AH 731

2026Z23407

Antwoord van minister Vijlbrief (Sociale Zaken en Werkgelegenheid), mede namens de minister van Werk en Participatie (ontvangen 23 november 2026)

1. Klopt het dat ook groepen werknemers van Sociaal Ontwikkelbedrijven die hun uitkering door de
werkgever laten uitbetalen per januari over dit deel van hun inkomen de arbeidskorting verliezen per januari 2027 1)?

Antwoord 1:
Ja, dit klopt. Ook binnen de doelgroep van sociaal ontwikkelbedrijven zullen er naar alle waarschijnlijkheid werknemers zijn die én loon én een (aanvullende) arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen, en de uitkering door de werkgever laten uitbetalen. Als de werkgever de samenvoegbepaling toepast, wordt ook arbeidskorting over het uitkeringsdeel toegepast. Per 1 januari 2027 vervalt deze mogelijkheid, omdat de samenvoegbepaling wordt aangepast als gevolg van een arrest van de Hoge Raad.

2. Om hoeveel mensen gaat het en hoe groot is hun gemiddelde inkomensverlies?

Antwoord 2:
In totaal (heel Nederland) worden zo'n 11.000 werknemers geraakt door deze wijziging. Hoeveel daarvan bij sociaal ontwikkelbedrijven in dienst zijn, is niet bekend.

Het is ook niet bekend hoe groot het gemiddelde inkomensverlies is. Wel geldt dat het inkomensverlies groter is naarmate het aantal gewerkte uren lager is. Het aandeel van de uitkering in het totale inkomen is dan immers groter, en vanaf 2027 vervalt het recht op arbeidskorting over de uitkering.

3. Deelt u de mening dat dit inkomensverlies voor deze groep grote financiële gevolgen heeft? Welke maatregelen neemt u om deze gevolgen op te vangen?

Antwoord 3:
Ik besef dat het niet meer op dezelfde wijze kunnen toepassen van de samenvoegbepaling voor uitkeringsgerechtigden tot aanzienlijke financiële gevolgen kan leiden door een verlaging van het netto-inkomen. Dit betreft niet enkel de werknemers van sociaal ontwikkelbedrijven.
Tegelijkertijd heb ik mij ook te verhouden tot het arrest van de Hoge Raad die stelt dat de huidige werkwijze discriminerend is. De huidige werkwijze is discriminerend naar uitkeringsgerechtigden die hun socialezekerheidsuitkering via UWV ontvangen, omdat UWV (conform de regels en het doel van de arbeidskorting) geen arbeidskorting toepast over de uitkering. En de werkwijze is discriminerend ten opzichte van mensen met alleen een uitkering.
Zoals eerder aangegeven zien we geen mogelijkheden om de verlaging van het netto-inkomen te verzachten[1].

4. Op welke wijze worden de mensen om wie het gaat hierover voorgelicht?

Antwoord 4:
De mensen die dit betreft worden zo goed als mogelijk voorgelicht. Deels verloopt dit via UWV (rechtstreekse communicatie) en deels via de Belastingdienst (communicatie richting de werkgevers). Sociale raadslieden zijn via nieuwsbrieven geïnformeerd, zodat zij indien mogelijk hun cliënten hierover kunnen informeren. Daarnaast is via verschillende kanalen ook aan werkgevers gevraagd om hun

[1] Kamerstukken II 2024/25, 29 544, nr. 1273

werknemers die dit betreft hierover te informeren en waar mogelijk met de werknemer de financiële gevolgen in beeld te brengen. Deze mix van communicatiekanalen moet ervoor zorgen dat uitkeringsgerechtigden, hun hulpverleners en werkgevers zich goed kunnen voorbereiden op de aankomende wijziging en de mogelijke financiële consequenties daarvan.

5. Welke mogelijkheden ziet u om deze groep tegemoet te komen?

Antwoord 5:
Ik zie geen mogelijkheden om gericht de groep werknemers van sociaal ontwikkelbedrijven die hierdoor geraakt wordt tegemoet te komen.

De enige oplossing ligt in een fundamentele wijziging van de arbeidskorting. Zoals eerder door het kabinet is aangegeven[2] kost een meer fundamentele aanpassing van de arbeidskorting tijd, heeft het budgettaire gevolgen en heeft het voldoende draagvlak nodig.

6. Waarom heeft u gekozen voor het afschaffen van de arbeidskorting voor de hele groep, in plaats van de regeling uit te breiden voor de hele doelgroep?

Antwoord 6:
Uitbreiding van de doelgroep van de huidige regeling betekent dat de arbeidskorting voor alle uitkeringsgerechtigden zou gaan gelden. Ongeacht of iemand aan het werk is. Dit is strijdig met het doel van de arbeidskorting. Daarnaast zijn de kosten die daarmee gepaard gaan, heel hoog.

7. Kunt u deze vragen voor de begrotingsbehandeling Sociale Zaken en Werkgelegenheid
beantwoorden?

Antwoord 7:
Ja

1) Rijksoverheid.nl, 'Einde arbeidskorting over uitkeringen arbeidsongeschiktheid' (https://www.rijksoverheid
.nl/themas/belastingen-uitkeringen-en-toeslagen/wia/einde-arbeidskorting-uitkeringenarbeidsongeschiktheid)

[2] Kamerstukken II 2024/25, 29 544, nr. 1273