

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

427

Vragen van het lid **Karabulut** (SP) aan de Staatssecretaris van Defensie over *het recht op vakbondswerkzaamheden door Defensiepersoneel* (ingezonden 1 oktober 2018).

Antwoord van Staatssecretaris **Visser** (Defensie) (ontvangen 29 oktober 2018).

Vraag 1 t/m 4

Klopt het dat na publicatie van uw brief d.d. 1 maart 2013 door de (toenmalige) Hoofddirecteur Defensiepersoneel (HDP) aan de Onafhankelijke Defensie Bond (ODB) is gemeld dat haar vakbondswerkzaamheden verboden zouden worden, indien zij zich niet zou aansluiten bij een erkende vakcentrale?¹

Klopt het dat ODB-bestuurders daarom worden geweerd van de kazerne, zelfs buiten de tijd tussen aanvang en einde van de dagelijkse dienst.

Bent u tevens ermee bekend dat de HDP op 15 maart jl 2018 bekend heeft gemaakt dat de ODB de zogeheten faciliteitenregeling is ontzegd, wat er op neer komt dat vakbondswerkzaamheden door de ODB onmogelijk worden gemaakt?² Zo nee, bent u bereid de HDP te melden zijn opstelling aan te passen en de ODB op te nemen in het vakbondswerk?

Klopt het dat de ODB lid is geweest van de «erkende vakcentrale» CMHF?

Bent u bekend met de redenen van het beëindigen van het lidmaatschap door die centrale? Kunt u dat toelichten?

Antwoord 1 t/m 4

In het overlegmodel dat Defensie hanteert voor het georganiseerd overleg tussen de sociale partners, worden de belangen van de werknemers behartigd door vier centrales van overheidspersoneel. In het Besluit georganiseerd overleg sector Defensie is vastgelegd hoe het overlegmodel eruit ziet en welke vier centrales zijn toegelaten. Zij zijn mijn gesprekspartners in het Sectoroverleg Defensie. Om te worden toegelaten tot het overleg moet een vereniging (vakbond) zijn aangesloten bij één van deze vier centrales. De Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven en Instellingen (CMHF) waarvan de Onafhankelijke Defensiebond (ODB) lid was, is een van deze vier centrales.

¹ Reactie op de brief van de Onafhankelijke Defensie Bond (ODB) inzake het vakbondswerk van de ODB; <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/nds-tk-2013D08445.html>.

² «Besluit georganiseerd overleg sector Defensie» <http://wetten.overheid.nl/BWBR0006042/2010-09-24>

Begin dit jaar heeft de CMHF mij en de andere leden van het Sectoroverleg Defensie (SOD) geïnformeerd dat de Onafhankelijke Defensiebond (ODB) geen deel meer uitmaakt van de CMHF. Als reden vermeldde de CMHF in haar brief het niet betalen van contributie door de ODB in de afgelopen jaren. Nu de ODB geen deel meer uitmaakt van een centrale van overheidspersoneel (lees de CMHF) kan deze vereniging ook geen aanspraak meer maken op de faciliteitenregelingen³ zoals buitengewoon verlof voor het bijwonen van vergaderingen van de centrale of de aangesloten vereniging en toegang tot de kazerne (ook buiten diensttijd) voor het verrichten van bestuurlijke of vertegenwoordigende activiteiten voor de centrale of vereniging. Hierover is de voorzitter van de ODB in maart jl. op de hoogte gesteld door de Hoofddirecteur Personeel.

Vraag 5

Deelt u de opvatting dat de vrijheid van organisatie, in dit geval vakbondswerk, moet worden gegarandeerd? Zo nee, waarom niet? Zo ja, wat zijn de consequenties voor de ODB? Kunt u uw opvattingen toelichten?

Antwoord 5

Laat duidelijk zijn dat vrijheid van vereniging een groot goed is voor mij en dat het spijtig is wanneer verschillen van inzicht binnen een centrale van overheidspersoneel leiden tot een breuk met een vereniging. Ik kan en wil echter niet treden in de interne aangelegenheden van een centrale. Mocht de ODB in de toekomst weer aansluiting vinden bij één van de vier centrales die zijn toegelaten tot het Sectoroverleg Defensie, dan kan de ODB uiteraard weer gebruik maken van de faciliteiten die daarbij horen.

Vraag 6

Deelt u de opvatting dat een oplossing zou kunnen zijn om tot aanpassing over te gaan van de AMvB «Besluit Georganiseerd overleg sector Defensie», evenals de samenhangende reglementen RBVA, BARD? Zo ja, op welke termijn en op welke wijze wilt u daartoe overgaan? Zo nee, waarom niet?

Antwoord 6

Ik kan en wil niet treden in de interne aangelegenheden van een centrale en zie op basis van de huidige situatie geen aanleiding om de regelgeving aan te passen.

³ Deze faciliteiten zijn vastgelegd in de Regeling buitengewoon verlof verenigingsactiviteiten (voor militair personeel) en het Burgerlijk ambtenarenreglement Defensie (voor burgerpersoneel).