

Wijziging van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Twente en de Integrale Toelichting bij CAR-UWO

Het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Twente

Besluit:

Vast te stellen de navolgende wijziging van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Twente en de Integrale Toelichting bij CAR-UWO

Artikel I

A.

Artikel 1:2 lid 1 sub c van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Twente te vervangen door het navolgende artikel 1:2 lid 1 sub c:

Artikel 1:2

1. Voor de toepassing van deze regeling en de uitwerkingsovereenkomst wordt niet als ambtenaar beschouwd:
 - c de onbezoldigd ambtenaar van de burgerlijke stand en de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand;

B.

Artikel 10d:26 lid 2 en lid 3 van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Twente te vervangen door het navolgende artikel 10d:26 lid 2 en lid 3:

Artikel 10d:26

2. Gedurende de eerste fase bedraagt de aanvullende uitkering:
 - a. voor ambtenaren, met de grondslag zoals gedefinieerd in artikel 10d:2 onderdeel b, tot een bedrag van € 4.375,= 10%;
 - b. voor ambtenaren, met de grondslag zoals gedefinieerd in artikel 10d:2 onderdeel b, vanaf € 4.375,= tot een bedrag van € 5.250,= 20%;
 - c. voor ambtenaren, met de grondslag zoals gedefinieerd in artikel 10d:2 onderdeel b, vanaf € 5.250,= 30%.
3. Gedurende de tweede fase bedraagt de aanvullende uitkering:
 - a. voor ambtenaren, met de grondslag zoals gedefinieerd in artikel 10d:2 onderdeel b, van € 4.375,= tot een bedrag van € 5.250,= 10%;
 - b. voor ambtenaren, met de grondslag zoals gedefinieerd in artikel 10d:2 onderdeel b, van € 5.250,= tot een bedrag van € 6.560,= 20%;
 - c. voor ambtenaren, met de grondslag zoals gedefinieerd in artikel 10d:2 onderdeel b, vanaf € 6.560,= 30%.

C.

Artikel 10d:31 lid 1 van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Twente te vervangen door het navolgende artikel 10d:31 lid 1:

Artikel 10d:31

1. De na-wettelijke uitkering bij werkloosheid voor 36 uur of meer heeft de hoogte van de werkloosheidsuitkering, als deze zou zijn voortgezet.

D.

Artikel 1:1 lid 1 van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Twente aan te vullen met onderstaande artikel 1:1 lid 1 sub xx en sub yy :

Artikel 1:1

- xx payroll werkgever / werknemer: de werkgever, die op basis van een overeenkomst met Veiligheidsregio Twente, welke niet tot stand is gekomen in het kader van het samenbrengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, een werknemer ter beschikking stelt om in opdracht en onder toezicht en leiding van de Veiligheidsregio Twente arbeid te verrichten, waarbij de werkgever die de werknemer ter beschikking stelt alleen met toestemming van Veiligheidsregio Twente gerechtigd is de werknemer aan een ander ter beschikking te stellen.
- yy inlenersbeloning: de wettelijk verplichte beloningselementen benoemd in de cao van de payroll werkgever, die van toepassing is op de arbeidsovereenkomst met een payroll werknemer en corresponderen met de beloningselementen in de CAR-UWO van een ambtenaar in dienst van Veiligheidsregio Twente werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie.

E.

Na artikel 3:2 van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Twente het navolgende nieuwe artikel 3:2a toe te voegen:

Artikel 3:2a

- 1 Veiligheidsregio Twente spreekt schriftelijk met de payroll werkgever af dat de totale beloning van de payrollwerknemer vanaf de eerste werkdag van de ter beschikkingstelling bij Veiligheidsregio Twente vergelijkbaar is met de totale beloning van de ambtenaar, die een gelijke of gelijkwaardige functie vervult onder dezelfde of vergelijkbare omstandigheden.
- 2 Voor de toepassing van dit artikel wordt onder de totale beloning naast de wettelijk verplichte loonbestanddelen in de inlenersbeloning, in ieder geval verstaan:
 - a de beloningselementen van het IKB bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onderdeel b en 3:28 lid 2 onderdeel c; en
 - b de werkgeverspremie ouderdomspensioen (OP) / nabestaandenpensioen (NP) en arbeidsongeschiktheidspensioen (AAOP) van het ABP.
- 3 Als de gelijke of gelijkwaardige beloningselementen niet volledig onderdeel uitmaken van de totale beloning aan de payroll werknemer die een gelijke of gelijkwaardige functie vervult, dan spreekt het dagelijks bestuur schriftelijk met de payroll werkgever af dat de payroll werknemer een toelage ter compensatie ontvangt.
- 4 De toelage ter compensatie van de beloningselementen wordt uitgedrukt in een percentage van het salaris van de payroll werknemer en is niet pensioengevend. De toelage is gelijk aan het verschil tussen:
 - a de hoogte van gelijke of gelijkwaardige beloningselementen in lid 2 onderdeel a die de payrollwerknemer per maand opbouwt of ontvangt, en
 - b de hoogte van de beloningselementen in lid 2 onderdeel a die een ambtenaar per maand opbouwt of ontvangt.
- 5 Als de payroll werknemer geen deelnemer is bij het ABP, dan spreekt het dagelijks bestuur schriftelijk met de payroll werkgever af dat de payroll werknemer vanaf de eerste werkdag pensioen opbouwt volgens de Plus-regeling bij de STIPP vermeerderd met een toelage. De toelage ter compensatie van het verschil in pensioenopbouw met het ABP bedraagt 7% van het salaris. De hoogte van de toelage kan jaarlijks worden bijgesteld.
- 6 Het dagelijks bestuur verstrekt de payroll werkgever schriftelijk alle informatie en middelen, waaronder de Matrix flexibiliteit en zekerheid, die nodig zijn om de totale beloning en eventuele toelage correct vast te stellen. De payroll werkgever informeert vervolgens bij aanvang van de terbeschikkingstelling de payroll werknemer schriftelijk als de payroll werknemer een toelage krijgt uitbetaald. Het dagelijks bestuur vergewist dan bij de payroll werkgever of de payroll werknemer de correcte toelage ontvangt

F

Artikel 9b:22a lid 2 van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Twente te vervangen door het navolgende nieuwe artikel 9b:22a lid 2:

Artikel 9b:22a

2 De leeftijdsafhankelijke factor bedraagt:

leeftijd	factor	leeftijd	factor	leeftijd	factor
18	0,305	33	0,474	48	0,739
19	0,314	34	0,489	49	0,761
20	0,323	35	0,503	50	0,784
21	0,333	36	0,518	51	0,808
22	0,343	37	0,534	52	0,832
23	0,353	38	0,550	53	0,857
24	0,364	39	0,566	54	0,883
25	0,375	40	0,583	55	0,909
26	0,386	41	0,601	56	0,936
27	0,397	42	0,619	57	0,964
28	0,409	43	0,638	58	0,993
29	0,422	44	0,657	59	1,023
30	0,434	45	0,676	60	1,054
31	0,447	46	0,697	61	1,085
32	0,461	47	0,718	62	1,118

G.

Artikel 9b:45a lid 2 van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Twente te vervangen door het navolgende nieuwe artikel 9b:45a lid 2:

Artikel 9b:45a

2 De leeftijdsafhankelijke bijdrage bedraagt:

leeftijd	factor	leeftijd	factor	leeftijd	factor
18	0,305	33	0,474	48	0,739
19	0,314	34	0,489	49	0,761
20	0,323	35	0,503	50	0,784
21	0,333	36	0,518	51	0,808
22	0,343	37	0,534	52	0,832
23	0,353	38	0,550	53	0,857
24	0,364	39	0,566	54	0,883
25	0,375	40	0,583	55	0,909
26	0,386	41	0,601	56	0,936
27	0,397	42	0,619	57	0,964
28	0,409	43	0,638	58	0,993
29	0,422	44	0,657	59	1,023
30	0,434	45	0,676	60	1,054
31	0,447	46	0,697	61	1,085
32	0,461	47	0,718	62	1,118

H

Artikel 9b:22a lid 2 van de Integrale Toelichting bij CAR-UWO te vervangen door het navolgende nieuwe artikel 9b:22a lid 2

[wijzigt de toelichting]

Artikel 9b:45a lid 2 van de Integrale Toelichting bij CAR-UWO te vervangen door het navolgende nieuwe artikel 9b:45a lid 2

[wijzigt de toelichting]

Artikel II

Deze wijziging treedt in werking op de dag na bekendmaking, waarbij:

- De wijziging van de artikelen 1:2 lid 1 sub c, 10d:26 leden 2 en 3 en 10d:31 AVT terugwerkt tot 1 juli 2018;
- De wijziging in artikel 3:2a AVT terugwerkt tot 1 oktober 2018;
- De wijziging de artikelen 9b:22a en 9b:45a AVT terugwerkt tot 1 januari 2018.

Vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van 14 november 2018

De secretaris,

De voorzitter,