

## Tekstplaatsing Besluit van het dagelijks bestuur van de gemeenschappelijke regeling Servicepunt71 houdende regels omtrent opleiding en ontwikkeling Uitwerking Opleiding en Ontwikkeling

Deze bekendmaking is slechts een tekstplaatsing. De oorspronkelijke bekendmaking is op 22 t/m 28 juni 2012 in Stadskrant Leiden geplaatst.

Het Dagelijks Bestuur van Servicepunt71

Gelet op hoofdstuk 17 van de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten (CAR/UWO);  
alsmede gelet op het Reglement Mandaat, Machtiging en Volmacht Servicepunt71;

met instemming van het Bijzonder Georganiseerd Overleg op 22 december 2011.

### **b e s l u i t:**

vast te stellen de navolgende

Uitwerking Opleiding en Ontwikkeling

#### **Artikel 1 Begripsbepaling**

- a. ambtenaar:
  - a. de ambtenaar als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel a, van de CAR/UWO;
  - b. de werknemer op grond van artikel 2:5:1 van de CAR/UWO;
- b. loopbaanadvies: advies zoals bedoeld in artikel 17.2 van de CAR/UWO
- c. persoonlijk ontwikkelingsplan: het plan zoals bedoeld in Artikel 17:1:1 zesde lid van de CAR/UWO

#### **Artikel 2 Persoonlijk ontwikkelbudget**

1. De ambtenaar die wordt aangesteld in de aanloopschaal heeft recht op een eenmalig persoonlijk ontwikkelbudget tot een bedrag van € 1.500,-.
2. Het ontwikkelbudget is bedoeld om de ambtenaar in staat te stellen het functioneren in de functie positief te bevorderen.
3. Het ontwikkelbudget kan besteed te worden binnen een periode van 36 maanden nadat de plaatsing in de aanloopschaal heeft plaatsgehad
4. Wanneer het budget na de genoemde periode nog niet besteed is vervalt het als persoonlijk ontwikkelbudget.
5. De gemaakte afspraken over de aanwending van het budget worden vastgelegd in het persoonlijk ontwikkelingsplan van de ambtenaar.

#### **Artikel 3 Loopbaanadvies**

De ambtenaar kan in afwijking van hetgeen is bepaald in artikel 17:2 van de CAR/UWO na elke periode van drie jaar recht doen gelden op loopbaanadvies bij een door het bevoegd gezag aangewezen interne of externe deskundige.

#### **Artikel 4 Relatie naar persoonlijk ontwikkelingsplan**

Naast de rechten uit hoofdstuk 17 van de CAR/UWO, die onverkort van kracht blijven, geeft deze uitwerkingsregeling de ambtenaar zekerheden rondom de afspraken die vastgelegd kunnen worden in zijn persoonlijk ontwikkelingsplan.

#### **Artikel 5 Slotbepalingen**

Deze regeling treedt in werking met terugwerkende kracht tot 1 januari 2012.

*Het Dagelijks Bestuur van Servicepunt71,*

*namens deze,  
de directeur,*

*H.H. Ossel*