

Mandaatbesluit managers GGD IJsselland en leidinggevenden Bedrijfsvoering Veiligheidsregio IJsselland

De directeur publieke gezondheid van GGD IJsselland;

Overwegende dat:

- afdelingsmanagers inclusief de directiesecretaris van GGD IJsselland op strategisch-tactisch niveau leidinggeven;
- teammanagers van GGD IJsselland operationeel leidinggeven aan een of meerdere teams van medewerkers;
- het hoofd en de vakteamleiders van de eenheid Bedrijfsvoering van Veiligheidsregio IJsselland specifieke taken voor GGD IJsselland verrichten

Gelet op:

- artikel 8, lid 1, van het Delegation- en mandaatbesluit GGD IJsselland 2017

Besluit:

- het 'Mandaatbesluit managers GGD IJsselland en leidinggevenden Bedrijfsvoering Veiligheidsregio IJsselland' vast te stellen

Artikel 1 Verlening mandaat, volmacht en machtiging; ondertekening

1. De directeur publieke gezondheid verleent de managers van de GGD en de leidinggevenden van de eenheid Bedrijfsvoering mandaat, machtiging respectievelijk volmacht om besluiten te nemen zoals opgenomen in bijgevoegde overzichten ter uitoefening van de daarbij genoemde bevoegdheden, het verrichten van daarmee verbonden rechtshandelingen en het verrichten van daarmee samenhangende feitelijke handelingen.
2. Het verleende mandaat omvat tevens de bevoegdheid tot ondertekening van de krachtens het mandaat genomen besluiten, tenzij ondertekening expliciet is voorbehouden aan de directeur publieke gezondheid.
3. Documenten die krachtens ondermandaat worden afgehandeld worden ondertekend met 'namens het dagelijks bestuur', gevolgd door 'drs. A.M. (Rianne) van den Berg, directeur publieke gezondheid', aangevuld met 'voor deze', gevolgd door de naam en de functie van respectievelijk 'afdelingsmanager', 'directiesecretaris', 'teammanager', 'hoofd van de eenheid Bedrijfsvoering van Veiligheidsregio IJsselland' of 'vakteamleider van de eenheid Bedrijfsvoering van Veiligheidsregio IJsselland'.

Artikel 2 Algemene beleidsregels beperkingen en voorwaarden

De uitoefening van het mandaat, de machtiging en de volmacht, bedoeld in artikel 1:

- a. is gericht op de realisering van wettelijk vastgestelde taken en regels en geschiedt met inachtneming van het ter zake geldende recht;
- b. gebeurt binnen de financiële middelen, zoals beschikbaar gesteld in de vastgestelde programmabegroting en voor zover deze niet zijn uitgeput;
- c. vindt plaats overeenkomstig vastgesteld of bestaand beleid voor de taken van de GGD.

Artikel 3 Vervanging

1. Bij afwezigheid of verhindering van een afdelingsmanager van de GGD kan een andere afdelingsmanager het mandaat, de machtiging of de volmacht uitoefenen.
2. Bij afwezigheid of verhindering van een teammanager van de GGD gaat het mandaat, de machtiging of de volmacht over op zijn afdelingsmanager.
3. Bij afwezigheid of verhindering van het hoofd van de eenheid Bedrijfsvoering vervalt het mandaat, de machtiging of de volmacht.
4. Bij afwezigheid of verhindering van een vakteamleider van de eenheid Bedrijfsvoering gaat het mandaat, de machtiging of de volmacht over op het hoofd.

Artikel 4 Vervallen mandaat

1. Indien de uitoefening van een gemandateerde bevoegdheid de persoon, functie of enig ander belang van de afdelingsmanager van de GGD of van het hoofd van de eenheid Bedrijfsvoering zelf betreft, vervalt het mandaat de machtiging of de volmacht.

2. Indien de uitoefening van een gemandateerde bevoegdheid de persoon, functie of enig ander belang van de teammanager van de GGD respectievelijk de vakteamleider van de eenheid Bedrijfsvoeringzelf betreft, gaat het mandaat, de machtiging of de volmacht over op zijn afdelingsmanager respectievelijk op het hoofd.

Artikel 5 Informatieplicht

Als de directeur publieke gezondheid daarom verzoekt, informeert de manager van de GGD of de leidinggevende van de eenheid Bedrijfsvoering de directeur over de uitoefening van de bevoegdheden.

Artikel 6 Intrekken besluit

Het 'Mandaatbesluit managers GGD IJsselland en hoofd Bedrijfsvoering Veiligheidsregio IJsselland' wordt ingetrokken.

Artikel 7 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt de dag na bekendmaking in werking en werkt terug tot en met 1 juli 2017.

Artikel 8 Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als 'Mandaatbesluit managers GGD IJsselland en leidinggevenden Bedrijfsvoering Veiligheidsregio IJsselland'.

Aldus besloten op 26 september 2017.

drs. A.M. (Rianne) van den Berg, directeur publieke gezondheid

OVERZICHT 1: VERLENING MANDAAT, VOLMACHT EN MACHTIGING DOOR DE DIRECTEUR PUBLIEKE GEZONDHEID AAN MANAGERS VAN DE GGD EN LEIDINGGEVENDEN VAN DE EENHEID BEDRIJFSVOERING VAN DE BEVOEGDHEID 'HET BEHEER VAN DE ACTIVA EN PASSIVA VAN GGD IJSSELLAND EN DE ZORG VOOR ZOVER DEZE NIET AAN ANDEREN DAN HET DAGELIJKS BESTUUR IS OPGEDRAGEN, VOOR DE CONTROLE OP HET GELDELIJK BEHEER EN DE BOEKHOUDING'

Programma/ Onderdeel	Bevoegdheid (Grondslag)	Mandaat, vol- macht of machti- ging aan	Specifieke beleidsregels/ beper- kingen/voorwaarden
Bedrijfsvoering (Algemeen)	het beheer van de activa en passiva van GGD IJsselland en de zorg, voor zover deze niet aan anderen dan het dagelijks bestuur is opgedragen, voor de controle op het geldelijk beheer en de boekhouding (Regeling GGD IJsselland)	directeur publieke gezondheid	Ondermandaat is toegestaan aan managers van GGD IJsselland en aan het hoofd en de vakteamleiders van de eenheid Bedrijfsvoering van Veiligheids-regio IJsselland.

Bevoegdheid	Mandaat, volmacht of machtiging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
het beheer van de activa en passiva van GGD IJsselland en de zorg, voor zover deze niet aan anderen dan het dagelijks bestuur is opgedragen, voor de controle op het geldelijk beheer en de boekhouding	afdelingsmanager GGD	Voor zo ver dat is geregeld in de Financiële verordening GGD IJsselland, de Controleverordening GGD IJsselland, de Beheerverordening GGD IJsselland en het Treasurystatuut GGD IJsselland 2016.

Bevoegdheid	Mandaat, volmacht of machtiging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
het beheer van de activa en passiva van GGD IJsselland en de zorg, voor zover deze niet aan anderen dan het dagelijks bestuur is opgedragen, voor de controle op het geldelijk beheer en de boekhouding	teammanager GGD	Voor zo ver dat is geregeld in de Financiële verordening GGD IJsselland, de Controleverordening GGD IJsselland, de Beheerverordening GGD IJsselland en het Treasurystatuut GGD IJsselland 2016.

Bevoegdheid	Mandaat, volmacht of machtiging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
het beheer van de activa en passiva van GGD IJsselland en de zorg, voor zover deze niet aan anderen dan het dagelijks bestuur is opgedragen, voor de controle op het geldelijk beheer en de boekhouding	hoofd Bedrijfsvoering	Voor zo ver dat is geregeld in de Financiële verordening GGD IJsselland, de Controleverordening GGD IJsselland, de Beheerverordening GGD IJsselland en het Treasurystatuut GGD IJsselland 2016.

Bevoegdheid	Mandaat, volmacht of machtiging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
het beheer van de activa en passiva van GGD IJsselland en de zorg, voor zover deze niet aan anderen dan het dagelijks bestuur is opgedragen, voor de controle op het geldelijk beheer en de boekhouding	vakteamleider Bedrijfsvoering	Voor zo ver dat is geregeld in de Financiële verordening GGD IJsselland, de Controleverordening GGD IJsselland, de Beheerverordening GGD IJsselland en het Treasurystatuut GGD IJsselland 2016.

OVERZICHT 2: VERLENING MANDAAT, VOLMACHT EN MACHTIGING DOOR DE DIRECTEUR PUBLIEKE GEZONDHEID AAN MANAGERS VAN DE GGD EN LEIDINGGEVENDEN VAN DE EENHEID BEDRIJFSVOERING VAN DE BEVOEGDHEID 'AANGAAN VAN VERPLICHTINGEN MET PERSONELE OF FINANCIËLE CONSEQUENTIES'

Programma/ Onderdeel	Bevoegdheid (Grondslag)	Mandaat, vol- macht of machti- ging aan	Specifieke beleidsregels/ beperkingen/voorwaar- den
Bedrijfsvoe- ring (Algemeen)	aangaan van verplich- tingen met personele of financiële consequenties (Regeling GGD IJssel- land)	directeur publie- ke gezondheid	Het mandaat geldt voor het doen van uitgaven voor zover deze uitgaven voortvloeien uit de vastgestelde programmabegroting en vastgesteld beleid en de uitgaven: - bij diensten en leveringen lager zijn dan € 209.000 (EU-drempel); - bij werken lager zijn dan € 1.000.000. Het Beleidskader inkoop en aanbesteden (2012) en de Actualisering van het beleidskader (2015) is van toepassing. Ondermandaat is toegestaan aan managers van GGD IJsselland en aan het hoofd en de vakteam-leiders van de eenheid Bedrijfsvoering van Veiligheids-regio IJsselland.

Bevoegdheid	Mandaat, vol- macht of machti- ging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
aangaan van verplichtin- gen met personele of financiële consequenties	afdelingsmanager GGD	Het mandaat geldt voor het doen van uitgaven voor zover deze uitgaven voortvloeien uit de vastgestelde program- mabegroting en vastgesteld beleid en de uitgaven: - bij diensten en leveringen lager zijn dan € 100.000; - bij werken lager zijn dan € 100.000. Het Beleidskader inkoop en aanbesteden (2012) en de Actualisering van het beleidskader (2015) is van toepas- sing.
afhandelen declaraties studiefaciliteiten	afdelingsmanager GGD	Het mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen en na advies door team HRM voor declaraties op grond van artikel 17:4:0:2 van de Arbeidsvoorwaarden- regeling GGD IJsselland tot een bedrag van € 5000. De- claraties van een bedrag van meer dan € 5000 mogen worden afgehandeld met instemming van de directeur publieke gezondheid.
afhandelen declaraties reis- en verblijfkosten	afdelingsmanager GGD	Het mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen en na advies door team HRM voor declaraties van reis- en verblijfkosten op grond van artikel 3:21:0:1 van de Arbeidsvoorwaardenregeling GGD IJsselland.
afhandelen declaraties werken buiten het dag- venster en overwerk	afdelingsmanager GGD	Het mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen en na advies door team HRM voor declaraties op grond van artikel 3:12 en 3:18 van de CAR-UWO.
doen van bestellingen	afdelingsmanager GGD	Het mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen voor bestellingen tot een bedrag van € 100.000.
afhandelen facturen geda- ne bestellingen	afdelingsmanager GGD	Het mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen voor facturen tot een bedrag van € 100.000.

Bevoegdheid	Mandaat, vol- macht of machti- ging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden

aangaan van verplichtingen met personele of financiële consequenties	teammanager GGD	Het mandaat geldt voor het doen van uitgaven voor zover deze uitgaven voortvloeien uit de vastgestelde programmabegroting en vastgesteld beleid en de uitgaven: - bij diensten en leveringen lager zijn dan € 10.000; - bij werken lager zijn dan € 10.000. Het Beleidskader inkoop en aanbesteden (2012) en de Actualisering van het beleidskader (2015) is van toepassing.
afhandelen declaraties studiefaciliteiten	teammanager GGD	Het mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen en na advies door team HRM voor declaraties op grond van artikel 17:4:0:2 van de Arbeidsvoorwaardenregeling GGD IJsselland tot een bedrag van € 2500. Declaraties tussen een bedrag € 2500 en € 5000 mogen worden afgehandeld met instemming van de afdelingsmanager. Declaraties van een bedrag van meer dan € 5000 mogen worden afgehandeld met instemming van de directeur publieke gezondheid.
afhandelen declaraties reis- en verblijfkosten	teammanager GGD	Het mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen en na advies door team HRM voor declaraties van reis- en verblijfkosten op grond van artikel 3:21:0:1 van de Arbeidsvoorwaardenregeling GGD IJsselland tot een bedrag van € 2500.
afhandelen declaraties werken buiten het dagvenster en overwerk	teammanager GGD	Het mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen en na advies door team HRM voor declaraties op grond van artikel 3:12 en 3:18 van de CAR-UWO tot een bedrag van € 2500.
doen van bestellingen	teammanager GGD	Het mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen voor bestellingen tot een bedrag van € 10.000.
afhandelen facturen gedane bestellingen	teammanager GGD	Het mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen voor facturen tot een bedrag van € 10.000.

Bevoegdheid	Mandaat, volmacht of machtiging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
aangaan van verplichtingen met personele of financiële consequenties	hoofd Bedrijfsvoering	Het mandaat geldt voor het doen van uitgaven voor zover deze uitgaven voortvloeien uit de vastgestelde programmabegroting en vastgesteld beleid en de uitgaven: - bij diensten en leveringen lager zijn dan € 100.000; - bij werken lager zijn dan € 100.000. Het Beleidskader inkoop en aanbesteden (2012) en de Actualisering van het beleidskader (2015) is van toepassing.
doen van bestellingen	hoofd Bedrijfsvoering	Het mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen voor bestellingen tot een bedrag van € 100.000.
afhandelen facturen gedane bestellingen	hoofd Bedrijfsvoering	Het mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen voor bestellingen tot een bedrag van € 100.000.

Bevoegdheid	Mandaat, volmacht of machtiging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
aangaan van verplichtingen met personele of financiële consequenties	vakteamleider Bedrijfsvoering	Het mandaat geldt voor het doen van uitgaven voor zover deze uitgaven voortvloeien uit de vastgestelde programmabegroting en vastgesteld beleid en de uitgaven: - bij diensten en leveringen lager zijn dan € 10.000; - bij werken lager zijn dan € 10.000. Het Beleidskader inkoop en aanbesteden (2012) en de Actualisering van het beleidskader (2015) is van toepassing.

doen van bestellingen	vakteamleider Bedrijfsvoering	Het mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen voor bestellingen tot een bedrag van € 10.000.
afhandelen facturen gedane bestellingen	vakteamleider Bedrijfsvoering	Het mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen voor bestellingen tot een bedrag van € 10.000.

OVERZICHT 3: VERLENING MANDAAT, VOLMACHT EN MACHTIGING DOOR DE DIRECTEUR PUBLIEKE GEZONDHEID AAN MANAGERS VAN DE GGD EN LEIDINGGEVENDEN VAN DE EENHEID BEDRIJFSVOERING VAN DE BEVOEGDHEID 'BESLUITEN TOT PRIVAATRECHTELIJKE RECHTSHANDELINGEN'

Programma/ Onderdeel	Bevoegdheid (Grondslag)	Mandaat, vol- macht of machtiging aan	Specifieke beleidsregels/ beperkingen/voorwaar- den
Bedrijfsvoe- ring (Algemeen)	besluiten tot privaatrech- telijke rechtshandelin- gen als bedoeld in arti- kel 31a van de Wet ge- meenschappelijke rege- lingen (Regeling GGD IJssel- land)	directeur pu- blike gezond- heid	Het mandaat geldt voor het doen van uitgaven voor zover deze uitgaven voortvloeien uit de vastgestelde programmabegroting en vastgesteld beleid en de uitgaven: - bij diensten en leveringen lager zijn dan € 209.000 (EU- drempel); - bij werken lager zijn dan € 1.000.000. Het Beleidskader inkoop en aanbesteden (2012) en de Actualisering van het beleidskader (2015) is van toepassing. Ondermandaat is toegestaan aan managers van GGD IJsselland en aan het hoofd en de vakteam- leiders van de eenheid Bedrijfsvoering van Veiligheids-regio IJsselland.

Bevoegdheid	Mandaat, volmacht of machtiging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
besluiten tot privaatrechtelijke rechtshandelingen als bedoeld in artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen	afdelingsmanager GGD	Het mandaat geldt voor het doen van uitgaven voor zover deze uitgaven voortvloeien uit de vastgestelde programmabegroting en vastgesteld beleid en de uitgaven: - bij diensten en leveringen lager zijn dan € 100.000; - bij werken lager zijn dan € 100.000. Het Beleidskader inkoop en aanbesteden (2012) en de Actualisering van het beleidskader (2015) is van toepassing.

Bevoegdheid	Mandaat, vol- macht of machti- ging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
besluiten tot privaatrechtelijke rechtshandelingen als bedoeld in artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen	teammanager GGD	Het mandaat geldt voor het doen van uitgaven voor zover deze uitgaven voortvloeien uit de vastgestelde programmabegroting en vastgesteld beleid en de uitgaven: - bij diensten en leveringen lager zijn dan € 10.000; - bij werken lager zijn dan € 10.000. Het Beleidskader inkoop en aanbesteden (2012) en de Actualisering van het beleidskader (2015) is van toepassing.

Bevoegdheid	Mandaat, vol- macht of machti- ging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
besluiten tot privaatrechtelijke rechtshandelingen als bedoeld in artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen	hoofd Bedrijfsvoe- ring	Het mandaat geldt voor het doen van uitgaven voor zover deze uitgaven voortvloeien uit de vastgestelde programmabegroting en vastgesteld beleid en de uitgaven: - bij diensten en leveringen lager zijn dan € 100.000; - bij werken lager zijn dan € 100.000.

		Het Beleidskader inkoop en aanbesteden (2012) en de Actualisering van het beleidskader (2015) is van toepassing.
--	--	--

Bevoegdheid	Mandaat, volmacht of machtiging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
besluiten tot privaatrechtelijke rechtshandelingen als bedoeld in artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen	vakteamleider Bedrijfs-voering	Het mandaat geldt voor het doen van uitgaven voor zover deze uitgaven voortvloeien uit de vastgestelde programmabegroting en vastgesteld beleid en de uitgaven: - bij diensten en leveringen lager zijn dan € 10.000; - bij werken lager zijn dan € 10.000. Het Beleidskader inkoop en aanbesteden (2012) en de Actualisering van het beleidskader (2015) is van toepassing.

OVERZICHT 4: VERLENING MANDAAT, VOLMACHT EN MACHTIGING DOOR DE DIRECTEUR PUBLIEKE GEZONDHEID AAN MANAGERS VAN DE GGD VAN DE BEVOEGDHEID 'BENOEMEN/SCHORSEN/ONTSLAAN/TE WERK STELLEN MEDEWERKERS'

Programma/Onderdeel	Bevoegdheid (Grondslag)	Mandaat, volmacht of machtiging aan	Specifieke beleidsregels/ beperkingen/voorwaarden
Bedrijfsvoering (HRM)	besluiten tot benoeming, schorsing, het ontslag, dan wel de tewerkstelling op arbeids-overeenkomst naar burgerlijk recht van personeel in dienst van GGD IJsselland, een en ander behoudens het bepaalde in artikel 41 en verder van de Regeling GGD IJsselland voor zover het algemeen bestuur zich de betreffende bevoegdheden niet heeft voorbehouden (Regeling GGD IJsselland)	directeur publieke gezondheid	Het mandaat geldt voor: 1. benoeming in functies binnen de formatie volgens de vastgestelde programmabegroting; 2. ontslag op eigen verzoek. Niet onder het mandaat valt de functie van directeur publieke gezondheid. Ondermandaat is toegestaan aan managers van GGD IJsselland voor het realiseren van de benoeming of het ontslag op eigen verzoek van hun medewerkers.

Bevoegdheid	Mandaat, volmacht of machtiging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
realiseren benoeming/ontslag op eigen verzoek	afdelingsmanager GGD	Het mandaat betreft het verrichten van alle noodzakelijke handelingen voor het realiseren van de benoeming in functies binnen de formatie volgens de vastgestelde programmabegroting of van het ontslag op eigen verzoek. De ondertekening van het besluit geschiedt door de directeur publieke gezondheid.

Bevoegdheid	Mandaat, volmacht of machtiging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
realiseren benoeming/ontslag op eigen verzoek	teammanager GGD	Het mandaat betreft het met instemming van de afdelingsmanager verrichten van alle noodzakelijke handelingen voor het realiseren van de benoeming in functies binnen de formatie volgens de vastgestelde programmabegroting of van het ontslag op eigen verzoek. De ondertekening van het besluit geschiedt door de directeur publieke gezondheid.

OVERZICHT 5: VERLENING MANDAAT, VOLMACHT EN MACHTIGING DOOR DE DIRECTEUR PUBLIEKE GEZONDHEID AAN MANAGERS VAN DE BEVOEGDHEID 'UITVOEREN RECHTSPOTSITIE MEDEWERKERS'

Programma/ Onderdeel	Bevoegdheid (Grondslag)	Mandaat, vol- macht of machti- ging aan	Specifieke beleidsregels/ beperkingen/voorwaarden
Bedrijfsvoe- ring (HRM)	uitvoeren rechtspo- sitie mede-werkers (Regeling GGD IJsselland)	directeur publie- ke gezondheid	Het mandaat betreft het nemen van besluiten, anders dan het benoemen/ schorsen/ontslaan/te werk stellen van medewerkers, overeenkomstig de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten (CAR), de Uitwerkingsovereenkomst (UWO), alsmede de door het dagelijks bestuur vastgestelde Arbeidsvoorwaardenregeling GGD IJsselland. Niet onder het mandaat valt de functie van directeur publieke gezondheid. Ondermandaat is toegestaan aan managers van GGD IJsselland voor hun medewerkers.

Bevoegdheid	Mandaat, vol- macht of machti- ging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
afhandelen aanvraag studiefaciliteiten	afdelingsmana- ger GGD	Het mandaat geldt voor de afhandeling van aanvragen op grond van artikel 17:4:0:2 van de Arbeidsvoorwaardenregeling GGD IJsselland. Het mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen en na advies door team HRM. Tot een bedrag van € 5000 mag de afdelingsmanager de aanvraag zelf afhandelen. Aanvragen voor een bedrag van meer dan € 5000 mag de afdelingsmanager met instemming van de directeur publieke gezondheid afhandelen.
afhandelen diverse aan- vragen: zwangerschaps- en bevallingverlof; ouder- schapsverlof; buitenge- woon verlof; overschrij- ding arbeidsduur i.v.m. omzetten in vakantie	afdelingsmana- ger GGD	Het mandaat betreft de afhandeling van aanvragen op grond van artikel 6:7 CAR-UWO (zwangerschaps- en bevalingsverlof); op grond van artikel 6:5, 6:5:2, 6.5.4, 6:5:5 en 6:5:7 (ouderschapsverlof); op grond van artikel 6:4, 6:4:1 en 6:4:6 CAR-UWO en de Regeling bijzonder verlof bij vrijwilligerswerk (buitengewoon verlof); op grond van artikel 6:2 CAR-UWO (overschrijding arbeidsduur i.v.m. omzetten in vakantie).
uitvoeren Richtlijn atten- ties GGD IJsselland	afdelingsmana- ger GGD	Het mandaat geldt voor alle in de richtlijn aan een leiding- gevende toegekende bevoegdheden.
uitvoeren Regeling wer- ving en selectie GGD IJsselland	afdelingsmana- ger GGD	Het mandaat betreft bij de invulling van een vacature binnen de bestaande formatie: het verrichten van de selectie van de brieven, het voeren van de gesprekken en het maken van afspraken met de beoogde kandidaat over de arbeidsvoorwaarden. Het mandaat betreft bij invulling van een vacature als gevolg van uitbreiding of verschuiving van formatie na verkregen toestemming voor invulling van een vacature van de directeur publieke gezondheid: het verrichten van de selectie van de brieven, het voeren van de gesprekken en het maken van afspraken met de beoogde kandidaat over de arbeidsvoorwaarden. Uitoefening van de mandaten geschiedt conform het ontwikkelde beleid voor werving en selectie.
afhandelen verzoek aan- passing arbeidsduur	afdelingsmana- ger GGD	Het mandaat geldt voor het afhandelen van een verzoek om vermindering of uitbreiding van de formele arbeidsduur per week op grond van artikel 2:7 CAR-UWO.

regelen doorbetaling salaris bij ziekte	afdelingsmanager GGD	Het mandaat betreft de uitvoering van artikel 7:3 CAR-UWO. Regeling van doorbetaling van salaris dient te geschieden in overeenstemming met de Handreiking loondoorbetaling bij ziekte (VNG, juli 2008).
realiseren bevordering ambtenaar	afdelingsmanager GGD	Het mandaat betreft na verkregen toestemming van de directeur publieke gezondheid voor de bevordering het verrichten van de noodzakelijke administratieve handelingen ter realisering van de bevordering.

Bevoegdheid	Mandaat, volmacht of machtiging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
afhandelen aanvraag studiefaciliteiten	teammanager GGD	Het mandaat geldt voor de afhandeling van aanvragen op grond van artikel 17:4:0:2 van de Arbeidsvoorwaardenregeling GGD IJsselland. Het mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen en na advies door team HRM. Tot een bedrag van € 2500 mag de teammanager de aanvraag zelf afhandelen. Aanvragen voor een bedrag tussen € 2500 en € 5000 mag de teammanager met instemming van de afdelingsmanager afhandelen. Aanvragen voor een bedrag van meer dan € 5000 mag de teammanager met instemming van de directeur publieke gezondheid afhandelen.
afhandelen diverse aanvragen: zwangerschaps- en bevallingverlof; ouderschapsverlof; buitengewoon verlof; overschrijding arbeidsduur i.v.m. omzetten in vakantie	teammanager GGD	Het mandaat betreft de afhandeling van aanvragen op grond van artikel 6:7 CAR-UWO (zwangerschaps- en bevallingsverlof); op grond van artikel 6:5, 6:5:2 tot en met 6:5:5 en 6:5:7 (ouderschapsverlof); op grond van artikel 6:4, 6:4:1 en 6:4:6 CAR-UWO en de Regeling bijzonder verlof bij vrijwilligerswerk (buitengewoon verlof); op grond van artikel 6:2 CAR-UWO (overschrijding arbeidsduur i.v.m. omzetten in vakantie)
uitvoeren Richtlijn attenties GGD IJsselland	teammanager GGD	Het mandaat geldt voor alle in de richtlijn aan een leidinggevende toegekende bevoegdheden.

uitvoeren Regeling werving en selectie GGD IJsselland	teammanager GGD	Het mandaat betreft bij de invulling van een vacature binnen de bestaande formatie met instemming van de afdelingsmanager: het verrichten van de selectie van de brieven, het voeren van de gesprekken en het maken van afspraken met de beoogde kandidaat over de arbeidsvoorwaarden. Het mandaat betreft bij invulling van een vacature als gevolg van uitbreiding of verschuiving van formatie na verkregen toestemming voor invulling van een vacature van de directeur publieke gezondheid en met instemming van de afdelingsmanager: het verrichten van de selectie van de brieven, het voeren van de gesprekken en het maken van afspraken met de beoogde kandidaat over de arbeidsvoorwaarden. Uitoefening van de mandaten geschiedt conform het ontwikkelde beleid voor werving en selectie.
afhandelen verzoek aanpassing arbeidsduur	teammanager GGD	Het mandaat geldt voor het afhandelen van een verzoek om vermindering of uitbreiding van de formele arbeidsduur per week op grond van artikel 2:7 CAR-UWO.
regelen doorbetaling salaris bij ziekte	teammanager GGD	Het mandaat betreft de uitvoering van artikel 7:3 CAR-UWO. Regeling van doorbetaling van salaris dient te geschieden in overeenstemming met de Handreiking loondoorbetaling bij ziekte (VNG, juli 2008).
realiseren bevordering ambtenaar	teammanager GGD	Het mandaat betreft na verkregen toestemming voor de bevordering van de directeur publieke gezondheid en met instemming van de afdelingsmanager verrichten van de noodzakelijke administratieve handelingen ter realisering van de bevordering.