

Besluit van het dagelijks bestuur van de gemeenschappelijke regeling Regio Twente houdende regels omtrent lokale beschikbaarheid Lokale beschikbaarheidsregeling Regio Twente

Het dagelijks bestuur besluit in te stemmen met de lokale beschikbaarheidsregeling Regio Twente.

Met deze aanpassing komt de Wachtdienstregeling voor artsen van Regio Twente (hoofdstuk 13 ART, B-deel) en de bijbehorende toelichting te vervallen. Deze regeling is onnodig ingewikkeld en gedateerd (4 oktober 2001).

Artikel 1 Begripsbepalingen

1. Voor toepassing van deze regeling wordt, in aanvulling op het bepaalde in artikel 3:13 en 4:2 van de Arbeidsvoorwaarden en regelingen Regio Twente, verstaan onder:
 - a. medewerker: de ambtenaar, op wie de verplichting rust zich buiten de voor hem geldende werktijden ter beschikking te houden ten behoeve van de dienst, zoals omschreven in sub b van dit artikel;
 - b. beschikbaarheidsdienst: afwijkende vormen van beschikbaarheidsdiensten waarbij de ervaring leert dat ze niet te vervullen zijn bij toepassing van de standaardtoelage beschikbaarheidsdienst en de standaardregeling voor de werktijden, als bedoeld in de artikelen 3:13 en 4:2 ART. Hieronder vallen in ieder geval, doch niet uitsluitend, de beschikbaarheidsdiensten ten behoeve van forensisch geneeskundige taken;
 - c. vergoeding: aanvullende vergoeding, aldus bovenop de toelage als bedoeld in artikel 3:13 ART, ten behoeve van de beschikbaarheidsdienst;
 - d. uurloon: het 1/156 gedeelte van het voltijd maandsalaris.

Artikel 2 Vergoeding beschikbaarheidsdienst

1. De vergoeding bedraagt, inclusief de toelage als bedoeld in artikel 3:13 ART:
 - 16% van zijn uurloon voor elk uur, waarin de medewerker zich ter beschikking moet houden, voor zover deze uren vallen op zon- en feestdagen als bedoeld in art. 4:5 ART, en iedere andere dag die daarboven door het dagelijks bestuur wordt aangewezen en
 - 10% van zijn uurloon voor elk uur, waarin de medewerker zich ter beschikking moet houden, indien deze uren vallen op andere dagen.

Artikel 3 Vergoeding inzet tijdens beschikbaarheidsdienst

1. Werkzaamheden die voortvloeien uit een oproep tijdens de beschikbaarheidsdienst kunnen worden vergoed volgens het uurloon van de betreffende medewerker.
2. Aanvullend op het vorige lid bestaat het recht op een buitendagvenstertoelage ingevolge artikel 3:12 ART, indien en voor zover de in het vorige lid genoemde werkzaamheden plaatsvinden buiten het dagvenster, als genoemd in artikel 4:2 tweede lid ART.
3. In afwijking van het vorige lid geldt voor de medewerker die zich ter beschikking moet houden voor forensisch geneeskundige taken, per gewerkt uur recht op een vergoeding ter grootte van het volgende percentage van zijn uurloon:
 - 100% werkzaamheden op een zondag of feestdag (artikel 4:5) tussen 0.00 en 24.00 uur;
 - 75% werkzaamheden op een zaterdag tussen 0.00 en 24.00 uur;
 - 75% werkzaamheden op een maandag of de dag volgend op een feestdag tussen 0.00 en 6.00 uur;
 - 50% voor werkzaamheden op een dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag tussen 0.00 en 6.00 uur;
 - 50% voor werkzaamheden op een maandag, dinsdag, woensdag donderdag of vrijdag tussen 20.00 en 24.00 uur;
 - 25% voor werkzaamheden op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag tussen 6.00 en 08.00 uur.

Toelichting lokale beschikbaarheidsregeling

Artikel 2

Deze lokale vergoeding beschikbaarheidsdienst is gebaseerd op hoofdstuk 20 van de CAR, (vergoeding piketdienst beroepsbrandweer).

Artikel 3 Lid 1

Regio Twente hanteert voor alle functies de standaardregeling voor de werktijden (artikel 4:2 ART). Voor extra gewerkte uren geldt het principe tijd-voor-tijd. In sommige situaties kan het onwenselijk zijn dat de medewerker de extra gewerkte uren die voortvloeien uit de beschikbaarheidsdienst, in tijd compenseert. In die situaties bestaat de mogelijkheid de extra gewerkte uren te laten uitbetalen. Voorbeeld: medewerker is werkzaam op afdeling A en werkt extra uren voortvloeiend uit het vervullen van beschikbaarheidsdienst op afdeling B.

Lid 2

Lid 2 is conform artikel 3:12 van de ART (buitendagvenstertoelage).

Lid 3

Lid 3 is gebaseerd op de overwerkvergoeding, behorend bij de bijzondere regeling van de werktijden (artikel 3:18 en artikel 4:4 ART). De laatste bullet van lid 3 is afwijkend.