

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

3703

Vragen van het lid **Peters** (CDA) aan de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *het bericht «opvallend banenverlies binnen banenafpraak»* (ingezonden 9 augustus 2019).

Antwoord van Staatssecretaris **Van Ark** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) (ontvangen 28 augustus 2019).

Vraag 1

Heeft u kennisgenomen van de tussentijdse rapportage van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) over de doelstelling om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen?¹

Antwoord 1

Ja.

Vraag 2, 3, 4, 5

Wat is uw reactie op de constatering van het UWV dat er in vergelijking met het voorgaande kwartaal een netto banenverlies is van 1.411 banen? Bent u het eens dat dit niet de bedoeling kan zijn?

Hoe verklaart u dit verlies aan banen voor mensen met een arbeidsbeperking?

In hoeverre is er een verband met de uitstroom uit de banenafpraak naar beschut werk? Hoe groot is deze uitstroom precies?

Wat betekent dit banenverlies binnen de banenafpraak per saldo voor de werkgelegenheid van mensen met een beperking?

Antwoord 2, 3, 4, 5

In juli is de trendrapportage banenafpraak over het eerste kwartaal van 2019 verschenen. Arbeidsmarktregio's gebruiken de trendrapportage om de regionale voortgang van de banenafpraak te monitoren. De trendrapportage is echter niet geschikt voor de officiële monitoring van de banenafpraak. De officiële meting van de banenafpraak vindt elk jaar begin juli plaats. Op 4 juli heb ik u geïnformeerd over de resultaten van 2018.

Om seizoenseffecten uit te sluiten worden trendrapportages altijd vergeleken met dezelfde periode een jaar eerder. De trendrapportage van het eerste

¹ Binnenlandsbestuur.nl, 30 juli 2019 (<https://m.binnenlandsbestuur.nl/nieuws/opvallend-banenverlies-binnen-banenafpraak.237230.lynkx>)

kwartaal van 2019 wordt daarom vergeleken met het eerste kwartaal van 2018. Hieruit blijkt dat het aantal banen in een jaar tijd met 13.235 is toegenomen. De werkgelegenheid voor mensen met een beperking is in een jaar tijd dus toegenomen.

Als het eerste kwartaal van 2019 toch wordt vergeleken met het vierde kwartaal van 2018, zoals in vraag 2, valt op dat er netto 1.411 minder banen zijn. Deze daling wordt onder andere veroorzaakt door seizoenseffecten. In het algemeen geldt dat gemiddeld genomen mensen meer uren in het vierde kwartaal van een jaar werken dan in het eerste kwartaal van een jaar. Daarnaast zijn er minder mensen vanuit de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) gedetacheerd bij reguliere werkgevers.² Netto gaat het om een afname van 881 mensen in het eerste kwartaal 2019 ten opzichte van het vierde kwartaal 2018. Deze mensen werken nu intern in een Wsw beschut- werkbaan bij het sociaal werk-bedrijf (sw-bedrijf) in plaats van dat ze gedetacheerd zijn bij een reguliere werkgever. Ze hebben dus nog wel een baan, deze baan telt alleen niet meer mee voor de banenafpraak. In de banenafpraak tellen immers alleen banen bij reguliere werkgevers mee.

Vraag 6

Constaterende dat er sinds de nulmeting in 2012 tot nu toe 51.978 banen voor mensen met een beperking binnen de banenafpraak gecreëerd zijn, bent u bereid om op korte termijn in overleg te gaan met de sociale partners om ervoor te zorgen dat de afspraak om eind dit jaar 55.000 banen te realiseren, wordt gehaald?

Antwoord 6

Jaarlijks hebben alle werkgevers tezamen tot nu toe de macro-aantallen gehaald. Ik krijg uit het gehele land signalen waaruit blijkt dat werkgevers gemotiveerd zijn om mensen met een beperking een kans te geven. Tot en met 2018 hebben werkgevers al bijna 52.000 banen van de 55.000 banen gerealiseerd. Ik acht daarom de doelstelling om eind 2019 55.000 extra banen te realiseren, haalbaar.

De afgelopen tijd heb ik met verschillende (sociale) partners gesproken over de houdbaarheid van het systeem van de banenafpraak op de lange termijn. Zij gaven aan dat zij de huidige werkwijze Wet banenafpraak complex vinden en leidt tot administratieve lasten. Ik ben daarom het systeem van de banenafpraak aan het vereenvoudigen. Ik wil het systeem zo vormgeven dat werkgevers meer mogelijkheden krijgen om banen te creëren en dat de administratieve lasten voor werkgevers en de uitvoering minder worden. Doel van de vereenvoudiging is om het mogelijk te maken dat ook op de lange termijn de extra banen voor de doelgroep banenafpraak er kunnen komen. Eind dit jaar zal ik u verder informeren over de vereenvoudiging.

² Mensen met een Wsw-indicatie die in dienst zijn bij een sw-bedrijf kunnen intern werken (Wsw beschut) of gedetacheerd zijn bij een reguliere werkgever.