

Ondermandaatbesluit Wsw-dienstverlening IJsselstein, Lopik en Vijfheerenlanden

De directeur van Werk en Inkomen Lekstroom, gelet op de Mandaat-, volmacht- en machtigingbesluiten van de gemeenten IJsselstein, Lopik en Vijfheerenlanden inzake Wsw-dienstverlening, besluit voor deze gemeenten ondermandaten, -volmachten en –machtigingen te verlenen op de wijze als aangegeven in onderstaand register. Daarnaast zijn ook de managers bevoegd die leidinggeven aan de medewerkers die met hun functienaam benoemd staan.

Ten aanzien van de uitoefening van deze ondermandaten, -volmachten en –machtigingen is de Mandaatregeling gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom zoals vastgesteld op 24 oktober 2013 van overeenkomstige toepassing.

Dit ondermandaat, -volmacht en -machtigingbesluit treedt in werking op de dag van haar bekendmaking en heeft terugwerkende kracht tot 1 januari 2019.

Aldus vastgesteld op 8 januari 2019,

R.H. Esser,
directeur

Mandaat	1	Aanbieden dienstbetrekking aan een Wsw-geïndiceerde.	2, lid 1 Wsw	College	Gemeentesecretaris		Trajectbegeleider start indiensttreding op. Gemeentelijk functionaris ondertekent de arbeidsovereenkomst.
Mandaat Machtiging	2	Bevorderen inschakeling in het arbeidsproces van de werknemers van wie bij herindicatie is vastgesteld dat zij in staat zijn om arbeid te verrichten onder normale omstandigheden.	4 Wsw	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders HR adviseurs	Hieronder wordt in ieder geval verstaan: het vaststellen van een doorstroom- en detachingsplan.
Mandaat Volmacht	3	Bedingen van een vergoeding die de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord beïnvloeden.	5 Wsw	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders Accountmanagers	Buiten de afgesproken marge ligt het mandaat bij de gemeentelijk functionaris
Mandaat	4	Opzeggen dienstbetrekking.	6, lid 2 Wsw	College	Gemeentesecretaris		Trajectbegeleider begeleidt dit.
Mandaat	5	Subsidie verstrekken aan werkgever.	7, lid 1, a Wsw	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders Accountmanagers	Geldt voor begeleid werken.
Mandaat	6	Vergoeding verstrekken voor noodzakelijke kosten van arbeidsinpassing met inbegrip van de begeleiding van de geïndiceerde op zijn werkplek.	7, lid 1, b Wsw	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders Accountmanagers HR adviseurs	
Mandaat	7	Beëindigen subsidie en vergoeding van noodzakelijke kosten.	7, lid 3 Wsw	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders Accountmanagers HR adviseurs	
Mandaat	8	Aanvragen periodieke herindicatie Wsw-geïndiceerden.	11, lid 1 Wsw	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders HR adviseurs Medewerker HR	Komt in de praktijk zelden.
Mandaat	9	Intrekken (her)indicatiebeschikking van een Wsw-geïndiceerde.	12, lid 1 Wsw	College	Gemeentesecretaris		Zware maatregel, na afstemming in college.
Mandaat	10	Intrekken (her)indicatiebeschikking van een Wsw-geïndiceerde	12, lid 3 Wsw	College	Gemeentesecretaris		In afstemming met trajectbegeleiders en HR adviseurs van WIL en

		op verzoek van de geïndiceerde.					werkleiders van de gemeentelijke stichtingen.
Mandaat Machtiging	11	Verstrekken van alle inlichtingen aan de minister, die hij nodig heeft voor de informatievoorziening en de beleidsvorming met betrekking tot deze wet.	14, lid 1 Wsw	College	Directeur WIL	Controller Medewerker salarisadministratie Beleidsadviseurs	
Mandaat Machtiging	12	Gegevens verstrekken aan bestuursorganen die noodzakelijk zijn voor de bij of krachtens wet aan deze bestuursorganen opgedragen taken.	15, lid 2 Wsw	College	Directeur WIL	Controller Medewerker salarisadministratie Beleidsadviseurs	
Mandaat Machtiging	13	Gebruiken van het burgerservicenummer, bedoeld in artikel 1, onder b, van de Wet algemene bepalingen burgerservicenummer, bij de verwerking van persoonsgegevens voor de uitvoering van deze wet, of indien dat nodig is voor de uitvoering van andere wetten, waarbij gebruik wordt gemaakt van dat burgerservicenummer.	15, lid 5 Wsw	College	Directeur WIL	Alle medewerkers	Hiertoe worden de noodzakelijke verwerkingsovereenkomsten afgesloten.
	14	Met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens deze wet zijn belast de bij besluit van het college aangewezen ambtenaren.	15a Wsw	College			Geen mandaat.
Mandaat	15	Aanvragen herindicatie voor een Wsw-geïndiceerde aan het UWV.	2, lid 1 BUSWBW	College	Directeur WIL	HR adviseurs Medewerker HR	
Mandaat	16	Het verstrekken van recente gegevens bij de aanvraag voor herindicatie.	2, lid 2 en 3 BUSWBW	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders HR adviseurs	
Mandaat	17	Aanvragen van herindicatie op een eerder tijdstip dan in artikel 2, lid 1.	2, lid 4 BUSWBW	College	Directeur WIL	HR adviseurs Medewerker HR	
Mandaat	18	Berichten van UWV bij intrekken van (her)indicatiebeschikking als bedoeld in artikel 12, eerste of tweede lid van de Wsw.	5, lid 3 BUSWBW	College	Directeur WIL	HR adviseurs Medewerker HR	
Mandaat	19	Zorgdragen voor de arbeidsinpassing bij begeleid werken met inbegrip van de begeleiding van de geïndiceerde op zijn werkplek.	8, lid 1 BUSWBW	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders Accountmanagers HR adviseurs	
Mandaat	20	Inschakelen begeleidingsorganisatie bij de taak op grond van artikel 8, lid 1.	8, lid 2 BUSWBW	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders Accountmanagers HR adviseurs	
Mandaat	21	Het inwilligen van het verzoek van de geïndiceerde om een door hem aangewezen begeleidingsorganisatie in te schakelen, tenzij het verzoek kennelijk onredelijk is.	8, lid 3 BUSWBW	College	Directeur WIL	Manager HR	Komt in de praktijk zelden voor.
Mandaat	22	Het inwilligen van het verzoek van de geïndiceerde om een andere begeleidingsorganisatie in te zetten, tenzij het verzoek kennelijk onredelijk is.	9, lid 1 BUSWBW	College	Directeur WIL	Manager HR	Komt in de praktijk zelden voor.
Mandaat	23	Het met instemming van de geïndiceerde inschakelen van een	9, lid 2 BUSWBW	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders Accountmanagers HR adviseurs	

		andere begeleidingsorganisatie .					
Mandaat Machtiging	24	Verstrekken van gegevens uit de administratie aangelegd voor uitvoering van de Wet banenafspraken en quotum arbeidsbeperkten aan het UWV.	19, lid 1 BUSWBW	College	Directeur WIL	HR adviseurs Medewerker HR Medewerker salarisadministratie	
Mandaat Machtiging	25	Desgevraagd leveren van aanvullende informatie en gegevens aan de minister.	9 RUSWBW	College	Directeur WIL	HR adviseurs Medewerker HR Medewerker salarisadministratie	
Mandaat Machtiging	26	Op verzoek van de minister verstrekken van gegevens of informatie als bedoeld in artikel 9 aan personen of instanties die in zijn opdracht informatie vragen of de gegevens bewerken.	10 RUSWBW	College	Directeur WIL	HR adviseurs Medewerker HR Medewerker salarisadministratie	
Mandaat Machtiging	27	Het verstrekken binnen zes weken na afloop van de desbetreffende halfjaarsperiode van de gegevens, bedoeld in het eerste lid, aan een daartoe door de minister aangewezen bewerker op een door de bewerker te bepalen wijze.	11, lid 2 RUSWBW	College	Directeur WIL	HR adviseurs Medewerker HR Medewerker salarisadministratie	
Mandaat Machtiging	28	Het verstrekken van de gegevens, bedoeld in het eerste lid, aan een daartoe door de minister aangewezen bewerker op een door de bewerker te bepalen wijze.	12a, lid 2 RUSWBW	College	Directeur WIL	HR adviseurs Medewerker HR Medewerker salarisadministratie	
Volmacht	29	Opdragen van andere werkzaamheden	2.1, lid 1, d cao SW	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders Accountmanagers HR adviseurs	
Volmacht	30	Besluiten of de kenbaar gemaakte gewetensbezwaren opwegen tegen het bedrijfsbelang en bij genoeg zwaarwegendheid streven naar een voor beide partijen welke partijen aanvaardbare oplossing.	2.2, lid 3 en lid 4 cao SW	College	Directeur WIL	HR adviseurs	
Volmacht	31	Verschaffen van de benodigde personele, instrumentele en ruimtelijke voorzieningen aan werknemer.	2.3, lid 2 cao SW	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders Accountmanagers HR adviseurs	Uitgangspunt luidt dat inlenende werkgevers voorzien in werkkleding e.d.
Volmacht	32	Uitnodigen vakorganisaties bij een organisatiewijziging als bedoeld in artikel 25 van de Wet op de ondernemingsraden.	2.3, lid 5 cao SW	College	Gemeentesecretaris		Is door werkgroep werkprocessen en door HR gewijzigd in HR manager WIL(<i>meenemen in evaluatie</i>)
Volmacht	33	Instellen geschillencommissie	2.5 cao SW	College	Gemeentesecretaris		Is door werkgroep werkprocessen en door HR gewijzigd in HR manager WIL(<i>meenemen in evaluatie</i>)
Volmacht	34	Het vinden en bieden van ander passend werk onder de condities van de WSW, als een werknemer anders dan buiten zijn schuld zijn werkplek verliest.	2.6, lid 2 cao SW	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders Accountmanagers HR adviseurs	
Volmacht	35	Opmaken arbeidsovereenkomst.	3.2, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL	Medewerker HR HR adviseurs	
Volmacht	36	Ondertekenen arbeidsovereenkomst.	3.2, lid 1 cao SW	Burge- meester	Gemeentesecretaris		
Machtiging	37	Functieomschrijving aan werknemer overhandigen.	3.2, lid 3 cao SW	College	Directeur WIL	HR adviseurs	
Volmacht	38	Het vinden en bieden van ander passend werk onder	3.3 cao SW	College	Directeur WIL	HR adviseurs Trajectbegeleiders	

		de condities van de Wsw wanneer begeleid werken wordt beëindigd buiten de schuld van de werknemer.				Accountmanagers			
Volmacht	39	Besluiten om na verzoek van werknemer van het in dienst nemen van werknemer die een arbeidsovereenkomst heeft met een werkgever buiten zijn woonplaats.	3.4, lid 1 en lid 2 cao SW	College	Gemeentesecretaris				
Volmacht	40	(Schriftelijk) opzeggen arbeidsovereenkomst met de werknemer.	3.5, lid 1, 2 en 8 cao SW	College	Gemeentesecretaris				
Volmacht	41	Verbieden van nevenfuncties wanneer de beoogde functies strijd opleveren met de belastbaarheid van de werknemer, dan wel op grond van zwaarwegende bedrijfseconomische motieven.	3.6 cao SW	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders HR adviseurs			Komt in de praktijk zelden voor.
Volmacht	42	Besluiten tot aanpassing van de arbeidsduur van de werknemer.	4.2 cao SW	College	Gemeentesecretaris				Komt vaak voor. Verzoek komt vanuit de trajectbegeleider, vanuit het POP of doorstroom of dagelijkse begeleiding.
Volmacht	43	Vaststellen feitelijke arbeidsduur.	4.3 cao SW	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders HR adviseurs			In afstemming met trajectbegeleiders van WIL en werkleiders van de gemeentelijke stichtingen.
Volmacht	44	Vaststellen van extra dagen als feestdagen.	4.4, lid 2 cao SW	College	Directeur WIL	Manager HR			Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL.
Volmacht	45	Besluiten om werktijd van werknemer te verlengen op grond van zwaarwegende bedrijfsbelangen.	4.4, lid 3 cao SW	College	Inlenend werkgever				In overleg met Trajectbegeleiders Accountmanagers Adviseurs HR
Volmacht	46	Werktijd van de werknemer verkorten, indien de werktijd vermeerderd met de noodzakelijke reistijd voor de werknemer leidt tot onoverkomelijke bezwaren.	4.4, lid 4 cao SW	College	Inlenend werkgever				Indien van toepassing, dan zal trajectbegeleider dit begeleiden en evt een andere werkplek vinden, die dichterbij is.
Volmacht	47	Indien bij plaatsing van de werknemer bij een andere organisatie zulks noodzakelijk is, kan de werkgever bepalen dat voor deze werknemer de in die organisatie voor vergelijkbare arbeid gebruikelijke werktijd geldt.	4.6 cao Wsw	College	Directeur WIL				Komt zelden voor. Verzoek komt vanuit de trajectbegeleider, vanuit het POP of doorstroom of dagelijkse begeleiding.
Volmacht	48	De werktijden van de werknemers regelen in roosters.	4.7, lid 1 cao Wsw	College	Inlenend werkgever				In samenwerking met de trajectbegeleiders en conform de afspraken uit het POP/ Trajectplan
Volmacht	49	Vaststellen eventuele vaste bestemming roostervrije dagen.	4.7, lid 6 cao Wsw	College	Inlenend werkgever				Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL.
Volmacht	50	Onthouden van de jaarlijkse periodieke verhoging.	5.3, lid 3 cao SW	College	Gemeentesecretaris				Uitvoering door medewerker salarisadministratie WIL
Volmacht	51	Toekennen extra periodieke verhoging.	5.3, lid 3 cao SW	College	Gemeentesecretaris				Uitvoering door medewerker salarisadministratie WIL
Volmacht	52	Schriftelijk mededelen aan werknemer en/of wettelijke vertegenwoordiger van onthouden periodieke verhoging .	5.3, lid 4 cao SW	College	Gemeentesecretaris				Uitvoering door medewerker salarisadministratie WIL.HR adviseur toetsend.

Volmacht	53	Toekennen gratificatie op grond van bijzondere omstandigheden.	5.8, lid 3 cao SW	College	Gemeentesecretaris		Uitvoering door medewerker salarisadministratie WIL.HR adviseur toetsend.
Volmacht	54	Inspanningsverplichting van werkgever om te zoeken naar een passende en zo regulier mogelijke werkplek die vergelijkbaar is met het functieniveau waarop de werknemer bij de werkgever werkzaam is geweest.	5.9, lid 6 cao SW	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders Accountmanagers HR adviseurs	
Volmacht	55	Oprichting geven tot overwerk.	5.10, lid 1 cao SW	College	Inlenend werkgever		Werkleider meldt het verzoek van overwerk aan trajectbegeleider. Deze beoordeelt of de medewerker dit kan uitvoeren. Koppelt dit terug aan de werkleiding. Overwerk in de vorm van Tijd voor Tijd
Volmacht	56	Vaststellen toeslagregeling ploegendienst.	5.12 cao SW	College	Directeur WIL	Manager HR	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL.
Volmacht	57	Vaststellen toeslagregeling consignatie-, bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdiensten.	5.13 cao SW	College	Directeur WIL	Manager HR	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL.
Volmacht	58	Vaststellen billijke vergoeding in geval van een niet-volledige waarneming.	5.14 cao SW	College	Directeur WIL	Manager HR	Betreft WSW-doelgroep voor 1998. Komt incidenteel voor bij WSW-werkleiding die vervangen moeten worden
Volmacht	59	Verlof verlenen overeenkomstig het verzoek van de werknemer, tenzij het belang van de werkzaamheden zich daartegen verzet.	6.1, lid 5 cao SW	College	Inlenend werkgever		
Volmacht	60	Wijzigen van vastgesteld tijdvak van vakantie, wanneer het functioneren van de organisatie het betreffende bedrijfsonderdeel in gevaar doen komen.	6.1, lid 6 cao SW	College	Inlenend werkgever		
Volmacht	61	Vaststellen van de financiële schade, die de werknemer door deze wijziging aantoonbaar lijdt.	6.1, lid 7 cao SW	College	Directeur WIL	HR adviseurs Medewerker salarisadministratie	
Volmacht	62	Aanwijzen van tien dagen per kalenderjaar als verplicht verlof voor alle werknemers of een groep van werknemers.	6.1, lid 8 cao SW	College	Inlenend werkgever		Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL.
Volmacht	63	Aanwijzen van 2 dagen per jaar voor alle werknemers of een groep werknemers waarop gelijktijdig verplicht verlof wordt opgenomen.	6.1, lid 9 cao SW	College	Inlenend werkgever		Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL.
Volmacht	64	Instellen van een bedrijfsregeling waarin een maximum wordt gesteld aan het aantal verlofuren dat een werknemer naar een volgend jaar mag meenemen.	6.1, lid 11 cao SW	College	Directeur WIL	Manager HR	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL.
Volmacht	65	Verlenen buitengewoon verlof.	6.3, lid 1 cao SW	College	Inlenend werkgever		HR adviseur WIL toetst
Volmacht	66	Het verlenen van kortdurend zorgverlof.	6.4, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders HR adviseurs	

Volmacht	67	Verlenen van verlof bij bijzondere omstandigheden.	6.5 cao SW	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders HR adviseurs	
Volmacht	68	Uitbreiden van vakbondsverlof, wanneer de werknemer meerdere kaderfuncties uitoefent.	6.8, lid 6 cao SW	College	Directeur WIL	HR adviseurs	
Volmacht	69	Overleggen met werknemer over tijdstip van betaald ouderschapsverlof en de wijze waarop het verlof wordt genoten.	6.9, lid 7 cao SW	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders HR adviseurs	
Volmacht	70	Instemmen met het verzoek van de werknemer om toegekend betaald ouderschapsverlof niet op te nemen.	6.9, lid 8 cao SW	College	Directeur WIL	HR adviseurs	
Volmacht	71	Weigeren van het verlenen van spaarverlof om bedrijfseconomische redenen.	6.10, lid 7 cao SW	College	Directeur WIL	HR adviseurs	
Machtiging	72	In een duidelijke administratie aangeven wat de bron van de spaaruren is.	6.10, lid 14 cao SW	College	Directeur WIL	Medewerker salarisadministratie	
Volmacht	73	Afwijken van 6:13, lid 9 in bijzondere situaties	6.13, lid 10 cao SW	College	Gemeentesecretaris		Betreft Seniorenregeling
Volmacht	74	Vaststellen van een fiets privé regeling.	7.1, lid 2 cao SW	College	Directeur WIL	Manager HR	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL.
Volmacht	75	Vaststellen van een bedrijfseigen regeling voor een CAO à la carte.	7.2, lid 1 SW	College	Directeur WIL	Manager HR	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL.
Machtiging	76	Informereren van werknemers over bestaan van de zorgverzekering zoals genoemd in 7:4, lid 1.	7.4, lid 3 cao SW	College	Directeur WIL	HR adviseurs	
Machtiging	77	Het innen van de premie via het salaris van de deelnemende werknemers en hun gezinsleden indien werknemer gebruik maakt van het in 7.4, lid 1 genoemde contract.	7.4, lid 4 cao SW	College	Directeur WIL	Medewerker salarisadministratie	
Machtiging	78	Het op verzoek van de werknemer in de maand december uitruilen van de overeengekomen eindejaarsuitkering en het loon ter grootte van de tegemoetkoming, bedoeld in artikel 7.5b, eerste lid, met de fiscale ruimte.	7.6 cao SW	College	Directeur WIL	Medewerker salarisadministratie	
Machtiging	79	Vergoeden van kosten aan de werknemer die in opdracht van de werkgever in het kader van zijn werkzaamheden reis- en verblijfkosten moet maken anders dan uit hoofde van woon-werkverkeer onder overlegging van de benodigde bescheiden ter vaststelling van het te vergoeden bedrag.	7.7, lid 1 en 2 cao SW	College	Directeur WIL	Medewerker salarisadministratie	Uitgangspunt in uitvoering is dat inlenende werkgevers deze kosten in principe dragen.
Volmacht	80	Verstrekken tegemoetkoming aan werknemer in bijzondere omstandigheden.	7.8 cao SW	College	Directeur WIL	HR adviseurs	HR-beleid
Volmacht	81	Opstellen individueel ontwikkelingsplan voor de werknemer.	9.1, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders HR adviseurs	

Volmacht	82	Ter beschikking stellen van voorzieningen ter bevordering of verbetering van de arbeidsbekwaamheid.	9.1, lid 6 cao SW	College	Directeur WIL: tot max. € 1.000,-	Trajectbegeleiders HR adviseurs	
Volmacht	83	Rapporteren over individuele ontwikkelingsplannen in het sociaal jaarverslag	9.1, lid 7 cao SW	College	Directeur WIL	Manager HR	
Volmacht	84	Aan werknemer schriftelijk bevestigen van het voor hem vastgestelde individueel ontwikkelingsplan.	9.1, lid 10 cao SW	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders HR adviseurs	
Volmacht	85	Periodiek evalueren van ontwikkelingsplan met de werknemer	9.2, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders HR adviseurs	
Volmacht	86	Vaststellen van de beloning van de werknemer, die opnieuw in dienst treedt bij de oude werkgever.	9.2, lid 2 cao SW	College	Directeur WIL	HR adviseurs	Kan van toepassing zijn op BW-uitstroom, die na beëindiging dienstverband weer in de Wsw terugkeert.
Machtiging	87	Bevorderen van de deelneming van de werknemer aan voorlichtings-, trainings- en opleidingsactiviteiten.	9.3, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders HR adviseurs	
Volmacht	88	Gemotiveerd beslissen op een verzoek van de werknemer om deel te nemen aan een training of opleiding.	9.3, lid 3 cao SW	College	Directeur WIL: Tot € 1.000,-	Trajectbegeleiders HR adviseurs	
Volmacht	89	Uitwerken compensatiemaatregel wanneer activiteiten niet in werktijd kunnen plaatsvinden.	9.3, lid 4 cao SW	College	Directeur WIL	HR adviseurs	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL.
Machtiging	90	Bevorderen van de deelneming van jongere werknemers aan beroepsonderwijs en educatie.	9.4, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders HR adviseurs	
Volmacht	91	Opleggen van disciplinaire maatregelen aan de werknemer.	10.1 cao SW	College	Gemeentesecretaris		Advisering door HR adviseurs
Volmacht	92	Besluiten een werknemer op non-actief te stellen.	10.2 cao SW	College	Gemeentesecretaris		Advisering door HR adviseurs
Volmacht	93	Schorsen van werknemer met behoud van loon en schriftelijk meedelen aan werknemer.	10.3 cao SW	College	Gemeentesecretaris		Advisering door HR adviseurs
Volmacht	94	Aanmelden van alle werknemers bij de Stichting Pensioenfonds Werk en (re) Integratie	11.1, lid 2 cao SW	College	Gemeentesecretaris		
Volmacht	95	In gunstige zin afwijken van de cao wanneer toepassing van bepalingen uit deze cao leidt tot een onbillijke situatie voor de werknemer.	13.1, lid 2 cao SW	College	Gemeentesecretaris		Advisering door HR adviseurs
Machtiging	96	Voeren intake, doorstroom- en overdrachtsgesprekken ten behoeve van de doorstroom naar detachering.	UWK 3.3 en 3.4	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders HR adviseurs	
Machtiging Volmacht	97	Opstellen, bespreken en ondertekenen van het detachingsplan, het doorstroomplan en het doorstroomtraject.	UWK 3.3 en 3.4	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders Accountmanagers HR adviseurs	
Machtiging	98	Uitvoeren, evalueren en/of aanpassen van het doorstroomplan en het doorstroomtraject	UWK 3.3 en 3.4	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders Accountmanagers HR adviseurs	
Machtiging	99	Het zoeken, matchen en bemiddelen van de Wsw-	UWK 3.4 en 3.5	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders Accountmanagers	In afstemming met het WGSP ten behoeve van

		werknemer aan werkgevers.					Accountmanagers	optimale matching met beschikbare banen. Zie ook: nummer 3
Machtiging Volmacht	100	Het onderzoeken, onderhandelen en aangaan van detachingsvoorstellen	UWK 3.5	College	Directeur WIL			
Volmacht	101	Opstellen, vaststellen en verwerken van de detachingsovereenkomst.	UWK 3.6-3.8	College	Directeur WIL		Detachingscoördinator Accountmanagers	
Volmacht	102	Ondertekenen van de detachingsovereenkomst.	UWK 3.6-3.8	Burgemeester	Directeur WIL		Accountmanagers	
Machtiging	103	Beheren en verzorgen van de personele administratie van de Wsw-werknemers.	UWK 4.4	College	Directeur WIL		Trajectbegeleiders HR adviseurs Medewerker HR	
Machtiging	104	Het administratief verwerken van de loonbetalingen aan de Wsw-werknemers conform de op enig moment geldende fiscale wetgeving.	UWK 4.5	College	Directeur WIL		Medewerker salarisadministratie	
Machtiging	105	Uitvoeren, verwerken en aanleveren van maandelijkse salarisproductie in batches aan de gemeente.	UWK 4.5	College	Directeur WIL		Medewerker salarisadministratie Controller	
Machtiging	106	Uitvoeren, voldoen en betaling van de maandelijkse salarisproductie aan de Wsw-werknemers, alsmede de betaling van loonheffings- en pensioenpremies aan de aangewezen instanties.	UWK 4.5	College	Gemeentesecretaris			
Machtiging	107	Versturen van salarisstroken, jaaropgaven en andere personeel administratieve bescheiden aan de Wsw-werknemer.	UWK 4.5	College	Directeur WIL		Medewerker salarisadministratie	
Machtiging	108	Het doen van aangifte en het aanmelden van loonheffings- en pensioenpremies, alsmede het aanmelden van mutaties hierin.	UWK 4.5	College	Directeur WIL		Medewerker salarisadministratie	
Machtiging	109	Verwerken van de aangeleverde informatie ten behoeve van de urenadministratie.	UWK 4.6	College	Directeur WIL		Medewerker salarisadministratie Medewerker bedrijfsbureau detacheringen Medewerker HR	
Machtiging	110	Verzorgen van de detachings- en contractadministratie.	UWK 4.7	College	Directeur WIL		Medewerker bedrijfsbureau detacheringen	
MandaatVolmacht	111	Besluiten tot het aangaan van gerechtelijke procedures inzake openstaande vorderingen in de detachings- en contractadministratie	UWK 4.7	Burgerlijk wetboek	Directeur WIL			
Machtiging	112	Verzorgen van de verzuimadministratie.	UWK 4.8	College	Directeur WIL		Medewerker HR HR adviseurs	
Machtiging	113	Inschakelen van bedrijfsartsen en arbodienstverlening ten behoeve van (preventie van) arbeidsongeschiktheid.	UWK 4.9	College	Directeur WIL		HR adviseurs Medewerker HR	
Mandaat en machtiging	114	Uitvoeren van proces- en casemanagement voor de Wet Verbetering Poortwachter.	UWK 4.8 en 4.9	College	Directeur WIL		Trajectbegeleiders HR adviseurs	Waaronder wordt verstaan het opstellen van documenten, alsmede de uitvoering van de evaluatie en bijstelling hiervan en het voeren van driegesprekken.

Machtiging	115	Uitvoering geven aan herplaatsing van Wsw-werknemers.	UWK 4.10	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders HR adviseurs	
Machtiging	116	Uitvoeren van werkzaamheden op het gebied van HRM-advies en ondersteuning aan Wsw-werkgevers en de Wsw-werknemers.	UWK 4.10	College	Directeur WIL	Trajectbegeleiders HR adviseurs	
Mandaat	117	Zorgdragen voor correcte archivering van documenten en bescheiden voor de Wsw-werknemers.	UWK 4.10 4.10 besluit	College	Directeur WIL	Medewerker HR Medewerkers DIV	Uitvoering met inachtneming van Archiefverordening WIL en Beheerregeling WIL

Wsw = Wet sociale werkvoorziening

BUSWBW = Besluit uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken

RUSWBW = Regeling uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken 2015

cao SW = de collectieve arbeidsovereenkomst voor de sociale werkvoorziening 2015 – 2018

UWK = Uitwerkingskader DVO WIL - Gemeente