

Regeling ter uitvoering artikel 6.4.4 CAR-UWO RUD Zuid-Limburg

Het Dagelijks Bestuur van de RUD Zuid-Limburg

besluit:

- Gelet op artikel 6:4:4 van de Uitwerkingsovereenkomst;
- Gelet op artikel 125c, eerste lid, van de Ambtenarenwet;
- Gelet op de overeenstemming in de commissie voor (Bijzonder) Georganiseerd Overleg;

Vast te stellen de

Regeling ter uitvoering van artikel 6:4:4 van de CAR- UWO

Artikel 1 Begripsomschrijving

1. Directeur: de directeur van de RUD Zuid-Limburg.
2. Medewerker: De werknemer met een aanstelling of arbeidsovereenkomst naar Burgerlijk Recht bij de RUD Zuid-Limburg op grond van artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR-UWO.

Artikel 2 Bezoldigd buitengewoon verlof

Indien een medewerker gekozen wordt in de gemeenteraad of benoemd in een college van burgemeester en wethouders (of vergelijkbare functies binnen de provincie of het waterschap), bepaalt artikel 125c, tweede lid, van de Ambtenarenwet dat hij recht heeft op 'politiek verlof' voor vergaderingen of andere daarmee samenhangende werkzaamheden.

1. Wanneer het niet mogelijk is gelijktijdig zowel zijn functie als het werk bij de gemeente/provincie/waterschap te verrichten, vindt (gedeeltelijke) ontheffing van zijn taak plaats. Het non-activiteitsverlof treedt dan in.
2. De medewerker kan niet ontslagen worden vanwege het feit dat hij een functie heeft aanvaard in het gemeente-, waterschaps- of provinciebestuur.

Artikel 3 Non-activiteitsverlof

Indien het niet meer mogelijk is voor de medewerker om zijn vertegenwoordigende functie uit te voeren in combinatie met zijn werkzaamheden bij de gemeente/provincie/waterschap, heeft hij op grond van artikel 125c, eerste lid, van de Ambtenarenwet recht op non-activiteitsverlof.

1. Het non-activiteitsverlof kan inzake de Ambtenarenwet niet geweigerd worden daar het een vastgesteld recht is.
2. Tijdens de non-activiteit bestaat er geen recht op doorbetaling van de bezoldiging en vakantietoe-lage ingevolge de CAR-UWO.

Artikel 4 Omvang non-activiteitsverlof

De omvang van het non-activiteitsverlof wordt in principe bepaald door de tijdbestedingsnorm die bij de betreffende politieke functie hoort of het aantal uren waarvoor hij is benoemd. In principe gaat het verzoek om non-activiteitsverlof te krijgen uit van de medewerker.

Artikel 5 Premie-verhaal bij non-activiteit

Voor de regels rond het verhalen van pensioenpremies op de medewerker is er verschil tussen medewerkers die als raadslid en wethouder worden benoemd.

Raadsleden

Medewerkers die benoemd zijn als raadslid bouwen als raadslid geen ouderdomspensioen op. Zij bouwen dus gedurende de non-activiteitsuren ongewijzigd pensioen op bij het ABP. De premieafdracht is ongewijzigd: werkgever en medewerker betalen ieder hun gebruikelijke premiepercentage.

Wethouders en leden van gedeputeerde staten

BP Keuzepensioen – (AKP)

De medewerker bouwt tijdens de periode van non-activiteit vanwege zijn wethouderschap op grond van de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers (Appa) pensioen op. Er is tijdens die tijd geen opbouw van het ABP-pensioen als medewerker. De werkgever draagt over die tijd dan ook geen premie voor ouderdomspensioen (AKP). Er hoeft dan ook geen AKP-premie verhaald te worden op de medewerker. Bij gedeeltelijke non-activiteit wordt het ABP-pensioen opgebouwd naar rato van de uren dat de medewerker werkzaamheden verricht bij de RUD Zuid-Limburg. De werkgever en de medewerker betalen ieder hun deel van de premie.

AAOP

De medewerker blijft tijdens de periode van non-activiteit verzekerd voor de bovenwettelijke invaliditeitspensioenregeling. De volledige premie blijft verschuldigd aan het ABP. In de Pensioenovereenkomst die door de gezamenlijke overheidswerkgevers en vakorganisaties is gesloten met het ABP is afgesproken dat de werkgever een deel daarvan kan verhalen op de ambtenaar. Bij dit verhaal wordt uitgegaan van de situatie alsof er geen verlof is. Met andere woorden: de werkgever kan alleen het werknemersdeel verhalen op de medewerker.

VPL-fonds premie

De FPU- en VPL-premie (één gecombineerde premie) blijft verschuldigd over de volledige betrekkingsomvang, ongeacht of sprake is van volledig of gedeeltelijk non-activiteitsverlof. De werkgever verhaalt het werknemersdeel (voor zover daar sprake van is) op de medewerker.

Artikel 6 Bezoldigd buitengewoon verlof

1. Indien de medewerker niet (gedeeltelijk) op non-actief is gesteld, maar wel een functie vervult in een publiekrechtelijk college, heeft hij recht op bezoldigd buitengewoon verlof (artikel 125c lid 2 Ambtenarenwet).
2. Dit verlof wordt, tenzij het dienstbelang zich hiertegen verzet, verleend voor:
 - a. het bijwonen van vergaderingen en zittingen van het publiekrechtelijke college;
 - b. het verrichten van daaruit voortvloeiende werkzaamheden ten behoeve van het publiekrechtelijke college.

Artikel 7 Inhouding op bezoldiging

1. De Ambtenarenwet bepaalt dat in de arbeidsvoorwaardenregeling regels worden opgenomen betreffende de doorbetaling van de bezoldiging.
2. Gedurende de tijd dat de medewerker bezoldigd politiek verlof geniet, ontvangt hij ook een vaste vergoeding voor de vervulling van de desbetreffende politieke functie.
3. In de CAR-UWO is bepaald dat op zijn bezoldiging een met de duur van het verlof overeenkomend deel van de vergoeding wordt ingehouden.
4. Deze inhouding is maximaal de vergoeding voor het politieke ambt, die behoort bij de met het verlof overeenkomende tijd. De onkostenvergoeding die verstrekt wordt in verband met de benoeming als raadslid of wethouder blijft bij de inhouding buiten beschouwing.
5. Voor deze kortingsregeling kan gebruik worden gemaakt van het door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties vastgestelde taakduurnorm die wordt toegepast bij de overeenkomstige terugbetalingsbepalingen in de arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector Rijk (Besluit taakduren Publiekrechtelijke colleges).

Hierin staat dat raadsleden in gemeenten:

- a. Met maximaal 30.000 inwoners worden geacht 7 uur per week te besteden aan het raadswerk.
- b. Met 30.001 t/m 100.000 inwoners worden geacht 12 uur per week te besteden aan het raadswerk.
- c. vanaf 100.001 inwoners worden geacht 24 uur per week te besteden aan het raadswerk.
- d. Voor leden van provinciale staten wordt uitgegaan van 11 uur per week, ongeacht de grootte van de provincie.
- e. Voor wethouders en gedeputeerden in een deeltijdfunctie geldt de volgende norm: Percentage deeltijd * 40 uur (rekenkundig afronden)

Artikel 8 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op een door het Dagelijks Bestuur nader te bepalen tijdstip.

Vastgesteld door het Dagelijks Bestuur van de RUD Zuid-Limburg d.d. 23 september 2015

Ondertekening,

De secretaris, De voorzitter,

Toelichting

Voorbeeld 1

Een medewerker is naast zijn baan raadslid in een gemeente met 45.000 inwoners. Voor het raadslidmaatschap ontvangt hij een vaste vergoeding van € 800 per maand (fictief bedrag) exclusief de onkostenvergoeding. De taakduurnorm is 12 uur per week. Hij werkt fulltime en verdient € 3.000,- incl. vakantietoelage per maand.

De werkgever verleent hem 20 uur verlof in het kader van zijn raadslidmaatschap. Zijn bezoldiging wordt gekort met $20 * \text{het uurloon}$, maar niet meer dan dat deel van de raadsvergoeding dat overeenkomt met 20 uur. Deze korting wordt als volgt vastgesteld:

Voor een juiste vaststelling van het aantal uren per maand wordt de taakduur herleid naar een periode van 13 weken en vervolgens naar een aantal uren per maand: $(13 \text{ weken} * 12 \text{ uur}) : 3 \text{ maanden} = 52$ uur per maand

De raadsvergoeding per uur is $\text{€ } 800 : 52 = \text{€ } 15,38$ per uur. Tijdens de 20 uur verlof heeft hij $20 * \text{€ } 15,38 = \text{€ } 307,60$ vergoeding voor de werkzaamheden als raadslid ontvangen. Het uurloon * het aantal uur verlof = $(\text{€ } 3000 * 1/156) * 20 \text{ uur} = \text{€ } 384,62$ Aangezien het laatste bedrag hoger is dan de vergoeding voor het raadslidmaatschap die hij geacht wordt te hebben ontvangen tijdens het verlof, wordt de bezoldiging met € 307,60 gekort.

Voorbeeld 2

Een medewerker is naast zijn baan voor 50% deeltijd wethouder in een gemeente van 75.000 inwoners. Voor het wethouderschap ontvangt hij een wedde (fictief) van 50% van € 6.500 = € 3.250 per maand. Hij werkt fulltime en verdient € 4.000,= per maand.

De werkgever heeft hem verlof verleend in het kader van zijn wethouderschap overeenkomend met de taakduurnorm die hoort bij het deeltijdpercentage: 50% van 40 uur = 20 uur per week. Voor een juiste berekening wordt de taakduur eerst herleid naar een periode van 13 weken en vervolgens naar een aantal uren per maand:

$(13 \text{ weken} * 20 \text{ uur}) : 3 \text{ maanden} = 87$ uur per maand. Het uurloon * het aantal uur verlof = $(\text{€ } 4000 * 1/156) * 87 = \text{€ } 2.230,77$.

Aangezien dit bedrag lager is dan de wedde als wethouder (zijn wethouder wedde is € 3.250 per maand), wordt de ambtelijke bezoldiging in dit voorbeeld met € 2.230,77 gekort.