



Circulaire afbouw van de inhuurvorm payrolling bij de sector Rijk

Aan: de ministers

Onderwerp: afbouw van de inhuurvorm payrolling bij de sector Rijk

Doelstelling: bekend maken beleid

Datum: 1 april 2014

Kenmerk: 2014-0000183428

Ingangsdatum: 1 mei 2014

Flexibele arbeid is belangrijk voor een goed functionerende Rijksoverheid. Op deze manier is de Rijksoverheid in staat om flexibel om te gaan met fluctuaties in het werkaanbod en veranderende omstandigheden. Uitgangspunt van het kabinet is dat structureel werk zoveel mogelijk structureel wordt ingevuld via een passende arbeidsrelatie. Er worden daarom initiatieven genomen om flexibele en vaste arbeid beter met elkaar in balans te brengen. Daarnaast zijn er reeds maatregelen genomen om, in het kader van het Uitvoeringsprogramma Compacte Rijksdienst en de Hervormingsagenda Rijksdienst, de externe inhuur van personeel te reduceren. Voorts is de intentie dat, mede als gevolg van het Van Werk Naar Werk-beleid, (tijdelijk) werk vaker door eigen personeel zal worden verricht. De noodzaak tot het inhuren van extern personeel is bovendien kleiner geworden door een verschuiving van personele taakstellingen naar financiële taakstellingen.

Bovengenoemde redenen hebben mede geleid tot overeenstemming tussen de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de minister voor Wonen en Rijksdienst om binnen de rijksdienst de inhuurvorm "payrolling" geleidelijk doch volledig af te bouwen. Met payrolling wordt bedoeld dat de arbeidskracht door de opdrachtgever wordt geworven en geselecteerd, maar door een payrollonderneming in dienst wordt genomen. Deze payrollonderneming vult vervolgens het formele (juridische) werkgeverschap in en stelt de arbeidskracht ter beschikking aan de opdrachtgever, die leiding geeft aan en toezicht uitoefent op de arbeidskracht.

De afbouw van de inhuurvorm payrolling zal binnen de rijksdienst beheerst plaatsvinden. De departementen en rijksdiensten die payrolling momenteel als inhuurvorm inzetten, mogen niet in continuïteitsproblemen komen als gevolg van een te overhaaste afbouw van payrolling. Voorkomen moet worden dat noodzakelijke werkzaamheden niet meer uitgevoerd kunnen worden en dat waardevolle kennis verloren gaat. Om deze reden zullen lopende afspraken met payrollondernemingen en hun personeel worden gerespecteerd. Departementen en rijksdiensten kunnen dan ook differentiëren in het tempo waarmee zij payrolling afbouwen.

Een eerste stap naar de afbouw van payrolling binnen de rijksdienst is de aanbesteding Inhuur Flexibele Arbeidskrachten Rijk (IFAR) 2014. Om de afbouw van payrolling voor de deelnemende departementen en rijksdiensten zonder problemen te laten verlopen, is in de aanbesteding IFAR 2014 bepaald dat nog één keer raamovereenkomsten voor payrolling afgesloten worden. Na het afsluiten van de IFAR 2014 raamovereenkomsten voor payrolling, met een beoogde ingangsdatum van 1 mei 2014 en een looptijd van een jaar, eventueel te verlengen met maximaal nog een jaar, zal de rijksdienst geen nieuwe raamovereenkomsten voor payrolling meer afsluiten.

U dient daarom er naar te streven vóór 1 mei 2015, of in het geval van een verlenging vóór 1 mei 2016, uw payrollcontracten volledig te hebben afgebouwd, tenzij een reeds bestaande raamovereenkomst, zonder gebruik te maken van de optie tot verlenging, langer doorloopt. Dit betekent dat personeel dat is ingehuurd door middel van payrolling uiterlijk tot de hierboven genoemde datum op deze titel werkzaamheden kan verrichten voor de rijksoverheid. Bij het afbouwen van payrolling past het uiteraard niet om gedurende de looptijd van de raamovereenkomst nieuw personeel te werven op basis van een payrollcontract.

De behoefte om tijdelijk personeel in te kunnen zetten in verband met (extra) werkzaamheden zal blijven bestaan. Afhankelijk van de specifieke situatie kan de rijksoverheid flexibel inspelen op fluctuaties in het werkaanbod en veranderde omstandigheden. Het Algemeen Rijksambtenarenreglement (ARAR) biedt daartoe meerdere mogelijkheden. In voorkomende gevallen dient daarbij rekening te worden gehouden met de flexbepaling, zoals opgenomen in artikel 6, zevende lid, van het ARAR. Voor meer informatie hierover verwijs ik u naar de pagina "personeel" op het Rijksportaal of naar uw personeelsadviseur.

Het blijft mogelijk om werkzaamheden met een tijdelijk karakter te laten verrichten door uitzendkrachten of in te vullen met behulp van een detachering. Daarbij dienen te allen tijde voorgenoemde



uitgangspunten van het kabinet te worden gehanteerd.

Ik verzoek u met de inhoud van deze circulaire rekening te houden en daaraan actief bekendheid te geven in uw organisatie(onderdeel).

*De minister voor Wonen en Rijksdienst,
namens deze:*

P.J. Welling,

wnd. Directeur-generaal Organisatie en Bedrijfsvoering Rijk.

Via Signalering Arbeidsvoorwaarden & Rechtspositie Rijk wordt melding gemaakt van in het Staatsblad en de Staatscourant gepubliceerde regelgeving en circulaires. Deze worden niet per post verzonden. Indien u de signalering automatisch wilt ontvangen kunt u zich aanmelden via de link https://fd7.formdesk.com/BZK/aanmelden_SARR