogelijkheid om uit te treden op de oude uittredeleeftijd, bedoeld in artikel 9f:6.

Paragraaf 4 Eervol ontslag aan het einde van de non-actieve periode

Artikel 9f:16

1. De ambtenaar wordt eervol ontslag verleend na afloop van de voor hem geldende periode van non-activiteit, bedoeld in artikel 9f:3.

2. Het ontslag gaat in op de dag die volgt op de laatste dag van de non-actieve periode.

3. Het college neemt een opzegtermijn van drie maanden in acht.

4. Als de opzegtermijn, bedoeld in lid 3, niet in acht wordt genomen dan gaat de ontslagdatum later in zonder dat dit gevolgen heeft voor de einddatum van de non-actieve periode, bedoeld in artikel 9f:3 lid 3.