

Regeling Studiefaciliteiten WerkSaam Westfriesland

Het dagelijks bestuur van WerkSaam Westfriesland;

gezien de instemming van de OR van WerkSaam Westfriesland van 1 september 2015;

gelet op:

- artikel 23 van de gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland;

overwegende dat het doel van deze regeling is het beschrijven welke studiefaciliteiten mogelijk zijn en de daaraan verbonden voorwaarden;

b e s l u i t :

- vast te stellen de volgende Regeling Studiefaciliteiten WerkSaam Westfriesland.

Artikel 1. Reikwijdte

1. Deze regeling is van toepassing op de ambtenaar als bedoeld in de CAR/UWO en de medewerker die valt onder de regeling WerkSaam Verloning (niet gesubsidieerd).
2. WerkSaam vergoedt de kosten voor een opleiding die wordt gevolgd in het kader van een opleidingsbehoefte waarbij sprake is van een organisatiebelang en geen persoonlijk belang.
3. Voor opleidingen die worden gevolgd in het kader van een opleidingsbehoefte waarbij sprake is van een gedeeld persoonlijk belang van de medewerker en organisatiebelang, wordt in overleg met de leidinggevende afgesproken welke bijdrage de medewerker levert aan de opleidingskosten (boeken, collegegeld, werktijd, etc.).

Artikel 2. Termijn studiefaciliteiten

1. Na afsluiten van de opleiding vindt een gesprek plaats tussen de medewerker en leidinggevende.
2. Wanneer de medewerker niet binnen de vooraf gestelde termijn de opleiding afrondt, kan de termijn, na overleg met de leidinggevende, worden verlengd tot het eerstvolgende examen, mits dit niet het gevolg is van aantoonbare nalatigheid van de medewerker.
3. Als aantoonbare nalatigheid de reden is van het niet halen van de opleiding binnen de gestelde termijn, kan de medewerker verplicht worden tot het terugbetalen van de opleidingskosten.

Artikel 3. Studieverlof

1. Een medewerker die een opleiding volgt onder werktijd, kan volledig of gedeeltelijk studieverlof worden verleend.
2. Ter voorbereiding op een tentamen of examen, kan één dagdeel verlof worden verleend.
3. Voor de deelname aan examens of tentamens kan volledig of gedeeltelijk verlof worden verleend.

Artikel 4. Vergoeding kosten

Als opleidingskosten worden aangemerkt:

- a. Reiskosten: reis- en verblijfkosten die de medewerker maakt in het kader van het volgen van een opleiding, worden vergoed conform de Regeling woon-werkverkeer en dienstreizen WerkSaam.
- b. Studiekosten: studiekosten die geheel of gedeeltelijk vergoed kunnen worden zijn: collegegeld, examenkosten, verplicht voorgeschreven boeken en syllabi en eventuele verplichte excursies.

Artikel 5. Terugbetaling kosten

1. Vergoeding van de studiekosten kan pas worden toegekend, nadat het de vergoeding is toegekend. In het toekenningsbesluit staat dat de medewerker de studiekosten terugbetaalt als:
 - a. de opleiding wordt beëindigd zonder dat deze heeft geleid tot het beoogde diploma/ getuigschrift en de oorzaak te wijten is aan de medewerker;
 - b. de medewerker vóór de afronding van de opleiding ontslag wordt verleend, hetzij op eigen verzoek, hetzij op grond van dringende, door de medewerker veroorzaakte en hem te verwijten redenen;

-
- c. de medewerker verwijtbaar of op eigen verzoek binnen 2 jaren na de reguliere afronding van de opleiding wordt ontslagen.
2. De terugbetalingsverplichting uit het eerste lid geldt alleen voor een opleiding met een duidelijk afrondingsmoment, bijvoorbeeld in de vorm van een examen, tentamen, eindgesprek, studieverslag/ afstudeeropdracht.
 3. De terugbetalingsverplichting vervalt, als voortzetting van de opleiding redelijkerwijs niet van de medewerker kan worden verlangd. Na overleg tussen direct-leidinggevende en medewerker kan de direct-leidinggevende hiertoe besluiten.
 4. Voor elke maand die van de in het eerste lid onder c bedoelde termijn van twee jaren is verstreken, kan de terug te betalen vergoeding met 1/24 deel worden verlaagd.

Artikel 6. Hardheidsclausule

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de directeur in individuele gevallen een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 7. Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op de dag na die van bekendmaking en werkt terug tot 1 januari 2015.

Artikel 8. Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling Studiefaciliteiten WerkSaam Westfriesland.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van 13 april 2017,

De voorzitter, A.J. de Jong

De directeur, M.J. Dölle