

BEKENDMAKING AANPASSINGEN IN DE CAR-UWO

Het dagelijks bestuur van de Gemeenschappelijke regeling UW Samenwerking maakt bekend dat zij, met instemming van het GO, op 17 oktober 2016 de volgende wijzigingen in de CAR-UWO heeft vastgesteld en opgenomen heeft in de arbeidsvoorwaardenregeling van UW Samenwerking:

1. De LOGA-brief van 29 januari 2016 (ECWGO/U201600078) over verplaatsingskosten voor verhuisplichtige ambtenaren, met terugwerkende kracht tot 1 januari 2016;
2. De LOGA-brief van 19 februari 2016 (ECWGO/U201600259) over de aanpassingen als gevolg van de Wet flexibel werken en Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd, met terugwerkende kracht tot 1 januari 2016;
3. De LOGA-brieven van 23 maart 2016 (U201600450) en van 22 februari 2016 (U201600266) met technische wijzigingen ten gevolge van de invoering van hoofdstuk 3, met terugwerkende kracht tot respectievelijk 1 januari 2016 en 1 april 2016;
4. De LOGA-brief van 7 april 2016, ECWGO/U201600159 over de wijzigingen in de salarissen per 1 januari 2016 en 1 januari 2017.
5. De LOGA-brief van 31 mei 2016 (U201600848) m.b.t. correctie van omissies die in de loop van de tijd zijn ontstaan, per 1 januari 2016.

De laatste versie van de CAR-UWO, waarin deze wijzigingen zijn opgenomen, kun je vinden in het HR Portal, onder het kopje Rechtspositie van UW Samenwerking.

In grote lijnen gaat het om de volgende wijzigingen:

1. Het LOGA indexeert jaarlijks de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor verhuisplichtige ambtenaren. Het LOGA indexeert deze bedragen met de consumentenprijsindex (CPI) van 2 jaren daarvoor. De CPI 2014 bedraagt 0,98%. De vaststelling van de gewijzigde bedragen leidt tot een aanpassing in de CAR-UWO per 1 januari 2016.
2. Deze wijzigingen betrekking op de invoering van de Wet flexibel werken en de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd met ingang van 1 januari 2016. Als gevolg van deze wijzigingen is de CAR-UWO op een aantal onderdelen aangepast:
 - De Wet flexibel werken wordt van toepassing verklaard
 - De gevolgen van de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd worden in de CAR-UWO opgenomen:
 - Loondoorbetaling bij ziekte gedurende slechts 13 weken;
 - Ontslagvolgorde bij reorganisatie: werknemers in de AOW+ leeftijd als eerste;
 - Maximale duur tijdelijke aanstelling: 48 maanden of 6 tijdelijke dienstverbanden voor AOW+ werknemer
 - Wet flexibel werken niet van toepassing op AOW+ werknemer
3. De wijzigingen die beide circulaire met zich meebrengen als gevolg van de invoering van hoofdstuk 3 zijn voor het merendeel technisch van aard (laten aansluiten van de overige tekst in de CAR-UWO bij hetgeen bepaald is in hoofdstuk 3).
4. Gemeentepersoneel krijgt in 2016 - met terugwerkende kracht tot 1 januari 2016 - een salarisverhoging van 3% en met ingang van 1 januari 2017 een salarisverhoging van 0,4% (de salarisverhoging per 1.1.2016 is al uitbetaald).
5. De reparatie van omissies in de toelichtende teksten gaat over
 1. Wijzigingen in de artikelsgewijze toelichtingen hoofdstuk 3
Deze bijlage bevat de wijziging van de toelichtingen op de artikelen 3:5 lid 2 (verlaging salarisschaal), 3:19 lid 2 (ambtsjubileum), 3:20 (beloning uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties), 3:21 (reis- en verblijfkostenvergoeding) en 3:24 (uitkering bij overlijden als gevolg van een ongeval in en door de dienst). Deze wijzigingen hebben terugwerkende kracht naar 1 januari 2016.
 2. Wijzigingen in andere artikelsgewijze toelichtingen