

Vergaderjaar 2009–2010

**29 427**

**ILO-verdragen**

**Nr. 62**

## **BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 5 oktober 2009

Hierbij treft u het verslag aan van de in juni dit jaar in Genève gehouden Internationale Arbeidsconferentie (IAC) van de Internationale Arbeidsorganisatie.<sup>1</sup>

De agenda van de IAC treft u aan in het verslag. De belangrijkste gebeurtenissen kunnen als volgt worden weergegeven:

Hoofdthema van de IAC was dit jaar de financiële crisis en hoe de IAO kan bijdragen aan de beslechting ervan. In de plenaire zittingen van de IAC is gediscussieerd over de rapporten van de voorzitter van de Beheersraad en van DG Somavia. Het rapport van DG Somavia «*Tackling the Global Jobs Crisis, Recovery through Decent Work Policies*» betreft de financiële, economische en sociale crisis, en meer specifiek het voorstel van een Global Jobs Pact om bij te dragen aan de bestrijding ervan. Hierover is uitgebreid gediscussieerd in het Committee of the Whole (zie hierna). Het thema van het *global report* in het kader van de follow-up van de Verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk, was dit jaar uitbanning van gedwongen arbeid en slavernij. Het rapport «*The Cost of Coercion*» schetst een wereldwijd beeld van de ontwikkelingen in de praktijk betreffende de uitbanning van gedwongen arbeid en slavernij. Het rapport kon rekenen op brede waardering en steun.

In het *Comité inzake de toepassing en naleving van verdragen en aanbevelingen* werd, als ieder jaar, een speciale zitting gewijd aan de naleving door Birma van Verdrag nr. 29 (dwangarbeid). De meeste sprekers gingen in hun interventies in op de recente arrestatie van Dawn Aung San Suu Kyi. Zij spraken hun bezorgdheid uit over haar proces en riepen op tot haar onmiddellijke vrijlating. Het werk van de IAO *Liaison Officer* werd ondersteund en gewaardeerd en de tweede verlenging van het klachtenmechanisme met 12 maanden (na maart 2009) werd breed verwelkomd. De meeste sprekers spraken hun bezorgdheid uit over het feit dat veel burgers die klachten faciliteren in het kader van IAO het klachten-

<sup>1</sup> Ter inzage gelegd bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer.

mechanisme onlangs zijn veroordeeld tot lange gevangenisstraffen. Voorts werd Myanmar opgeroepen om de wetgeving in conformiteit te brengen met Verdrag no. 29.

De algemene discussie is dit jaar gewijd aan het onderzoek naar veilig en gezond werken. De IAO heeft onderzoek gedaan naar Verdrag nr. 155, de bijbehorende aanbeveling nr. 164 en het Protocol bij het Verdrag (2002). Het merendeel van de sprekers drukten het belang van veilig en gezond werken in tijden van economische crisis. Ook spraken de meeste sprekers hun zorg uit over het mogelijke onder druk staan van Arbo-normen als gevolg van de economische crisis.

Het Programme & Budget 2010–2011 is besproken en aangenomen. Het budget is vastgesteld op USD 726 720 000, dat is een stijging van 3,6% ten opzichte van het vorige biennium.

In het Comité over de financiële en economische crisis (Committee of the Whole) is uitgebreid gesproken over het Global Jobs Pact dat uiteindelijk door de IAC is aangenomen. Het Global Jobs Pact is een IAO resolutie en stelt een aantal principes voor herstelplannen en ontwikkeling voor. Hierin wordt o.a. opgeroepen om werkgelegenheid centraal te stellen, protectionisme af te wijzen, fundamentele arbeidsstandaarden te handhaven en de lange termijnuitdagingen niet uit het oog te verliezen. Het plaatst de Decent Work Agenda (DWA) in het kader van de crisis en geeft aan welke beleidsopties IAO constituenten vrijblijvend kunnen hanteren in hun aanpak van de crisis.

In het Comité *HIV/AIDS in the world of work* is een eerste lezing geweest van een concept aanbeveling die tijdens de IAC 2010 nader bediscussieerd wordt en aangenomen dient te worden. De door Nederland van belang geachte punten, zoals geen discriminatie op basis van (vermeende) hiv-status of op basis van het behoren bij een groep met (vermeende) kenmerken en het recht op geheimhouding voor alle werknemers en sollicitanten zijn in de concept aanbeveling terug te vinden.

In het Gender Comité stond na bijna 25 jaar gender weer op de agenda van de Internationale Arbeidsconferentie. De uitdagingen die toen werden geconstateerd blijken nog steeds relevant. Aan de hand van de discussie vragen uit het rapport «*Gender equality at the heart of Decent Work*» is in het verslag van het Comité aangegeven met welke onderwerpen de IAO, overheden, werkgevers en werknemers zich de komende jaren moeten gaan bezighouden.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
J. P. H. Donner