

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

3806

Vragen van het lid **Van Hijum** (CDA) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *het inschrijven van inburgeraars als zanger lichte muziek*. (Ingezonden 13 augustus 2009)

1

Kent u de radio-uitzending «Zangers lichte muziek» waarin een journalist op bezoek is bij het UWV Winterswijk? Wat vindt u ervan dat een UWV-medewerker een inburgeraar inschrijft met als beroep «zanger lichte muziek», omdat hier geen vacatures voor zijn en de inburgeraar al «genoeg aan haar hoofd heeft»?

2

Kunt u aangeven hoeveel inburgeraars in de Achterhoek staan ingeschreven bij het UWV als «zanger lichte muziek»? Hoeveel vacatures zijn er momenteel bij het UWV bekend in Oost-Nederland voor dit beroep?

3

Hoeveel uitkeringsgerechtigden, in het bijzonder inburgeraars, staan er landelijk bij het UWV als «zanger lichte muziek» geregistreerd?

4

Is het staande praktijk dat UWV-medewerkers nieuwkomers inschrijven met een beroep waarop

weinig vacatures binnenkomen om te voorkomen dat de klant moet solliciteren? Deelt u de mening dat de inburgeraar hierdoor via een omweg wordt vrijgesteld van sollicitatieverplichtingen? Deelt u de mening dat dit onwenselijk is? Bent u van plan hierop actie te ondernemen?

5

Deelt u de mening dat inburgeraars tijdens het inburgeringstraject al kennis zouden moeten maken met de arbeidsmarkt met het oog op een snelle integratie naar werk? Deelt u de mening dat het zeer onverstandig is om inburgeraars per definitie voor langere tijd vrij te stellen van sollicitatieverplichting, door hen in te schrijven op moeilijk bemiddelbare beroepen?

¹ Villa VPRO, 6 augustus 2009
<http://weblogs.vpro.nl/villavpro/2009/08/06/villa-vpro-donderdag-6-augustus-2009/>

Antwoord

Antwoord van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid), mede namens de staatssecretarissen van Justitie en van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (ontvangen 10 september 2009)

1

Ja.
Het feit dat een UWV-medewerker koos voor de formulering dat de betrokken inburgeraar al «genoeg aan haar hoofd heeft», vind ik

ongelukkig. Ik kom hierop terug in mijn antwoord op vraag 4.

2 en 3

Medio augustus stonden in de Achterhoek 9 werkzoekenden in de pardonregeling als «zanger lichte muziek» ingeschreven. Landelijk stonden bij UWV medio augustus 1177 werkzoekenden ingeschreven als «zanger lichte muziek». UWV registreert niet hoeveel mensen hiervan inburgeraar zijn. Wel is bekend dat 18 personen hiervan onder de pardonregeling vallen. Medio augustus waren bij UWV in Oost-Nederland geen vacatures voor dit beroep bekend.

4

Nee, het is geen staande praktijk dat nieuwkomers worden ingeschreven in beroepen waarop weinig vacatures binnenkomen. Ingeschreven nieuwkomers worden in principe door het Werkbedrijf naar werk bemiddeld. Het Werkbedrijf geeft aan genoemde wijze van inschrijving in uitzonderingssituaties toe te passen, namelijk wanneer de afstand tot de arbeidsmarkt van betrokkene te groot wordt geacht om succesvol te kunnen solliciteren. Hoewel het menselijk is dat UWV-medewerkers compassie hebben met een persoon die keer op keer wordt afgewezen, is dit niet de bedoeling.
In het geheel aan activiteiten dat moet leiden tot arbeidsinschakeling, hebben UWV en gemeente

gezamenlijk de verantwoordelijkheid maatwerk te leveren. Naar mijn mening is in de werkwijze van UWV, zoals hier beschreven, daarvan geen sprake. Wanneer UWV Werkbedrijf de betrokken persoon buiten de matching wenst te houden, kan dit, in het onderhavige geval, op grond van een besluit tot ontheffing van de sollicitatieplicht dat een gemeente kan nemen. De WWB geeft gemeenten hiertoe bij dringende redenen in individuele gevallen de ruimte. Ik meen dat het UWV Werkbedrijf en gemeenten in hun onderlinge samenwerking van deze ontheffingsmogelijkheid gebruik zouden moeten maken. Ik heb UWV bovenstaande gemeld. UWV heeft de uitvoeringspraktijk inmiddels op dit punt aangepast.

5

Uitgangspunt van de wet Inburgering is dat een inburgeringsaanbod aan een uitkeringsgerechtigde inburgeringsplichtige wordt afgestemd op diens mogelijkheden tot arbeidsinschakeling. Dit ondersteunt de doelstelling van het kabinet om, vanuit de gedachte dat arbeidsparticipatie leidend is, in 2011 80 procent van de inburgeringsvoorzieningen dual in te richten, zodat er onder meer sprake is van gecombineerde inburgerings- en re-integratievoorzieningen. Meer dan voorheen wordt ernaar gestreefd inburgering een belangrijke positie in te laten nemen binnen de keten naar werk. Desondanks is het in sommige gevallen effectiever om af te wijken van het uitgangspunt «werk boven inburgering» en met het oog op een efficiënte bemiddeling voor de lange termijn, tijdelijk vrijstelling te verlenen van sollicitatieverplichting. Zoals eerder aangegeven ben ik van mening dat er in deze gevallen gebruik dient te worden gemaakt van de ruimte binnen de WWB om ontheffing te verlenen.