

Vakantieregeling Werkorganisatie Duivenvoorde

Het dagelijks bestuur van de Werkorganisatie Duivenvoorde

gelet op:

- artikel 33b, lid 1, aanhef en onder c van de Wet gemeenschappelijke regelingen;
- hoofdstuk 6 van de CAR-UWO;

gezien de instemming van de Ondernemingsraad 5 oktober 2016;

besluit tot het vaststellen van de:

Vakantieregeling Werkorganisatie Duivenvoorde

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. *Werkgever*:
het dagelijks bestuur van de Werkorganisatie Duivenvoorde;
- b. *Medewerker*:
de werknemer met een dienstverband bij de Werkorganisatie Duivenvoorde op grond van artikel 1:1, lid 1, sub a van de CAR-UWO;
- c. *CAR-UWO*:
rechtspositieregeling voor Gemeenten, van toepassing op de Werkorganisatie Duivenvoorde;
- d. *Brugdag*:
een door de werkgever aangewezen verplichte vrije dag waarvoor bij de medewerker vakantie-uren worden afgeschreven.

Artikel 2 Opbouw extra vakantie

1. Voor medewerkers ingedeeld in de schalen 9 en hoger, wordt de vakantie, bedoeld in artikel 6:2, lid 1 van de CAR-UWO, vermeerderd met 7,2 uur. Als maatstaf ter bepaling van deze vermeerdering geldt de schaal waarin de medewerker op 1 januari van het jaar is ingedeeld of, ingeval van indiensttreding in de loop van het jaar, de schaal waarin de medewerker op het tijdstip van indiensttreding is ingedeeld.
2. De vakantie, zoals bedoeld in artikel 6:2, lid 1 van de CAR-UWO, wordt conform artikel 6:2:1, lid 3 van de CAR-UWO, in het kader van levensfasebewust personeelsbeleid, vermeerderd voor medewerkers in de onderstaande leeftijdscategorieën:

<i>Leeftijd</i>	<i>Extra vakantie-uren</i>
Tot en met 18 jaar	21,6 uren
19 jaar	14,4 uren
20 t/m 24 jaar	0 uren
25 t/m 34 jaar	7,2 uren
35 t/m 44 jaar	14,4 uren
45 t/m 54 jaar	21,6 uren
55 jaar en ouder	28,8 uren

Als maatstaf ter bepaling van deze vermeerdering, geldt de leeftijd die in het betreffende kalenderjaar wordt bereikt.

Artikel 3 Extra vakantie

1. Voor de volgende dagen geldt dat de werkzaamheden één uur eerder, dan de reguliere arbeidstijd kunnen worden beëindigd: 5, 24 en 31 december. Voor deze uren geldt dat aan de medewerker verlof met behoud van bezoldiging wordt verleend.
2. De werkgever heeft Bevrijdingsdag (5 mei) en Goede vrijdag aangewezen als dagen waarop de locaties van de Werkorganisatie gesloten zijn. Voor deze dagen geldt dat aan de medewerker vakantie met behoud van salaris wordt verleend.
3. Er wordt 10,8 extra vakantie-uren verleend (parttimers naar rato), naar keuze in te zetten voor bijvoorbeeld de Voorschotense paardenmarkt, Leidens Ontzet op 3 oktober, dan wel naar keuze op een ander moment.

Artikel 4 Brugdagen

1. Jaarlijks kan de werkgever in overleg met de ondernemingsraad brugdagen vaststellen, waarop de locaties van de werkorganisatie gesloten zijn en de medewerkers verplicht vakantie-uren moeten opnemen als zij die dagen zouden werken.
2. Voor specifieke afdelingen kunnen aparte afspraken worden gemaakt met de ondernemingsraad.
3. In overleg met de leidinggevende kan de medewerker deze brugdag(en) op een andere locatie (bijvoorbeeld thuis) werken, waardoor er bij hem geen vakantie-uren worden afgeschreven voor deze brugdag(en).

Artikel 5 Vakantieopname

1. Het is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de leidinggevende en de medewerker om te komen tot een sluitende vakantieplanning, waarin de vakantie-uren zoveel mogelijk worden opgenomen in het jaar dat deze worden toegekend.
2. De vakantie dient een redelijke termijn van te voren door de medewerker te worden aangevraagd. Een termijn van twee weken wordt in beginsel als redelijk beschouwd.

Artikel 6 Buitengewoon verlof vrijwillige brandweer

Voor de medewerker die tevens vrijwilliger bij de Brandweer is, geldt dat voor zowel het uitvoeren van taken in verband met brand en andere calamiteiten als voor bijkomende verplichtingen zoals trainingen e.d. die tijdens werktijd moeten worden gevolgd, hiervoor buitengewoon verlof met behoud van salaris en de toegekende salaristoelage(n) wordt verleend.

Artikel 7 Overgangsregeling

1. In afwijking van artikel 2, lid 2 krijgen medewerkers die 60 jaar of ouder waren in 2012, per jaar 43,2 extra vakantie-uren tot de datum van uitdiensttreding.
2. Voor medewerkers die direct voorafgaand aan de aanstelling bij de werkgever aangesteld waren bij de gemeente Wassenaar en die 60 jaar of ouder waren in 2012, geldt dat zij een half uur korter per dag mogen werken tot de datum van uitdiensttreding.

Artikel 8 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan door de werkgever een bijzondere voorziening worden getroffen.

Artikel 9 Slotbepaling

Deze regeling kan worden aangehaald als 'Vakantieregeling Werkorganisatie Duivenvoorde'.

1. De op 8 december 2011 in de gemeente Voorschoten en op 13 december 2011 in de gemeente Wassenaar vastgestelde 'Verlofregeling gemeenten Voorschoten & Wassenaar' niet meer toe te passen.
2. Deze regeling treedt in werking met ingang van de eerste dag na die van de bekendmaking.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 25 oktober 2016,

Voorzitter,

Concerndirectie,