

## **2e Wijzigingsbesluit Uitvoeringsregeling Veiligheidsregio Utrecht 5.1**

Vastgesteld door het dagelijks bestuur d.d. 10 december 2018.

Het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht,  
gelet op:  
het gestelde in artikel 125 van de Ambtenarenwet;  
het gestelde in artikel 33b van de Wet gemeenschappelijke regelingen;  
de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Utrecht, in het bijzonder artikel 3.5;  
de overeenstemming met het Georganiseerd Overleg d.d. 26 november 2018;

besluit:

de Uitvoeringsregelingen Veiligheidsregio Utrecht (UVRU) 5.1 als volgt te wijzigen:

### **Artikel A**

Artikel III.2.5 wordt als volgt gewijzigd:

#### **VERGOEDING PIKETDIENSTEN**

##### **Artikel III.2.5 Vergoeding piketdiensten op grond van hoofdstuk 20 UWO**

Met ingang van 1 januari 2019 worden beschikbaarheidsdiensten als bedoeld in artikel 20:1:1 van de UWO vergoed in geld, overeenkomstig artikel 20:1:3 van de UWO.

Na artikel III.2.5 worden de volgende artikelen toegevoegd.

##### **Artikel III.2.6 Grondslag vergoeding**

1. De grondslag voor de vergoeding als bedoeld in artikel III.2.5. is het uurloon dat hoort bij het salaris van de ambtenaar.
2. De grondslag bedoeld in het eerste lid bedraagt ten hoogste het uurloon dat hoort bij het maximumsalaris van salarisschaal 14.

##### **Artikel III.2.7 Afbouwregeling**

1. Indien toepassing van de artikelen III.2.5 en III.2.6 ertoe leidt dat de piketvergoeding per 1 januari 2019 gebaseerd wordt op een uurloon dat behoort bij een lagere salarisschaal dan voor die datum, dan heeft de medewerker recht op een afbouwtoelage overeenkomstig artikel 3:16 van de CAR.
2. Bij toepassing van artikel 3:16 van de CAR wordt het bepaalde in het eerste lid, tweede bolletje, buiten beschouwing gelaten.

##### **Artikel III.2.8 Berekening grondslag afbouwregeling**

1. Het refertejaar voor de berekening van het aantal verrichtte piketuren is 2017.
2. Het aantal verrichtte piketuren wordt vermenigvuldigd met het uurloon van de medewerker voor de piketfunctie in 2018 (1) en met het uurloon (2) dat de medewerker heeft in 2019.
3. Een negatief verschil tussen 1 en 2 vormt de grondslag voor toepassing van de afbouwregeling als bedoeld in artikel III.2.7.

### **Artikel B**

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019.

Aldus vastgesteld door het dagelijks bestuur,  
Utrecht, 10 december 2018,  
mr. J.H.C. van Zanen dr. P.L.J. Bos  
voorzitter secretaris