

Verlofregeling UW Samenwerking

Het dagelijks bestuur van UW Samenwerking;

- gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet en artikel 33b, 1^e lid aanhef en onder c van de Wet gemeenschappelijke regelingen,
- gelet op paragraaf 5 van hoofdstuk 3 van de CAR-UWO: Individueel Keuzebudget;
- gelet op artikel 3.36 van de CAR-UWO: verkoop van vakantie-uren;
- gelet op hoofdstuk 6 van de CAR-UWO;
- mede gelet op de verkregen toestemming van het Georganiseerd Overleg d.d. 21 september 2019;

BESLUIT :

vast te stellen de volgende:

Verlofregeling UW Samenwerking

Artikel 1 Begripsbepaling

In deze regeling wordt verstaan onder:

- *Werkgever*: het dagelijks bestuur van UW Samenwerking.
- *Medewerker*: de medewerker bedoeld in artikel 1:1, eerste lid, onderdeel a van de CAR-UWO.
- *Volledige dienstverband*: de betrekking zoals bedoeld in artikel 1:1, eerste lid, onderdeel k van de CAR-UWO.

Artikel 2 Duur van het verlof

1. Medewerker heeft recht op het basisverlof zoals dat is vastgelegd in de CAR-UWO.
2. Het basisverlof wordt vermeerderd met levensfaseverlof:
 - voor medewerkers jonger dan 55 jaar met 21,6 uren;
 - voor medewerkers van 55 t/m 59 jaar met 28,8 uren;
 - voor medewerkers van 60 jaar en ouder met 36 uren.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2 hebben medewerkers afkomstig uit de gemeente IJsselstein met een dienstverband dat is aangevangen voor 1.6.1997 en medewerkers afkomstig uit de gemeente Montfoort met een dienstverband dat is aangevangen voor 1.1.1998 recht op het volgende levensfaseverlof:
 - medewerkers van 50 t/m 54 jaar 28,8 uren;
 - medewerkers van 55 t/m 59 jaar 36 uren;
 - medewerkers van 60 jaar en ouder 43,2 uren.
4. Voor deeltijd medewerkers worden de verlofuren berekend naar evenredigheid van de omvang van het dienstverband.
5. In het jaar van indiensttreding en ontslag wordt het verlof berekend naar evenredigheid van de duur van het dienstverband

Artikel 3 Verlof lokale feestdagen

5 mei en Goede Vrijdag zijn aangewezen als lokale feestdagen.

In het kader van zo veel mogelijk openstellingen voor het publiek, is het aan het werkgever om jaarlijks te beslissen of de middagen van 24 en 31 december wel of niet aangemerkt worden als vrije middag.

Artikel 4 Opnemen van verlof

Een medewerker kan verlof opnemen:

- na afstemming met collega's,
- als de continuïteit van de werkzaamheden niet in gevaar komt en
- een minimale bezetting is gegarandeerd.

Artikel 5 Buitengewoon verlof

Jaarlijks kan de medewerker maximaal 7,2 uur bijzonder verlof krijgen om mee te doen aan Nederland Doet of een soortgelijke actie die het maatschappelijk belang dient.

Artikel 6 Betaald ouderschapsverlof

De medewerker heeft, in aanvulling op de bepalingen in de Wet Arbeid en Zorg, recht op betaald ouderschapsverlof conform de bepalingen in artikel 6.5 van de CAR/UWO.

Artikel 7 Meenemen verlof naar een volgend jaar

1. Aan het eind van een kalenderjaar mag een medewerker met een fulltime dienstverband maximaal 72 uur wettelijk verlof meenemen naar een volgend kalenderjaar; voor parttimers geldt een uren-aantal naar rato van de omvang van het dienstverband.
2. De medewerker is er verantwoordelijk voor zijn werkzaamheden zo in te delen dat er aan het einde van het kalenderjaar niet meer dan 72 verlofuren resteren; voor parttimers geldt een uren-aantal naar rato van de omvang van het dienstverband. Als er bijzondere omstandigheden zijn waardoor dit niet mogelijk is, maakt de medewerker over het meerdere afspraken met de HR-manager.

Artikel 8 Verkoop van verlof

1. Het verkopen van bovenwettelijk verlof is toegestaan conform de in artikel 3:36 van de CAR-UWO genoemde voorwaarden.
2. Medewerker kan maandelijks via de Flexbenefits in Raet een verzoek tot verkoop van bovenwettelijk verlof indienen.

Artikel 9 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 10 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2017.

De Verlofregeling UW Samenwerking 2014 wordt per diezelfde datum ingetrokken.

Artikel 11 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als "Verlofregeling UW Samenwerking 2017".

dhr. J. van Delden
De secretaris

mr. P.J.M. van Domburg
De voorzitter

Toelichting

De in deze toelichting niet genoemde artikelen zijn ongewijzigd overgenomen uit de oude regelingen.

Artikel 2 Duur van het verlof

Lid 1: gewijzigd naar het basisverlof zoals dat nu is vastgelegd in de CAR-UWO (was 158,4 uur, is nu 144 uur geworden)

Artikel 3 Verlof lokale feestdagen

De tekst over 24 en 31 december was abusievelijk niet meer in de ondertekende versie van de regeling opgenomen terwijl dit wel de bedoeling was. De tekst is daarom weer toegevoegd.

Artikel 8 Verkoop van verlof

Artikel 3:36 staat verkoop van bovenwettelijk verlof toe, waarbij het college regels kan stellen omtrent de aanvraagprocedure. Deze regels hebben wij in dit artikel vastgelegd, waarbij de bepalingen zoals die golden in de voormalige Cafetariaregeling zijn gehandhaafd.