



Beleidsregel RCN-unit SZW toepassing arbeidsmarkttoets Wav BES Saba

Beleidsregel van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 20 november 2018, 2018-0000178490, tot vaststelling van beleidsregels op grond van de Wet arbeid vreemdelingen BES (Beleidsregel RCN-unit SZW toepassing arbeidsmarkttoets Wav BES Saba)

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelet op artikel 5, zevende lid, onderdeel b, van de Wet arbeid vreemdelingen BES en de artikelen 6 en 9, van het Organisatie-, mandaat- en volmachtbesluit directie Werknemersregelingen 2015;

Besluit:

Artikel 1. Inleiding

In de Wet arbeid vreemdelingen BES (Wav BES) is bepaald op welke wijze het toelatingsbeleid van vreemdelingen tot de lokale arbeidsmarkt zal plaatsvinden.

Doel van de Wav BES is de bescherming van de lokale arbeidsmarkt, het tegengaan van verdringing van lokale arbeidskrachten en het tegengaan van illegale tewerkstelling. Doordat een tewerkstellingsvergunning (TWV) voor werknemers van buiten de openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba alleen wordt afgegeven als geen lokaal aanbod aanwezig is, krijgen lokale arbeidskrachten de kans om te gaan werken en in hun eigen levensonderhoud te voorzien. Daarnaast moet de Wav BES de arbeidsverhoudingen beschermen en oneerlijke concurrentie tegengaan door te borgen dat arbeidsmigranten marktconform beloond worden en ten minste het minimumloon ontvangen.

Artikel 5, zevende lid, onderdeel b, van de Wav BES biedt de mogelijkheid een aanvraag voor tewerkstellingsvergunning onmiddellijk in behandeling te nemen, indien het vanwege het specifieke karakter van de werkzaamheden op voorhand duidelijk is dat voor de desbetreffende arbeidsplaats geen arbeidskrachten beschikbaar zijn op de lokale arbeidsmarkt. Op Saba is evident dat voor bepaalde categorieën functies lokaal aanbod ontbreekt. Omwille van de doelmatigheid en ter onderkenning van de lokale werkelijkheid, zal de arbeidsmarkttoets voor bepaalde categorieën functies niet bij elke individuele aanvraag afzonderlijk worden toegepast. De afwezigheid van lokaal aanbod voor deze functies wordt in beginsel verondersteld. Dit betekent dat de aanvraag voor een TWV voor bepaalde functies gelijktijdig met de vacaturemelding bij het openbaar lichaam Saba kan plaatsvinden.

In afwijking van artikel 7 van de Beleidsregels RCN-unit SZW uitvoering Wav BES blijft toetsing van de inspanningen ter verwerving van lokaal aanbod, achterwege.

Indien het openbaar lichaam bij de vacaturemelding echter constateert dat er toch lokaal aanbod voor de betreffende functie aanwezig is en daarvan onverwijld mededeling doet aan de RCN-unit SZW, dan wordt de aanvraag voor een TWV (alsnog) geweigerd, met toepassing van artikel 8, eerste lid, aanhef en onderdeel a, van de Wav BES.

Artikel 2. Aanvraag TWV onmiddellijk volgend op de vacaturemelding toegestaan

Voor de volgende categorieën functies geldt op grond van deze beleidsregel dat de aanvraag voor een TWV onmiddellijk volgend op de vacaturemelding bij het openbaar lichaam Saba kan plaatsvinden:

1. Onderwijzers en leerkrachten
2. Duikinstructeurs en dive masters
3. Gediplomeerde chef koks
4. Artsen en academisch opgeleid geneeskundig personeel
5. Functies waarbij het totale jaarsalaris meer dan USD 50.000,- bedraagt.

Artikel 3. Voorwaarden

Alle overige voorwaarden neergelegd in de Wav BES, het Besluit uitvoering Wet arbeid vreemdelingen BES (BuWavBES) en de Beleidsregels RCN-unit SZW uitvoering Wav BES om voor een tewerkstellingsvergunning in aanmerking te komen, blijven onverkort van toepassing.

Indien na controle blijkt dat een aanvrager misbruik of oneigenlijk gebruik heeft gemaakt van de in deze beleidsregel geboden ruimte en de toepasselijke voorwaarden niet heeft nageleefd, dan kan de vrijstelling voor die aanvrager voor toekomstige gevallen worden ingetrokken en zal de aanvrager gedurende twee jaar opnieuw gehouden zijn om conform artikel 5, vijfde lid, onderdeel c, Wav BES de vacature ten minste vijf weken vóór het indienen van de aanvraag bij het openbaar lichaam Saba aan te melden alvorens zijn aanvragen voor een TWV in behandeling te worden genomen.



Artikel 4. Wijziging Beleidsregels RCN-unit SZW uitvoering Wav BES

In artikel 10 van de Beleidsregels RCN-unit SZW uitvoering Wav BES vervalt:

“In verband met bijzondere omstandigheden op de arbeidsmarkt van Saba wordt op dit eiland in afwijking van artikel 5, vijfde lid onderdeel c van de Wav BES, een meldingstermijn van twee weken gehanteerd voor de volgende functies: duikinstructeur, divemaster, chef kok, docent Medical School en leraren waaronder de leraar Saba Comprehensive School en leraar Sacred Heart School.”

Artikel 5. Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als: Beleidsregel RCN-unit SZW toepassing arbeidsmarkttoets Wav BES Saba.

Artikel 6. Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst.

Dit besluit zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Kralendijk, 20 november 2018

*De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
E. Brakke,
Hoofd RCN-unit SZW*



TOELICHTING

Uit artikel 5, zevende lid, onderdeel b, Wav BES vloeit de bevoegdheid voort om vrijstelling te geven van de eis dat een TWV pas kan worden aangevraagd nadat ten minste vijf weken na melding van de vacature bij het openbaar lichaam waar de arbeid uitsluitend of in hoofdzaak wordt of zal worden verricht, zijn verstreken. In de Beleidsregels RCN-unit SZW uitvoering Wav BES was op grond daarvan reeds bepaald dat voor bepaalde categorieën functies een verkorte aanmeldingstermijn van twee weken geldt voor Saba. De onderhavige beleidsregels zien op een verdergaande versoepeling, door voor deze in de beleidsregels omschreven functies op Saba uit te gaan van onmiddellijk op de vacaturemelding in behandeling nemen van de aanvraag voor een tewerkstellingsvergunning. Het op dit punt bepaalde in de Beleidsregels RCN-unit SZW uitvoering Wav BES (Stcrt. 2017, 24538) is daarmee overbodig geworden, en is met deze beleidsregel eveneens gewijzigd.

Zoals gezegd in de onderhavige beleidsregels blijven alle overige voorwaarden zoals neergelegd in de Wav BES, het Besluit uitvoering Wet arbeid vreemdelingen BES (BuWavBES) en de Beleidsregels RCN-unit SZW uitvoering Wav BES om voor een tewerkstellingsvergunning in aanmerking te komen, onverkort van toepassing. Ter illustratie dient bij een aanvraag om een tewerkstellingsvergunning de werkgever nog steeds de motivering van de noodzaak voor het aantrekken van de vreemdeling ter vervulling van de arbeidsplaats te verstrekken, zoals bepaald in artikel 3, onderdeel f, BuWav BES. De mogelijkheid van onmiddellijk in behandeling nemen van de aanvraag wordt uitsluitend verleend op voorwaarde dat het moet gaan om werkelijk bestaande vacatures en dat de functie eisen niet onredelijk zijn of kennelijk onjuist zijn zoals beschreven in artikel 11, onderdeel c, BuWavBES.

Voorts mogen in de arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen of arbeidsomstandigheden geen beletselen zijn gelegen voor vervulling van de arbeidsplaats door arbeidskrachten die op de lokale arbeidsmarkt beschikbaar zijn zoals bedoeld in artikel 9, onderdeel b, Wav BES. Hieronder valt ook de voorwaarde dat de beloning marktconform dient te zijn.

De onderhavige beleidsregels zijn in goed overleg met vertegenwoordigers van het openbaar lichaam Saba tot stand gekomen. De Beleidsregels RCN-unit SZW uitvoering Wav BES zijn in samenhang met de totstandkoming van de onderhavige beleidsregel gewijzigd.

*De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
E. Brakke,
Hoofd RCN-unit SZW*