

## Regeling schoonmaakdiensten particulieren 2005

*Regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, van 5 juli 2005, Directie Arbeidsmarkt, nr. AM/SAM/05/50483, houdende regels voor de subsidiëring van schoonmaakdiensten bij particulieren met ingang van de tweede helft van 2005 (Regeling schoonmaakdiensten particulieren 2005)*

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
Gelet op de artikelen 3, eerste lid, 5 en 8, eerste lid, van de Kaderwet SZW-subsidies;

Besluit:

### *Artikel 1. Begripsomschrijvingen*

In deze regeling wordt verstaan onder:

- de minister: de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
- werkgever: de werkgever genoemd in bijlage 1 als bedoeld in artikel 3;
- arbeidsovereenkomst: een schriftelijk aangegane arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 610 van titel 7.10 van het Burgerlijk Wetboek met de werkgever;
- consumentencontract: een schriftelijke overeenkomst van de werkgever met een derde natuurlijke persoon tot het door zijn werknemer laten verrichten van een bepaald gevarieerd pakket van huishoudelijke diensten in de particuliere sfeer van die natuurlijke persoon over een bepaalde periode op een vastgesteld gemiddeld aantal uren per week en tegen een bedongen prijs;
- OSB: Ondernemersorganisatie schoonmaak- en bedrijfsdiensten;
- verklaring: een verklaring afgegeven door de Centrale organisatie werk en inkomen, genoemd in hoofdstuk 4 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen, dat
  - de werknemer met wie de werkgever vóór 1 januari 2003 een arbeidsovereenkomst heeft gesloten langdurig werkloos is, overeenkomstig het voor die datum bepaalde bij of krachtens hoofdstuk IV van de Wet vermindering afdracht loonbelasting en premie voor de volksverzekering, of
  - de werknemer met wie de werkgever na 1 januari 2003 een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, minimaal zes maanden als werkloos werkzoekend bij de Centrale organisatie werk en inkomen ingeschreven heeft gestaan dan wel naar haar oordeel in vergelijkbare omstandigheden heeft verkeer;
  - accountant: een accountant als bedoeld in artikel 393, eerste lid, van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

### *Artikel 2. Subsidieverstrekking*

- De minister verstrekt een subsidie aan de werkgever:
  - die een arbeidsovereenkomst heeft gesloten met een persoon, voor wie de Centrale organisatie werk en inkomen met inachtneming van hoofdstuk IV van de Wet vermindering afdracht loonbelasting en premie voor de volksverzekeringen, zoals deze wet luidde voor 1 januari 2003, een verklaring als bedoeld in artikel 1, onderdeel f, sub 1, heeft afgegeven; of
  - die een arbeidsovereenkomst met een overeengekomen gemiddelde arbeidsduur van ten minste 12 uur per week, berekend over een periode van 13 weken, heeft gesloten met een persoon voor wie de Centrale organisatie werk en inkomen een verklaring als bedoeld in artikel 1, onderdeel f, sub 2, heeft afgegeven.
- Geen subsidie wordt verstrekt, indien een dienstbetrekking wordt aangegaan als bedoeld in de Wet sociale werkvoorziening of met toepassing van artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Wet werk en bijstand.
- Geen subsidie wordt verstrekt, indien de huishoudelijke diensten op basis van de consumentencontracten worden verleend in de vorm van thuiszorg als bedoeld in artikel 15 van het Besluit zorgaanspraken bijzondere ziektekostenverzekering door instellingen, die daarvoor op grond van de Wet tarieven gezondheidszorg budget ontvangen.

### *Artikel 3. Subsidieplafond*

Het subsidieplafond per werkgever is van 1 juli 2005 tot 1 januari 2006 vastgesteld overeenkomstig bijlage 1 bij deze regeling.

### *Artikel 4. Subsidieverlening*

- De minister verleent de subsidie voor het in dienst hebben van personen als bedoeld in artikel 2, eerste lid, rekening houdend met de omvang van de uitgevoerde werkzaamheden op die consumentencontracten.
- De subsidie aan de werkgever wordt bepaald aan de hand van het aantal arbeidsuren dat in de arbeidsovereenkomsten, gesloten met personen als bedoeld in artikel 2, eerste lid, is overeengekomen, waarbij:
  - de subsidie ten hoogste € 10.245,- per kalenderjaar bedraagt bij een arbeidsovereenkomst met een overeengekomen arbeidsduur van 32 uur of meer uren per week en naar rato wordt verminderd naarmate de arbeidsovereenkomst minder dan een jaar heeft geduurd of een

arbeidsduur heeft van minder dan 32 uur per week of naarmate het gemiddelde aantal arbeidsuren waarvoor de werkgever loon heeft betaald minder dan 32 uur per week bedraagt;

- op jaarbasis het aantal overeengekomen arbeidsuren in de bedoelde arbeidsovereenkomsten niet meer bedraagt dan het aantal uren vermenigvuldigd met 1,3, waarop werkzaamheden op consumentencontracten als bedoeld in het eerste lid zijn verricht;
- indien niet voldaan wordt aan onderdeel b, niet wordt uitgegaan van de overeengekomen arbeidsuren, maar van het aantal uren vermenigvuldigd met 1,3, waarop werkzaamheden op consumentencontracten als bedoeld in het eerste lid zijn verricht doch niet meer dan het aantal arbeidsuren waarvoor de werkgever loon heeft betaald.

3. Indien in de arbeidsovereenkomst geen vast aantal arbeidsuren is overeengekomen en de gemiddelde arbeidsduur, naar rato van de periode waarover in een jaar is gewerkt, voldoet aan artikel 2, eerste lid, wordt bij de toepassing van het tweede lid het subsidiebedrag bepaald aan de hand van het aantal arbeidsuren waarvoor de werkgever loon heeft betaald.

### *Artikel 5. Administratieve verplichting*

- De subsidieontvanger draagt er zorg voor dat de administratie voor de uitvoering van deze regeling zodanig wordt ingericht, dat alle van belang zijnde vastleggingen en bewijsstukken ten behoeve van het besluitvormings-, uitvoerings-, controle- en verantwoordingproces zichtbaar en controleerbaar zijn vastgelegd.
- Van de administratie maken in ieder geval deel uit: de arbeidsovereenkomsten en de consumentencontracten en de daarbij behorende facturen.
- De subsidieontvanger bewaart een afschrift van de verklaring bij de loonadministratie, zolang dat voor de subsidie vaststelling noodzakelijk is.

### *Artikel 6. Gegevensverstrekking voor subsidieverlening en -betaling*

- Een beschikking tot subsidieverlening op grond van de Regeling schoonmaakdiensten particulieren wordt per 1 juli 2005 geacht een beschikking tot subsidieverlening op grond van deze regeling te zijn.
- De minister betaalt de subsidie bij wijze van voorschot per kwartaal aan de hand van de declaratie met opgave van de gegevens over arbeidsuren volgens de arbeidsovereenkomst, het aantal

arbeidsuren waarvoor de werkgever loon heeft betaald en de gewerkte uren op consumentencontracten, die gefactureerd zijn.

3. De subsidieontvanger draagt, door tussenkomst van OSB, er zorg voor dat de relevante gegevens over een kalenderkwartaal, opgenomen in een door hem ondertekende declaratie als bedoeld in het tweede lid, door de minister zijn ontvangen uiterlijk op de twintigste van de tweede maand volgende op het kwartaal waarop deze betrekking heeft.

4. Het voorschot wordt betaald op of omstreeks de vijftiende van de maand volgend op de maand waarin de declaratie is ontvangen. Het voorschot wordt niet verleend, indien de minister van de subsidieontvanger de bescheiden, nodig voor de subsidievaststelling betreffende voorgaande subsidieverstrekkings, niet heeft ontvangen.

5. De subsidieontvanger informeert OSB schriftelijk binnen vier weken over het tijdstip van beëindiging van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 2, eerste lid, en over de beëindiging van consumentencontracten.

6. Indien vóór de subsidievaststelling een verzoek tot faillietverklaring van of verlening van surséance van betaling aan de subsidie-ontvanger is ingediend, vindt geen uitbetaling van voorschotten meer plaats.

#### Artikel 7. Vaststelling subsidie

1. De subsidieontvanger draagt, door tussenkomst van OSB, er zorg voor dat de relevante gegevens over een kalenderjaar, opgenomen in een door hem ondertekende jaaropgave en, voor zover het daarin vermelde subsidiebedrag hoger is dan € 50.000,-, een daarop betrekking hebbende verklaring van een accountant door de minister zijn ontvangen binnen 6 maanden na het kalenderjaar waarop deze betrekking hebben.

2. De minister stelt de subsidie vast binnen 12 maanden na ontvangst van de jaaropgave.

3. Indien de bescheiden, genoemd in het eerste lid, niet zijn ontvangen binnen 6 maanden na het kalenderjaar waarop deze betrekking hebben kan de minister de subsidie over dat kalenderjaar ambtshalve vaststellen.

4. De vastgestelde subsidie kan van de bij wijze van voorschot betaalde subsidie afwijken indien de subsidieontvanger handelt in strijd met deze regeling.

5. Bij de toepassing van het eerste lid wordt met betrekking tot het kalenderjaar 2005 voor '€ 50.000,-' gelezen: € 25.000.

#### Artikel 8. Modellen gegevensverstrekking

De declaratie, bedoeld in artikel 6, vierde lid, en de jaaropgave en de verklaring van de accountant, bedoeld in artikel 7, zijn ingericht volgens de bij deze regeling behorende modellen. De verklaring is gebaseerd op een onderzoek, dat is uitgevoerd overeenkomstig het bij deze regeling behorende controle- en rapportageprotocol.

#### Artikel 9. Toezichthouders en informatieverplichtingen

1. Met het toezicht op de naleving van de in deze regeling opgenomen verplichtingen zijn belast de Inspectie Werk en Inkomen, genoemd in hoofdstuk 7 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen en de Auditdienst van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

2. De subsidieontvanger verstrekt aan de minister desgevraagd kosteloos alle inlichtingen, die hij voor evaluatie, informatievoorziening en beleidsvorming met betrekking tot deze regeling nodig heeft en verleent daartoe inzage in ter zake van belang zijnde bescheiden.

#### Artikel 10. Indexering van bedragen

Indien de ontwikkeling van het wettelijke minimumloon daartoe aanleiding geeft, maakt de minister een wijziging van het bedrag, genoemd in artikel 4, tweede lid, onderdeel a, tijdig vóór de aanvang van een kalenderjaar bekend.

#### Artikel 11. Algemene Regeling SZW-subsidies

De Algemene Regeling SZW-subsidies is niet van toepassing.

#### Artikel 12. Overgangsbepaling Regeling schoonmaakdiensten particulieren

1. Bij de toepassing van artikel 5, dertiende lid, juncto artikel 10, eerste lid, van de Regeling schoonmaakdiensten particulieren wordt met betrekking tot de subsidieontvanger die gebruik maakt van de onderhavige regeling voor 'deze regeling' gelezen: de Regeling schoonmaakdiensten particulieren 2005.

2. Bij de toepassing van artikel 6a, tweede en derde lid, juncto artikel 10, eerste lid, van de Regeling schoonmaakdiensten particulieren wordt met betrekking tot de subsidieontvanger die gebruik maakt van de onderhavige regeling voor '1 januari 2006' gelezen: 1 juli 2006.

#### Artikel 13. Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 juli 2005.

#### Artikel 14. Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling schoonmaakdiensten particulieren 2005.

Deze regeling zal met de toelichting en de bijlage 1 in de Staatscourant worden geplaatst. De overige bijlagen worden met ingang van 15 augustus 2005 ter inzage gelegd in de bibliotheek van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid te 's-Gravenhage.

Den Haag, 5 juli 2005.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
H.A.L. van Hoof.

### Bijlage 1, behorende bij artikel 3 (subsidieplafond per werkgever) (RSP stand op 1-10-2004)

Naam bedrijf	Aantal RSP-medewerkers	Aantal fte's	Subsidieplafond tot 1 januari 2006
Alfa Schoonmaakservice	2	1	5.123
Avalon Schoonmaak- en Servicebedrijf	11	6,56	33.616
Clean @ Home (Clean at Home)	5	2,1875	11.205
Clean Team NTC	39	22,4234375	114.864
Clean4All B.V.	32	18,796875	96.287
De Poetspoell	6	1,90625	9.765
Dokter Schoonmaakorganisatie B.V.	84	40,78125	208.902
Domestic Staff B.V.	5	2,03125	10.405
D'r Sjalter Stichting Werkcorporatie Kerkrade	4	2,75	14.087
Eclatant Schoonmaakbedrijf V.O.F.	7	4,21875	21.611
FM Mega Handelsonderneming, Schoonmaakbedrijf en Uitzendbureau	2	2	10.245
Gascogne Particulier	63	27,90625	142.950

Naam bedrijf	Aantal RSP-medewerkers	Aantal fte's	Subsidieplafond tot 1 januari 2006
Glas- en Schoonmaakservice Wessang	7	3,609375	18.489
Herman's Cleaning Service	6	3,81875	19.562
Home Care Service v.o.f.	5	2,34375	12.006
Home Maid B.V.	43	32,65625	167.282
Homecleaners West B.V.	83	56,34375	288.621
Inside Cleaning Service B.V.	5	2,96875	15.207
KooBo Particuliere Dienstverlening B.V.	28	29,53125	151.274
Kriek Holding B.V. / Den Heijer	31	25,3515625	129.863
Schoonmaakbedrijf B.V.			
Mooi -Thuis bv	72	48,59375	248.921
Nieuwe Bezems Regioservice v.o.f.	3	2,25	11.526
Nieuwe Bezems v.o.f.	24	17,7578125	90.964
NIVO Noord B.V.	13	10,578125	54.186
Paletti Holding B.V.	54	35,6875	182.809
Particuliere Thuiszorg Nederland	22	12,34375	63.231
Schoonmaakbedrijf J & A	1	1	5.123
Schoonmaakbedrijf Te Wierik Salland	26	17,421875	89.244
Schoonmaakbedrijf Tiemersma	23	11,74	60.138
SchoonSchip	20	10,746875	55.051
Servicecentrum Te Plak	5	2,78125	14.247
Stichting Dienstenwinkel	28	13,59375	69.634
Stichting Domestica	18	13,125	67.233
Stichting Emilia Te Plak Lekkum	11	5,59375	28.654
Stichting Te Plak Weidum	7	3,28125	16.808
Stichting Te Plak Workum	6	2,4375	12.486
Stichting Thuiszorg (voorheen Home Works)	59	35,28125	180.728
STIPT Dienstverlening B.V.	36	35,59375	182.329
Surplus Plushulp B.V.	23	11,578125	59.309
Suzi's Huishoudelijke Dienst Beek en Donk	28	20,6875	105.972
Woonmooi B.V.	139	101,515625	520.014
Totaal	1086	703	3.599.970

## Toelichting

### Algemeen

De onderhavige regeling (RSP'05) volgt de Regeling schoonmaakdiensten particulieren (RSP) op die per 1 juli 2005 is geëxpireerd. De RSP'05 is van toepassing op de bedrijven die op 1 januari 2005 gebruik maakten van de RSP en die genoemd zijn in de bij die regeling behorende bijlage B.

In juni 2005 is er meerdere malen met de Tweede Kamer gesproken over de Regeling schoonmaakdiensten particulieren, meest recent op basis van de brief van 18 mei 2005 (Kamerstukken II 2004/05, 29 544, nr. 22) over de markt voor persoonlijke dienstverlening. Bij het algemeen overleg op 29 juni jl. over dit onderwerp, is toegezegd de motie Bussemaker (Tweede Kamer, vergaderjaar 2004–2005, 29 517, nr. 25), over het voortzetten van de RSP en de afbouwregeling voor bedrijven die onvoldoende uitzicht hebben op voortbestaan, als volgt uit te voeren.

De RSP wordt voortgezet met ingang van 1 juli 2005 met de onderhavige regeling. Daarnaast zullen de bedrijven die genoemd zijn in de bijlage kunnen kiezen tussen doorgaan met de voorliggende voortgezette RSP, of de met de OSB

overeengekomen afbouwregeling waarin reïntegratie-inspanningen voor de werknemers centraal staan. De afbouwregeling zal naar verwachting voor 1 oktober 2005 gepubliceerd worden.

Het uiteindelijke perspectief voor de RSP is eindig. De regeling zal echter blijven voortbestaan, totdat er in overleg met de Tweede Kamer een alternatief is voor het stimuleren van de markt voor persoonlijke dienstverlening, hetzij de conclusie is getrokken dat er geen alternatief voorhanden is.

De formulieren bij deze regeling (declaratie, jaaropgave en verklaring van de accountant) worden conform de wijzigingen voor de tweede helft van het jaar 2005 aangepast evenals het controle- en rapportageprotocol RSP'05. De aangepaste formulieren worden ter inzage gelegd in de bibliotheek van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en worden tevens door tussenkomst van OSB uiterlijk 15 augustus 2005 aan de bedrijven ter beschikking gesteld. De formulieren zullen eveneens op het internet worden geplaatst.

### Artikelsgewijs

Deze regeling komt grotendeels overeen met de RSP. Hieronder wordt ingegaan op de relevante afwijkingen.

### Artikel 1

Uit onderdeel b volgt dat een werkgever slechts voor subsidie in aanmerking komt als voor hem een subsidieplafond is vastgesteld. Dat betreft de werkgevers die vanaf 1 januari 2005 nog in aanmerking kwamen voor een subsidie op grond van de RSP omdat zij al voor 1 oktober 2004 voor het eerst subsidie hadden aangevraagd op grond van die regeling.

### Artikel 3

Evenals op grond van de RSP voor de periode van 1 januari 2005 tot 1 juli 2005 per werkgever een subsidieplafond is vastgesteld gebeurt dat op grond van de onderhavige regeling voor de periode van 1 juli 2005 tot 1 januari 2006. Met ingang van die datum zal per kalenderjaar een subsidieplafond worden vastgesteld.

### Artikel 4

De minister verleent subsidie voor het in dienst hebben van personen in de zin van de regeling. Sinds 1 oktober 2004 was in de RSP een subsidieplafond van kracht, gebaseerd op het aantal in dienst zijnde personen en het aantal in de arbeidsovereenkomst opgenomen arbeidsuren. De wijze waarop de subsidie wordt bepaald, is nagenoeg ongewij-

---

zigd gebleven. Bij het houden van reviews door de Auditdienst is echter naar voren gekomen dat artikel 4, tweede lid, van de RSP in de praktijk door enkele bedrijven onjuist is toegepast. Gebleken was dat voor de subsidieberekening werkgevers uitgaven van het aantal arbeidsuren dat was opgenomen in de arbeidsovereenkomst, terwijl in werkelijkheid voor minder uren loon was betaald. Daarom zijn de onderdelen a en c op dit punt verder verduidelijkt.

*Artikelen 6 en 12, eerste lid*

Teneinde de administratieve lasten zoveel mogelijk te beperken wordt een beschikking tot subsidieverlening op grond van de RSP vanaf 1 juli 2005

geacht een beschikking tot subsidieverlening op grond van de onderhavige regeling te zijn. Aldus hoeft noch een aanvraag te worden gedaan noch een nieuwe beschikking te worden afgegeven. In afwijking van de RSP kent de onderhavige regeling geen slotdeclaratie. Ook is er geen sprake van een eenmalig voorschot. Dat is immers al gegeven op grond van de RSP. In artikel 12, eerste lid, is geregeld dat het eenmalige voorschot op grond van de RSP, voor de werkgevers die gebruik maken van de onderhavige regeling, voor verrekening en terugvordering in aanmerking komt na beëindiging van het gebruik van de onderhavige regeling.

*Artikel 12, tweede lid*

Voor de werkgevers die gebruik maken van de RSP'05 wordt in artikel 12, tweede lid, geregeld dat de jaaropgave en de eventuele accountantsverklaring met betrekking tot de subsidie die op grond van de RSP is verleend over de periode van 1 januari 2005 tot 1 juli 2005 uiterlijk 1 juli 2006 – in plaats van 1 januari 2006 – door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid moeten zijn ontvangen.

*De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
H.A.L. van Hoof.*