

Mandaatlijst uitvoering Personeelsbeleid Metropoolregio Eindhoven

Het Dagelijks Bestuur van de Metropoolregio Eindhoven,

Overwegende dat het aanbeveling verdient een aantal bevoegdheden bij de uitvoering van personeelsbeleid te mandateren en die bevoegdheden van randvoorwaarden te voorzien;

BESLUIT

I Algemene bepalingen

- a. De onderstaande mandaten en ondermandaten worden verleend aan de directeur van de Metropoolregio Eindhoven en het Regionaal Historisch Centrum Eindhoven en de expliciet genoemde functionaris waarbij de afkorting AH RHCE staat voor Afdelingshoofd Regionaal Historisch Centrum;
- b. De verleende mandaten gelden voor zover gehandeld wordt binnen bestuurlijk vastgestelde kaders en regelingen;
- c. Waar in onderstaand besluit gesproken wordt over het toekennen of verlenen, omvatten de bevoegdheden ook alle daarmee samenhangende en/of opvolgende beslissingen zoals het (ongeacht de reden) weigeren, (tussentijds) beëindigen, opschorten, niet ten uitvoer leggen, onmiddellijk ten uitvoer leggen, verminderen, vervallen, afkopen, bevoorschotten etc.
- d. De in dit besluit opgenomen mandaten worden uitgeoefend met inachtneming van de Algemene mandaatregeling SRE d.d. 1 januari 2004, waarbij SRE gelezen moet worden als Metropoolregio Eindhoven;
- e. De verleende mandaten hebben zonder uitzondering alleen betrekking op het nemen van primaire besluiten.

II Mandaat wordt verleend voor:

Bevoegdheid	Gemanda - teerd aan	Onder - mandaat	Voorschriften, voorwaarden en bijzonderheden
Het doorvoeren van wijzigingen in de CAR-UWO, die het gevolg zijn van LOGA-afspraken.	SECRETARIS		Deze bevoegdheid omvat mede het aanpassen van het onderhavige mandaatbesluit aan wijzigingen in de CAR-UWO en het uitvoeren van diverse personeelsregelingen.
Aanstelling en arbeidsovereenkomst			
Aanstellen van nieuw personeel, inclusief het aangaan van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht en alle mogelijke vormen van inhuur.	DIRECTEUR		-Bevoegdheid heeft ook betrekking op vaststellen arbeidsvoorwaarden; -binnen kaders formatieplan; -binnen toegestane budget.
Het in vaste dienst nemen of verlengen van medewerkers met een tijdelijk contract.	DIRECTEUR	AH RHCE	Voorwaarde voor uitoefening ondermandaat is goedkeuring van de checklist door de directeur.
Sluiten van raamovereenkomsten met uitzendbureaus en andere derden i.v.m. de daadwerkelijke inzet van tijdelijk personeel	DIRECTEUR	AH RHCE	-rekening houdend met organisatorische kaders. -indien niet passend binnen vacature gelden, dan afstemming binnen DT of MT.
Sluiten en ondertekenen van leer-/stage overeenkomsten met scholen en/of stagiaires	DIRECTEUR,	AH RHCE	-rekening houdend met organisatorische kaders- -indien niet passend binnen budget, dan afstemming met directeur -mandaat procesmanager A bestuurlijk juridisch beperkt tot individuele overeenkomst.
Het benutten van toegewezen budgetten voor inschakeling van tijdelijke arbeidskrachten met inachtneming van terzake gestelde voorschriften	DIRECTEUR	AH RHCE	
Opnemen, wijzigen en laten vervallen van functieomschrij-	DIRECTEUR		Bevoegdheid heeft mede betrekking op de aan de functiebeschrijving verbonden competenties

vingen i.k.v. bestaande functieboek.			
Vaststellen wijze van werving ter vervulling van vacatures	DIRECTEUR	AH RHCE	
Aanpassen van formele arbeidsduur op verzoek medewerker	DIRECTEUR	AH RHCE	Betreft zowel vermindering als uitbreiding van aantal uren conform de bepalingen van de Wet aanpassing arbeidsduur. Geldt zowel voor ambtenaren als voor medewerkers met wie een arbeidsovereenkomst is afgesloten.
Aanpassen van arbeidsduur op verzoek Metropoolregio Eindhoven	DIRECTEUR		
Bezoldiging en vergoedingen			
Toekennen (hoogte) bezoldiging personeel (o.a. toekennen periodieken, functieschaal, uitloopschaal).	DIRECTEUR		
Niet uitkeren bezoldiging wegens opzettelijke nalatigheid ambtenaar in vervullen van zijn betrekking.	DIRECTEUR		
Opdracht tot waarneming andere betrekking, inclusief toekennen (billijke) vergoeding.	DIRECTEUR		
Verlenen van opdracht voor / toestemming tot overwerk, inclusief toekennen vergoeding	DIRECTEUR	AH RHCE	
Toekennen ambtsjubileumgratificatie	DIRECTEUR	AH RHCE	
Het ondertekenen van toekenning van gratificaties	DIRECTEUR	AH RHCE	
Toekennen persoonlijke toelagen wegens buitengewone bekwaamheid, geschiktheid en ijver.	DIRECTEUR		
Toekennen, wijzigen en/of intrekken van bestaande onkostenvergoedingen en toelagen.	DIRECTEUR		
Arbeitsduur en werktijden , verlof.			
Vaststellen feitelijke arbeidsduur op een andere omvang dan de formele arbeidsduur.	DIRECTEUR		
Aan en verkopen vakantieuren door ambtenaar	DIRECTEUR	AH RHCE	
Verlagen bezoldiging voor andere bestedingsmogelijkheden (fietsenplan e.d.)	DIRECTEUR	AH RHCE	
Verlenen vakantie/verlof	DIRECTEUR	AH RHCE	
Verlenen toestemming voor overschrijding arbeidsduur in ruil voor langere vakantieduur	DIRECTEUR	AH RHCE	
Verlenen langdurig of kortstondig buitengewoon verlof ongeacht de reden, alsmede bepalen vergoeding daarvoor.	DIRECTEUR	AH RHCE	
Levensloop			
Verstrekken en uitbetalen van levensloopbijdrage	DIRECTEUR		
Ongeschiktheid wegens ziekte of gebrek			
Opdracht aan Arbodienst tot geneeskundig onderzoek	DIRECTEUR	AH RHCE	
Buitendienststellen ambtenaar naar aanleiding van geneeskundig onderzoek of het tijdelijk belasten met andere werkzaamheden	DIRECTEUR		
Verzoek aan het UWV om ambtenaar in aanmerking te laten komen voor maatregelen en voorzieningen in het belang van zijn gezondheid of arbeidsgeschiktheid	DIRECTEUR		

Toekennen hoogte bezoldiging tijdens ziekte en onbetaald/gedeeltelijk betaald verlof.	DIRECTEUR		
Toekennen aanvullende uitkering wegens arbeidsongeschiktheid in en door de dienst.	DIRECTEUR		
Toekennen overlijdensuitkering nabestaanden	DIRECTEUR		
Vaststellen en vergoeden kosten geneeskundige verzorging bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst.	DIRECTEUR		
Vaststellen van rechten en verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid	DIRECTEUR	AH RHCE	Voorbeelden van beslissingen in dit kader zijn; vaststellen maatregelen en stellen van voorschriften met het oog op het kunnen verrichten van eigen arbeid of passende arbeid en alle daarmee samenhangende maatregelen, vaststellen Plan van Aanpak en evaluaties i.k.v. Wet verbetering poortwachter, herplaatsing in passende arbeid, (bv. via outplacement) terugkeer in betrekking na ziekte.
Bepalen hoogte bezoldiging bij samenloop van bezoldiging bij ziekte met ZW-uitkering, WW-uitkering en uitkering op grond van de WIA.	DIRECTEUR		Betreft onder meer het vaststellen van de hoogte van de bezoldiging.
Vaststellen en toekennen garantie-uitkering	DIRECTEUR		
Ontslag			
Verlenen van eervol ontslag personeel, al dan niet gedeeltelijk	DIRECTEUR		Betreft alle mogelijke vormen van ontslag m.u.v. ontslag als disciplinaire straf.
Verlenen van ontslag uit tijdelijke aanstelling of tijdelijke urenuitbreiding	DIRECTEUR		Bevoegdheid geldt ook bij tussentijds ontslag op een van de hierboven genoemde gronden.
Verlenen ontslag wegens functioneel leeftijdsontslag	DIRECTEUR		
Verlenen ontslag wegens ouderdomspensioen	DIRECTEUR		
Opleggen van schorsing als ordemaatregel	DIRECTEUR		
Inhouden salaris bij schorsing	DIRECTEUR		
Vervullen van de werkgeversrol tot en met ontslagverlening bij WIA. Hierbij valt o.a. te denken aan de contacten met het UWV, het begeleiden van re-integratietrajecten en het aanvragen van werkgeverssubsidie.	DIRECTEUR	AH RHCE	
Wachtgeld			
Toekennen recht op wachtgeld	DIRECTEUR		Bevoegdheid heeft betrekking op zowel vaststellen van de hoogte en duur.
Stellen van voorschriften, strekkende tot het verkrijgen van een betrekking of andere bron van inkomsten.	DIRECTEUR		
Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering			
Toekennen aanvullende en aansluitende werkloosheidsuitkering.	DIRECTEUR		Bevoegdheid omvat mede toekennen werkloosheidsuitkering en bepalen samenloop met suppletie, bepalen anticumulatie, uitkering bij overlijden.
Opleggen verplichtingen en sancties	DIRECTEUR		Bevoegdheden hebben betrekking op de verplichtingen en sancties ingevolge de Werkloosheidwet die van toepassing zijn.
Toekennen aanvulling op uitkering en -ziekengeld, -Waz-uitkering en REA-uitkering	DIRECTEUR		
Alle beslissingen omtrent bovenwettelijke re-integratiemaatregelen	DIRECTEUR		
Voorzieningen bij werkloosheid			
Opstellen re-integratieplan na ontslag op overige gronden.	DIRECTEUR		Bevoegdheid omvat bepalen lengte re-integratiefase

Toekennen aanvullende-, en nawettelijke uitkering bij ont- slag, inclusief afkoop.	DIRECTEUR		
Toepassen sancties	DIRECTEUR		Bevoegdheid heeft betrekking op analoge toepassing sancties ingevolge werkloosheidswet
Toekennen bijzondere uitke- ring bij ontslag ingeval van minder dan 35% arbeidsonge- schiktheid	DIRECTEUR		
Uitkering Metropoolregio Eindhoven ontslag			
Toekennen ontslaguitkering op aanvraag.	DIRECTEUR		Bevoegdheid omvat mede het vaststellen dat geen recht op uitkering bestaat en het toekennen van een bijzondere verlenging.
Toekennen vervolguitering na ontslaguitkering	DIRECTEUR		
Toekennen verhuiskostenver- goeding	DIRECTEUR		
Opnieuw toekennen recht op uitkering	DIRECTEUR		
Suppletie			
Vaststellen recht op suppletie.	DIRECTEUR		
Overige rechten en verplich- tingen			
Al dan niet verlenen van toe- stemming tot het gebruik van Metropoolregio Eindhoven - eigendommen en tot het ge- bruik maken van hetgeen hem of in verband met zijn betrek- king ter kennis is gekomen.	DIRECTEUR,	AH RHCE	
Toestemming of verbod tot het verrichten van nevenwerk- zaamheden	DIRECTEUR		Eventueel: Nadere regels.
Verlenen van toestemming tot het aannemen van vergoedin- gen, beloningen en giften of beloften van derden.	DIRECTEUR		
Stellen van regels omtrent het deelnemen van een ambte- naar, middellijk of onmiddel- lijk, aan aannemingen en leve- ringen ten behoeve van ande- ren.	DIRECTEUR		
Verplichten om ambtenaren in het belang van de dienst andere werkzaamheden te la- ten verrichten dan die zij nor- maal verrichten dan wel werkzaamheden te verrichten buiten de vastgestelde werktij- den.	DIRECTEUR	AH RHCE	Het tijdelijk of blijvend opdragen van het verrichten van andere werkzaam- heden binnen de eigen afdeling/vestiging
Het doen van uitgaven in ver- band met schade aan persoon- lijke eigendommen van perso- neel	DIRECTEUR		Bij besluit van 29-1-1996 zijn regels gegeven waarbinnen van deze be- voegdheid gebruik kan worden gemaakt.
Opleggen verplichting tot vergoeding voor schade aan eigendommen van de Metro- poolregio Eindhoven.	DIRECTEUR		
Voeren van beoordelings- en functioneringsgesprekken en opstellen -verslag.	DIRECTEUR,	AH RHCE	Algemeen mandaatregister bevat specifieke regeling voor directeuren. Beoordelaar is de eerstverantwoordelijk hiërarchisch leidinggevende van de medewerker.
Vaststellen (periodieke) beoor- deling en functionering.	DIRECTEUR	AH RHCE	Mandaat dient uitgeoefend te worden op basis van vastgestelde formu- lieren. Algemeen mandaatregister bevat specifieke regeling voor directeuren. De functionaris die het functioneringsformulier opstelt en vaststelt is de eerstverantwoordelijk hiërarchisch leidinggevende van de medewerker. Vaststelling van het beoordelingsformulier voor medewerkers geschiedt mede door directeur. Vaststelling van het beoordelingsformulier voor leidinggevendens geschiedt mede door portefeuillehouder.
Ontzeggen toegang tot betre- den van het kantoor van de Metropoolregio Eindhoven of het RHCE dan wel het verblijf aldaar.	DIRECTEUR		

Vergoeden reis- en verblijfkosten ter zake van reizen in het belang van de dienst, alsmede van schade aan hem toebehorende kleding en uitrusting geleden door ambtenaar ten gevolge van de vervulling van zijn functie tijdens dienstreizen.	DIRECTEUR		
Toekennen bijzondere beloning in de vorm van extra verlof.	DIRECTEUR		
Disciplinaire straffen			
Nemen van besluiten inhoudende disciplinaire straffen wegens plichtverzuim	DIRECTEUR		Uitgezonderd is strafontslag.
Opleiding en ontwikkeling			
Voeren van gesprekken en vaststellen Persoonlijk Ontwikkelingsplan en Persoonlijk Prestatieplan.	DIRECTEUR	AH RHCE	.
Het toepassen van hoofdstuk 17 CAR-UWO (Opleiding en ontwikkeling).	DIRECTEUR	AH RHCE	
Het geven van opdracht of het verlenen van toestemming tot deelname aan cursussen/opleidingen en andere persoonlijke ontwikkelingstrajecten verband houdende met het uitoefenen van de functie.	DIRECTEUR	AH RHCE	
Verplaatsingskosten			
Verlenen Tegemoetkoming woon-werkverkeer en dienstreizen	DIRECTEUR	AH RHCE	Het beslissen en handelen in het kader van de Regeling Reiskosten Woon-Werkverkeer Metropoolregio Eindhoven en de Regeling inzake reis- en verblijfkosten bij dienstreizen (RVD 1997)