AH 579
2026Z19187

Antwoord van minister Van Weel (Justitie en Veiligheid) (ontvangen 9 november 2026)

Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2026-2027, nr. 327

Vraag 1
Welke lessen heeft de politie getrokken uit de afgelopen jaarwisseling? Wat gaat de politie in de voorbereiding op de komende jaarwisseling concreet anders doen?

Antwoord op vraag 1

Zoals uw Kamer bekend is de afgelopen jaarwisseling op een aantal plekken niet zo verlopen als gewenst[1]. Er is onder meer sprake geweest van geweld, brandstichting en vernieling, waardoor de jaarwisseling op een aantal plekken uit de hand is gelopen en grote inzet van onze hulpdiensten heeft gevraagd.

In aanloop naar en ter voorbereiding op de aankomende jaarwisseling zetten de betrokken partners zoals gemeente, boa's, politie en jongerenwerkers zich intensief in om risico's op mogelijke escalatie op voorhand zoveel mogelijk weg te nemen. Zo voeren politie en jongerenwerkers vooraf gesprekken met jongeren om bijvoorbeeld spanningen te verminderen. Daarnaast worden er activiteiten georganiseerd die bijdragen aan een positieve en veilige sfeer. De openbare ruimte wordt waar nodig afgeschermd om vernielingen te voorkomen.

Op lokaal niveau wordt de jaarwisseling jaarlijks geëvalueerd en wordt, in voorbereiding op de volgende jaarwisseling, besloten over de te nemen maatregelen en de inzet van politiecapaciteit. De lokale driehoek heeft daarbij het beste zicht op de lokale omstandigheden en kan op basis van de ervaringen en geleerde lessen van eerdere jaarwisselingen passende afwegingen maken over de prioriteiten en de benodigde inzet.

Indien noodzakelijk, kan het lokale gezag besluiten tot inzet van de mobiele eenheid (ME). Sinds 25 december 2025 zijn de operationele pilots met de grotere dispensers pepperspray en traanwater in de waterwerper van start gegaan. Ook tijdens komende jaarwisseling kan de grote bus pepperspray worden ingezet door de ME. Voor het traanwater geldt dat dit beschikbaar is voor bijmenging in de waterwerper en dat inzet mogelijk is na toestemming van het bevoegd gezag.

Voor de voorbereiding op de komende jaarwisseling verwijs ik door naar het antwoord op vraag 7.

[1] Kamerstukken II, 2025-2026, 28684, nr. 818

Vraag 3

Wat betekent het nieuwe landelijke vuurwerkregime voor de inzet van de politie tijdens de komende jaarwisseling? Is per politie-eenheid al in kaart gebracht wat dit vraagt van de capaciteit en inzet?

Antwoord op vraag 3

In aanloop naar de invoering van de Wet Veilige Jaarwisseling is door de politie een uitvoeringstoets gedaan. Deze uitvoeringstoets geeft een grove inschatting van de (extra) inzet die het nieuwe verbod van de politie vraagt. Daaruit kan worden geconcludeerd dat het vuurwerkverbod de politie naar verwachting op de middellange termijn capaciteit zal besparen, maar dat de inzet van capaciteit in de eerste 2 tot 3 jaar van het verbod onverminderd hoog zal blijven. De inzet van capaciteit op lokaal niveau is aan het lokaal gezag. Daar heb ik als minister geen rol in. Wel heb ik van de politie begrepen dat de inzet van de politie, zo veel als mogelijk, informatie gestuurd plaatsvindt. Op basis van het huidige beeld is de vereiste inzet per eenheid inzichtelijk. Het uitgangspunt is dat iedere eenheid voorziet in haar eigen capaciteitsinzet. Een enkele eenheid heeft voor aankomende jaarwisseling een verzoek voor bijstand gedaan bij andere eenheden.

Vraag 5

Kunt u garanderen dat politiemedewerkers die tijdens de jaarwisseling worden ingezet daadwerkelijk beschikken over goede gehoorbescherming en, waar dat nodig is, hoofdbescherming? Zo nee, voor welke politiemedewerkers kan dit niet worden gegarandeerd?

Vraag 6

Hoe verklaart u dat in december 2025 aan de Kamer werd gemeld dat voor iedere politiemedewerker goede gehoorbescherming beschikbaar was, terwijl na de jaarwisseling vanuit de politie het signaal kwam dat veel politiemedewerkers in basisteams daar niet over beschikten? Wat is er sindsdien gedaan om dit voor de komende jaarwisseling op orde te brengen?

Antwoord op vraag 5 en 6

Elke politiemedewerker, die op straat werkt, beschikte afgelopen jaarwisseling en beschikt komende jaarwisseling over goede gehoorbescherming en waar nodig over hoofdbescherming. Voor de jaarwisseling zet de politie in op de bescherming van politiemedewerkers door onder andere hoogwaardige gehoorbescherming beschikbaar te stellen en betere samenwerking tussen de Mobiele Eenheid en de Gebiedsgebonden Politiezorg. Wel is het zo dat er geen gehoorbescherming bestaat die bescherming biedt tegen de knallen van zwaar vuurwerk van een

korte afstand. Daarom informeert de politie haar medewerkers, met name rond de jaarwisseling, actief over preventie en (na)zorg via de briefings in de teams, de interne nieuwsberichten, de Gezond Werken-app en met factsheets over gehoorschade en nazorg en veilig en gezond werken tijdens de jaarwisseling.

Vraag 2

Is de voorbereiding op de komende jaarwisseling inmiddels in alle politie-eenheden begonnen? Zijn er al trainingen en oefeningen geweest en wanneer worden politiemedewerkers gebrieft over de risico's en hun inzet?

Vraag 4

Welke lessen zijn getrokken uit het gerichte geweld tegen politiemedewerkers tijdens de afgelopen jaarwisseling, waaronder situaties waarin hulpverleners in een val zouden zijn gelokt? Worden politiemedewerkers hier tijdens trainingen en briefings specifiek op voorbereid?

Vraag 7

Hoeveel politiemedewerkers die tijdens de komende jaarwisseling worden ingezet, hebben dit jaar specifiek getraind op het optreden bij grootschalige ongeregeldheden en geweld? Welk deel van de totale politie-inzet tijdens de jaarwisseling is dat?

Antwoord op vraag 2, 4 en 7

In de voortgangsbrief jaarwisseling die ik uw Kamer in maart van dit jaar heb toegestuurd, heb ik aangegeven dat de voorbereiding van de jaarwisseling 2026/2027 in brede zin destijds reeds in gang is gezet[2]. Niet alleen de politie heeft hierin een belangrijke rol, maar ook andere relevante partners, waaronder, naast de politie, ook gemeenten, boa's, jongerenwerk en stewards. Op lokaal niveau wordt jaarlijks een draaiboek opgesteld, hierbij worden alle relevante partners, waaronder de partners zoals reeds genoemd, betrokken. In dat draaiboek worden taken, bijzonderheden en scenario's, zoals risicolocaties- en groepen, vastgelegd. Het handhavingsplan jaarwisseling biedt de (lokale) partijen hier ondersteuning bij. In het handhavingsplan zijn nadrukkelijk *best practices* en geleerde lessen uit de afgelopen jaarwisseling meegenomen.

De politie is sinds april van dit jaar gestart met de voorbereidingen van de aankomende jaarwisseling, daarbinnen wordt ingezet op een landelijk gecoördineerde en lokaal geïntensiveerde preparatie.

[2] Kamerstukken II, 2025-2026, 28684, nr. 818

Alle politiemedewerkers die op straat werken worden jaarlijks getraind conform de Regeling toetsing geweldsbeheersing politie (RTGP). Deze trainingen zorgen ervoor dat politiemensen bekwaam en bevoegd zijn. Deze training sluit zo goed mogelijk aan op de leerbehoefte van de teams. Die behoefte wordt vertaald naar contextgerichte trainingen die ook aansluiten bij specifieke soorten (potentiële) geweldssituaties. Op deze manier wordt doorlopend geleerd van voorgaande en potentiële geweldssituaties. In de Integrale Beroepsvaardigheidstrainingen van 2026, voor alle politiemedewerkers die zijn uitgerust met geweldsmiddelen, is specifiek aandacht geweest voor het optreden in groepen in openbare orde situaties die tijdens de jaarwisseling kunnen voorkomen, maar ook bijvoorbeeld tijdens uit de hand lopende demonstraties. De verwachting is dat deze training betekenisvol is voor politiemensen die in soortgelijke situaties belanden. Tevens wordt voor de jaarwisseling informatie verstrekt over de regelgeving over zwaar vuurwerk en handelingskaders voor wanneer politiemensen te maken krijgen met zwaar vuurwerk.

Vraag 8

Welke afspraken zijn er gemaakt over de opvang en nazorg van politiemedewerkers die tijdens de jaarwisseling slachtoffer worden van geweld of iets ingrijpends meemaken? Is deze hulp tijdens en direct na de jaarwisseling in iedere politie-eenheid beschikbaar?

Vraag 9

Eerder waren er signalen dat gewonde politiemedewerkers na geweldsincidenten tegen bureaucratische obstakels aanliepen, wat is er sindsdien veranderd en hoe wordt voorkomen dat politiemedewerkers die tijdens de komende jaarwisseling gewond raken hiermee opnieuw te maken krijgen?

Antwoord op vraag 8 en 9

De korpsleiding heeft mij laten weten dat de politie als werkgever een belangrijke rol heeft in de ondersteuning van politiemedewerkers die tijdens het uitvoeren van hun werk te maken krijgen met geweld en agressie. Deze ondersteuning is direct beschikbaar voor politiemedewerkers, ook na de jaarwisseling. Naast de zorgmaatregelen die gedurende het gehele jaar beschikbaar zijn, zijn er tijdens de jaarwisseling extra zorgmaatregelen ingericht voor politiemedewerkers, bijvoorbeeld dat elke eenheid beschikt over een gehoorcabine voor het maken van een audiogram en het delen van een nieuwsbrief voor leidinggevenden gericht op veilig en gezond werken tijdens de jaarwisseling. Zorgmaatregelen starten immers met preventie.

Verder is er binnen de politie een Integrale Aanpak Geweld Tegen Politieambtenaren. Deze aanpak is gericht op eenduidige registratie van geweld tegen politiemedewerkers door politie, kennisontwikkeling en opleiding van politiemedewerkers en vroeg signalering van incidenten met impact op politiemedewerkers. De leidinggevenden vervullen een ondersteunende rol in de zorg en aandacht voor de mentale weerbaarheid van hun medewerkers.

Daarnaast werkt de politie continu aan de bekendheid en vindbaarheid van de faciliteiten ten behoeve van nazorg, onder meer in de Zorgwijzer[3]. Ook wordt er in debriefings aandacht besteed aan het delen van nare ervaringen tijdens de dienst. Indien dit het geval is worden de betreffende politiemedewerkers 3 á 4 weken later uitgenodigd voor een groepsgesprek samen met een psycholoog. Daarnaast is het Team Collegiale Ondersteuning ingericht voor ondersteuning voor en door collega’s na ingrijpende en schokkende gebeurtenissen in het werk.

Vanaf 1 april 2025 is het nieuwe stelsel beroepsgerelateerde gezondheidsklachten in werking getreden. Zodra een politiemedewerker zich meldt met gezondheidsklachten, en deze meer dan 1% beroepsgerelateerd zijn, ontvangt de medewerker direct de benodigde begeleiding, zorg en vergoedingen. Een politiemedewerker hoeft hiervoor niet te wachten op een medische diagnose.

Vraag 10

Is ervoor gezorgd dat bij risicovolle inzetten tijdens de jaarwisseling voldoende politiemedewerkers aanwezig zijn die zijn opgeleid en uitgerust om bij ernstig letsel direct levensreddend te handelen totdat ambulancepersoneel de gewonde kan bereiken?

Antwoord op vraag 10

Aspiranten krijgen in de basispolitieopleiding het vak Eerste Hulp Door Politie (EHDP). Aspiranten leren tijdens dit vak bijvoorbeeld ziektebeelden herkennen, om slachtoffers in een stabiele zijligging te leggen en hoe ze moeten reanimeren.

[3] https://www.politie.nl/informatie/zorgwijzer-politie-2024.html

Bepaalde onderdelen van EHDP zijn levensreddende handelingen. Zittende politiemedewerkers, die op straat werken, volgen iedere 3 jaar een 4-urige opfriscursus EHDP. Alle politiemedewerkers die tijdens de jaarwisseling worden ingezet kunnen dus bepaalde levensreddende handelingen uitvoeren.

Daarnaast bestaat er de verdiepende opleiding Levensverlengend Handelen Politie (LHP). Deze opleiding bevat meer levensverlengende handelingen, waaronder het aanbrengen van hemostatisch gaas of het aanbrengen van een occlusief borstverband. De doelgroep voor deze opleiding zijn politiemensen die een grotere kans hebben om met ernstige verwondingen in aanraking te komen. De inzet van opgeleide politiemedewerkers voor EHDP en LHP draagt bij aan de vaardigheid om levensverlengend te handelen tijdens de jaarwisseling.