



---

## 497

### **Besluit van 2 september 1997, houdende wijziging van enige rechtspositionele besluiten alsmede toekenning van een eenmalige- en een eindejaarsuitkering in verband met het akkoord arbeidsvoorwaarden en werkgelegenheid sector Politie voor de periode 1 januari 1997 tot en met 31 december 1998**

---

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 12 juni 1997, directoraat-generaal voor Openbare Orde en Veiligheid, directie Politie, afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid, kenmerk EA97/U1596;

Gelet op artikel 50, eerste lid, van de Politiewet 1993, en artikel 9, zesde lid, van de LSOP-wet;

De Raad van State gehoord (advies van 23 juli 1997, no WO4.97.0345);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 22 augustus 1997, directoraat-generaal voor Openbare Orde en Veiligheid, afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid, kenmerk EA97/2648;

Hebben goedgevonden en verstaan:

#### **ARTIKEL I**

Met ingang van 1 april 1997 wordt het Besluit algemene rechtspositie politie<sup>1</sup> als volgt gewijzigd:

A.

Artikel 1, eerste lid, wordt als volgt gewijzigd:

1. De onderdelen i en j komen als volgt te luiden:
  - i. volledige betrekking: een betrekking die een arbeidstijd van gemiddeld 38 uur per week omvat;
  - j. deelbetrekking: een betrekking die een arbeidstijd van gemiddeld minder dan 38 uur per week omvat;
2. Onder verlettering van onderdeel s tot onderdeel t wordt een nieuw onderdeel s ingevoegd dat als volgt komt te luiden:
  - s. hoofdplaats van tewerkstelling: de plaats van tewerkstelling, bedoeld in artikel 10, tweede lid;

B.

Artikel 10, eerste lid, wordt als volgt gewijzigd:

1. Onderdeel d komt als volgt te luiden:
  - d. de plaats of de plaatsen van tewerkstelling en het werkgebied;
2. In onderdeel h, wordt «diensttijd» vervangen door: arbeidstijd;
3. Onder vernummering van het tweede lid tot derde lid, wordt een nieuw tweede lid ingevoegd, dat als volgt komt te luiden:
  2. Indien aan de ambtenaar meerdere plaatsen als plaats van tewerkstelling zijn aangewezen, wordt in de akte van aanstelling tevens een hoofdplaats van tewerkstelling vermeld.

C.

Het opschrift van hoofdstuk III komt als volgt te luiden: Arbeids- en rusttijden

D.

Artikel 12 komt als volgt te luiden:

1. Het bevoegd gezag stelt de arbeids- en rusttijden vast.
2. Het bevoegd gezag kan in een regeling als bedoeld in artikel 1:4, eerste lid, van de Arbeidstijdenwet afspraken maken inzake rusttijd en pauze, de arbeidstijd, arbeid op zondag en arbeid in nachtdienst.
3. De arbeidstijd bedraagt gemiddeld 38 uur per week.
4. Het bevoegd gezag deelt een voor de bij hem werkzame ambtenaren vastgesteld rooster uiterlijk een week voor de aanvang van de periode waarop het betrekking heeft, aan de ambtenaar mee.
5. Uiterlijk op de vierde dag, voorafgaande aan die waarop dienst moet worden gedaan, wordt een dagrooster vastgesteld en aan de ambtenaar kenbaar gemaakt, waarin is aangegeven welke de tijdstippen zijn van aanvang en einde van de dienst.
6. De ambtenaar heeft in een kalenderjaar recht op tenminste 26 vrije zondagen waarvan 22 aansluitend aan een vrije dag, dan wel op tenminste 22 periodes van twee aaneengesloten vrije dagen waarbij de aaneengesloten periode een zaterdag of een zondag omvat.
7. Onze Minister kan ter uitvoering van dit artikel nadere regels stellen.

E.

Artikel 13 vervalt onder vernummering van artikel 12a tot artikel 13.

F.

Artikel 30 wordt als volgt gewijzigd:

1. De aanhef van het eerste lid komt als volgt te luiden:

Aan de ambtenaar wordt verlof verleend, voor zover hij op de Nieuwjaarsdag, de Tweede Paasdag, de Hemelvaartsdag, de Tweede Pinksterdag, de beide Kerstdagen, de dag waarop de verjaardag van de Koning wordt gevierd of 5 mei, tenzij het een zaterdag of een zondag betreft:
2. Het eerste lid, onder b, komt als volgt te luiden:
  - b. een roostervrije dag heeft genoten op grond van het voor de ambtenaar vastgestelde rooster, bedoeld in artikel 12, vierde lid;
3. In het eerste lid, onder c, wordt «artikel 27, zevende lid,» vervangen door: artikel 27, achtste lid,;

4. In het derde lid wordt «diensttijd» telkens vervangen door arbeidstijd.

G.

Artikel 31 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt «Onverminderd artikel 12, achtste lid, en artikel 30» vervangen door: Onverminderd artikel 30.

2. Het tweede lid, onder b, komt als volgt te luiden:

b. een roostervrije dag heeft genoten op grond van het voor de ambtenaar vastgestelde rooster, bedoeld in artikel 12, vierde lid;

3. In het tweede lid, onderdeel c, wordt «artikel 27, zevende lid,» vervangen door: artikel 27, achtste lid,.

H.

Artikel 37, eerste lid, onderdeel g, komt als volgt te luiden:

g. bij bevalling van zijn echtgenote: ten hoogste vijf dienstdagen;

I.

Artikel 62, eerste lid, wordt als volgt gewijzigd:

1. In onderdeel d wordt de punt vervangen door een puntkomma.

2. Er wordt een nieuw onderdeel e toegevoegd, dat als volgt komt te luiden:

e. bij een door Onze Minister aan te wijzen organisatie.

J.

In artikel 63, tweede lid, wordt «diensttijd» vervangen door: arbeidstijd.

K.

Artikel 72 vervalt.

## **ARTIKEL II**

Met ingang van 1 april 1997 wordt het Besluit bezoldiging politie<sup>2</sup> als volgt gewijzigd:

A.

De bijlagen I en IA worden vervangen door de gelijknamige bijlagen die zijn opgenomen bij dit besluit.

B.

In artikel 1, eerste lid, komen de onderdelen j en k als volgt te luiden:

j. volledige betrekking: een betrekking die een arbeidstijd van gemiddeld 38 uur per week omvat;

k. deelbetrekking: een betrekking die een arbeidstijd van gemiddeld minder dan 38 uur per week omvat;

C.

Artikel 18 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid, derde volzin en het tweede lid, wordt «Piket» vervangen door: Consignatie.
2. In het eerste, derde, vierde, negende, elfde en twaalfde lid wordt «piket» telkens vervangen door: consignatie.
3. In het vijfde lid wordt «het piket» vervangen door: consignatie.
4. In het zesde lid wordt «zesde lid» vervangen door: vijfde lid.
5. Het zevende lid komt als volgt te luiden:
7. Indien een ambtenaar aan wie consignatie is opgelegd, binnen het tijdvak van consignatie werkzaamheden moet verrichten, is voor de duur van die werkzaamheden sprake van het verrichten van arbeid.

D.

In artikel 23, tweede lid, wordt «ten minste f 236,16 per maand» vervangen door: ten minste f 244,16 per maand.

E.

Artikel 27 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt «het maximumsalaris van salarisschaal 12» en «behoudens het vijfde lid» vervangen door respectievelijk: het maximumsalaris van salarisschaal 13 en behoudens het zesde lid.
2. Onder vernummering van het tweede tot en met het veertiende lid tot het derde tot en met het vijftiende lid, wordt een nieuw tweede lid ingevoegd dat als volgt komt te luiden:
  2. Het bevoegd gezag kan bij nader vast te stellen regels voor andere situaties dan de situatie genoemd in het eerste lid, aan de ambtenaar die is ingedeeld in een salarisschaal waarvan het maximumsalaris lager is dan het maximumsalaris van salarisschaal 15, een vergoeding voor overwerk toekennen.
3. In het derde lid wordt «diensttijden» en «diensttijd» vervangen door respectievelijk: arbeidstijden en arbeidstijd.
4. In het vierde lid wordt zaterdag vervangen door: dag.
5. In het zesde lid wordt «diensttijd» vervangen door: arbeidstijd.
6. In het negende lid wordt «De in het zevende lid genoemde vergoeding» vervangen door: De in het achtste lid genoemde vergoeding.
7. In het elfde lid wordt «het achtste dan wel negende lid» vervangen door: het negende dan wel tiende lid.
8. In het twaalfde lid wordt «het zevende lid» vervangen door: het achtste lid.
9. In het dertiende lid wordt «het vijfde lid» vervangen door: het zesde lid.
10. In het veertiende lid wordt «diensttijd» vervangen door arbeidstijd.

F.

Na artikel 27 wordt een nieuw artikel 27a ingevoegd dat als volgt komt te luiden:

#### **Artikel 27a**

1. Indien de ambtenaar dienst verricht op aan hem volgens het dagrooster verleende vakantie-uren, wordt hem een vergoeding toegekend.
2. De vergoeding, bedoeld in het eerste lid, is gelijk aan de toeslag als bedoeld in artikel 27, achtste lid. De vergoeding voor delen van een uur wordt vastgesteld op een evenredig deel van de toeslag.

### **ARTIKEL III**

Met ingang van 1 april 1997 wordt het Besluit vergoeding verplaatsingskosten politie<sup>3</sup> als volgt gewijzigd:

In artikel 3, derde lid, wordt na «de plaats van tewerkstelling» ingevoegd: dan wel de hoofdplaats van tewerkstelling.

### **ARTIKEL IV**

Met ingang van 1 juli 1997 wordt het Besluit algemene rechtspositie politie als volgt gewijzigd:

A.

Na artikel 13 wordt een nieuw artikel 13a ingevoegd, dat als volgt komt te luiden:

#### **Artikel 13a**

1. Tenzij het dienstbelang zich daartegen verzet, wordt op aanvraag van de ambtenaar

- a. van 55 jaar en ouder de arbeidstijd per week met 15,8% verminderd;
- b. van 58 jaar en ouder de arbeidstijd per week met 36,8% verminderd.

2. Tenzij het dienstbelang zich daartegen verzet, wordt op aanvraag van de ambtenaar de arbeidstijd per week voor een lager percentage verminderd dan genoemd in het eerste lid, met dien verstande dat het aantal uren waarmee de arbeidstijd wordt verminderd ten minste 2 uren per week bedraagt.

3. De ingevolge het eerste en tweede lid verminderde arbeidstijd wordt rekenkundig afgerond.

4. De uren waarmee de arbeidstijd per week wordt verminderd, worden aangemerkt als verlof.

5. Over de uren waarmee de arbeidstijd per week wordt verminderd, wordt 50% van het door de ambtenaar over die uren genoten salaris ingehouden.

6. Vermindering van de arbeidstijd per week als bedoeld in het eerste en tweede lid wordt slechts verleend aan de ambtenaar die minimaal 10 jaar onafgebroken in dienst is geweest bij een regionaal politiekorps, het Korps landelijke politiediensten dan wel het LSOP. Voor de periode van 10 jaar wordt mede in aanmerking genomen de tijd gedurende welke de ambtenaar in dienst is geweest bij het voormalig Korps Rijkspolitie, een voormalig gemeentelijk politiekorps dan wel de voormalige Rijks-recherche.

7. Bij regeling van Onze Minister worden omtrent de verrekening van extra inkomsten uit arbeid of bedrijf met het salaris van de in het eerste en tweede lid bedoelde ambtenaar regels vastgesteld.

B.

Artikel 18 wordt als volgt gewijzigd:

1. Voor de huidige tekst wordt het cijfer 1 geplaatst.
2. Er wordt een nieuw tweede lid toegevoegd dat als volgt komt te luiden:

2. De verhoging, bedoeld in het eerste lid, is niet van toepassing op de ambtenaar die op grond van artikel 13a zijn arbeidstijd per week vermindert.

C.

Aan artikel 35 wordt een nieuw achtste lid toegevoegd, dat als volgt komt te luiden:

8. Dit artikel is van toepassing voor zover artikel 35a geen toepassing heeft gevonden.

D.

Na artikel 35 wordt een nieuw artikel 35a toegevoegd, dat als volgt komt te luiden:

#### **Artikel 35a**

Het bevoegd gezag kan, in overeenstemming met een of meer hoofdbesturen van de verenigingen van ambtenaren die zijn toegelaten tot het overleg met de commissie, bedoeld in artikel 12, eerste lid, 21, eerste lid, 22, eerste lid, en 22a, eerste lid, van het Besluit overleg en medezeggenschap politie 1994, regels stellen inzake het toekennen van buitengewoon verlof voor vakbondsfaciliteiten.

#### **ARTIKEL V**

Met ingang van 1 juli 1997 wordt het Besluit bezoldiging politie als volgt gewijzigd:

A.

De Bijlagen I en IA worden vervangen door de Bijlage I die is opgenomen bij dit besluit.

B.

Bijlage IB vervalt.

C.

In artikel 4, derde lid, vervalt «13,».

D.

In artikel 10, eerste lid, tweede volzin, vervalt de zinsnede beginnend met «, alsmede indien de uit zodanige vaststelling» en eindigend met «zou hebben gegolden,».

E.

Artikel 13 vervalt.

F.

1. In artikel 15, eerste en tweede lid, wordt «van de vaste component, bedoeld in artikel 13 dan wel de operationele toelage» vervangen door: van de operationele toelage.

2. In artikel 15, derde lid wordt «de vaste component, bedoeld in artikel 13 dan wel de operationele toelage» vervangen door: de operationele toelage.

G.

Artikel 17, vierde lid, komt als volgt te luiden:

4. Voor de toepassing van het derde lid wordt onder salaris mede verstaan de toelagen, bedoeld in de artikelen 14, 15, 18 en 20.

H.

In artikel 46, tweede lid, vervalt «de vaste component, bedoeld in artikel 13,».

## **ARTIKEL VI**

Met ingang van 1 januari 1998 wordt het Besluit algemene rechtspositie politie als volgt gewijzigd:

A.

Aan artikel 17 worden twee nieuwe leden drie en vier toegevoegd, die als volgt komen te luiden:

3. Indien de ambtenaar in een kalenderjaar zich niet ziek meldt wegens ziekte, met uitzondering van een ziekmelding in verband met een dienstongeval of zwangerschap, wordt de in het eerste lid bedoelde aanspraak vermeerderd met 8 uur.

4. Indien de ambtenaar zich in een kalenderjaar wegens ziekte, anders dan door een dienstongeval of zwangerschap meer dan vijf maal ziek meldt, wordt de in het eerste lid bedoelde aanspraak verminderd met 8 uur, tenzij het bevoegd gezag bijzondere omstandigheden aanwezig acht.

B.

Artikel 19, vijfde lid, sub b, komt als volgt te luiden:

b. niet aan schuld of nalatigheid van de ambtenaar te wijten ziekte, voor zover de verhindering tot dienstverrichting korter duurt dan 26 weken, dan wel 52 weken in geval van ziekte als gevolg van een dienstongeval;

## **ARTIKEL VII**

Met ingang van 1 april 1998 wordt het Besluit algemene rechtspositie politie als volgt gewijzigd:

A.

Artikel 17 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid komt als volgt te luiden:

1. De aanspraak op vakantie bedraagt 165,5 uren per kalenderjaar.

2. Het tweede lid vervalt onder vernummering van de leden drie en vier tot twee en drie.

3. In het tweede lid wordt «8 uur» vervangen door: 7,2 uur.

4. In het derde lid wordt «8 uur» vervangen door : 7,2 uur.

B.

De in artikel 18, eerste lid, opgenomen tabel komt als volgt te luiden:

leeftijd	verhoging
18 jaar en jonger	21,6 uren
19 jaar	14,4 uren
20 jaar	7,2 uren
van 45 tot en met 49 jaar	7,2 uren
van 50 tot en met 54 jaar	14,4 uren
van 55 tot en met 59 jaar	21,6 uren
60 jaar en ouder	28,8 uren

C.

In artikel 36 wordt het woord «of» aan het slot van onderdeel b vervangen door een punt en vervalt onderdeel c.

D.

Artikel 37, eerste lid, komt als volgt te luiden:

1. Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten, wordt aan de ambtenaar buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend:

- a. bij zijn huwelijk: 3 dienstdagen;
- b. tot het bijwonen van een huwelijk van bloed- of aanverwanten in de eerste en tweede graad: 1 dienstdag;
- c. bij overlijden van
  1. zijn echtgenote, ouders, stiefouders, pleegouders, schoonouders, kinderen, stiefkinderen, pleegkinderen of aangehuwde kinderen: vier dienstdagen;
  2. bloed- of aanverwanten in de tweede graad: twee dienstdagen;
- d. bij bevalling van zijn echtgenote: ten hoogste vijf dienstdagen;
- e. bij ernstige ziekte van zijn echtgenote, ouders, stiefouders, pleegouders, schoonouders, kinderen, stiefkinderen, pleegkinderen of aangehuwde kinderen;
- f. bij zijn 25- of 40-jarig ambtsjubileum: één dienstdag.

## **ARTIKEL VIII**

Met ingang van 1 augustus 1998 wordt het Besluit bezoldiging politie als volgt gewijzigd:

A.

Bijlage I wordt vervangen door de gelijknamige bijlage die is opgenomen bij dit besluit.

B.

In artikel 23, tweede lid wordt «ten minste f 244,16 per maand» vervangen door: ten minste f 249,04 per maand.

## **ARTIKEL IX**

Met ingang van 1 oktober 1998 wordt het Besluit algemene rechtspositie politie als volgt gewijzigd:



A.

In artikel 1, eerste lid, onderdelen i en j, wordt «38 uur» vervangen door: 36 uur.

B.

Artikel 12 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het derde lid wordt «38 uur» vervangen door: 36 uur.
2. Het vierde lid tot en met zevende lid worden vernummerd tot zevende lid tot en met tiende lid.
3. Ingevoegd worden een nieuw vierde, vijfde en zesde lid, die als volgt luiden:
4. Voor de ambtenaar met een volledige betrekking bedraagt het aantal te werken uren per jaar: het aantal kalenderdagen per jaar verminderd met het aantal zaterdagen en zondagen en de Nieuwjaarsdag, de Tweede Paasdag, de Hemelvaartsdag, de Tweede Pinksterdag, de beide Kerstdagen, de dag waarop de verjaardag van de Koning wordt gevierd en 5 mei, voor zover deze dagen niet op een zaterdag of zondag vallen, vermenigvuldigd met 7,2.
5. Voor de ambtenaar met een deelbetrekking bedraagt het aantal te werken uren per jaar een evenredig deel van het aantal te werken uren volgens de systematiek van de in het vierde lid opgenomen berekeningswijze.
6. Het aantal te werken uren, bedoeld in het vierde en vijfde lid, wordt rekenkundig op hele uren afgerond.

C.

Artikel 13a wordt als volgt gewijzigd:

1. In de leden een, twee, vier en vijf wordt «arbeidstijd per week» telkens vervangen door: gemiddelde arbeidstijd per week.
2. In het eerste lid wordt «15,8%» vervangen door: 11,1%.
3. In het tweede lid wordt «36,8%» vervangen door: 33,3%.

D.

In artikel 18, tweede lid, wordt «arbeidstijd per week» vervangen door: gemiddelde arbeidstijd per week.

E.

In artikel 19, vijfde lid, wordt onder verlettering van de onderdelen a tot en met g tot b tot en met h, een nieuw onderdeel a ingevoegd dat luidt als volgt:

- a. teveel gewerkte uren;

F.

De artikelen 30 en 31 vervallen.

G.

In artikel 40a, derde lid, wordt «8 uur» vervangen door: 1 dienstdag.

H.

In artikel 41, tweede lid, wordt «16 uur» vervangen door: 14,4 uur.

#### **ARTIKEL X**

Met ingang van 1 oktober 1998 wordt het Besluit bezoldiging politie als volgt gewijzigd:

In artikel 1, eerste lid komen de onderdelen j, k en m als volgt te luiden:

j. volledige betrekking: een betrekking die een arbeidstijd van gemiddeld 36 uur per week omvat;

k. deelbetrekking: een betrekking die een arbeidstijd van gemiddeld minder dan 36 uur omvat;

m. salaris per uur: 1/157 deel van het salaris bij een volledige betrekking;

#### **ARTIKEL XI**

Het Besluit vergoeding dienstreizen politie<sup>4</sup> wordt als volgt gewijzigd:

A.

In artikel 1, eerste lid, onder d, wordt «onder o» met ingang van 1 januari 1996 vervangen door: onder r.

B.

Artikel 5, eerste lid, komt als volgt te luiden:

1. Indien de ambtenaar voor een dienstreis zonder toestemming van het bevoegd gezag gebruik maakt van een eigen motorvoertuig, wordt hem geen vergoeding verleend.

C.

In artikel 11 wordt «65» met ingang van 1 april 1994 vervangen door: 64.

#### **ARTIKEL XII**

Het Besluit vergoeding verplaatsingskosten politie wordt als volgt gewijzigd:

A.

In artikel 1, eerste lid, onder e, wordt «onder o» met ingang van 1 januari 1996 vervangen door: onder r.

B.

In artikel 1, eerste lid, onder f, wordt «onder p» met ingang van 1 januari 1996 vervangen door: onder s.

C.

In artikel 1, eerste lid, onder f, wordt «onder s» met ingang van 1 april 1997 vervangen door: onder t.

### **ARTIKEL XIII**

1. Aan de ambtenaar, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder h, van het Besluit bezoldiging politie wordt in de maand juli 1997 een eenmalige uitkering verstrekt ter grootte van 12% van de voor hem geldende berekeningsbasis.

2. De berekeningsbasis, bedoeld in het eerste lid, is het salaris, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder l, van het Besluit bezoldiging politie, dat over de maand juni 1997 is genoten, met inachtneming van de bepalingen in het Besluit algemene rechtspositie politie en het Besluit bezoldiging politie ter zake van buitengewoon verlof, ouderschapsverlof, ziekte, schorsing of vermindering van bezoldiging in geval van non-activiteit en militaire dienst.

3. De ambtenaar, bedoeld in het eerste lid, wordt voor de toepassing van dit artikel niet als belanghebbende aangemerkt voor de tijd dat hij ingevolge een wettelijke verplichting als militair in werkelijke dienst is en in verband daarmee de aan zijn ambt verbonden bezoldiging geniet tot een bedrag dat gelijk is aan het bedrag van het op hem te verhalen gedeelte van de pensioenbijdrage.

4. De eenmalige uitkering is geen ambtelijk inkomen in de zin van het Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP.

### **ARTIKEL XIV**

Aan de ambtenaar, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder c tot en met f, van het Besluit bezoldiging politie, die op 1 april 1998 in dienst is, wordt in de maand mei 1998 eenmalig een bedrag van f 1450,00 toegekend.

2. Aan de ambtenaar, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder c tot en met f, van het Besluit bezoldiging politie, die in het tijdvak tussen 1 april 1998 en 1 oktober 1998 in dienst treedt, wordt in de maand november 1998 een eenmalig bedrag toegekend naar rato van het aantal kalendermaanden dat hij in het tijdvak tussen 1 april 1998 en 1 oktober 1998 in dienst is geweest.

3. Voor de ambtenaar, bedoeld in het eerste lid, aan wie in het tijdvak tussen 1 april 1998 en 1 oktober 1998 ontslag wordt verleend, wordt het bedrag dat hem in de maand mei 1998 eenmalig is toegekend, vastgesteld naar rato van het aantal kalendermaanden dat de ambtenaar in dienst is geweest tussen 1 april 1998 en 1 oktober 1998.

4. De ambtenaar is bij zijn ontslag het verschil tussen het bedrag, bedoeld in het eerste lid, en het bedrag, bedoeld in het derde lid, verschuldigd.

5. Aan de ambtenaar met een deelbetrekking, wordt de eenmalige uitkering naar evenredigheid toegekend.

6. De eenmalige uitkering is geen ambtelijk inkomen in de zin van het Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP.

### **ARTIKEL XV**

1. Aan de ambtenaar, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder h, van het Besluit bezoldiging politie, wordt over 1998 een eindejaarsuitkering verleend ter grootte van 15,6% van de voor hem geldende berekeningsbasis.

2. De berekeningsbasis, bedoeld in het eerste lid, is het salaris, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder l, van het Besluit bezoldiging politie, dat over de maand november 1998 is genoten, met inachtneming van de bepalingen in het Besluit algemene rechtspositie politie en het Besluit bezoldiging politie ter zake van buitengewoon verlof, ouderschapsverlof,

ziekte, schorsing of vermindering van bezoldiging in geval van non-activiteit en militaire dienst.

3. De ambtenaar, bedoeld in het eerste lid, wordt voor de toepassing van dit artikel niet als belanghebbende aangemerkt voor de tijd dat hij ingevolge een wettelijke verplichting als militair in werkelijke dienst is en in verband daarmee de aan zijn ambt verbonden bezoldiging geniet tot een bedrag dat gelijk is aan het bedrag van het op hem te verhalen gedeelte van de pensioenbijdrage.

4. De eindejaarsuitkering is geen ambtelijk inkomen in de zin van het Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP.

## **ARTIKEL XVI**

1. Onverminderd het bepaalde in het Besluit bezoldiging politie wordt, in voorkomend geval onder aanpassing van het salarisnummer, het salaris van:

a. de ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, met uitzondering van de surveillant van politie die door het bevoegd gezag van de vaste component in artikel 13 van het Besluit bezoldiging politie is uitgesloten;

b. de ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie die door het bevoegd gezag is aangewezen voor de vaste component, bedoeld in artikel 13 van het Besluit bezoldiging politie;

c. de ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van politie die op 1 juli 1997 recht zou hebben gehad op de harmonisatietoeslag krachtens de circulaire van Onze Minister van 6 december 1996, kenmerk EA96/U3909, indien deze niet zou zijn komen te vervallen;

d. de bijzondere ambtenaar van politie;

e. de ambtenaar bezoldigd volgens een der salarisschalen van bijlage IA behorende bij het Besluit bezoldiging politie;

vastgesteld op het bedrag dat gelijk is aan het salaris zoals dat voor de ambtenaar zou hebben gegolden op 1 juli 1997, indien de in artikel V, onder A, bedoelde vervanging van de bijlagen I en IA, niet zou hebben plaatsgevonden, vermeerderd met het bedrag van de tijdelijke vaste component die op grond van Bijlage IB van het Besluit bezoldiging politie tot 1 juli 1997 heeft gegolden.

2. Onverminderd het bepaalde in het Besluit bezoldiging politie wordt, in voorkomend geval onder aanpassing van het salarisnummer, het salaris van:

a. de ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie die op 1 juli 1997 geen recht zou hebben gehad op de harmonisatietoeslag, indien deze niet zou zijn komen te vervallen;

b. de surveillant van politie die door het bevoegd gezag van de vaste component is uitgesloten;

vastgesteld op het bedrag dat gelijk is aan het salaris zoals dat voor de ambtenaar zou hebben gegolden op 1 juli 1997, indien de in artikel V, onder A, bedoelde vervanging van de bijlagen I en IA niet zou hebben plaatsgevonden, vermeerderd met tenminste f 100,00.

3. In geval de in het eerste en tweede lid bedoelde vaststelling van het salaris niet kan plaatsvinden op de daar genoemde bedragen, wordt, in voorkomend geval onder aanpassing van het salarisnummer, het salaris van de ambtenaar vastgesteld op het naasthogere bedrag van het salaris zoals dat zou hebben gegolden op 1 juli 1997, indien de in artikel V, onder A, bedoelde vervanging van de bijlagen I en IA niet zou hebben plaatsgevonden, vermeerderd met het bedrag van de tijdelijke vaste component dan wel tenminste f 100,00.

4. De in het eerste, tweede en derde lid bedoelde vaststelling van het salaris laat het tijdstip waarop aan de ambtenaar de volgende verhoging in de voor hem geldende schaal kan worden toegekend, onverlet.

## **ARTIKEL XVII**

Door het bevoegd gezag, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder k, van het Besluit algemene rechtspositie politie, wordt een regeling getroffen om in voorkomend geval het financieel nadeel van de ambtenaar, als gevolg van het afschaffen van de harmonisatietoeslag krachtens de circulaire van Onze Minister van 6 december 1996, kenmerk EA96/U3909, te compenseren.

## **ARTIKEL XVIII**

<sup>1</sup> Stb. 1994, 214, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 21 mei 1997, Stb. 216.

<sup>2</sup> Stb. 1994, 215, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 1 september 1997, Stb. 415.

<sup>3</sup> Stb. 1994, 218, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 13 juni 1996, Stb. 358.

<sup>4</sup> Stb. 1994, 217, gewijzigd bij besluit van 27 juni 1995, Stb. 365.

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken.

Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Staatscourant van 9 december 1997, nr. 237.

Dit besluit treedt, met uitzondering van de artikelen VI, VII, VIII, IX en X, in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst en werkt terug wat betreft artikel XI, onderdeel C, tot en met 1 april 1994, wat betreft de artikelen XI, onderdeel A en XII, onderdeel A en B, tot en met 1 januari 1996, wat betreft de artikelen I, II, III en XII, onderdeel C, tot en met 1 april 1997, en wat betreft de artikelen IV, V, XIII, XVI en XVII tot en met 1 juli 1997.

De artikelen VI, VII, VIII, IX en X treden in werking op respectievelijk 1 januari 1998, 1 april 1998, 1 augustus 1998 en 1 oktober 1998.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 2 september 1997

Beatrix

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
H. F. Dijkstal

Uitgegeven de zesde november 1997

De Minister van Justitie,  
W. Sorgdrager

## **NOTA VAN TOELICHTING**

### **ALGEMEEN**

Op 24 februari 1997 is het akkoord Arbeidsvoorwaarden en Werkgelegenheid Sector Politie voor de periode 1 januari 1997 tot en met 31 december 1998 (verder te noemen: het akkoord) gesloten. In dit akkoord is een aantal maatregelen overeengekomen die leiden tot wijziging van een aantal rechtspositionele regelingen: het Besluit algemene rechtspositie politie (Barp), het Besluit bezoldiging politie (Bbp), het Besluit vergoeding dienstreizen politie (Bvdp) en het Besluit vergoeding verplaatsingskosten politie (Bvvp). Het onderhavige besluit strekt er onder meer toe de afgesproken wijzigingen in genoemde besluiten door te voeren.

Een deel van de wijzigingen heeft betrekking op het vergroten van de mogelijkheden tot flexibele en efficiënte bedrijfsvoering. De belangrijkste maatregelen hiertoe zijn:

- a. wijziging van artikel 12 van het Barp, waardoor ten aanzien van de arbeids- en rusttijden waar nodig en mogelijk de ruimte geboden wordt op decentraal niveau afspraken te maken binnen de grenzen van de zogenoemde overlegnormen van de Arbeidstijdenwet;
- b. het opnemen van de mogelijkheid in het Barp om meerdere plaatsen als plaats van tewerkstelling aan te wijzen;
- c. de mogelijkheid van detachering naar door de Minister van Binnenlandse Zaken aan te wijzen organisaties, in aanvulling op de limitatieve opsomming van detacheringsmogelijkheden.

In overleg met de korpsen wordt leeftijdsbewust personeelsbeleid ontwikkeld. Vooruitlopend daarop wordt, mede ter bevordering van arbeidsparticipatie van oudere politie-ambtenaren, met ingang van 1 juli 1997 in het Barp een regeling ingevoerd die de politie-ambtenaar van 55 jaar en ouder de mogelijkheid biedt zijn arbeidstijd terug te brengen tot 32 uur per week en vanaf 58 jaar tot 24 uur per week. Dit gaat gepaard met gedeeltelijke inlevering van salaris en vakantie-uren.

Het ziekteverzuim in de sector Politie is hoog en behoeft terugdringing. Met name is daarvoor gericht beleid op regionaal niveau nodig. Ter ondersteuning daarvan is een aantal arbeidsvoorwaardelijke maatregelen afgesproken, die in het thans voorliggende besluit zijn opgenomen. Deze maatregelen hebben geen betrekking op ziekteverzuim wegens dienstongeval of verzuim wegens zwangerschap en bevalling. In 1998 zal evaluatie van de diverse maatregelen plaatsvinden.

Voorts is voor de sector Politie overeengekomen de gemiddelde arbeidstijd per week terug te brengen van 38 naar 36 uur. De arbeidstijd van deeltijders wordt naar evenredigheid teruggebracht. Teneinde zoveel mogelijk ruimte te bieden aan het bevoegd gezag om de ambtenaren in te zetten al naar gelang het werkaanbod en anderzijds te voorzien in de behoefte van de politie-ambtenaar om de betaalde arbeid te combineren met andere verantwoordelijkheden, is voor de invulling van arbeidspatronen een scala van modaliteiten beschikbaar. Voorwaarde is dat er sprake dient te zijn van herkenbare vrije tijd. Bij de vaststelling van arbeids- en rusttijden is de Arbeidstijdenwet van toepassing.

Teneinde binnen de sector Politie mogelijkheden te creëren voor het scheppen van banen voor werkzoekenden aan de onderkant van de arbeidsmarkt is afgesproken het begin van schaal 1 te bepalen op het niveau van het wettelijk minimumloon. Hiermee wordt uitvoering

gegeven aan de wens om het verschil tussen het wettelijk minimumloon en de laagste cao-schalen te overbruggen.

In het kader van de financiële arbeidsvoorwaarden zijn in het akkoord, naast incidentele en structurele loonmutaties, onder meer de volgende maatregelen afgesproken:

- inbouw van het restant van de vaste component van de inconveniëntentoeelage in één keer in het salaris; de harmonisatietoelage op grond van de circulaire van de Minister van Binnenlandse Zaken van 6 december 1996, kenmerk EA96/U3909 komt daarmee te vervallen;
- aanpassing van de regeling inzake de toekenning van een overwerkvergoeding;
- verhoging van het maandgeld van aspiranten;
- een herstructurering van de salarisschalen.

De bovengenoemde maatregelen zijn de politiekorpsen bekendgemaakt bij circulaire van 26 maart 1997, nr. EA97/U731, waarbij de korpsbeheerders is verzocht alvast de nodige maatregelen te treffen vooruitlopend op de formalisering van het akkoord.

Met de politievakorganisaties is over het ontwerp-besluit overleg gevoerd en zij hebben hiermee ingestemd.

## **ARTIKELSGEWIJS**

### *ARTIKEL I, ONDERDEEL A*

De wijziging van de onderdelen i en j brengt de terminologie van deze onderdelen in overeenstemming met de Arbeidstijdenwet; het begrip diensttijd is vervangen door arbeidstijd. Met de wijziging is geen rechtspositionele wijziging beoogd. Verder is de hoofdplaats van tewerkstelling in de definitiebepaling opgenomen.

### *ARTIKEL I, ONDERDEEL B*

In de praktijk wordt er thans vanuit gegaan dat aan een ambtenaar slechts één plaats als plaats van tewerkstelling kan worden aangewezen. Bepaalde functionarissen werken in het kader van de normale uitoefening van hun functie echter vanuit meer dan één lokatie. Dit leidt ertoe dat een deel van de tijd die aan te merken is als reistijd woon-werkverkeer, ten onrechte wordt gezien als arbeidstijd. Praktisch probleem is bovendien dat de akte van aanstelling telkens aangepast dient te worden aan de nieuwe plaats van tewerkstelling. Juist omdat in toenemende mate vanuit verschillende lokaties wordt gewerkt, zeker in de nacht en in het weekend, is het van belang dat in het Barp tot uitdrukking komt dat meerdere plaatsen als plaats van tewerkstelling kunnen worden aangewezen. In artikel 10 van het Barp is daarom in een nieuw tweede lid opgenomen dat, indien er meerdere plaatsen als plaats van tewerkstelling zijn aangewezen, in de akte van aanstelling tevens een hoofdplaats van tewerkstelling wordt opgenomen.

Het spreekt voor zich dat bij het aanwijzen van de plaats of de plaatsen waar het werk wordt verricht, de functie van de ambtenaar uitgangspunt is. Tevens dienen bij de aanwijzing redelijke grenzen in geografische afstand in acht te worden genomen. Indien aan de ambtenaar als zijn plaats van tewerkstelling meerdere plaatsen zijn aangewezen, dient het bevoegd gezag in verband met de vergoedingen voor woon-werkverkeer één hoofdplaats van tewerkstelling aan te wijzen. Het ligt hierbij in de rede dat de plaats van tewerkstelling die de ambtenaar was aangewezen vóór de inwerkingtreding van dit besluit, als hoofdplaats van tewerkstelling wordt aangewezen. Ten aanzien van ambtenaren die na inwerkingtreding

van dit besluit worden aangesteld, geldt dat de vaststelling van de hoofdplaats van tewerkstelling voor betrokkenen geen onredelijke kosten met zich brengt.

#### *ARTIKEL I, ONDERDEEL C*

De nieuwe benaming van hoofdstuk III brengt deze in overeenstemming met de terminologie van de Arbeidstijdenwet.

#### *ARTIKEL I, ONDERDEEL D*

Het eerste lid maakt duidelijk dat het bevoegd gezag de arbeids- en rusttijden vaststelt. Hierbij dient het bevoegd gezag de bepalingen van de Arbeidstijdenwet in acht te nemen.

Het tweede lid legt vast dat het bevoegd gezag met de regionale commissie, de commissie Korps landelijke politiediensten (commissie KLPD), de commissie bijzondere ambtenaren van politie dan wel de commissie LSOP, afspraken kan maken over de in dit lid opgesomde onderwerpen inzake arbeids- en rusttijden tot de grenzen van de zogenoemde overlegnormen van de Arbeidstijdenwet. Hiermee wordt bevorderd dat arbeidspatronen tot stand komen die recht doen aan de behoefte van het bevoegd gezag, aan een efficiënte bedrijfsvoering en aan de behoefte van de ambtenaren aan arbeidspatronen die hen in staat stellen betaalde arbeid met andere verantwoordelijkheden te combineren. Om helder te maken dat deze bevoegdheid tot regionale afspraken zich uitstrekt tot alle onderwerpen van de arbeidstijdenwetgeving, worden de onderscheiden onderdelen genoemd. Dit betekent dat daar waar de arbeidstijdenwetgeving de mogelijkheid voor nadere afspraken opent, het bevoegd gezag hiertoe kan overgaan. Deze dient over deze afspraken schriftelijk overeenstemming te bereiken met het overlegorgaan voor zover het beleid betreft en met het medezeggenschapsorgaan voor zover het de uitvoering in de organisatie betreft (vergelijk de artikelen 1:4 en 4:1 van de Arbeidstijdenwet).

In het derde lid wordt de ruimte geboden arbeidspatronen af te spreken waarbij gedurende periodes meer en gedurende andere periodes minder dan 38 uur per week gewerkt wordt. In principe is elk arbeidspatroon waarover met het overleg- dan wel medezeggenschapsorgaan overeenstemming wordt bereikt mogelijk, mits de grenzen van de overlegnormen van de Arbeidstijdenwet in acht worden genomen.

Met betrekking tot de leden vier, vijf en zes wordt het volgende opgemerkt. De in het tweede lid geboden mogelijkheid voor regionale afspraken is ingegeven door de behoefte aan maatwerk. De aard van het werk binnen de politie-organisatie noopt voor alle regio's, het Korps landelijke politiediensten en het LSOP echter tot afwijking van de Arbeidstijdenwet op het punt van bekendmaking van de roosters en het verrichten van dienst op zondag. Daarom is in het Barp vastgelegd de termijn waarbinnen roosters bekendgemaakt dienen te worden (leden vier en vijf), alsmede het minimum aantal vrije zondagen per kalenderjaar waarop de ambtenaar recht heeft (lid zes). Daarbij is bepaald dat de ambtenaar in plaats van tenminste 26 vrije zondagen per kalenderjaar (waarvan 22 aansluitend aan een vrije dag) ook kan kiezen voor tenminste 22 periodes van twee aangesloten vrije dagen per kalenderjaar, waarbij de aaneengesloten periode een zaterdag of zondag omvat. Deze aaneengesloten periode kan aldus bestaan uit een vrijdag en zaterdag, een zaterdag en zondag dan wel een zondag en maandag. Bij de keuze voor vrijdag/zaterdag moet dan wel rekening worden gehouden met het feit dat op grond van de Arbeidstijdenwet de ambtenaar in ieder geval op 13 zondagen per kalenderjaar geen arbeid verricht.



#### *ARTIKEL I, ONDERDEEL E*

Met de wijziging van artikel 12 zijn onder meer de bepalingen inzake de inrichting van de dienstroosters komen te vervallen. Het bevoegd gezag stelt met inachtneming van de Arbeidstijdenwet de dienstroosters vast. Aan artikel 13 is dan ook geen behoefte meer.

#### *ARTIKEL I, ONDERDELEN F EN G*

De wijziging van de artikelen 30 en 31 hangt samen met de wijziging van artikel 12. In de aanhef van het eerste lid van artikel 30 is nu 5 mei opgenomen.

Op grond van de circulaires van 23 maart 1982 (nr EA82/U854) en 18 april 1995 (nr EA95/U1074) wordt reeds aan de ambtenaar die op 5 mei dienst verricht, een roostervrije dag geniet, verlof heeft dan wel wegens ziekte of vakantie geen werkelijke dienst verricht, op een andere dag verlof toegekend.

#### *ARTIKEL I, ONDERDEEL H*

In de praktijk blijkt het betaalde kraamverlof van twee dagen niet langer tegemoet te komen aan veranderingen in de beleving van het vaderschap en ontwikkelingen rond de toenemende zorgverantwoordelijkheid van vaders direct na de bevalling. Derhalve wordt bij bevalling van zijn echtgenote aan de ambtenaar vijf dagen buitengewoon verlof verleend.

#### *ARTIKEL I, ONDERDEEL I*

Artikel 62 kent een limitatieve opsomming van mogelijkheden van detachering van politieambtenaren. In de praktijk bestaat behoefte aan meer detacheringsmogelijkheden, ook buiten de kringen van het openbaar bestuur en de politie. Op grond van het nieuwe onderdeel e kan de Minister van Binnenlandse Zaken daarom andere organisaties dan genoemd in de onderdelen a tot en met d aanwijzen waarnaar politieambtenaren kunnen worden gedetacheerd. Uitgangspunt blijft dat de detachering op basis van vrijwilligheid geschiedt.

#### *ARTIKEL I, ONDERDEEL J*

Deze wijziging brengt de terminologie van artikel 63 in overeenstemming met de Arbeidstijdenwet.

#### *ARTIKEL I, ONDERDEEL K*

In de Arbeidstijdenwet is in artikel 4:8 vastgelegd dat de vrouwelijke ambtenaar het recht heeft de arbeidstijd te onderbreken voor het zogen van haar kind, dan wel de borstvoeding af te kolven. Artikel 72 is daarmee overbodig geworden.

#### *ARTIKEL II, ONDERDEEL A*

De vervanging van de bijlagen I en IA, behorende bij het Besluit bezoldiging politie, is het gevolg van de per 1 april 1997 overeengekomen verhoging van het bruto maandsalaris met f 100,00.

#### *ARTIKEL II, ONDERDEEL B*

Met deze wijziging wordt de terminologie in overeenstemming gebracht met de Arbeidstijdenwet.

#### *ARTIKEL II, ONDERDEEL D*

De verhoging van het minimumbedrag van de vakantie-uitkering met ingang van 1 april 1997 houdt verband met de verhoging van het bruto maandsalaris met f 100,00. De structurele loonstijging van f 100,00 resulteert in een verhoging van het minimumbedrag van de vakantie-uitkering met f 8,00.

#### *ARTIKEL II, ONDERDEEL E*

Met deze wijziging wordt de terminologie in overeenstemming gebracht met de terminologie in de Arbeidstijdenwet.

In het eerste lid wordt het maximumsalaris van salarisschaal 11 als grens waarboven vergoeding van overwerk niet plaatsvindt, verhoogd naar het maximumsalaris van salarisschaal 12. Deze wijziging is ingegeven door een verdergaande arbeidsduurverkorting van 38 uur naar 36 uur per week met ingang van 1 oktober 1998. Door het terugbrengen van de formele arbeidsduur correspondeert voor het personeel in de hogere salarisschalen de feitelijke arbeidsduur steeds minder met de contractuele arbeidsduur. Voor de noodzakelijk te werken uren die uitgaan boven het aantal uren waarvoor is gecontracteerd, vinden partijen het redelijk compensatie te bieden. Deze compensatie heeft vorm gekregen via twee maatregelen. Enerzijds is de grens die geldt voor het in aanmerking komen voor vergoeding van overwerk in het eerste lid verhoogd, anderzijds is met een nieuw tweede lid geregeld dat door het bevoegd gezag in nader te bepalen situaties een vergoeding voor overwerk wordt toegekend. Daartoe moeten worden gerekend de gevallen waarin leiding wordt gegeven aan het operationeel proces en er sprake is van daadwerkelijke samenwerking onder gelijksoortige omstandigheden. Binnen het Regionaal Georganiseerd Overleg worden afspraken gemaakt over de vraag wanneer er sprake is van dergelijke situaties. Vervolgens fungeren deze afspraken voor het bevoegd gezag als uitgangspunt bij het vergoeden van overwerk. Het vergoeden van overwerk in bijzondere situaties geldt voor ambtenaren van wie het maximumsalaris lager is dan het maximum van salarisschaal 15.

De wijziging in het vierde lid waarmee zaterdag wordt vervangen door dag, houdt verband met de redactie van het nieuwe artikel 12, zesde lid van het Barp. Ingevolge de redactie van dit lid kan de medewerker kiezen voor de combinatie zondag/maandag roostervrij, of, behoudens de 13 keer per jaar dat hij op zondag vrij moet zijn ingevolge de Arbeidstijdenwet, voor de combinatie vrijdag/zaterdag vrij. Door aanpassing van het vierde lid heeft de medewerker ook in geval van overwerk de keuze uit de combinatie zondag/maandag roostervrij.

#### *ARTIKEL II, ONDERDEEL F*

In dit artikel wordt geregeld dat bij het werken op een vakantiedag een toeslag wordt verleend die gelijk is aan de toeslag voor het verrichten van overwerk.

#### *ARTIKEL III*

Indien een ambtenaar meerdere plaatsen als plaats van tewerkstelling zijn aangewezen, dient de afstand tussen de oude woning en de hoofdplaats van tewerkstelling tenminste 50 kilometer te bedragen.

#### ARTIKEL IV, ONDERDELEN A EN B

In het kader van een leeftijdsbewust personeelsbeleid bij de politie is afgesproken binnen de sector Politie een Regeling Partieel Uittreden (RPU) voor ambtenaren vanaf 55 jaar in te voeren. De regeling biedt de individuele ambtenaar de mogelijkheid zijn feitelijke wekelijkse arbeidstijd te verminderen. Zijn formele arbeidstijd blijft ongewijzigd. Voor het aantal uren dat de ambtenaar minder werkt, wordt de ambtenaar geacht met verlof te zijn. De RPU vermindert de belastbaarheid van de oudere ambtenaar en kan aldus de arbeidsparticipatie verlengen. Bovendien blijft de in de organisatie aanwezige kennis en ervaring langer behouden. De ambtenaar wordt met de invoering van deze regeling in staat gesteld vanaf 55 jaar zijn wekelijkse arbeidstijd met 15.8% te verminderen en vanaf een leeftijd van 58 jaar met 36.8%, mits het dienstbelang zich hiertegen niet verzet. De ambtenaar kan er ook voor kiezen zijn arbeidstijd met een lager percentage te verminderen. De vermindering van de arbeidstijd moet echter tenminste twee uren per week bedragen. Dit betekent dat de ambtenaar die op 55-jarige leeftijd reeds gebruik heeft gemaakt van de RPU en in dat kader zijn wekelijkse arbeidstijd heeft teruggebracht van bijvoorbeeld 38 naar 32 uren, op 58-jarige leeftijd nogmaals beroep kan doen op de RPU. De wekelijkse arbeidstijd dient dan opnieuw met minimaal twee uren te worden teruggebracht. De ambtenaar die gebruik maakt van de RPU, kan bij het bevoegd gezag een verzoek indienen zijn wekelijkse arbeidstijd weer te vermeerderen.

Of hiertoe ook daadwerkelijk wordt overgegaan, is afhankelijk van onder meer de beschikbare formatieve ruimte binnen de organisatie.

Dient het aantal uren waaruit de arbeidstijd na vermindering bestaat te worden afgerond dan gebeurt dit rekenkundig. Dit betekent dat 0,5 uren of hoger naar boven wordt afgerond en minder dan 0,5 uren naar beneden.

Voor het gedeelte waarmee de arbeidstijd is verminderd wordt de ambtenaar geacht met verlof te zijn. Voor een dergelijke constructie is gekozen omdat in artikel 3.1 vierde lid van het Pensioenreglement is bepaald dat gedurende de tijd welke de ambtenaar met verlof is en niet volledig in het genot is van zijn inkomen, onder zijn inkomen wordt verstaan het inkomen dat voor hem zou hebben gegolden indien hij geen verlof had genoten. Op deze manier blijft het salaris formeel gezien 100%, dat wil zeggen het salaris dat de ambtenaar zou hebben genoten als hij niet aan de RPU zou deelnemen. Dit betekent dat alle aan het salaris gerelateerde aanspraken op basis van het oude 100% salaris worden berekend. Deelname aan de RPU heeft derhalve geen gevolgen voor bijvoorbeeld de pensioenopbouw, de wachtgelduitkering en de vakantieuitkering. Over het gedeelte van de arbeidstijd waarvoor vermindering heeft plaatsgevonden, vindt een inhouding plaats op het salaris. De ambtenaar levert over de uren waarmee de arbeidstijd is verminderd 50% van het oorspronkelijke salaris in.

De ambtenaar dient wanneer hij voor het eerst gebruik wenst te maken van de regeling, minimaal 10 jaar onafgebroken in politiedienst te zijn. De diensttijd van 10 jaar hoeft overigens niet binnen hetzelfde korps te zijn doorgebracht. In het kader van de mobiliteit zou dit ook ongewenst zijn.

Opgemerkt wordt dat een onderbreking gedurende dertig kalenderdagen of minder niet als onderbreking van de dienst wordt beschouwd.

De ambtenaar die deelneemt aan de RPU levert naast een gedeelte van zijn salaris, ook zijn extra vakantiedagen die hij heeft in verband met zijn leeftijd in. De opbouw van vakantie-aanspraken wijzigt niet.

Vanaf het moment dat de ambtenaar gebruik maakt van de RPU zullen alle nieuwe of extra inkomsten die de ambtenaar geniet, worden gekort op zijn salaris, zijnde het salaris waarop de RPU-inhouding heeft plaatsgevonden. Deze korting kan echter nooit hoger zijn dan de 50% die wordt ingehouden op het salaris over de uren die de ambtenaar minder werkt. De RPU-deelnemer dient immers in ieder geval zijn volledige salaris te ontvangen over de door hem gewerkte uren.

Deze anticumulatieregeling heeft tot doel te voorkomen dat de ambtenaar de nieuwe verworven, gedeeltelijk doorbetaalde, vrije tijd invult door extra werkzaamheden bij een andere werkgever. De minister zal hiervoor nadere regels vaststellen.

#### *ARTIKEL IV, ONDERDELEN C EN D*

Artikel 35a maakt het mogelijk dat het bevoegd gezag, in overeenstemming met de hoofdbesturen van de verenigingen van ambtenaren die zijn toegelaten tot de regionale commissie, de commissie KLPD, de commissie bijzondere ambtenaren van politie of de commissie LSOP, het aantal uren buitengewoon verlof voor vakbondsfaciliteiten vaststelt. Hiermee wordt tegemoetgekomen aan de behoefte in de praktijk het buitengewoon verlof voor vakbondsfaciliteiten flexibeler te kunnen toekennen. Afhankelijk van de ervaring, deskundigheid en (vakbonds)taak van de ambtenaar kan het aantal uren buitengewoon verlof per ambtenaar verschillen. Het ligt namelijk in de rede dat een voorzitter of secretaris meer uren nodig heeft dan een ander lid.

Artikel 35a biedt tevens de mogelijkheid bij grote reorganisaties de faciliteiten voor vakbondsactiviteiten vast te stellen boven het in artikel 35 bepaalde maximum.

#### *ARTIKEL V*

De vervanging van de bijlagen I en IA door een nieuwe bijlage I en het vervallen van bijlage IB is het gevolg van de afspraak om met ingang van 1 juli 1997 het restant van de vaste component van de inconveniëntentoeslag in één keer in het salaris in te bouwen en het salarisgebouw te herstructureren. Tevens is overeengekomen dat met de inbouw van de vaste component in de salarisschalen de harmonisatietoelage op grond van de circulaire van de Minister van Binnenlandse Zaken van 6 december 1996, kenmerk EA96/U3909, vervalt.

Met de inbouw van het resterende gedeelte van de vaste component in het salaris, is de inbouw van de vaste component voltooid. Artikel 13 van het BBP heeft dientengevolge geen betekenis meer en kan vervallen. Door de versnelde inbouw van de vaste component, wordt voor de meeste ambtenaren, aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie, het wegvallen van de harmonisatietoelage gecompenseerd. Voor de ambtenaren in deze categorie waarvan de harmonisatietoelage zo hoog was dat deze niet door de versnelde inbouw van de vaste component wordt ingelopen, wordt door het bevoegd gezag een regeling getroffen om het financieel nadeel te compenseren.

Voor de ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie, is bij de inpassing in de geherstructureerde schaal, bepalend of hij op 1 juli 1997 nog recht zou hebben gehad op de harmonisatietoelage.

Bij de inpassing geldt het volgende regime:

1. De ambtenaar die op de peildatum van 1 juli 1997 (nog) recht heeft op de harmonisatietoelage, wordt in de voor hem geldende geherstructureerde salarisschaal zodanig ingepast, dat in het nieuwe salaris minimaal de inbouw van het restant van de vaste component is verdisconteerd.

2. De ambtenaar die op de peildatum van 1 juli 1997 geen recht (meer) heeft op de harmonisatietoeslag, wordt in de voor hem geldende geherstructureerde salarisschaal ingepast op het salarisbedrag dat minimaal f 100,00 meer bedraagt dan het oude salaris.

Met de herstructurering zijn de onevenwichtigheden in de structuur van de salarisschalen als gevolg van de inbouw van de vaste component verdwenen. Tevens zijn voor alle salarisschalen de aanvangssalarissen verlaagd en geldt voor alle salarisschalen, uitgezonderd salarisschaal 10, dat er minimaal een trede is toegevoegd. Daarnaast zijn de diensttijd-uitlopen in de salarisschalen 1 tot en met 5 komen te vervallen.

In verband met het vervallen van de vaste component dient de redactie van de artikelen 10, 15, 17 en 46 aangepast te worden.

#### *ARTIKEL VI, ONDERDEEL A*

In het derde lid van artikel 17 wordt bepaald dat de ambtenaar die gedurende een kalenderjaar geen ziekteverzuim heeft gehad, 8 uren extra vakantieverlof geniet. In het vierde lid wordt bepaald dat op de vakantie-aanspraak van de ambtenaar, die zich gedurende een kalenderjaar meer dan 5 keer ziek meldt, 8 uren in mindering wordt gebracht. Deze vermindering geldt niet bij ziekte wegens dienstongeval of zwangerschap en wordt evenmin toegepast in bijzondere omstandigheden. Daarvan is in ieder geval sprake wanneer naar het oordeel van de bedrijfs-geneeskundige de periodiciteit van de ziekmelding voortvloeit uit de aard van de ziekte (bijvoorbeeld bij chronisch zieken).

De extra toekenning, respectievelijk vermindering van vakantie-uren vloeit voort uit de wens het ziekteverzuim terug te dringen.

Voor de ambtenaar met een deelbetrekking wordt op grond van het eerste lid van artikel 19 de aanspraak op vakantie ingevolge de artikelen 17 en 18 naar evenredigheid vastgesteld.

#### *ARTIKEL VI, ONDERDEEL B*

In het kader van het beleid inzake terugdringing van het ziekteverzuim, kan het beperken van de opbouw van aanspraken op vakantie een positieve prikkel vormen. Bijkomend effect is dat met de beperking van de opbouw van de aanspraken op vakantie wordt voorkomen dat een ambtenaar een zogenaamd verlofstuwmeer opbouwt en na langdurige ziekte veelvuldig verlof opneemt, met alle gevolgen van dien voor de bedrijfsvoering. Daarom is overeengekomen dat na 26 weken ziekte de opbouw van de aanspraken op vakantie geheel of gedeeltelijk wordt stopgezet en dat in geval van een dienstongeval deze gehele of gedeeltelijk stopzetting na 52 weken plaatsvindt.

#### *ARTIKEL VII*

Hoewel de wijziging van de gemiddelde arbeidsduur per week van 38 uur naar 36 uur pas op 1 oktober 1998 wordt ingevoerd, is met de politievakorganisaties afgesproken reeds met ingang van 1 april 1998 te komen tot een versoering c.q. herschikking van een groot aantal verloffaciliteiten. In artikel 36c is het buitengewoon verlof bij verhuizing anders dan uit hoofde van dienstbelang komen te vervallen. In artikel 37 zijn de gebeurtenissen waarvoor buitengewoon verlof wordt toegekend sterk versoerd. Tevens is afgesproken met ingang van 1 april bij de berekening van de vakantieaanspraak reeds uit te gaan van een gemiddelde arbeidsduur van 7,2 uur per dag. Derhalve bedraagt de basisvakantieaanspraak voor een ambtenaar met een volledige betrekking  $23 * 7,2 \text{ uren} = 165,6 \text{ uren}$  per kalenderjaar. Aangezien bedoelde

herberekening van het aantal vakantie-uren reeds met ingang van 1 april 1998 wordt ingevoerd, wordt het aantal (basis) vakantie-uren over 1998 voor een ambtenaar met een volledige betrekking dus als volgt berekend:  $\frac{1}{4} * 184$  uren over de periode 1 januari 1998 tot 1 april 1998 plus  $\frac{3}{4} * 165,6$  uren over de periode 1 april 1998 tot en met 31 december 1998. Voor de ambtenaar met een deelbetrekking dan wel voor de ambtenaar die meer vakantie-uren heeft dan de basis-aanspraak geldt mutatis mutandis hetzelfde.

Ook de verhoging van het aantal vakantie-uren in verband met het bereiken van een bepaalde leeftijd is reeds aangepast aan een gemiddelde arbeidsduur van 7,2 uur per dag, waarbij de verhoging van de aanspraak op vakantie in verband met leeftijd voor de categorie ambtenaren van 30 tot en met 39 jaar en van 40 tot en met 44 jaar is afgeschaft en de aanspraak voor ambtenaren vanaf 45 jaar is verminderd. Tot slot is de extra toekenning van vakantie-uren in verband met de hoogte van het salaris komen te vervallen.

#### *ARTIKEL VIII, ONDERDEEL A*

De wijziging van bijlage I is het gevolg van de per 1 augustus 1998 overeengekomen salarisverhoging van 2%.

#### *ARTIKEL VIII, ONDERDEEL B*

De verhoging van het minimumbedrag van de vakantie-uitkering met ingang van 1 augustus 1998 houdt verband met de overeengekomen verhoging van het bruto maandsalaris met 2% per genoemde datum.

#### *ARTIKEL IX, ONDERDELEN A EN B*

Het aantal te werken uren per jaar wordt berekend aan de hand van de formule neergelegd in het vierde lid van artikel 12. Voor een ambtenaar met een deelbetrekking wordt de arbeidsduur op grond van het vijfde lid naar evenredigheid vastgesteld. De rekenkundige afronding als bedoeld in het zesde lid betekent dat 0,5 uren of hoger naar boven wordt afgerond en minder dan 0,5 uren naar beneden.

#### *ARTIKEL IX, ONDERDELEN C EN D*

In verband met de invoering van een gemiddelde arbeidstijd per week van 36 uur is in artikel 12b het begrip «wekelijkse arbeidstijd» telkens vervangen door gemiddelde wekelijkse arbeidstijd. Tevens zijn de percentages in het tweede en derde lid aangepast teneinde te bewerkstelligen dat voor de ambtenaar met een volledige betrekking de gemiddelde wekelijkse arbeidstijd op minimaal 32 respectievelijk 28 uur gehandhaafd blijft.

#### *ARTIKEL IX, ONDERDEEL E*

Het vijfde lid van artikel 19 is aangepast teneinde te voorkomen dat de ambtenaar die geheel of gedeeltelijk geen dienst verricht omdat deze zijn teveel gewerkte tijd aan het opnemen is, gekort wordt op zijn vakantie-aanspraken.

#### *ARTIKEL IX, ONDERDEEL F*

Het vervallen van de artikelen 30 en 31 hangt samen met de nieuwe systematiek, opgenomen in artikel 12, vierde, vijfde en zesde lid. Deze systematiek houdt in dat voor iedere ambtenaar jaarlijks wordt

vastgesteld wat het aantal te werken uren is. Vervolgens wordt in een rooster aangegeven wanneer deze uren gewerkt moeten worden. Compensatie van op feestdagen gewerkte uren in de vorm van verlof past daar niet bij.

#### *ARTIKEL IX, ONDERDEEL G*

Een uitzondering op de aanpassing van een aantal verloffaciliteiten aan de gemiddelde werkdag van 7,2 uur wordt gemaakt voor calamiteitenverlof.

In dit soort gevallen wordt verlof verleend voor een dienstdag, ongeacht de lengte van de dag.

#### *ARTIKEL X*

Per 1 oktober 1998 gaat voor het politiepersoneel de arbeidsduurverkortung in waarmee de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38 uur naar 36 uur wordt teruggebracht.

Het terugbrengen van de gemiddelde arbeidsduur heeft consequenties voor de breuk op basis waarvan het salaris per uur wordt berekend op grond waarvan de noemer wordt verkleind tot een 157e deel.

#### *ARTIKEL XI, ONDERDEEL A*

Bij de wijziging van het Barp van 13 juni 1996 (Stb. 1996, 358) is verzuimd het Bvdp aan deze wijziging aan te passen. Dit verzuim wordt hierbij hersteld.

#### *ARTIKEL XI, ONDERDEEL B*

Voor het gebruik, zonder toestemming van het bevoegd gezag, van een motorvoertuig voor dienstreizen, wordt geen vergoeding verleend. Deze wijziging dient de tekst van het besluit hiermee in overeenstemming te brengen.

#### *ARTIKEL XI, ONDERDEEL C*

In dit artikel was abusievelijk een verwijzing naar artikel 65 in plaats van naar artikel 64 opgenomen.

#### *ARTIKEL XII, ONDERDELEN A EN B*

Bij de wijziging van het Barp van 13 juni 1996 (Stb. 1996, 358) is verzuimd het Bvvp aan deze wijziging aan te passen. Dit verzuim wordt hierbij hersteld.

#### *ARTIKEL XIII*

In dit artikel is de eenmalige uitkering vastgelegd zoals deze voor het politiepersoneel per 1 juli 1997 is overeengekomen. De eenmalige uitkering bedraagt 1% van het jaarsalaris.

Aangezien het hier een eenmalige uitkering betreft, wordt het peildatumsysteem gehanteerd met als peildatum de maand juni 1997. Dit betekent dat de situatie in de maand juni bepalend is voor de toekenning van de eenmalige uitkering. Overeengekomen is dat de vakantie-uitkering geen deel uitmaakt van de berekeningsgrondslag voor de eenmalige uitkering. Derhalve bedraagt de eenmalige uitkering voor het politiepersoneel in actieve dienst 12% van het feitelijk genoten salaris. Onder salaris wordt in dit geval mede begrepen het maandgeld van de aspirant jonger dan 25 jaar.

De gewezen politieambtenaar die in juni 1997 een uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag geniet, heeft ook recht op de eenmalige uitkering.

In het vierde lid wordt de eenmalige uitkering uitgezonderd van het ambtelijk inkomen in de zin van het Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP. De eenmalige uitkering telt derhalve niet mee voor de pensioenberekening.

#### *ARTIKEL XIV*

Hoewel de wijziging van de gemiddelde arbeidsduur per week van 38 uur naar 36 uur pas op 1 oktober 1998 wordt ingevoerd, is met de politievakorganisaties afgesproken reeds met ingang van 1 april 1998 te komen tot een versobering c.q. herschikking van een groot aantal verloffaciliteiten. In de toelichting op artikel VII is dit reeds uitgebreid toegelicht.

De ambtenaren die per 1 april 1998 in dienst zijn, worden voor deze herschikking/versobering financieel gecompenseerd; zij ontvangen eenmalig een bedrag van f 1.450,00. De ambtenaar die na 1 april 1998 in dienst treedt, ontvangt in november 1998 een eenmalig bedrag naar evenredigheid van het aantal kalendermaanden dat hij tussen 1 april 1998 en 1 oktober 1998 in dienst is. De ambtenaar die in de periode tussen 1 april 1998 en 1 oktober 1998 ontslag wordt verleend, is het teveel door hem ontvangen bedrag verschuldigd.

#### *ARTIKEL XV*

In dit artikel is de eenmalige eindejaarsuitkering vastgelegd zoals deze voor het politiepersoneel over 1998 is overeengekomen. De eindejaarsuitkering bedraagt 1,3% van het jaarsalaris. Aangezien de eindejaarsuitkering geen structureel karakter heeft, wordt de peildatumsystematiek gehanteerd met als peildatum de maand november 1998.

Overeengekomen is dat de vakantie-uitkering geen deel uitmaakt van de berekeningsgrondslag voor de eindejaarsuitkering. Derhalve bedraagt de eindejaarsuitkering voor het politiepersoneel in actieve dienst 15,6% van het feitelijk genoten salaris. Onder salaris wordt in dit geval mede begrepen het maandgeld van de adspirant jonger dan 25 jaar. Voor de eindejaarsuitkering komt in aanmerking het in de maand november 1998 in dienst zijnde politiepersoneel, voorzover die maand daadwerkelijk salaris is genoten. De gewezen politieambtenaar die in november 1998 een uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag geniet, heeft ook recht op de eindejaarsuitkering.

Op grond van het vierde lid wordt de eindejaarsuitkering uitgezonderd van het ambtelijk inkomen in de zin van het Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP. De eindejaarsuitkering telt derhalve niet mee voor de pensioenberekening.

#### *ARTIKEL XVI*

In dit artikel wordt geregeld hoe de inpassing van het politiepersoneel in de nieuwe salarisschalen dient plaats te vinden. Voor de inpassing wordt onderscheid gemaakt tussen enerzijds de ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, met uitzondering van de surveillant van politie die daarvan door het bevoegd gezag is uitgesloten, de ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie die door het bevoegd gezag is aangewezen voor de vaste component dan wel per 1 juli 1997 recht zou hebben gehad op de harmonisatietoelage op grond van de circulaire van de Minister van Binnenlandse Zaken van 6 december 1996, kenmerk EA96/U3909, indien deze niet was komen te vervallen, de bijzondere



ambtenaar van politie en de ambtenaar die wordt bezoldigd volgens een van de salarisschalen van bijlage IA en anderzijds de ambtenaren, aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie, die per 1 juli 1997 geen recht hebben gehad op de harmonisatietoeslag, indien deze niet was komen te vervallen. Voor de eerste categorie is overeengekomen dat het salaris wordt vastgesteld op het bedrag zoals het zou hebben gegolden per 1 juli 1997, indien de herstructurering niet zou hebben plaatsgevonden, vermeerderd met ten minste het bedrag van de tijdelijke vaste component.

Voor de tweede categorie is afgesproken dat het salaris wordt vastgesteld op het bedrag zoals het op 1 juli 1997 zou hebben gegolden, indien de herstructurering niet zou hebben plaatsgevonden, vermeerderd met ten minste f 100,00.

Indien de ambtenaar op 1 juli 1997 een periodieke verhoging wordt toegekend, dient eerst de indeling in de geherstructureerde schaal te worden geëffectueerd en vervolgens de periodieke verhoging.

#### *ARTIKEL XVII*

Artikel XI, onderdeel C, werkt terug tot 1 april 1994 omdat bij de inwerkingtreding van het Besluit vergoeding dienstreizen politie per 1 april 1994 in artikel 11 van dit besluit abusievelijk een verwijzing naar artikel 65 van het Barp in plaats van artikel 64 van het Barp was opgenomen.

De terugwerkende kracht van artikel XI, onderdeel A, en artikel XII, onderdelen A en B, tot 1 januari 1996, houdt verband met de wijziging van het Barp en het BBP in verband met de invoering van de WAO-conforme uitkering, bij besluit van 13 juni 1996 (Stb. 1996, 358). Dit besluit werkte terug tot en met 1 januari 1996, de datum van inwerkingtreding van de Wet privatisering ABP. Bij deze wijziging is verzuimd ook het Besluit vergoeding dienstreizen politie en het Besluit vergoeding verplaatsingskosten politie met ingang van 1 januari 1996 aan te passen. De terugwerkende kracht van de artikelen I, II, III en XII, onderdeel C, tot en met 1 april 1997 houdt verband met de afspraak die in het akkoord is gemaakt met betrekking tot de datum van inwerkingtreding van de maatregelen in verband met de flexibilisering van de bedrijfsvoering.

De terugwerkende kracht tot 1 juli 1997 van de artikelen IV, V, XIII, XVI en XVII, is het gevolg van de afspraken die hierover zijn gemaakt in het akkoord.

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
H. F. Dijkstal

**Bijlage I behorende bij het Besluit bezoldiging politie, bevattende de salarisschalen van politieambtenaren in guldens per maand met leeftijd respectievelijk salarisanciënniteit in jaren per 1 april 1997**

**Salaristabellen per 1 april 1997**

sch.1 leeftijd	1-4-97	sch.2 leeftijd	1-4-97	sch.3 leeftijd	1-4-97
15	1306	15	1332	16	1359
16	1306	16	1332	17	1359
17	1306	17	1332	18	1611
18	1547	18	1578	19	1863
19	1788	19	1825	20	2114
20	2029	20	2071		
sal.anc.		sal.anc.		sal.anc.	
0	2511	0	2564	0	2618
1	2618	1	2674	1	2674
2	2725	2	2774	2	2774
3	2774	3	2890	3	2890
U8	2831	4	2966	4	3053
U10	2890	U9	3053	5	3158
U12	2966	U11	3158	6	3260
		U13	3260	U11	3358
				U13	3456
				U15	3550

  

sch.4 leeftijd	1-4-97	sch.5 leeftijd	1-4-97	sch.6 sal.anc.	1-4-97
16	1387	17	1436	A2	2768
17	1387	18	1703	A1	2883
18	1644	19	1970	0	2959
19	1901	20	2237	1	3047
20	2157			2	3252
				3	3448
				4	3542
sal.anc.		sal.anc.		5	3635
A1	2617			6	3728
0	2673	0	2771	7	3818
1	2724	1	2887	8	3914
2	2831	2	3051	9	4008
3	2965	3	3257	10	4096
4	3157	4	3355		
5	3259	5	3453		
6	3357	6	3546		
7	3455	7	3640		
U12	3549	8	3733		
U14	3643	U13	3823		
U16	3735	U15	3919		

  

sch.7 sal.anc.	1-4-97	sch.8 sal.anc.	1-4-97	sch.9 sal.anc.	1-4-97
				A2	3780
				A1	3874
0	3344	0	3802	0	3967
1	3442	1	3990	1	4054
2	3628	2	4175	2	4247
3	3811	3	4373	3	4463
4	3907	4	4489	4	4659
5	4000	5	4595	5	4859
6	4088	6	4686	6	5041
7	4185	7	4786	7	5129
8	4281	8	4888	8	5307
9	4384	9	4983	9	5505
10	4500	10	5070	10	5691

sch.10 sal.anc.	1-4-97	sch.11 sal.anc.	1-4-97	sch.12 sal.anc.	1-4-97
0	4054	0	5307	0	6407
1	4150	1	5505	1	6591
2	4348	2	5691	2	6776
3	4568	3	5857	3	6962
4	4757	4	6031	4	7140
5	4954	5	6225	5	7328
6	5129	6	6418	6	7514
7	5307	7	6603	7	7692
8	5505	8	6788	8	7877
9	5691	9	6974	9	8110
10	5857	10	7152	10	8224
11	6031	11	7248		
12	6225				

sch.13 sal.anc.	1-4-97	sch.14 sal.anc.	1-4-97	sch.15 sal. anc.	1-4-97
0	7140	0	7692	0	8339
1	7328	1	7877	1	8572
2	7514	2	8110	2	8805
3	7692	3	8339	3	9036
4	7877	4	8572	4	9281
5	8110	5	8805	5	9532
6	8339	6	9036	6	9791
7	8572	7	9281	7	10101
8	8805	8	9532	8	10422
9	8916	9	9791	9	10753

sch.16 sal.anc.	1-4-97	sch.17 sal.anc.	1-4-97	sch.18 sal.anc.	1-4-97
0	9036	0	9791	0	10753
1	9281	1	10101	1	11094
2	9532	2	10422	2	114446
3	9791	3	10753	3	11811
4	10101	4	11094	4	12186
5	10422	5	11446	5	12574
6	10753	6	11811	6	12974
7	11094	7	12186	7	13387
8	11446	8	12574	8	13814
9	11811	9	12974	9	14253

**Garantieschalen per 1 april 1997**

sch.2		sch.3		sch.4A	
0	5041	0	4348	0	5307
1	5129	1	4568	1	5505
2	5307	2	4757	2	5691
3	5505	3	4954	3	5857
4	5691	4	5129	4	6030
5	5749	5	5307	5	6225
6	5818	6	5505	6	6279
		7	5691		
		8	5857		
		9	6030		
		10	6225		
		11	6254		

sch.6		sch.8		sch.12	
0	5505	0	6418	0	8572
1	5691	1	6603	1	8805
2	5857	2	6788	2	9036
3	6030	3	6974	3	9281
4	6225	4	7152	4	9532
5	6254	5	7340	5	9791
6	6374	6	7526	6	10077
7	6497	7	7889	7	10205
8	6607	8	8122		
9	6719	9	8235		
10	6826	10	8408		
		11	8553		

  

sch.15	
0	7140
1	7328
2	7514
3	7692
4	7877
5	8110
6	8339
7	8572
8	8805
9	8916
10	8946
11	9083

### Stroomlijning salarisschalen BBP (per 1 juli 1997)

conversietabel t.b.v. inschaling personeel met vaste toelage dan wel een harmonisatietoeslag (Artikel XVI, eerste lid)

was: schaalsalaris per 1 april 1997 plus vaste component per 1 januari 1997

wordt: schaalsalaris per 1 juli 1997

was		schaal 1		was		schaal 2		was		schaal 3	
			wordt				wordt				wordt
J15	1 433	J15	1 433	J15	1 462	J15	1 462	J16	1 492	J16	1 492
J16	1 433	J16	1 433	J16	1 462	J16	1 462	J17	1 492	J17	1 492
J17	1 433	J17	1 433	J17	1 462	J17	1 462	J18	1 770	J18	1 770
J18	1 700	J18	1 700	J18	1 734	J18	1 734	J19	2 049	J19	2 049
J19	1 966	J19	1 966	J19	2 007	J19	2 007	J20	2 326	J20	2 326
J20	2 231	1.1	2 339	J20	2 279	J20	2 279				
1.0	2 765	1.5	2 811	2.0	2 824	2.2	2 824	3.0	2 882	3.3	2 944
1.1	2 882	1.6	2 929	2.1	2 945	2.3	2 945	3.1	2 945	3.3	2 945
1.2	3 001	1.7	3 047	2.2	3 056	2.4	3 056	3.2	3 056	3.4	3 056
1.3	3 055	1.8	3 165	2.3	3 183	2.6	3 279	3.3	3 183	3.6	3 261
U8	3 118	1.8	3 165	2.4	3 267	2.6	3 279	3.4	3 364	3.7	3 364
U10	3 183	1.9	3 283	U9	3 364	2.7	3 391	3.5	3 480	3.8	3 480
U12	3 267	1.9	3 283	U11	3 479	2.8	3 503	3.6	3 593	3.9	3 593
				U13	3 592	2.9	3 615	U11	3 701	3.10	3 701
								U13	3 809	3.11	3 809
								U15	3 913	3.12	3 913

  

was		schaal 4		was		schaal 5		was		schaal 6	
			wordt				wordt				wordt
J16	1 522	J16	1 522	J17	1 572	J17	1 572				
J17	1 522	J17	1 522	J18	1 866	J18	1 866				
J18	1 806	J18	1 806	J19	2 160	J19	2 160				
J19	2 090	J19	2 090	J20	2 454	J20	2 454				
J20	2 372	J20	2 372								
4.A1	2 880	4.1	2 880	5.0	3 042	5.1	3 042	6.A2	3 024	6.1	3 151
4.0	2 942	4.2	2 998	5.1	3 170	5.2	3 170	6.A1	3 151	6.1	3 151
4.1	2 998	4.2	2 998	5.2	3 350	5.4	3 374	6.0	3 234	6.2	3 330
4.2	3 117	4.3	3 117	5.3	3 578	5.6	3 578	6.1	3 331	6.2	3 331
4.3	3 264	4.5	3 356	5.4	3 685	5.7	3 685	6.2	3 556	6.3	3 556
4.4	3 477	4.6	3 477	5.5	3 793	5.8	3 793	6.3	3 770	6.4	3 770
4.5	3 589	4.7	3 589	5.6	3 896	5.9	3 896	6.4	3 873	6.5	3 873
4.6	3 697	4.8	3 697	5.7	3 999	5.10	3 999	6.5	3 975	6.6	3 975
4.7	3 806	4.9	3 806	5.8	4 102	5.11	4 102	6.6	4 077	6.7	4 078
U12	3 910	4.10	3 910	U13	4 201	5.12	4 201	6.7	4 176	6.8	4 180
U14	4 013	4.11	4 013	U15	4 307	5.13	4 307	6.8	4 281	6.9	4 282
U16	4 115	4.12	4 115					6.9	4 384	6.10	4 384
								6.10	4 480	6.11	4 485

schaal 7				schaal 8				schaal 9			
was		woordt		was		woordt		was		woordt	
7.0	3 631	7.2	3 738	8.0	4 094	8.2	4 167	9.A2	3 983	9.1	4 083
7.1	3 739	7.2	3 739	8.1	4 297	8.3	4 348	9.A1	4 083	9.1	4 083
7.2	3 941	7.3	3 941	8.2	4 496	8.4	4 529	9.0	4 180	9.2	4 273
7.3	4 140	7.4	4 140	8.3	4 710	8.5	4 710	9.1	4 273	9.2	4 273
7.4	4 245	7.5	4 245	8.4	4 835	8.6	4 835	9.2	4 476	9.3	4 476
7.5	4 346	7.6	4 346	8.5	4 950	8.7	4 950	9.3	4 704	9.4	4 704
7.6	4 442	7.7	4 448	8.6	5 048	8.8	5 052	9.4	4 911	9.5	4 911
7.7	4 547	7.8	4 551	8.7	5 156	8.9	5 156	9.5	5 122	9.6	5 122
7.8	4 653	7.9	4 653	8.8	5 266	8.10	5 266	9.6	5 313	9.8	5 474
7.9	4 764	7.10	4 764	8.9	5 368	8.11	5 368	9.7	5 407	9.8	5 474
7.10	4 890	7.11	4 890	8.10	5 462	8.12	5 471	9.8	5 594	9.9	5 650
								9.9	5 803	9.10	5 826
								9.10	6 000	9.11	6 002

schaal 10				schaal 11				schaal 12			
was		woordt		was		woordt		was		woordt	
10.0	4 273	10.1	4 374	11.0	5 595	11.1	5 595	12.0	6 675	12.1	6 675
10.1	4 374	10.1	4 374	11.1	5 804	11.2	5 804	12.1	6 859	12.2	6 859
10.2	4 583	10.2	4 583	11.2	6 000	11.3	6 000	12.2	7 044	12.3	7 044
10.3	4 815	10.3	4 815	11.3	6 172	11.4	6 172	12.3	7 230	12.4	7 230
10.4	5 015	10.4	5 015	11.4	6 346	11.5	6 346	12.4	7 408	12.5	7 408
10.5	5 222	10.5	5 222	11.5	6 540	11.6	6 540	12.5	7 596	12.6	7 596
10.6	5 407	10.6	5 407	11.6	6 733	11.7	6 733	12.6	7 782	12.7	7 782
10.7	5 595	10.7	5 595	11.7	6 918	11.8	6 918	12.7	7 960	12.8	7 960
10.8	5 804	10.8	5 804	11.8	7 103	11.9	7 103	12.8	8 145	12.9	8 145
10.9	6 000	10.9	6 000	11.9	7 289	11.10	7 289	12.9	8 378	12.11	8 517
10.10	6 172	10.10	6 172	11.10	7 467	11.11	7 467	12.10	8 491	12.11	8 517
10.11	6 346	10.11	6 346	11.11	7 563	11.12	7 647				
10.12	6 539	10.12	6 539								

schaal 13				schaal 14				schaal 15			
was		woordt		was		woordt		was		woordt	
13.0	7 408	13.1	7 408	14.0	7 960	14.1	7 960	15.0	8 607	15.1	8 607
13.1	7 596	13.2	7 596	14.1	8 145	14.2	8 145	15.1	8 840	15.2	8 840
13.2	7 782	13.3	7 782	14.2	8 378	14.3	8 378	15.2	9 073	15.3	9 073
13.3	7 960	13.4	7 960	14.3	8 607	14.4	8 607	15.3	9 304	15.4	9 304
13.4	8 145	13.5	8 145	14.4	8 840	14.5	8 840	15.4	9 549	15.5	9 549
13.5	8 378	13.6	8 378	14.5	9 073	14.6	9 073	15.5	9 800	15.6	9 800
13.6	8 607	13.7	8 607	14.6	9 304	14.7	9 304	15.6	10 059	15.7	10 059
13.7	8 840	13.8	8 840	14.7	9 549	14.8	9 549	15.7	10 369	15.8	10 369
13.8	9 073	13.9	9 073	14.8	9 800	14.9	9 800	15.8	10 690	15.9	10 690
13.9	9 184	13.10	9 305	14.9	10 059	14.10	10 059	15.9	11 021	15.10	11 021

schaal 16				schaal 17				schaal 18			
was		woordt		was		woordt		was		woordt	
16.0	9 304	16.1	9 304	17.0	10 059	17.1	10 059	18.0	11 021	18.1	11 021
16.1	9 549	16.2	9 549	17.1	10 369	17.2	10 369	18.1	11 362	18.2	11 362
16.2	9 800	16.3	9 800	17.2	10 690	17.3	10 690	18.2	11 714	18.3	11 714
16.3	10 059	16.4	10 059	17.3	11 021	17.4	11 021	18.3	12 079	18.4	12 079
16.4	10 369	16.5	10 369	17.4	11 362	17.5	11 362	18.4	12 454	18.5	12 454
16.5	10 690	16.6	10 690	17.5	11 714	17.6	11 714	18.5	12 842	18.6	12 842
16.6	11 021	16.7	11 021	17.6	12 079	17.7	12 079	18.6	13 242	18.7	13 242
16.7	11 362	16.8	11 362	17.7	12 454	17.8	12 454	18.7	13 655	18.8	13 655
16.8	11 714	16.9	11 714	17.8	12 842	17.9	12 842	18.8	14 082	18.9	14 082
16.9	12 079	16.10	12 079	17.9	13 242	17.10	13 242	18.9	14 521	18.10	14 521

### Stroomlijning salarisschalen BBP (per 1 juli 1997)

conversietabel t.b.v. inschaling personeel zonder vaste toelage en  
zonder een harmonisatietoeslag  
(Artikel XVI, tweede lid)

was: schaalsalaris per 1 april 1997  
wordt: schaalsalaris per 1 juli 1997

schaal 1		schaal 2		schaal 3							
was	wordt	was	wordt	was	wordt						
J15	1 306	J15	1 433	J15	1 332	J15	1 462	J16	1 359	J16	1 492
J16	1 306	J16	1 433	J16	1 332	J16	1 462	J17	1 359	J17	1 492
J17	1 306	J17	1 433	J17	1 332	J17	1 462	J18	1 611	J18	1 770
J18	1 547	J18	1 700	J18	1 578	J18	1 734	J19	1 863	J19	2 049
J19	1 788	J19	1 966	J19	1 825	J19	2 007	J20	2 114	J20	2 326
J20	2 029	J20	2 221	J20	2 071	J20	2 279				
1.0	2 511	1.4	2 639	2.0	2 564	2.1	2 714	3.0	2 618	3.1	2 730
1.1	2 618	1.5	2 811	2.1	2 674	2.2	2 824	3.1	2 674	3.2	2 842
1.2	2 725	1.6	2 929	2.2	2 774	2.3	2 945	3.2	2 774	3.3	2 945
1.3	2 774	1.6	2 929	2.3	2 890	2.4	3 056	3.3	2 890	3.4	3 056
U8	2 831	1.7	3 047	2.4	2 966	2.5	3 167	3.4	3 053	3.5	3 158
U10	2 890	1.7	3 047	U9	3 053	2.5	3 167	3.5	3 158	3.6	3 261
U12	2 966	1.8	3 165	U11	3 158	2.6	3 279	3.6	3 260	3.7	3 364
				U13	3 260	2.7	3 391	U11	3 358	3.8	3 480
								U13	3 456	3.9	3 593
								U15	3 550	3.10	3 701

schaal 4		schaal 5		schaal 6							
was	wordt	was	wordt	was	wordt						
J16	1 387	J16	1 522	J17	1 436	J17	1 572				
J17	1 387	J17	1 522	J18	1 703	J18	1 866				
J18	1 644	J18	1 806	J19	1 970	J19	2 160				
J19	1 901	J19	2 090	J20	2 237	J20	2 454				
J20	2 157	J20	2 372								
4.A1	2 617	4.0	2 775	5.0	2 771	5.0	2 915	6.A2	2 768	6.0	2 973
4.0	2 673	4.0	2 775	5.1	2 887	5.1	3 042	6.A1	2 883	6.1	3 151
4.1	2 724	4.1	2 880	5.2	3 051	5.2	3 170	6.0	2 959	6.1	3 151
4.2	2 831	4.2	2 998	5.3	3 257	5.4	3 374	6.1	3 047	6.1	3 151
4.3	2 965	4.3	3 117	5.4	3 355	5.5	3 476	6.2	3 252	6.3	3 556
4.4	3 157	4.5	3 356	5.5	3 453	5.6	3 578	6.3	3 448	6.3	3 556
4.5	3 259	4.6	3 477	5.6	3 546	5.7	3 685	6.4	3 542	6.4	3 770
4.6	3 357	4.6	3 476	5.7	3 640	5.8	3 793	6.5	3 635	6.4	3 770
4.7	3 455	4.7	3 589	5.8	3 733	5.9	3 896	6.6	3 728	6.5	3 873
U12	3 549	4.8	3 697	U13	3 823	5.10	3 999	6.7	3 818	6.6	3 975
U14	3 643	4.9	3 806	U15	3 919	5.11	4 102	6.8	3 914	6.7	4 078
U16	3 735	4.10	3 910					6.9	4 008	6.8	4 180
								6.10	4 096	6.9	4 282

schaal 7				schaal 8				schaal 9			
was		woordt		was		woordt		was		woordt	
7.0	3 344	7.1	3 543	8.0	3 802	8.1	3 986	9.A2	3 780	9.0	3 900
7.1	3 442	7.1	3 543	8.1	3 990	8.2	4 167	9.A1	3 874	9.1	4 083
7.2	3 628	7.2	3 739	8.2	4 175	8.3	4 348	9.0	3 967	9.1	4 083
7.3	3 811	7.3	3 941	8.3	4 373	8.4	4 529	9.1	4 054	9.2	4 273
7.4	3 907	7.4	4 140	8.4	4 489	8.5	4 710	9.2	4 247	9.3	4 476
7.5	4 000	7.4	4 140	8.5	4 595	8.5	4 710	9.3	4 463	9.4	4 704
7.6	4 088	7.5	4 245	8.6	4 686	8.6	4 835	9.4	4 659	9.5	4 911
7.7	4 185	7.6	4 346	8.7	4 786	8.7	4 950	9.5	4 859	9.6	5 122
7.8	4 282	7.7	4 448	8.8	4 888	8.8	5 052	9.6	5 041	9.7	5 298
7.9	4 384	7.8	4 551	8.9	4 983	8.9	5 156	9.7	5 129	9.7	5 298
7.10	4 500	7.9	4 653	8.10	5 070	8.10	5 266	9.8	5 307	9.8	5 474
								9.9	5 505	9.9	5 650
								9.10	5 691	9.10	5 826

schaal 10				schaal 11				schaal 12			
was		woordt		was		woordt		was		woordt	
10.0	4 054	10.0	4 173	11.0	5 307	11.0	5 407	12.0	6 407	12.1	6 675
10.1	4 150	10.1	4 374	11.1	5 505	11.2	5 804	12.1	6 591	12.2	6 859
10.2	4 348	10.2	4 583	11.2	5 691	11.2	5 804	12.2	6 776	12.3	7 044
10.3	4 568	10.3	4 815	11.3	5 857	11.3	6 000	12.3	6 962	12.4	7 230
10.4	4 757	10.4	5 015	11.4	6 031	11.4	6 172	12.4	7 140	12.5	7 408
10.5	4 954	10.5	5 222	11.5	6 225	11.5	6 346	12.5	7 328	12.6	7 596
10.6	5 129	10.6	5 407	11.6	6 418	11.6	6 540	12.6	7 514	12.7	7 782
10.7	5 307	10.6	5 407	11.7	6 603	11.7	6 733	12.7	7 692	12.8	7 960
10.8	5 505	10.8	5 804	11.8	6 788	11.8	6 918	12.8	7 877	12.9	8 145
10.9	5 691	10.8	5 804	11.9	6 974	11.9	7 103	12.9	8 110	12.10	8 331
10.10	5 857	10.9	6 000	11.10	7 152	11.10	7 289	12.10	8 224	12.10	8 331
10.11	6 031	10.10	6 172	11.11	7 248	11.11	7 467				
10.12	6 225	10.11	6 346								

schaal 13				schaal 14				schaal 15			
was		woordt		was		woordt		was		woordt	
13.0	7 140	13.1	7 408	14.0	7 692	14.1	7 960	15.0	8 339	15.1	8 607
13.1	7 328	13.2	7 596	14.1	7 877	14.2	8 145	15.1	8 572	15.2	8 840
13.2	7 514	13.3	7 782	14.2	8 110	14.3	8 378	15.2	8 805	15.3	9 073
13.3	7 692	13.4	7 960	14.3	8 339	14.4	8 607	15.3	9 036	15.4	9 304
13.4	7 877	13.5	8 145	14.4	8 572	14.5	8 840	15.4	9 281	15.5	9 549
13.5	8 110	13.6	8 378	14.5	8 805	14.6	9 073	15.5	9 532	15.6	9 800
13.6	8 339	13.7	8 607	14.6	9 036	14.7	9 304	15.6	9 791	15.7	10 059
13.7	8 572	13.8	8 840	14.7	9 281	14.8	9 549	15.7	10 101	15.8	10 369
13.8	8 805	13.9	9 073	14.8	9 532	14.9	9 800	15.8	10 422	15.9	10 690
13.9	8 916	13.9	9 073	14.9	9 791	14.10	10 059	15.9	10 753	15.10	11 021

schaal 16				schaal 17				schaal 18			
was		woordt		was		woordt		was		woordt	
16.0	9 036	16.1	9 304	17.0	9 791	17.1	10 059	18.0	10 753	18.1	11 021
16.1	9 281	16.2	9 549	17.1	10 101	17.2	10 369	18.1	11 094	18.2	11 362
16.2	9 532	16.3	9 800	17.2	10 422	17.3	10 690	18.2	11 446	18.3	11 714
16.3	9 791	16.4	10 059	17.3	10 753	17.4	11 021	18.3	11 811	18.4	12 079
16.4	10 101	16.5	10 369	17.4	11 094	17.5	11 362	18.4	12 186	1 8.5	12 454
16.5	10 422	16.6	10 690	17.5	11 446	17.6	11 714	18.5	12 574	1 8.6	12 842
16.6	10 753	16.7	11 021	17.6	11 811	17.7	12 079	18.6	12 974	1 8.7	13 242
16.7	11 094	16.8	11 362	17.7	12 186	17.8	12 454	18.7	13 387	1 8.8	13 655
16.8	11 446	16.9	11 714	17.8	12 574	17.9	12 842	18.8	13 814	1 8.9	14 082
16.9	11 811	16.10	12 079	17.9	12 974	17.10	13 242	18.9	14 253	18.10	14 521



**Bijlage I bij het Besluit bezoldiging politie: salaristabellen van politieambtenaren per 1 juli 1997** (in guldens per maand)

schaal 1 leeftijd		schaal 2 leeftijd		schaal 3 leeftijd	
15	1433	15	1462	16	1492
16	1433	16	1462	17	1492
17	1433	17	1462	18	1770
18	1700	18	1734	19	2049
19	1966	19	2007	20	2326
20	2221	20	2279		
sal.anc.		sal.anc.		sal.anc.	
0	2244	0	2600	0	2618
1	2339	1	2714	1	2730
2	2457	2	2824	2	2842
3	2575	3	2945	3	2945
4	2693	4	3056	4	3056
5	2811	5	3167	5	3158
6	2929	6	3279	6	3261
7	3047	7	3391	7	3364
8	3165	8	3503	8	3480
9	3283	9	3615	9	3593
				10	3701
				11	3809
				12	3913

  

schaal 4 leeftijd		schaal 5 leeftijd		schaal 6 sal.anc.	
16	1522	17	1572	0	2915
17	1522	18	1866	1	3042
18	1806	19	2160	2	3170
19	2090	20	2454	3	3272
20	2372			4	3374
sal.anc.		sal.anc.		5	3476
0	2775	0	2915	6	3578
1	2880	1	3042	7	3685
2	2998	2	3170	8	3793
3	3117	3	3272	9	3896
4	3236	4	3374	10	3999
5	3356	5	3476	11	4102
6	3477	6	3578	12	4201
7	3589	7	3685	13	4307
8	3697	8	3793		
9	3806	9	3896		
10	3910	10	3999		
11	4013	11	4102		
12	4115	12	4201		
		13	4307		

  

schaal 7 sal.anc.		schaal 8 sal.anc.		schaal 9 sal.anc.	
0	3348	0	3805	0	3900
1	3543	1	3986	1	4083
2	3739	2	4167	2	4273
3	3941	3	4348	3	4476
4	4140	4	4529	4	4704
5	4245	5	4710	5	4911
6	4346	6	4835	6	5122
7	4448	7	4950	7	5298
8	4551	8	5052	8	5474
9	4653	9	5156	9	5650
10	4764	10	5266	10	5826
11	4890	11	5368	11	6002
		12	5471		

schaal 10 sal.anc.		schaal 11 sal.anc.		schaal 12 sal.anc.	
0	4173	0	5407	0	6489
1	4374	1	5595	1	6675
2	4583	2	5804	2	6859
3	4815	3	6000	3	7044
4	5015	4	6172	4	7230
5	5222	5	6346	5	7408
6	5407	6	6540	6	7596
7	5595	7	6733	7	7782
8	5804	8	6918	8	7960
9	6000	9	7103	9	8145
10	6172	10	7289	10	8331
11	6346	11	7467	11	8517
12	6540	12	7647		

  

schaal 13 sal.anc.		schaal 14 sal.anc.		schaal 15 sal. anc.	
0	7221	0	7773	0	8375
1	7408	1	7960	1	8607
2	7596	2	8145	2	8840
3	7782	3	8378	3	9073
4	7960	4	8607	4	9304
5	8145	5	8840	5	9549
6	8378	6	9073	6	9800
7	8607	7	9304	7	10059
8	8840	8	9549	8	10369
9	9073	9	9800	9	10690
10	9305	10	10059	10	11021

  

schaal 16 sal.anc.		schaal 17 sal.anc.		schaal 18 sal.anc.	
0	9057	0	9748	0	10680
1	9304	1	10059	1	11021
2	9549	2	10369	2	11362
3	9800	3	10690	3	11714
4	10059	4	11021	4	12079
5	10369	5	11362	5	12454
6	10690	6	11714	6	12842
7	11021	7	12079	7	13242
8	11362	8	12454	8	13655
9	11714	9	12842	9	14082
10	12079	10	13242	10	14521

**Bijlage I bij het Besluit bezoldiging politie: salaristabellen van politieambtenaren per 1 augustus 1998** (in guldens per maand)

schaal 1 leeftijd		schaal 2 leeftijd		schaal 3 leeftijd	
15	1462	15	1491	16	1522
16	1462	16	1491	17	1522
17	1462	17	1491	18	1805
18	1733	18	1768	19	2089
19	2005	19	2047	20	2372
20	2265	20	2324		
sal.anc.		sal.anc.		sal.anc.	
0	2265	0	2652	0	2670
1	2386	1	2768	1	2785
2	2506	2	2880	2	2899
3	2627	3	3003	3	3003
4	2747	4	3117	4	3117
5	2867	5	3230	5	3221
6	2988	6	3345	6	3326
7	3108	7	3459	7	3431
8	3228	8	3573	8	3549
9	3349	9	3687	9	3664
				10	3775
				11	3885
				12	3991

  

schaal 4 leeftijd		schaal 5 leeftijd		schaal 6 sal.anc.	
16	1552	17	1603	0	3032
17	1552	18	1903	1	3214
18	1842	19	2203	2	3397
19	2131	20	2503	3	3627
20	2420			4	3845
				5	3950
				6	4055
				7	4159
				8	4263
				9	4367
				10	4471
				11	4575
				12	4197
				13	4393

  

schaal 7 sal.anc.		schaal 8 sal.anc.		schaal 9 sal.anc.	
0	3415	0	3881	0	3978
1	3614	1	4066	1	4164
2	3814	2	4250	2	4358
3	4020	3	4435	3	4565
4	4223	4	4620	4	4798
5	4330	5	4804	5	5009
6	4433	6	4932	6	5224
7	4537	7	5048	7	5404
8	4642	8	5153	8	5583
9	4746	9	5259	9	5763
10	4859	10	5371	10	5942
11	4988	11	5475	11	6122
		12	5580		

schaal 10 sal.anc.		schaal 11 sal.anc.		schaal 12 sal.anc.	
0	4256	0	5515	0	6619
1	4461	1	5706	1	6808
2	4674	2	5920	2	6996
3	4911	3	6120	3	7185
4	5115	4	6295	4	7374
5	5326	5	6472	5	7556
6	5515	6	6670	6	7748
7	5706	7	6868	7	7937
8	5920	8	7056	8	8119
9	6120	9	7245	9	8308
10	6295	10	7434	10	8498
11	6472	11	7617	11	8687
12	6670	12	7800		

  

schaal 13 sal.anc.		schaal 14 sal.anc.		schaal 15 sal. anc.	
0	7365	0	7928	0	8543
1	7556	1	8119	1	8779
2	7748	2	8308	2	9016
3	7937	3	8545	3	9254
4	8119	4	8779	4	9490
5	8308	5	9016	5	9740
6	8545	6	9254	6	9996
7	8779	7	9490	7	10260
8	9016	8	9740	8	10577
9	9254	9	9996	9	10904
10	9491	10	10260	10	11241

  

schaal 16 sal.anc.		schaal 17 sal.anc.		schaal 18 sal.anc.	
0	9238	0	9943	0	10894
1	9490	1	10260	1	11241
2	9740	2	10577	2	11589
3	9996	3	10904	3	11948
4	10260	4	11241	4	12320
5	10577	5	11589	5	12703
6	10904	6	11948	6	13099
7	11241	7	12320	7	13507
8	11589	8	12703	8	13928
9	11948	9	13099	9	14363
10	12320	10	13507	10	14811