



Overbruggingsregeling gemeente Groesbeek 2015

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Groesbeek besluit:

- na verkregen overeenstemming met de commissie voor Bijzonder Georganiseerd Overleg,

tot het vaststellen van de navolgende regeling

gelet op artikel 27 lid 2 van de Bezoldigingsverordening gemeente Groesbeek 2015

Overbruggingsregeling gemeente Groesbeek 2015

Artikel 1 Definities

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

Werkgever

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Groesbeek.

Medewerker

De medewerker in de zin van artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR/UWO.

Looncomponent

Een toelage, toeslag of ander bezoldigingsonderdeel dat door de werkgever aan de medewerker is toegekend in verband met een opgedragen taak.

Artikel 2 Belanghebbende

De medewerker wiens bezoldiging, buiten zijn toedoen, een blijvende verlaging ondervindt door het vervallen van één of meerdere onder artikel 3 opgenomen looncomponenten, heeft aanspraak op een overbruggingsuitkering ter compensatie van de gederfde inkomsten.

Artikel 3 Looncomponenten

De looncomponenten die voor een overbrugging in aanmerking komen zijn:

- a) toelage onregelmatige dienst;
- b) bromfiets toelage;
- c) vergoeding sleutelhouders;
- d) piketregeling;
- e) inconvenientenregeling;
- f) instapvergoeding.

Artikel 4 Voorwaarden

1. Om in aanmerking te komen voor een overbruggingsuitkering moeten de in artikel 3, onder a t/m f, genoemde looncomponenten ten minste twaalf aaneengesloten kalendermaanden onmiddellijk voorafgaande aan het moment van het wegvallen van de looncomponent zijn genoten.
2. Indien de looncomponent variabel was, dan wordt de overbruggingsuitkering berekend naar het maandgemiddelde over de laatste twee kalenderjaren.
3. Voor elk vol jaar, dat de vervallen looncomponent is genoten, ontstaat een overbruggingsrecht van 4 maanden. De maximale periode van overbruggingsrecht is 48 maanden.
4. Het overbruggingsrecht zal verdeeld worden in 4 gelijke perioden, waarbij de overbruggingsuitkering in de eerste periode 80%, en vervolgens 60%, 40% en 20% van de vervallen looncomponent(en) omvat.
5. Salarisverbeteringen, met uitzondering van nog te doorlopen periodieken in de oude (functionele) salarisklasse en algemene salarisherzieningen, worden in mindering gebracht op de overbruggingsuitkering.

Artikel 5 Bijzondere bepalingen

Op de overbruggingsuitkering wordt door de werkgever een eventueel nieuw ontstane looncomponent als bedoeld in artikel 2 gekort.

Artikel 6 Afkoop

Indien de werkgever en de medewerker dit overeenkomen, kan het recht op de overbruggingsuitkering worden vervangen door een uitkering ineens.



Artikel 7 Hardheidsclausule

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan het college een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 8 Citeertitel en inwerkingtreding

1. Deze regeling treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2015.
2. Deze regeling kan worden aangehaald als de 'Overbruggingsregeling gemeente Groesbeek 2015'.

Groesbeek, 30 juni 2015

Burgemeester en wethouders van Groesbeek,

De secretaris,

De burgemeester,