

## Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

### 2249

Vragen van het lid **Leijten** (SP) aan de minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport over *het vastlopen van de cao-onderhandelingen voor verpleeg-, verzorgingshuizen en thuiszorg* (ingezonden 8 april 2010).

Antwoord van minister **Klink** (Volksgezondheid, Welzijn en Sport) (ontvangen 15 april 2010).

Vraag 1 t/m 13

Wat is uw reactie op het vastlopen van de cao-onderhandelingen voor verpleeg-, verzorgingshuizen en thuiszorg (VVT)?<sup>1</sup>

Erkent u dat een goede cao van cruciaal belang is voor de 460.000 werknemers in de VVT-sector? Zo ja, bent u bereid voor hun belangen op te komen? Zo nee, waarom niet?

Erkent u dat u een rol kan spelen, gezien het feit dat in deze sector via AWBZ-premiegeden gefinancierd wordt? Zo nee, waarom niet? Zo ja, wat gaat u doen?

Wat is de reden van de nullijn van de werkgevers? Waarom wordt er geen beroep gedaan op het ova-convenant (overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling) – waarin het ministerie van VWS met de werkgevers heeft afgesproken een jaarlijkse loonindexering beschikbaar te stellen? Kunt u uw antwoord toelichten?

Bent u van mening dat verpleegkundigen en verzorgenden vanaf 55 jaar verplicht moeten worden om nachtdiensten te draaien? Welke gevolgen heeft het voor de populariteit van het beroep als het zware werk voor oudere werknemers niet wordt beperkt? Kunt u uw antwoord toelichten?

Bent u van mening dat iemand die werkt in de zorg economisch zelfstandig moet kunnen zijn? Zo ja, erkent u dat het fulltime werken in de zorg daarbij meespeelt? Zo nee, waarom niet?

Wat is uw oordeel over de eis van de werkgevers dat werknemers, onder het motto van flexibel werken, kortere diensten moeten accepteren als werkdagen? Kunt u uw antwoord toelichten?

Erkent u dat werken in de zorg al een zeer flexibel beroep is, omdat er op wisselende tijden gewerkt wordt, in weekenden en op feestdagen? Zo ja, wat denkt u dat de werkgevers bedoelen met «flexibel»? Zo nee, wat vindt u hier niet flexibel aan?

<sup>1</sup> Nursing voor verpleegkundigen, 2 april 2010: «Cao-overleg VVT vastgelopen» <http://www.nursing.nl/home/nieuw/5856/cao-overleg-vvt-vastgelopen>

Op welke manier ziet u een relatie tussen het feit dat werknemers in de zorg relatief het jongst met pensioen gaan en de zwaarte van het beroep?<sup>2</sup> Is het mogelijk dat het vervallen van de leeftijdsuren een averechts gevolg zullen hebben voor het behoud van personeel in de VVT-sector?

Erkent u dat het behoud van personeel in de verpleeghuizen, verzorgingshuizen en in de thuiszorg, uitermate belangrijk is om de kwaliteit en continuïteit van zorg in deze sector te waarborgen. Zo nee, waarom niet? Zo ja, welke stappen gaat u zetten om goede arbeidsvoorwaarden te garanderen?

Erkent u dat de werkgevers in de VVT-zorg veel te hoge salarissen hebben en een gemakkelijke onderhandelingspositie, omdat de nullijn hen niet zal treffen? Zo ja, hoe oordeelt u hierover? Zo nee, kunt u uw antwoord toelichten?

Bent u bereid de werkgevers in de zorg ook onder de cao te laten vallen, zodat zij harde eisen over een nullijn, «flexibel werken» en leeftijdsuren, ook zelf ervaren? Zo nee, waarom niet? Zo ja, per wanneer gaat dit in?

Bent u bereid deze vragen wel te beantwoorden?<sup>3</sup>

Antwoord 1 t/m 13

Net zoals de staatssecretaris dat heeft gedaan met uw vragen waar u naar verwijst in uw derde voetnoot, beantwoord ik nu ook uw vragen. Het antwoord is hetzelfde als op uw vorige vragen over een soortgelijke kwestie. Het arbeidsvoorwaardenbeleid is primair een zaak van de sociale partners. De bewindslieden van VWS hebben dan ook geen formele plek aan de onderhandelingstafel voor de CAO. Voor VWS is op het punt van de arbeidsvoorwaardenontwikkeling alleen de rol weggelegd van het uitvoeren van het ova-convenant. Dat is het convenant dat VWS met de werkgevers in het VWS-veld heeft gesloten over de rekenregel om de jaarlijkse loonkostenindexering te berekenen en beschikbaar te stellen.

Sociale partners zijn mijns inziens zeer wel in staat om zelf waakzaam te zijn op de punten die u aandraagt (draagvlak, positie op de arbeidsmarkt, continuïteit en integriteit binnen de onderhandelingsdelegatie). Ook de procedure die sociale partners moeten doorlopen voordat zij hun CAO algemeen verbindend kunnen laten verklaren, draagt ertoe bij dat het draagvlak in de betreffende sector een belangrijk attentiepunt zal zijn aan de CAO-tafel.

Een bemoeienis met het proces van arbeidsvoorwaardenvorming zoals u in uw vragen voor VWS ziet weggelegd, acht ik dan ook te vergaand. Aanvullend kan ik nog opmerken dat het kabinet onlangs wel nog sociale partners heeft opgeroepen om vooral loonmatiging te betrachten.

---

<sup>2</sup> Persbericht CBS, Werknemers op hogere leeftijd met pensioen  
<http://www.cbs.nl/nl-NL/menu/themas/inkomen-bestedingen/publicaties/artikelen/archief/2010/2010-023-pb.htm>

<sup>3</sup> Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2008–2009, nr. 1873.